

公司章程明定員工酬勞提撥比率：

依據聯傑國際股份有限公司之公司章程第 28 條：為激勵員工及經營團隊，公司依當年度稅前淨利扣除分配員工酬勞及董事酬勞前之利益，於彌補虧損後，如尚有餘額應提撥員工酬勞不低於百分之八點五及董事酬勞不高於百分之二。

前述員工酬勞發給股票或現金之對象包括符合一定條件之從屬公司員工。

員工績效考核與激勵機制：

聯傑國際為公平、公正評核員工的工作績效，鼓勵員工創新、提升員工能力，公司訂有「績效評核辦法」，績效評核有(1)季評核及(2)年度評核二種，評核結果將作為獎金(酬勞)分配、薪資調整、人事升遷以及人力資源評估的依據。

◆績效獎金：

評核同仁於當年度工作表現所進行之績效考核，考核內容分為定量工作目標及定性職能作為，同時將風險及永續管控等相關指標納入考核項目並與公司治理、整體營運及永續發展結合。

◆季獎金：

2018 年起導入研發單位季獎金制度，有效激勵研發同仁能更快速即時的研發出更低功耗、節能環保的通訊產品，使社會責任持續融入公司營運目標，以達永續經營。

◆限制型股票及庫藏股票：

為留住優秀員工及吸引優秀人才加入，本公司 106 年發行限制型股票供員工認購及 107 年、109 年實施買回庫藏股轉讓予員工方案。

111 年 7 月辦理轉讓 109 年買回之庫藏股票 888 張供符合資格之員工認購。

◆員工持股信託：

111 年 4 月開辦員工持股信託福利措施，同仁自提每月薪資的 2%~10%金額，公司就相對應提撥同等金額之公司獎勵金到員工持股信託專戶。本公司員工及子公司任職滿一年之正式員工皆能參與。