



聯傑國際

2023 永續報告書



圖文：多元與包容（原民生態）

地點：台東縣關山鎮崁頂布農族部落

攝影：聯傑國際永續委員會

聯傑國際股份有限公司 2023 年永續報告書目錄

董事長的話	1	4.2 負責任的生產與消費	50
關於報告書	2	4.3 客戶關係管理	52
1 利害關係人與重大主題鑑別	3	4.4 永續供應商	53
1.1 永續發展委員會	4	5 氣候變遷之因應	55
1.2 確認利害關係人	5	5.1 氣候行動	56
1.3 利害關係人溝通管道與關注議題	5	5.2 能/資源使用	58
1.4 鑑別重大主題	6	5.3 產品環境足跡	62
1.5 永續發展目標	10	5.4 培育維護生物多樣性的種子－保護來自遠方的嬌客	65
2 關於聯傑國際	12	6 營造幸福職場	66
2.1 公司簡介	13	6.1 員工概況	67
2.2 重要資訊與產品開發	15	6.2 人才培育	68
2.3 核心價值與營運策略	21	6.3 薪資與福利	71
2.4 我們的榮譽	22	6.4 健康與安全	75
3 強化公司治理	25	6.5 勞/資溝通	76
3.1 推動策略	26	6.6 人權與包容	77
3.2 治理制度	28	7 實踐社會共榮	80
3.3 誠信經營	35	7.1 大交通大未來高峰論壇	81
3.4 落實風險管理	37	7.2 參與教育永續發展	82
3.5 營運風險之辨識與管理	39	7.3 參與文化藝術永續發展	85
3.6 掌握氣候變遷之風險與機會	41	7.4 參與高球運動永續發展	86
3.7 資通安全之管理	45	7.5 參與公協會永續發展	87
4 強化價值鏈合作	47	附錄一 GRI Content Index	88
4.1 創新研發與服務	48	附錄二 SASB 對照表	91
		附錄三 聯合國全球盟約 10 大原則對照表	92



聯傑國際董事長

郝挺博士

董事長的話

自 1996 年成立以來，聯傑國際始終秉持著客戶滿意和合理利潤的理念，並將「無網不連、聯無止境」視為營運願景。在這個資訊充滿詭譎的世代百家爭鳴，產業生態也瞬息萬變，聯傑國際避開紅海戰場，專注於利基市場，致力於為各行業提供應用廣泛的產品和技術，包括電腦、手機、電視和汽車等晶片，協助客戶快速的搶占市場。

為實現「客戶滿意和合理利潤」的目標，我們堅守「以人為本、堅持誠信、穩健經營」的核心價值，全面進行技術創新、服務創新與管理創新。DAVICOM 六大內涵所建立的價值觀念貫穿整個企業的發展和運營，是我們長期經營和持續發展的 DNA。

我們持續的努力為客戶提供最優質的產品和服務，並以客戶滿意為核心目標。通過持續創新和改進，確保產品和服務符合客戶實際需求。我們重視與客戶的溝通，傾聽他們的意見和反饋，積極解決問題，讓客戶更滿意地使用我們的產品和服務。

在公司治理方面，我們秉持誠信經營，制定行為規範並實施嚴格的內部控制，確保投資者和員工的權益。過去幾年穩健經營的企業風格，聯傑國際曾在公司治理評鑑中取得優異成績，獲得上市（櫃）公司「公司治理」評鑑前 5% 的殊榮。在 COVID-19 大流行期間，因為靈活應變，保持盈利和營收增長，為投資者和員工帶來穩定回報。在後疫情時代，半導體產業普遍有去庫存的壓力，2023 年聯傑國際業績稍受影響，但長期累積「Diligence、Agility、Value、Integrity、Cooperation、Opportunity、Modesty」的企業文化，帶領我們保持每季獲利的經營績效(連續 72 季獲利)，本人也獲頒 2023 亞太傑出企業獎-卓越企業領袖獎。

近 50 年以來，因為高度工業化所產生的溫室效應及以生態破壞造成的後果，強降雨與乾旱造成人類的浩劫，因應氣候變遷更是本世紀最嚴峻的課題。鑑此，聯傑國際充分利用內部資源和核心技術同時結合外部資源進行技術創新，2022 年已推出可節省 38.5% 的低功耗產品，並持續關注整體社會的脈動與產業的趨勢。

2023 年我們將「多元、公平、共融」設定為公司治理的重心：建立員工的歸屬感與榮譽感以提升創新與解決問題的能力。持續研發對環境友好的產品，與客戶攜手建立低碳供應鏈為淨零排放的目標創造價值。更積極為員工打造公平、多元的職場環境，為投資大眾建立穩健、可靠的投資標的。也以科技公司的優勢長期的參與教育、文化藝術的永續發展，來實踐科技與人文並重的當代價值。

關於報告書

編輯方針

揭露範疇

聯傑國際股份有限公司(以下簡稱聯傑國際)承諾每年持續發行企業永續報告書。本報告書資料期間為 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，本報告書有關經濟面、財務經營績效為聯傑國際個體財務報表，未涵蓋所屬子公司，財務數據係以新台幣計算。環境及社會面各項績效指標，範圍以聯傑國際台灣總部為主。

編撰架構

本報告書內容係依據利害關係人關注議題及聯傑國際在報告期間的相關重大議題進行分析所擬定。依循全球永續性報告組織(Global Reporting Initiation, GRI)最新發布的 GRI Standard 2021 年版的揭露要求為依據，本報告書附錄內容架構對照表供讀者參閱。本報告書 2023 年無重編情形。

發行週期

聯傑國際規劃每年發行報告書，

前一年度發行：2023 年 6 月

本報告書發行：2024 年 7 月

下一年發行：2025 年 7 月

為配合 2050 淨零排放目標，響應環保無紙化，善盡企業社會責任，本報告書分別以繁體中文版、英文版公告於公司官網，供利害關係人閱覽。

報告書審查

本報告書資料及數據經由永續發展委員會委員蒐集與彙整，先經由各部門主管審查，再提交至永續發展委員會確認，完成改善及資料數據完備後，最後經由董事長核定。本報告書之財務數據，係經由資誠聯合會計師事務所簽證之財務年報資料。有關品質管理系統 ISO 9001 係通過第三方驗證公司驗證合格。

報告書諮詢

若您對本報告書內容有任何建議，歡迎與我們聯絡，聯絡方式如下：

聯絡窗口：永續發展委員會

地址：新竹市東區科學園區力行六路 6 號

電話：03-5798797 分機 8502

電子郵件：sales@davicom.com.tw

公司網站：<https://www.davicom.com.tw/>

1

CHAPTER

利害關係人與重大主題鑑別

- 1.1 永續發展委員會
- 1.2 確認利害關係人
- 1.3 利害關係人溝通管道與關注議題
- 1.4 鑑別重大主題
- 1.5 永續發展目標



1. 利害關係人與重大主題鑑別



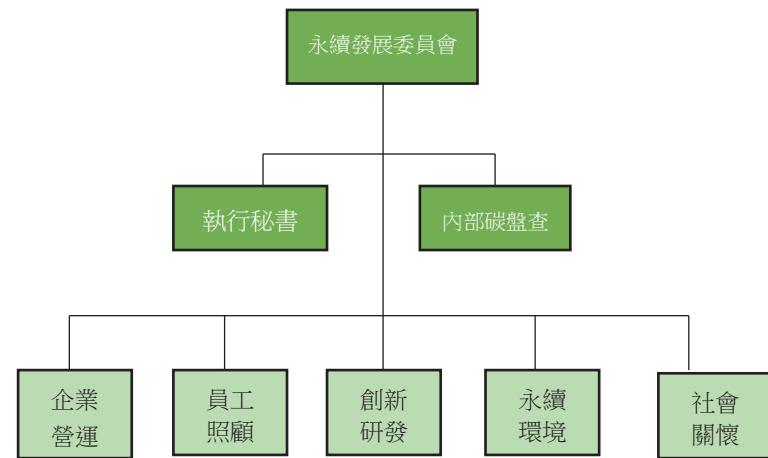
1.1 永續發展委員會

落實聯傑國際永續發展策略

聯傑國際為實踐企業社會責任，促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，於 2014 年 11 月 10 日訂定了聯傑國際股份有限公司企業社會責任實務守則，並於 2023 年 1 月 25 日訂定「永續發展實務守則」據以遵循，以便落實永續發展策略。

聯傑國際永續發展治理架構

聯傑國際為實踐 SDGs 特成立永續發展委員會，由董事長擔任永續發展委員會主席並兼任執行長，下設執行秘書及內部碳盤查專員，協助委員會在企業營運、員工照顧、創新研發、永續環境、社會關懷等五個構面實踐公司治理、環境永續、社會共榮三大面向的聯傑國際永續發展目標。



2023年聯傑國際永續委員會關注之24項相關議題			
序	公司治理	環境永續	社會共榮
1	風險管理	溫室氣體排放	勞資關係
2	創新研發	廢棄物	員工健康
3	客戶隱私	碳足跡	薪酬福利
4	資訊安全	水資源	安全舒適
5	供應鏈管理	空氣品質	職涯發展
6	內部審計	能源使用	多元職場
7	董事會組成	生物多樣性	人權平等
8	商業倫理	燃料使用	
9	競爭行為		

1.2 確認利害關係人

透過日常業務往來接觸各利害關係人

經由內部會議討論以及參考同業情形

鑑別出五類主要利害關係人

利害關係人為影響聯傑國際或受聯傑國際影響的群體，由各部門初步篩選日常業務往來所接觸的利害關係人類型，再根據個別利害關係人與聯傑國際的互動頻率、互相影響程度，經由內部會議討論並參考同業情形，篩選出對聯傑國際具有重要性的五類主要利害關係人，包含股東/投資人、客戶、員工、供應商及主管機關。(主管機關包括金管會、環保署、勞動部、科管局等)

1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

聯傑國際的主要利害關係人由於身分類別不同，使得各類別的利害關係人關注聯傑國際之議題亦多有差異，聯傑國際各部門主動透過多元管道與利害關係人持續

良性互動，讓關注聯傑國際的利害關係人能適時了解公司營運狀況，同時聯傑國際亦能掌握利害關係人對公司的要求與期待並即時回應。

聯傑國際企業永續委員會蒐集主要利害關係人於日常業務往來過程中提出的關注議題，以及研究機構在國際上半導體公司之研究，同時參考 GRI 永續性報導準則(2021 年版)與同業 ESG 報告，歸納出聯傑國際 22 項永續議題，滿足 GRI 準則要求之完整性與多元性。

利害關係人	對公司的重要性	關注議題	溝通管道/頻率
股東/ 投資人	股東為公司的出資者，保障股東權益，並公平對待所有股東，以及確保股東對公司重大事項享有充分知悉，參與及決定等權利。	<ul style="list-style-type: none"> 風險管理 創新研發 內部審計 董事會組成 商業倫理 	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會/每年 公開資訊網/隨時 公司網站、電話、email 信箱/隨時
客戶	客戶為公司獲利的主要來源，確保公司的產品品質良好以及維繫與客戶之良好互動，為公司對客戶最堅實的承諾。	<ul style="list-style-type: none"> 客戶隱私 商業倫理 競爭行為 能源使用 碳足跡 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度調查/年 各營運據點/隨時 公司網站、對應部門電話/隨時
供應商	公司的產品仰賴長期的供應夥伴提供穩定的服務、技術、零組件。	<ul style="list-style-type: none"> 風險管理 商業倫理 競爭行為 	<ul style="list-style-type: none"> 供應商評鑑/定期 保密契約/業務往來時
員工	員工是公司最重要的資產，公司提供優於市場競爭力的薪酬福利確保人才留任，同時公司致力於打造讓員工身心健康且多元發展的職場環境。	<ul style="list-style-type: none"> 勞資關係 員工健康 薪酬福利 安全舒適、資訊安全 職涯發展 多元職場 	<ul style="list-style-type: none"> 勞資會議/季 部門主管溝通/隨時 員工意見信箱、電話/隨時 聯絡窗口：人資/隨時
主管機關	主管機關是監督評估公司治理及永續發展的關鍵角色，公司須遵循主管機關之政策、法規，貫徹永續治理，才能確保公司符合法規及國家政策之要求。	<ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體排放 廢棄物、燃料使用 水資源 空氣品質 員工健康、人權平等 生物多樣性 	<ul style="list-style-type: none"> 公司網站/不定期 財報/季 年報/年 永續報告書/年

1.4 鑑別重大主題



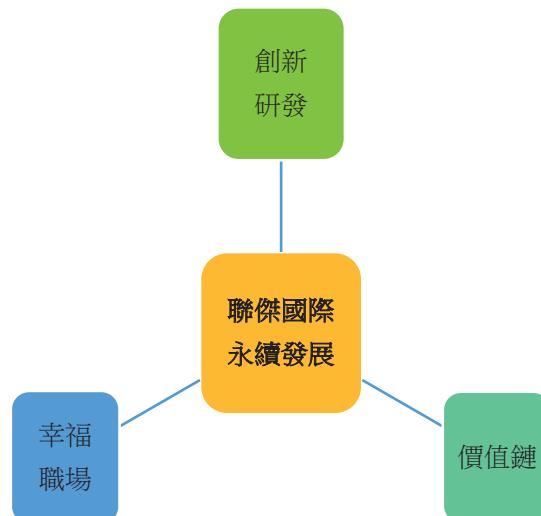
面向	主要利害關係人關心之 22 項重大主題
環境面	溫室氣體排放、廢棄物、碳足跡、水資源、空氣品質、能源使用、生物多樣性
社會面	勞資關係、員工健康、薪酬福利、安全舒適、職涯發展、多元職場
公司治理面	風險管理、創新研發、客戶隱私、資訊安全、供應鏈管理・內部審計、董事會組成、商業倫理、競爭行為

聯傑國際永續委員會參考 GRI 特定主題及業界標準，擬定 24 項永續議題(參前頁)，透過發放問卷邀請主要利害關係人填寫，共回收有效問卷 17 份，得出主要利害關係人對各項永續議題經濟、環境及社會衝擊程度評分；再發放線上問卷與公司部門主管填寫各永續議題對聯傑國際產生之程度評分，再經由永續委員會討論後將環境、社會與公司治理議題排序優先之前 10 項重大議題列入本年度的重大主題，確認聯傑國際應優先揭露的 10 項重大主題，聯傑國際將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目，同時為兼顧永續報告書資訊的均衡性，將補充揭露第 11 項至第 22 項永續議題，並同時揭露聯傑國際投入公共利益的成果。

永續議題及排序			
排序	永續議題	排序	永續議題
1	創新研發	13	職涯發展
2	員工健康	14	內部審計
3	風險管理	15	水資源
4	勞資關係	16	董事會組成
5	溫室氣體排放	17	空氣品質
6	客戶隱私	18	商業倫理
7	資訊安全	19	能源使用
8	供應鏈管理	20	競爭行為
9	廢棄物	21	生物多樣性
10	薪酬福利	22	多元職場
11	碳足跡	23	燃料使用
12	安全舒適	24	人權平等

■ 優先揭露之前十項重大主題 ■ 补充揭露之 14 項永續議題

聯傑國際根據 2023 年聯傑國際 10 項重大主題歸納當年度之三大主軸，分別為持續投入工程服務及電子產品研發能量創造更大利潤；強化資安確保營業秘密與客戶隱私；對內打造員工健康安全的幸福職場，對外與客戶建立長久穩定的信賴關係，邀請供應商一起力行節能減碳做好各項環保，避免對環境造成過度衝擊。

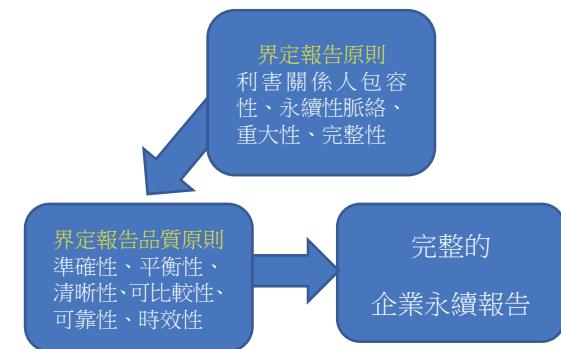


本公司遵循 GRI 準則的要求，依據界定報告內容的四大原則來編製永續報告書，包括利害關係人包容性：鑑別五類主要利害關係人；根據永續性脈絡：揭露本公司如何對營運當地、周邊區域的經濟、環境及社會發展趨勢採取措施來改善或降低衝擊程度；根據重大性：反應公司對內部與外部造成顯著的經濟、環境和社會的衝擊以及實質影響利害關係人的評估和決策；再根據完整性：本報告書包含之重大主題及其內外部邊界，足以反應本公司在經濟、環境及社會的顯著衝擊範圍。

其次，本公司參照 GRI 準則界定報告品質的六項要求來揭露資訊，涵蓋準確性：報告之資訊應充分準確及詳盡，供利害關係人評估公司的 ESG 績效；平衡性：報告之資訊反應正、反面績效，讓各界對本公司的整體績效做出合理的評估；清晰性：本公司呈現資訊之方式，可讓使用資訊的利害關係人易於理解和取得；可比較性：本公司以國際慣用的標準來蒐集和揭露相關的資訊，同時資訊表達的方式，讓利害關係人能分析公司的長期績效；可靠性：本公司所揭露的資訊，可供檢視、建立資訊品質及重大性的方式予以蒐

集；時效性：本公司適時提供公司營運重要資訊讓利害關係人能立即掌握公司狀況提供，提升資訊透明度。

撰寫報告書原則



確定重大主題和邊界



聯傑國際 2023 年永續報告書十大重大主題之揭示

面向	重大主題	對聯傑國際的重要性及正負面衝擊	內部邊界	外部邊界				對應 GRI 準則	報告書揭露
			公司	股東/投資人	供應商	客戶	主管機關		
治理面	創新研發	聯傑國際以過去累積的穩定基礎加上經營團隊快速的應變能力，積極擴展產業的藍海，並堅持開發對全體人類文明進步有意義的產品。2023 年持續推出新產品，屬實際正面之衝擊。	●	●		●		聯傑國際自訂重大主題	• 4.1 創新研發與服務
社會面	員工健康	聯傑國際提供同仁健康安全的職場環境，讓同仁有健康的身心，都能夠安心工作，家庭穩定幸福美滿。2023 年度屬正面實際衝擊。	●	●		●	●	• GRI 403 職業健康與安全	• 6.3 健康與安全
治理面	風險管理	聯傑國際依據上市上櫃公司風險管理實務守則，推動風險控制與管理。定義策略風險、營運風險、財務風險、資訊風險、法遵風險、誠信風險、氣候變遷風險、傳染病風險、地緣政治風險等風險類別。2023 年屬實際負面之衝擊。	●	●	●	●	●	• GRI 2 13-29	• 3-2 治理制度 • 3-5 落實風險管理 • 3-6 營運風險之辦事與管理 • 3-7 掌握氣候變遷的風險與機會 • 3-8 資安風險
社會面	勞資關係	穩定的勞資關係是企業人才永續發展之基石，聯傑國際透過完善的薪酬福利制度，確保人才永續。2023 年度薪酬福利制度符合公司及員工期待屬正面實際衝擊。	●	●		●	●	• GRI 402	• 6-4 勞/資溝通
環境面	溫室氣體排放	聯傑國際是 IC 設計公司，為了避免氣候變遷的炎熱天氣，導致用電量增加造成溫室氣體排放量增加，冰水主機增設變頻設備，並調高冷氣溫度，降低碳排量。2023 年屬實際負面之衝擊。	●			●	●	• GRI 305	• 5-1 氣候行動

治理面	客戶隱私	聯傑國際除致力滿足客戶對工程服務及產品的要求，在服務過程的前、中、後均全力維護顧客之隱私，切實履行保密之義務。2023 年屬實際正面之衝擊。	●	●		●		• GRI 418	• 4-3 客戶關係管理
治理面	資訊安全	聯傑國際是 IC 設計公司，研發技術與客戶機密是公司經營的命脈，透過資訊安全管理機制，讓同仁保有資安風險意識，並進行各項資安管控作為，確保公司機密不外流。為有效執行資安監管，2023 年度聯傑國際設置資安主管，並持續投入資安專案，零重大資安事件。屬正面實際衝突。	●	●		●	●	• GRI 13-29	• 3-8 資安風險
治理面	供應鏈管理	聯傑國際屬 IC 設計公司，除自身在 ESG 精進外，也把握供應鏈的影響力，要求供應夥伴應符合當地法規及聯傑國際的 ESG 政策，一起響應永續經營，在環境保護、員工照顧面向越來越進步。2023 年屬正面實際衝擊。	●		●	●		• GRI 308 • GRI 414	• 4-4 永續供應鏈
環境面	廢棄物	聯傑國際之廢棄物，以日常一般廢棄物為大宗，事業有害廢棄物只存在於 IC 廢品，事業有害廢棄物均委託甲級廢棄物處理公司清運。2023 年無事業有害廢棄物之清運，屬實際負向衝擊。	●		●		●	• GRI 306	• 5-3 產品環境足跡
社會面	薪酬福利	盡全力照顧員工是聯傑國際最大的責任，公司提供舒適安全的工作環境、工作所需的設備與資源，以及完善的薪酬福利制度，讓員工安心的成長並成就自我。2023 年屬實際之正向衝突。	●	●			●	• GRI 401 • GRI 402 • GRI 404 • GRI 405	• 6-2 薪資與福利

1.5 永續發展目標

聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)是聯合國在 2015 年發布的一項計畫，該計畫提出 17 項永續發展目標及 169 項細目標，作為 2030 年以前即各會員國及全球企業實踐永續發展的指導原則。

在當今科技快速發展的環境下，聯傑國際面臨著許多挑戰和機遇。為了實現永續發展目標，我們採取一系列策略和措施：首先著重於技術創新和研發投入，以提高產品競爭力和技術含量。透過不斷改進現有產品，並開發新的技術解決方案，以滿足客戶與市場之需要。

聯傑國際更重視人才培養和團隊經營，提供專業培訓、良好的工作環境和發展機會，吸引和留住優秀的人才；聯傑國際亦注重社會責任與環境保護：積極開發節能之產品、支持公益事業，致力減少能源消耗和溫室氣體排放，實現環境永續之目標。

聯傑國際亦透過與合作夥伴建立緊密的合作關係，共同推動產業發展和創新。

概括來說，聯傑國際的永續發展目標在於不斷創新、重視人才、承擔社會責任、並通過合作實現共同成功，實現長期穩健的發展目標。

SDGs	細項目標	聯傑國際回應
	<p>4.5 消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。</p> <p>4.7 提倡永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平非暴力。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 社會參與 →透過產學合作達到產學共學、達到互相觀摩學習、增進世代了解、企業永續發展的目標。
	<p>7.1 到 2030 年以前，確保所有人都能取得可負擔、可靠、並現代化的能源服務。</p> <p>7.3 到 2030 年以前，使全球能源效率改善率成長一倍。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 創新研發、風險管理 →積極開發並推出可提高能源效率之產品。
	<p>8.2 透過多元化、技術升級與創新，實現更高水準的經濟生產力，包括將發展焦點集中在高附加價值產業。</p> <p>8.5 到 2030 年以前，實現全面生產性就業，且每個成年人都能獲得適合工作，包括青年與身心障礙者，並具同工同酬的待遇。</p> <p>8.8 保護勞工的權益，為包括外籍移工的所有勞動者創造安全、有保障的工作環境，特別是婦女以及從事危險工作的勞工。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 創新研發、經營績效、公司治理、HR 政策、人才招募、健康職場、員工進修、客戶滿意、合理利潤、薪酬福利、法規遵循 →平等對待所有員工：包括薪酬、進修升遷等 →尊重勞工權益：包括禁用童工及禁止歧視。 →落實職業健康與安全管理系統，有效提升職場安全。
	<p>9.4 到 2030 年以前，所有國家都應依各自能力採取行動，藉由提高能源使用效率、大幅採用乾淨環保的科技與工業製程，以升級基礎建設、改造工業並達成永續。</p> <p>9.b 支援開發中國家的國內科技開發、研究與創新，包括創造有利的政策環境，幫助工業多元化發展以及提升商品附加價值。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶滿意、合理利潤 →創新的來源猶如一個系統，任何一個特別的創新都來自這個系統一個或多個構面要素，而彼此連結。 →透過價值鏈上的緊密合作，研究創新，以提升產品的附加價值。

SDGs	細項目標	聯傑國際回應
11 永續城市 	<p>11.2 到 2030 年以前，為所有人提供安全、可負擔、方便使用及永續的交通運輸系統，改善道路安全，尤其是擴大公共運輸，特別注意弱勢族群、婦女、兒童、身心障礙者及長者的需求。</p> <p>11.6 到 2030 年以前，減少城市的人均負面環境影響，特別是空氣品質、都市管理與廢棄物管理。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 創新研發、風險管理 →透過產學合作(大交通大未來)，持續參與電動車未來之技術開發，與價值鏈上之夥伴在綠色交通議題上持續創造價值。
12 負責任的 消費與生產 	<p>12.2 到 2030 年以前，實現自然資源的永續管理和高效率使用。</p> <p>12.5 到 2030 年以前，透過預防、減量、回收和再利用，大幅減少廢棄物產生。</p> <p>12.6 鼓勵企業採用永續作法，特別是大型企業和跨國公司將永續發展資訊融入公司營運計畫中。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 負責任的生產與銷售、供應鏈、遵守環境法規、風險管理 →落實綠色產品，不斷改進生產製程，降低廢棄物的產出。
13 	<p>13.2 將氣候變遷因應措施納入國家總體政策、策略和規劃當中。</p> <p>13.3 加強針對氣候變遷的緩和、調適、減輕衝擊和及早預警教育和意識提升，提升機構與人員應對能力。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶滿意、合理利潤、風險管理、氣候變遷、供應鏈、能源使用、溫室氣體排放 →依循 TCFD 氣候相關財務揭露架構，落實氣候風險與機會治理。
17 夢伴關係 	<p>17.6 加強在科學、技術和創新領域的南-北、南-南、三角形區域與國際間合作，強化相互議定條件的知識交流，作法包括改善現有機制、特別是聯合國層級之間的協調，以透過全球技術促進機制加強協調。</p> <p>17.8 到 2017 年以前，全面落實建置低開發國家的技術庫，包含科學、科技與創新能力培養機制，並擴大其科技使用，尤其是資訊傳播科技。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 全球夥伴 →透過產學合作計畫，將核心技術導入產品之應用領域，促進網通科技產業之發展。

2

CHAPTER

關於聯傑國際

- 2.1 公司簡介
- 2.2 重要資訊與產品開發
- 2.3 核心價值與營運策略
- 2.4 我們的榮譽



2. 關於聯傑國際

2.1 公司簡介

聯傑國際(DAVICOM Semiconductor, Inc.)創立於 1996 年，是由聯華電子網路通訊團隊與美國網通專家所組成。

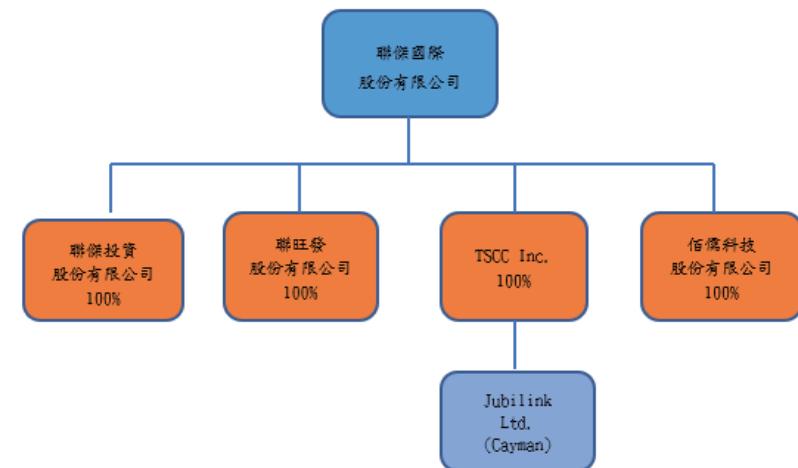
28 年來，我們在既有乙太網路(Ethernet)基礎上順應產業潮流，先後切入嵌入式系統網路晶片與軟體技術的創新與研發，在各種廣電系統上網及數位電信機上盒都有極佳的績效；2013 年起我們投入智慧醫療產品的研發；2014 年我們投入 EPD (ESL)創新應用的開發；2018 年起我們更聚焦於人工智慧(AI)與固有核心技術(Ethernet)的整合與創新產品的開發，2020 年我們跨足 UHF RFID；我們提供最具競爭力的晶片與解決方案，協助客戶掌握智慧物聯網(AIoT)發展的最新趨勢，以縮短產品開發期程進而贏得商機。

「網網相連、聯無止境」是聯傑國際的永續願景，「開發並推廣對環境友善的科技」是我們的使命，「前瞻、穩健」是我們的基因，「客戶滿意、合理利潤」是我們的堅持。我們本著「行穩致遠」的信念，朝企業永續之目標前進。全員上下一心，持續的創造「社會和諧、經濟永續、環境永續」三者平衡之永續價值。

■ 組織概況

公司全名	聯傑國際股份有限公司
資本額	新台幣 8.31 億
員工人數	75(全球 100 人)
成立日期	1996 年 8 月 16 日
股票上市	2007 年 8 月 6 日首次於台灣證券交易所掛牌上市 (股票代號 3094)
董事長	郝 挺
總經理	陳念台
營運總部	30078 新竹市科學園區力行六路 6 號
營運地區	台灣、中國、歐洲、美國

聯傑國際關係企業



■ 關係企業基本資料

企業名稱	設立/投資時間	地址	實收資本額	主要營業項目
聯傑投資股份有限公司	95年4月	新竹市新莊街53巷1號2樓	新台幣212,000仟元	一般投資業
聯旺發股份有限公司	99年7月	新竹市新莊街53巷1號2樓	新台幣1,000仟元	貿易業/IC設計
佰儒科技股份有限公司	105年10月	新竹市東區軍功里建新路60之3號十五樓之3	新台幣80,000仟元	無線通信機械器材製造業
TSCC Inc.	91年1月	TrustNet Chambers, Poteau P.O. Box 1225, Apia, Samoa.	美金4,400仟元	一般投資業
Jubilink Ltd.	91年1月	P.O. Box 219, Grand Cayman	美金2,500仟元	一般投資業

全球服務據點 (代理商聯絡資訊, 請參見聯傑官網首頁聯絡我們)。



歐洲地區

法國
荷蘭／比利時／義大利／西班牙
以色列／俄羅斯／烏克蘭
德國／瑞士／奧地利
挪威／芬蘭／波蘭／丹麥／瑞典
英國／愛爾蘭／土耳其

亞洲地區

日本
韓國
印度
東南亞
中國

大洋洲區域

紐西蘭
澳洲地區

非洲地區

南非

2.2 重要資訊與產品開發

年度	重要資訊與產品開發
1996	公司正式成立於新竹科學園區，創業時實收資本額為新台幣 1.3 億
1997	<ol style="list-style-type: none">1. 現金增資新台幣 0.6 億元，增資後實收資本額 1.9 億元2. 推出二合一網路卡晶片 DM9101F3. 現金增資新台幣 0.5 億元，增資後實收資本額 2.4 億元4. 通過 ISO9001 認證
1998	推出三合一網路卡晶片 DM9102F
1999	<ol style="list-style-type: none">1. 現金增資 1.6 億元，增資後實收資本額 4 億元2. 推出 56K 數據機晶片 DM560P3. 推出家用網路實體層/收發晶片 DM98014. 證期會核准公開發行
2000	<ol style="list-style-type: none">1. 辦理盈餘及員工紅利轉增資新台幣 1.095 億元，增資後實收資本額新台幣 5.095 億元2. 推出三合一網路晶片 DM9102A
2001	<ol style="list-style-type: none">1. 辦理盈餘及員工紅利轉增資新台幣 0.2188 億元，增資後實收資本額 5.3138 億元2. 推出三合一 NON PCI 網路晶片 DM9000
2002	<ol style="list-style-type: none">1. 推出光纖轉換器晶片 DM9331A2. 通過興櫃掛牌

年度	重要資訊與產品開發
2003	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推出世界最小的紅外線數據機 IrDA MODEM Module 2. 開發完成 802.11b WLAN MAC 控制晶片 3. 開發完成 10/100M $0.25\ \mu m$ PHY 晶片 4. 推出 DM9700 • 1.8/3.3V $0.8\ \mu m$ 10/100/1000M Base-TX 超高速乙太網路(Gigabit) MAC 控制晶片 5. 推出 DM9102C • 2.5/3.3VV$2.5\ \mu m$ 10/100M Base-TX Integrated PCI 匯流排嵌入式系統單晶片 6. 通過 ISO9001：2000 年版認證 7. 推出 DM562AP • 2.5/3.3V$0.25\ \mu m$ 33.6K 多功能傳真數據機晶片組，SRAM 內建
2004	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司搬遷至新建大樓 2. 現金增資新台幣 1.0862 億元，增資後實收資本額 6.4 億元 3. 取得工業局科技類上市推薦書 4. 推出 DM3003 十一盒一 USB2.0 Card Reader 5. 開發完成 DM8603 Gigabit Switch
2005	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提供符合 RoHS 環保產品 2. 推出 DM6588AE5 2.5/3.3V$0.25\ \mu m$ 具來電顯示雙向單工多功能傳真數據機晶片 3. 推出高速乙太網路嵌入式晶片組加強版 DM9000A-E7
2006	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推出網路處理整合晶片 DM9218 及 IPCAM 整體方案 2. 產品符合 SONY SS-00259 3. 推出嵌入式交換器控制晶片 DM9013 4. 提供符合工業規格的產品 5. 推出 DM6588A-E62.5/3.3V$0.25\ \mu m$ 同步數據及 33.6K 多功能傳真數據機晶片

年度	重要資訊與產品開發
2007	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推出 $0.18\mu m$ 嵌入式處理器介面高速乙太網路晶片組 DM9000B 2. 推出 $0.18\mu m$ 高速乙太網路實體層收發器及加強版 DM9161B 3. 取得經濟部工業局科技類上市推薦書 4. 盈餘配股及員工紅利轉增資 0.10542 億，增資後實收資本額新台幣 7.007 億元 5. 嵌入式多複交換晶片(DM9003/DM9103)量產導入市場 6. 現金增資 0.9343 億，增資後實收資本額新台幣 7.94131 億元 7. 8月6日於台灣證券交易所正式掛牌上市(電子類股代號 3094)
2008	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推出 IP2001 MPEG4 IP Camera 解決方案 2. 推出嵌入式網路流量交換器控制晶片 DM9016
2009	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推出嵌入式系統專用 USB2.0 介面高速乙太網路單晶片 DM9620 2. 推出低腳數高速乙太網路光纖介質轉換單晶片 DM9302 3. 通過 ISO9001：2008 改版疾患政稽核 4. 推出 USB2.0Dongle 專用高速乙太網路單晶片 DM9621
2010	<ol style="list-style-type: none"> 1. 開發 802.3az 節能技術 2. 推出低功率改良版高速乙太網路實體層晶片 DM9161C 3. DM9620 & DM9621 獲得 USB IF 認證 (ITD40001021) 4. 推出六埠網路交換器 DM8606C 5. 推出 3 埠網路交換器 DM8603/DM8203 6. 聯傑國際榮獲 2010 年渣打中小企業金質獎 7. DM9620 & DM9621 獲得微軟驅動程式認證 8. 開發 IEEE1588 精確時間同步協定技術

年度	重要資訊與產品開發
2011	<ol style="list-style-type: none"> 1. 開發 DM8806 工業用等級交換器 2. 開發 DM8603A 容型光纖交換器 3. 開發 DM9633 USB3.0 超速乙太網路晶片 4. 推出 DM9162 實體層 162um 全新製程晶片
2012	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推出 DM9620A、DM9621A 新型及擦即用 USB 介面高速乙太網路晶片 2. 推出 DM8806/DM88061 支援同步協定工業用等級交換器晶片 3. 推出聽覺輔助軟體 HearingAmp 於 iTunes Store 上架 4. 推出醫電遠距照護回傳系統硬體、韌體與伺服器平台
2013	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推出新 IC 產品線 Video Decoder 視頻影像解碼器 1-Channel : Dm5900/DM5960/DM5150/DM5160 2. 推出聽覺輔助器軟體 HearingAmpV1.2 於 iTunes Store 上架 3. 推出新 IC 產品線 Video Decoder 視頻影像解碼器 4-ChanneI: DM5865/DM5866/DM5885 /DM5886 4. 推出聽覺輔助軟體 HeanngAmpV1.3 於 iTunes Store 上架 5. 推出無線醫電遠距照護回傳系統 Apps
2014	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推出 DM9163 實體層工業用等級晶片 2. 併購天晶科技 EPD Driver 和 SoC IC 產品線 3. 推出 DM9051 工業用等級 SPI 介面高速乙太網路晶片 4. 推出聽覺輔助軟體 HeanngAmpV1.4 於 iTunes Store 上架 5. 推出聽覺輔助軟體 HeanngAmpV1.5 於 iTunes Store 上架
2015	<ol style="list-style-type: none"> 1. 開發具無線能擷量取之電容式複合電壓型三色電子紙驅動晶片 2. 開發嵌入式行動助聽系統 HearingPodV1.0 3. 開發省電型電壓模式傳送電路的高速乙太網路傳收晶片

年度	重要資訊與產品開發
2016	<ol style="list-style-type: none"> 推出聽覺輔助軟體 HeanngAmpV1.6 於 iTunes Store 上架 開發完成可俱彈性運算的數位型式來實現可精準控制類比電路之架構適於醫療級產品及應用 開發 0.11μ 製程之 Ethernet IC 完成前瞻聽力協助平台 HearingPodV1.1 智慧型裝置 推出聽覺輔助軟體 HeanngAmpV1.7 於 iTunes Store 上架
2017	<ol style="list-style-type: none"> 完成前瞻聽力協助平台 HearingPodV1.3 智慧型裝置 開發 ESL 巨量節點溝通之貨架標應用系統 完成 in-audio IoT 聽力協助平台 HearingPodV1.3 支援雲端遠距設定之智慧型輔聽系統 開發依環境溫度自動擷取最適合的顯示波形時間模式暨 RF 電源驅動電子紙驅動晶片 (EPD)
2018	<ol style="list-style-type: none"> 推出 0.11μ 製程之 Ethernet IC 產品 DM9111A 推出無線通訊一對巨量節點高速資料交換和省電的傳輸協議暨電子紙貨價標籤系統 開發具創新影像解壓縮演算功能的點矩陣電子紙驅動晶片
2019	<ol style="list-style-type: none"> 推出內建溫度感測三色電子紙驅動晶片 推出工業級嵌入式 10/100/1000M PHY 超高速實體層介質收發器 推出具人工智慧(AI)之影像感測與辨識晶片 推出低周波治療器應用晶片
2020	<ol style="list-style-type: none"> 開發 RFID 資料軌跡演算法 開發通用序列匯流排(USB)轉非同步收發傳輸器(UART)晶片 開發影像 AIoT 與 REID 異質資料融合技術

年度	重要資訊與產品開發
2021	<ol style="list-style-type: none"> 1. 開發邊緣運算人工智慧(Edge AI)晶片之演算法及權重模型系統應用 2. 開發無線射頻識別系統暨人工智慧運算之精準定位人/物系統 3. 開發 Ethernet 即時網路用協定與演算法
2022	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推出人工智慧影像識整合無線射頻之物流管理系統 2. 新製程設計網路晶片之開發
2023	<ol style="list-style-type: none"> 1. 開發對乙太網路聯盟制定的串列式週邊介面 IP 和 IC 2. 開發無線射頻系統結合人工智運算－網路式智慧工廠生產履歷系統

註：聯傑國際財務資訊公開於公司網站，敬請參閱聯傑國際股份有限公司官網：投資人關係財務資訊 & 公司年報

網址：https://www.davicom.com.tw/investor-annualreport.php?lang_id=tw



Home 繁 簡 EN

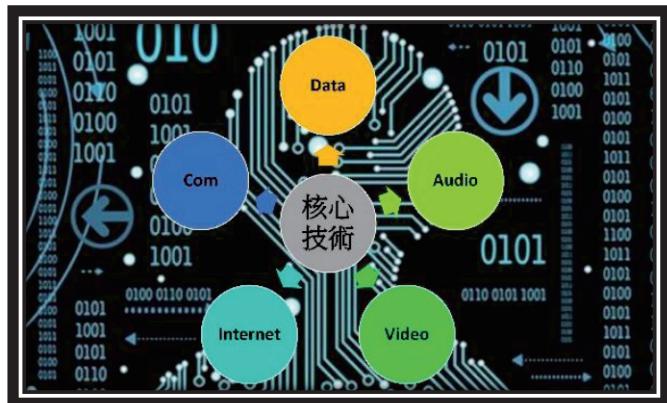
關於聯傑 產品資訊 支援服務 聯絡我們 企業永續經營 投資人關係 人力資源



2.3 核心價值與營運策略

聯傑國際(DAVICOM)成立 27 年，「以人為本、堅持誠信、穩健經營」是公司的核心價值。從而發展出「Diligence、Agility、Value、Integrity、Cooperation、Opportunity、Modesty」的企業文化。聯傑國際自始專注於 IC 設計專業，網路通訊晶片在全球綠色供應鏈上不斷地創造價值。同時也與員工、股東、客戶、供應商等利害關係人建立良好互動，同時關心教育、文化、藝術之發展，善盡企業公民責任，追求永續的未來。

重要核心技術

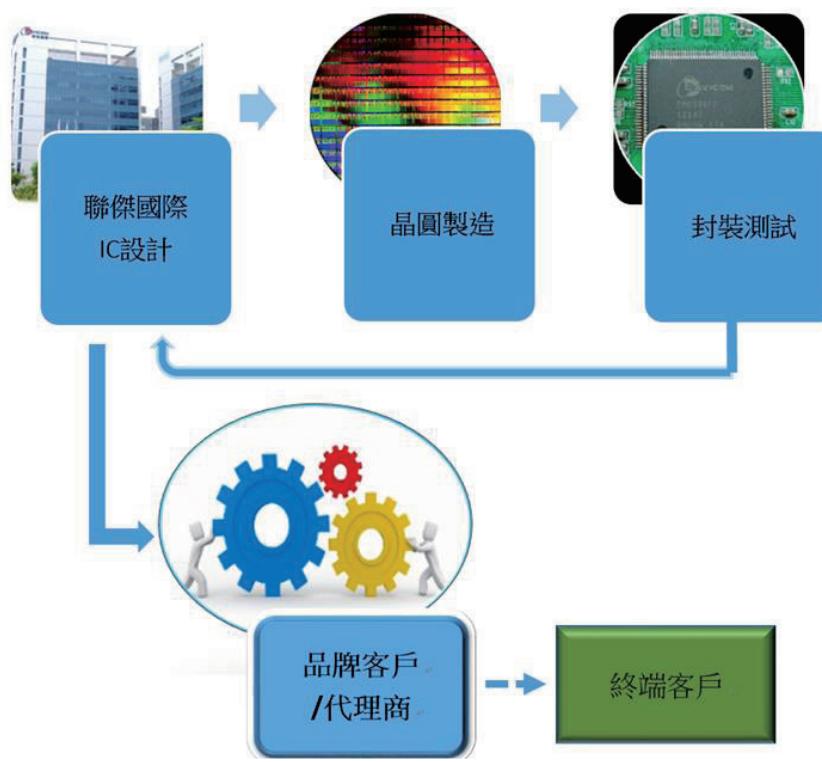


Ethernet MAC & PHY 乙太網路控制器及收發器	Mixed Signal 數位類比混和訊號處理	RFID Omni-Solution 無線射頻辨識 全方位系統方案
Networking Protocol Stacks 有線及無線網路通訊協定	AIoT & Algorithms 人工智慧物聯網及演算法	Video Decoder 視訊解碼器
USB 及 Interfaces USB 及相關資料傳輸介面	Audio Signal Processing 音頻訊號處理	DSP & Algorithms 數位訊號處理及相關演算法



聯傑國際是半導體 IC 設計公司，公司根據市場趨勢與市場需求，設計晶片(產品)各類功能之電路布局後交由晶圓製造→封裝測試，最終經本公司生管部進行嚴謹的終局測試，以便客戶再創新加值。本公司提供市場之網通產品是全球網路基礎建設之重要零組件。

我們與上游供應商、下游客戶攜手合作，為物聯網、工業 4.0、智慧城市乃至終端客戶之智慧生活，共同創造永續之價值。



2.4 我們的榮譽

■ 亮點

2017		公司治理評鑑前 5% 上市公司 2017 年第四屆公司治理評鑑結果列為前 5% 之上市公司。
2023		新產品節電 38.5% 使用電流轉換為電壓技術新開發 DM91XX 系列晶片，體積減少 35.5%，省電 38.5%。

■ 獲獎

年度	獎項	事蹟	2023年董事長頒2023亞太傑出企業獎—卓越企業領袖獎
2015	榮獲第一屆亞太企業最佳躍升獎	聯傑國際連續40季獲利董事長郝挺博士獲頒第一屆亞太企業最佳躍升獎	 



▲聯傑國際連續 72 季獲利，董事長獲頒 2023 亞太傑出企業獎-卓越企業領袖獎



3

CHAPTER

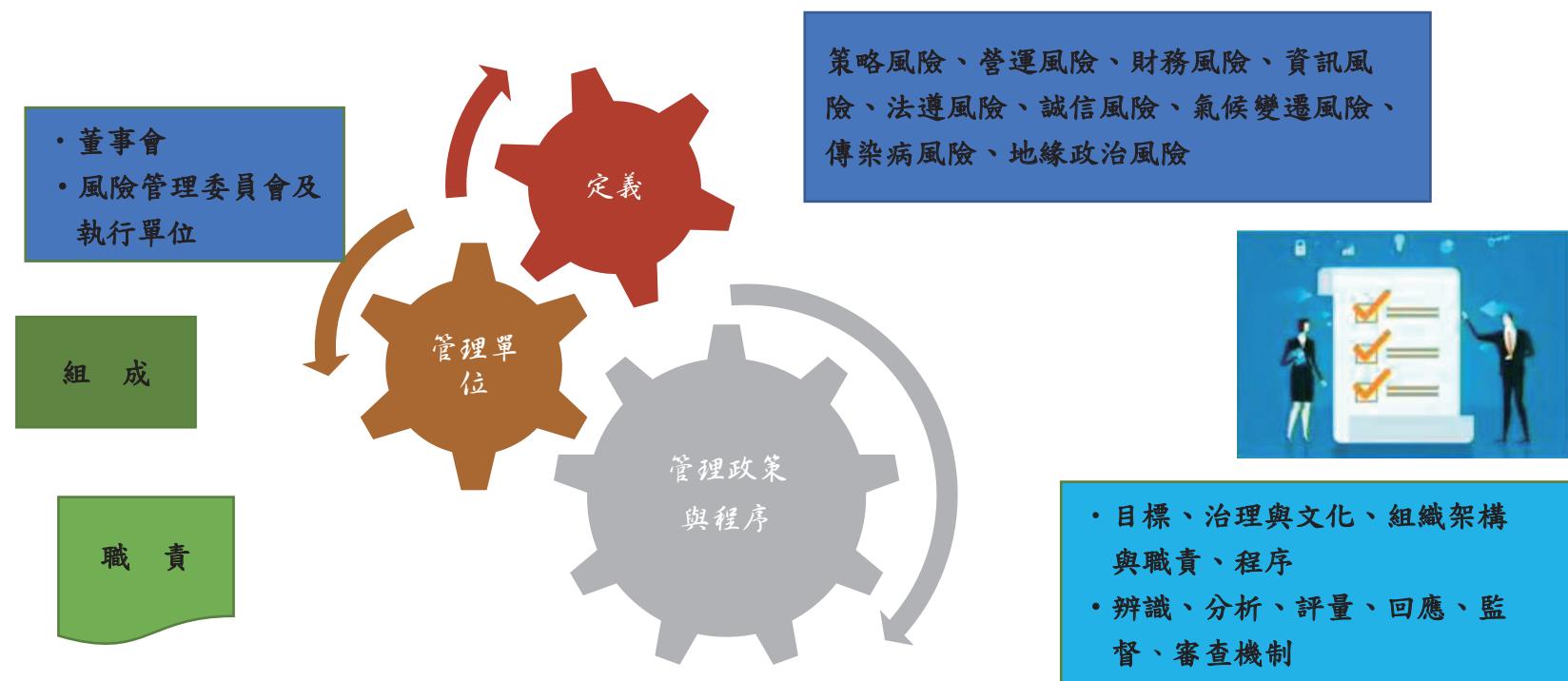
強化公司治理

- 3.1 推動策略
- 3.2 治理制度
- 3.3 誠信經營
- 3.4 落實風險管理
- 3.5 營運風險之辨識與管理
- 3.6 掌握氣候變遷之風險與機會
- 3.7 資通安全管理

3.強化公司治理

3.1 推動策略

依據：上市上櫃公司風險管理實務守則，推動風險控制與管理



管理原則：定義化、標準化、數據化、可分析化

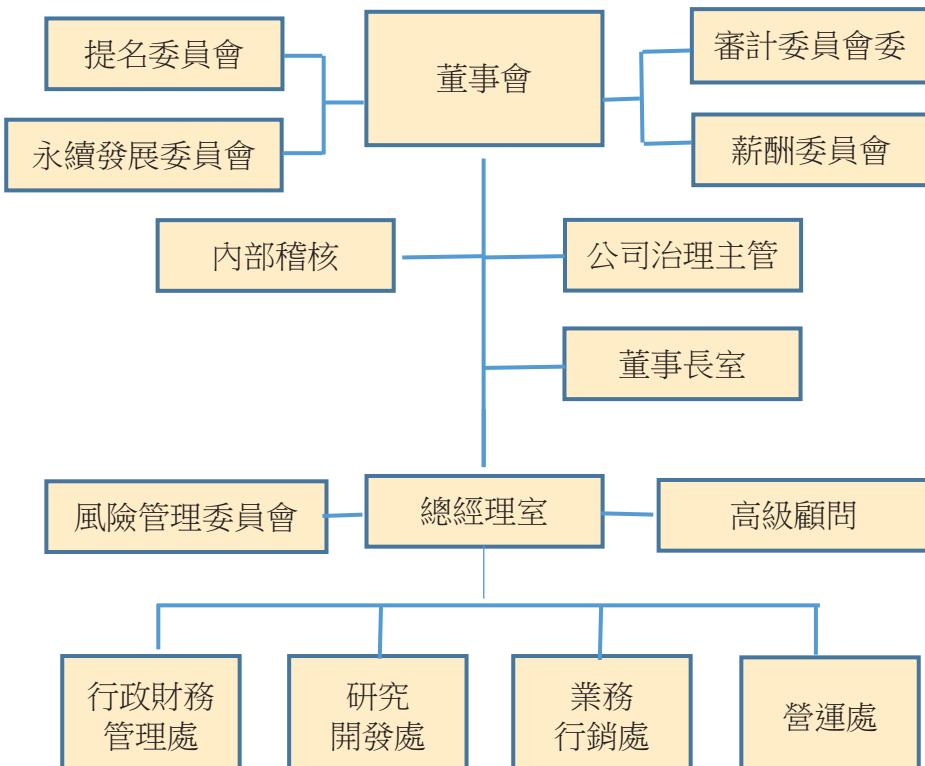
■ 定義與管理目標

策略風險	企業因採用不當的投資策略或將資產配置於不適當的投資項目中，而導致投資結果與預期目標有所偏差甚至損失的風險。 公司在選擇投資策略和資產配置時應考慮風險與回報的平衡，以及風險承受程度和投資期限等因素，以減少策略風險。
營運風險	企業在日常運營活動中，由於內部管理、外部環境、自然災害等因素而導致的損失風險。 營運風險是企業運營過程中不可避免的風險之一，需要建立完善的風險管理體系，妥善應對，降低損失。
財務風險	企業在資金籌集、財務管理及資本結構等方面存在的風險，可能導致企業無法按時償還債務、資金缺口、財務成本增加、股價下跌、投資回報率降低等負面影響。 財務風險還包括市場風險、信用風險和流動性風險等，在企業經營過程中難以避免，需要企業實施風險管理措施，規避或降低風險，確保企業財務穩健。
資訊風險	由於資訊的不確定性、保密性、真實性或完整性問題所引起的風險。資訊風險可能對企業的運營和決策產生負面影響，例如資訊洩漏、電腦病毒、系統中斷、網路攻擊等。 企業應試圖在合理的成本內對資訊管理進行有效規劃和控制，例如加強網路安全、保護重要資訊等措施，以減少資訊風險對企業造成的損失。
法遵風險	企業因為未能遵守法律、監管機構的要求和行業標準，而可能面臨的風險。這種風險可能會導致企業被罰款、訴訟、信譽損失、甚至撤銷營業許可證等嚴重後果。法遵風險是現代企業營運中不可忽視的風險之一，需要企業建立健全的法律合規管理體系，確保企業合法合規經營。
誠信風險	企業或個人因缺乏誠信、道德價值觀偏差、欺詐行為等，而可能遭受的損失風險。誠信風險包括對客戶、股東、員工等有關方誠信行為的風險，主要表現為誤導性陳述、失信契約、欺詐變賣、資產侵佔、貪污舞弊等違法和不道德行為，會對企業的信譽和形象產生嚴重影響。企業應該建立健全的內部控制和風險管理制度，加強企業文化建設，從制度和倫理上規範企業行為，減少誠信風險。
氣候變遷風險	因全球氣溫升高、海平面上升、極端天氣事件增多等因素引起的對自然環境和人類社會可能造成的損失風險。此風險主要對環境、社會和經濟產生不利影響，如洪水、乾旱、暴風雨、海嘯、農作物欠收、疾病傳播等等。對於氣候變遷風險，企業應該重視減碳減排、永續發展、戰略備災等問題，建立綠色環保的企業文化和管理體系，為應對氣候變遷風險做好準備。
傳染病風險	由傳染病引起的感染和傳播對個人和公共衛生可能帶來的風險。傳染病風險通常由病原體在人羣中的傳播而產生，傳染病的爆發會對人類社會產生巨大的影響，包括經濟損失、生命健康威脅、社會秩序破壞等。特別是在全球化的背景下，各國之間的傳染病風險更為高度相關。為了應對傳染病風險，應該加強健康教育、倡導潔淨衛生習慣、監測疾病流行情況及公共衛生體系建設。
地緣政治風險	由於國家或地區之間的政治、經濟、軍事衝突或其他因素引起的風險。這些因素通常涉及國家之間的關係，例如戰爭、恐怖襲擊、政變、制裁措施、貿易戰等。地緣政治風險對企業的經營和投資產生不利影響，導致企業面臨市場份額下降、資源受限、營收下滑等問題。企業應該關注國際形勢的變化，評估交易風險，妥善應對。

3.2 治理制度

「正直誠信」是企業永續經營之本，「堅持誠信」是聯傑國際的永續基石，我們期許透過完善的公司治理制度，提升聯傑國際的經營績效與品牌價值。我們實踐制度管理、營運透明，以優化公司治理績效，確保公司經營的健全發展，保障投資人及其他利害關係人的權益。

■ 治理架構



■ 公司內部重要法規

- 公司章程
- 董事會議事規則
- 股東會議事規則
- 資金貸與他人作業程序
- 取得或處分資產程序
- 背書保證辦法
- 防範內線交易管理程序
- 防範內線交易宣導
- 申請暫停及恢復交易作業程序
- 檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法
- 重大偶發事件通報程序

■ 公司內部重要委員會

名稱	操作定義
風險管理委員會	依據聯傑國際風險管理作業要點設置 管理架構涵蓋審計委員會、總經理、研發、工程品質、生產、行銷、廠務、財務等部門
研發會議	依據聯傑國際研發策略發展要點設置 管理架構涵蓋總經理、研發處、工程品質
資訊安全委員會	依據聯傑國際資訊安全作業要點設置 管理架構含聯傑國際數位管理暨網路治理各單位
ISO 委員會	依據 ISO9001 規範設置 管理架構涵蓋總經理暨研發、行銷、營運、行政財務管理處
碳盤查委員會	依據聯傑國際內部碳盤查作業要點辦理 管理架構涵蓋董事會、行政財務管理處、廠務部

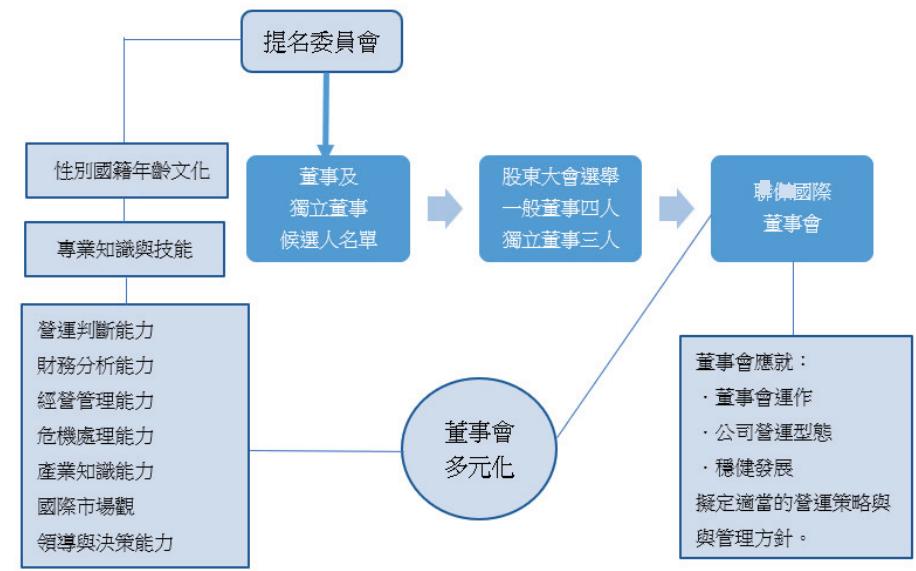
■ 風險控制體系

風險控制與管理之程序		
類 別	管理架構	監督與審查
策略風險	策略長	審計委員會、董事會
營運風險	風險管理委員會	內部稽核、審計委員會、董事會
財務風險	行政財務管理處	內部稽核、審計委員會、董事會
資訊風險	資通安全委員會 機密資訊保護委員會	內部稽核、審計委員會、董事會
法遵風險	行政財務管理處 營運處	內部稽核、審計委員會、董事會
誠信風險	行政財務管理處 業務行銷處、營運處	內部稽核、審計委員會、董事會
氣候變遷風險	風險管理委員會	內部稽核、審計委員會、董事會
傳染病風險	行政財務管理處	內部稽核、審計委員會、董事會
地緣政治風險	策略長 業務行銷處	內部稽核、審計委員會、董事會

■ 董事會及功能性委員會

董事會是聯傑國際的最高治理機關及重大經營決策中心。聯傑國際董事會由董事四人及獨立董事三人共同組成。董事及獨立董事之任期三年。董事會的職責包括任命與督導公司管理階層、評鑑經營績效、防制利益衝突，確保公司業務之執行遵循法規、公司自律規章以及股東會之決議，致力於股東權益之極大化。

為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，聯傑國際於 2016 年 11 月 11 日修訂公司治理實務守則第 20 條第 3 項，據以組成多元化董事會。包括性別多元、專長多元，以符合現代企業經營之精神。



▲ 董事會組織結構

聯傑國際本屆董事會由 7 位董事組成，包含 4 位董事及 3 位獨立董事，成員具備會計、財金、科技、產業及管理等領域之豐富經驗與專業。此外，聯傑國際亦注重董事會成員組成之性別平等。目前 7 位董事，已包括 1 名女性董事，比率達 1/7。聯傑國際於 2022 年股東會改選第十屆董事(含獨董)，第十屆董事之任期為 2022 年 6 月 29 日至 2025 年 6 月 28 日。第十屆董事會成員名單如下：

職稱	姓名	性別	主要經(學)歷	兼任聯傑國際/他公司職務
董事長	郝挺	男	瑞士維多利亞大學企管博士 美國柏克萊大學電機碩士	漢唐集成獨董 神達投資控股 獨董
董事	正元國際投資股份有限公司法人代表林文珍	女	銘傳商專電子資料處理科 台積電資深工程師	聯傑國際股份有限公司董事
董事	在華有限公司 法人代表邱振峰	男	交通大學電子研究所碩士 聯旺發股份有限公司副總經理	聯傑國際新產品事業處協理
董事	林永彬	男	中興大學 EMBA 領袖組碩士 冬捷企業有限公司負責人 冠星國際投資公司負責人	冬捷企業有限公司負責人 冠星國際投資公司負責人
獨立董事	翁彰佑	男	美國科羅拉多大學統計博士 上聲電子(股)公司財務長 毅嘉科技(股)公司行政中心副總兼財務長	國格金屬科技股份有限公司 財務部經理
獨立董事	黃仁智	男	美國賓夕法尼亞州立大學工 學博士 中山大學機械與機電工程系 兼任副教授	傑智環境科技股份有限公司 獨立董事
獨立董事	魏娘壽	男	上海繁楓真空機械有限公司 生產營運中心總監	聯傑國際股份有限公司獨立董事

■ 本屆董事多元化情形：

	性別	國籍	兼任本公司員工	基本組成			產業經驗			專業能力							
				年齡	51 至 60	61 至 70	3 年 以 下	3 年 至 9 年	9 年 以 上	網路通訊	資訊管理與安全	半導體IC設計	產業知識	會計	資訊科技	風險管理	財務管理
董事長：郝挺	男	中華民國	V		V					V	V	V	V	V	V	V	V
正元國際投資股份有限公司 法人代表林文珍	女	中華民國		V								V	V		V	V	
在華有限公司 法人代表邱振峰	男	中華民國	V	V						V	V	V	V		V		
董事：林永彬	男	中華民國			V							V			V	V	
獨立董事： 翁彰佑	男	中華民國		V			V			V		V	V	V	V	V	
獨立董事： 黃仁智	男	中華民國			V		V			V		V			V		
獨立董事： 魏娘壽	男	中華民國			V		V			V		V	V		V	V	

董事進修情形：2023 年聯傑國際董事 4 人、獨立董事 3 人，分別前往證基會、工商協進會、證交所、科學園區同業公會等機構進修，每人進修時數均至少 6 小時。請參閱公司官網 https://www.davicom.com.tw/investor-governance01.php?lang_id=tw

董事會運作情形

2023 年：董事會召開 6 次會議，通過多項議案。(請參見聯傑國際官網：投資人關係→公司治理→董事會→董事會重要決議

https://www.davicom.com.tw/investor-governance01.php?lang_id=tw

董事酬勞

聯傑國際章程規定：依聯傑國際當年度稅前利益扣除分配員工酬勞及董事酬勞前的利益，如有盈餘應提撥員工酬勞不低於 8.5%及董事酬勞不高於 2%；2023 年聯傑國際董事酬勞依照聯傑國際章程規定提撥 1,259,244 元。

董事會績效評估

聯傑國際為落實公司治理提升董事會功能建立績效目標加強董事會運作效率，聯傑國際董事會於 2015 年 8 月 10 日「聯傑國際股份有限公司董事會績效評估辦法」，以發揮董事會成員自我鞭策，提升董事會運作之功能。依此，聯傑國際董事會每年辦理董事會內部績效評估、功能性委員會績效評估；每三年聘請專業獨立之機構(或外部專家學者團隊)進行董事會外部績效評估。

2023 年董事會績效評估結果

董事會自評：董事長代表整體董事會評估，得分 5，代表極優(非常同意)；個別董事自評，由 7 位董事自我評分，平均得分 4 以上，代表優(同意)；功能性委員會評估，分別由審計委員會召集人(翁彰佑獨董)、薪酬委員會召集人(黃仁智獨董)進行評估，兩個功能性委員會均獲得 5 分，代表極優(非常同意)。請參閱聯傑國際官網：

https://www.davicom.com.tw/investor-governance01.php?lang_id=tw

外部專家評鑑：

聯傑國際於 2023 年委託社團法人中華公司治理協會針對聯傑國際 2022 年 11 月 01 日至 2023 年 10 月 31 日期間進行董事會效能評估，中華公司治理協會於 2024 年 01 月 05 日提出評估報告。



外部專家評估之程序與內容，包括開放式問卷、董事會議事錄、各功能性委員會議事錄、公開資料、視訊訪視相關成員等。

外部專家評鑑結果簡述如下：

總評：董事會具備獨立性與專業性，獨董之專業合乎專業分工與多元化原則，確保董事會決策之嚴謹性與客觀性；董事長開明領導對公司未來經營計畫及重大議案均

親自與董事個別溝通，董事長與獨董也透過功能性委員會與經營團隊互動，有效發揮指導功能並形成良好之董事會議事文化；董事長親自擔任永續委員會主席，成員包括一般董事及獨立董事，且設有專任人員協助推動永續事務，展現了聯傑國際追求永續經營的決心。聯傑國際持續委託外部獨立機構辦理董事會績效評估，並根據建議精進公司治理制度績效，彰顯聯傑國際對於落實公司治理制度，提升董事會效能之主動積極態度。

建議事項：

專家建議	聯傑國際之採行措施
建議董事會及經理人薪酬政策、制度與標準明文化，並由薪資報酬委員會定期檢視修訂。	薪酬委員會依建議訂定「董事與經理人薪資獎酬辦法」，並經董事會討論通過施行。
建議進一步強化吹哨者機制，並與獨立董事直接連結。	依照外部專家的建議方式辦理，確保利害關係人之權益。
建議內部稽核主管之工作目標訂定及績效考核，強化內部稽核之獨立性及審計委員會對內部稽核之督導效能。	內部稽核主管之工作目標訂定及績效考核，自 2024 年度起改由審計委員會召集人及董事長共同來進行考核。
建議針對偶發重大資訊訂定明確通報制度與程序，確保所有董事會成員均能及時衝分掌握公司重大偶發狀況。	聯傑國際已依外部專家之建議，且經董事會通過訂定「重大偶發事件通報程序」，並公告於公司官網。

註：聯傑國際董事會外部專家評鑑結果之細部資訊，請參見聯傑國際官網；
https://www.davicom.com.tw/investor-governance01.php?lang_id=tw

利益衝突管理

聯傑國際於董事會議事規範、審計委員會及提名委員會等組織規範中皆有利益迴避之規定。董事對於會議事項與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明與其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權；相關董事姓名、重要內容說明及迴避情形，均載明於會議記錄。

聯傑國際訂有誠信經營守則、道德行為準則、檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法、關係人交易管理作業辦法、董事及經理人道德行為準則及員工從業道德守則，對利益衝突之迴避訂有明文，並將員工從業道德守則執行情形提報審計委員會。

針對利害關係人溝通，聯傑國際於網站設置利害關係人專區，並詳細揭露相關規範及資訊；聯傑國際設有發言人及電子信箱，由專責人員負責處理各利害關係人之疑問及建議。

- 功能性委員會
- 提名委員會

聯傑國際依據「提名委員會組織規程」籌組「提名委員會」，由二名獨立董事及董事長共三人組成，每年至少開會二次。第三屆提名委員會於 111 年 6 月 29 日之委員會中推舉：由獨立董事-魏娘壽先生擔任召集人及會議主席。本屆提名委員會委員任期自 2022 年 6 月 29 日至 2025 年 6 月 28 日止。

2023 年提名委員會運作成效

2023 年度召開 2 次會議，分別為：2023.01.16、2023.11.19，委員出席率 100%，通過多項議案。(請參見聯傑國際官網：投資人關係→公司治理→功能性委員會→提名委員會重要決議事項)

● 薪資報酬委員會

聯傑國際依據「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」規定，於 2012 年 6 月 18 日成立「聯傑國際股份有限公司薪資報酬委員會」，聯傑國際之薪資報酬委員會委員計 3 人。本屆委員任期 2022 年 6 月 29 日至 2025 年 6 月 28 日。本委員會每年至少召開二次會議，但有緊急情事者，不在此限。

2023 年薪資報酬委員會運作成效

2023 年聯傑國際薪資報酬委員會開會 5 次，開會日期分別為 2023.01.16、2023.02.07、2023.05.11、2023.08.09、2023.11.09，委員出席率 100%，通過多項議案。議案內容及決議情形請參見聯傑國際官網：投資人關係→公司治理→功能性委員會→薪酬委員會重要決議事項)

● 審計委員會

聯傑國際依據證券交易法第十四條之四及公開發行公司審計委員會行使職權辦法第三條規定，設置審計委員會並訂定其組織規程。委員會旨在監督下列事項為目的：公司財務報表之妥當性、簽證會計師選(解)任之獨立性與績效、內控制度實施之有效性、法規遵循，以及對公司潛在風險包括利益衝突之控管等事項。

2023 年審計委員會運作成效

2023 年聯傑國際審計委員會開會 5 次，開會日期分別為 2023.01.16、2023.03.07、2023.05.11、2023.08.09、2023.11.09，委員出席率 100%，通過多項議案。議案內容及決議情形請參見聯傑國際官網：投資人關係→公司治理→功能性委員會→審計委員會重要決議事項)

● 永續發展委員會

聯傑國際永續發展委員會設置委員 3 人，由董事二人及獨立董事一人組成，委員任期與該屆董事之任期同，委員會每年召開二次為原則。

2023 年永續發展委員會運作成效

2023 年永續委員會開會 2 次，開會日期分別為 2023.01.16、2023.11.09，通過聯傑國際 2023 年社會關懷之細部規劃、通過聯傑國際 2023 年永續報告書重大性議題。

■ 公司治理主管

聯傑國際於 108 年 5 月 13 日第八屆第 21 次董事會通過設置公司治理主管並由財務長兼任，以保障股東權益並強化董事會職能。

公司治理人員主要職責如下：

- 依法辦理董事會及股東會會議相關事宜
- 製作董事會及股東會議事錄
- 協助董事就任及持續進修
- 提供董事執行業務所需之資料與經營公司有關之最新法規發展
- 協助董事遵循法令

2023 年聯傑國際治理主管業務執行情形請參見聯傑國際官網：投資人關係→公司治理 →公司治理→公司治理主管)

2023 年聯傑國際公司治理主管前往行政院環保署、證期會、證交所進修「綠色化學、共創永續」、「防範內線交易」、「2023 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇」內部人等課程，合計進修 12 小時。

■ 內部稽核

聯傑國際之內部稽核直接隸屬董事會，設置主要目的與執行要項如下：

內部稽核設立主要目的	內部稽核執行要項
<ul style="list-style-type: none">• 檢查、評估內部控制制度之有效性。• 衡量營運之效率與效果。• 報導具可靠性、即時性、透明性及相關法令之遵循。• 適時提供改進建議，以確保內部控制制度持續有效被執行。	<ul style="list-style-type: none">• 依據主管機關規定及風險考量，訂定年度稽核計畫進行查核作業。• 出具稽核報告，持續追蹤改善情形。• 定期修訂內部控制制度及稽核實施細則、年度內控自評作業等。

聯傑國際內部稽核主管之工作目標訂定及績效考核，係參酌審計委員會之意見，強化內部稽核之獨立性及審計委員會對內部稽核之督導效能。稽核主管之年度績效，由董事長與審計委員會召集人共同考核。

稽核主管與獨立董事至少每季一次在董事會、審計委員會會議及每月底前提交上一月份稽核報告及缺失追蹤報告，並就聯傑國際年度稽核計劃執行狀況及內控缺失追蹤改善情形。為強化內、外部稽核之相互勾稽功能，聯傑國際審計委員

會委員分別與稽核主管及簽證會計師進行閉門會議，並留下書面溝通記錄。

內部稽核人員每年接受專業機構之訓練，提升內部稽核之品質，2023 年內部稽核主管暨代理人分別前往中華民國內部稽核協會進修，各進修 12 小時並獲得認證。聯傑國際內部稽核公開資訊請參見官網：公司治理→內部稽核運作情形 http://www.davicom.com.tw/investor-governance04.php?lang_id=tw

■ 高階經理人薪酬

聯傑國際董事會通過董事及經理人薪酬政策、制度與標準，並由薪資報酬委員會定期檢視修訂，以契合營運發展與獎酬激勵之需求。並進一步將策略性、長期性與永續發展之績效指標書面化，使經理人之薪資報酬與公司經營績效、未來發展更為緊密關聯，以激勵經營團隊追求長期利益，奠定永續發展之基石。

總經理及副總經理及各高階主管之酬金包含薪資、獎金、退職金等每年定期揭露於公司年報中。為確保公司在穩健營運環境中追求突破性的創新動力，總經理及高階主管們的薪酬主要分為固定與變動性兩部分。聯傑國際為確保在永續的三道防線「環境、社會、治理」的持續推動，擬定發展永續的中長期目標期望創造企業與社會共榮的局面。經理人整體薪酬除考量業界競爭力外，在固定薪資與變動薪酬之評估要素尚包含支持公司之永續目標。

固定薪酬	依據職位之職責及相對重要性等要素
變動薪酬	財務性指標：股東權益報酬率(%)、營業利益率(%)等 其他相關指標：獲利能力提升、創新研發、擴大市場行銷及客戶經營等

註：考量不同獎勵目的，提供多元性的獎勵內容。例如績效獎金、激勵獎金、員工酬勞及認股權憑證，並以當年度現金獎勵為計算基準。

3.3 誠信經營

「堅持誠信」是聯傑國際營運最重要的核心價值。我們嚴守紀律，持續推行高標準的從業道德文化，透過由上而下身體力行，恪守各項法規與公司自律規範。

法律、法規命令	公司自律規範
公司法、證交法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法、上市上櫃公司相關規範，其他商業法規。	<ul style="list-style-type: none">•聯傑國際股份有限公司「公司治理實務守則」•聯傑國際股份有限公司「公司經營誠信守則」•聯傑國際股份有限公司「董事、經理人道德行為準則」及「誠信經營守則」•聯傑國際股份有限公司「防範內線交易管理作業程序」

誠信經營管理目標與執行情形

管理目標	具體措施	績效
對外交易 特約條款約制	與客戶、代理商、供應商簽訂契約，應要求遵守誠信經營政策，及交易相對人如涉有不誠信行為時，得隨時終止契約或解除契約之條款。	達成
公司內部 教育、宣導、 吹哨人	定期對董事、經理人及員工舉辦誠信經營及防範內線交易宣導...等之教育訓練與宣導，若發現有違反誠信經營守則嫌疑之情事，須立即向檢舉管道負責單位舉報之責任與義務。	達成
防範措施 內部控制、內部稽核	針對較高不誠信行為風險之營業活動，本公司建立有效之會計制度及內部控制制度，同時透過內部稽核制度定期向董事會報告，隨時檢討及實施成效並持續改進，確保誠信經營政策的落實。	達成

■ 從業道德與反貪瀆

聯傑國際致力奉行商業道德，除規範公司全體成員應遵循法令外，同時要求公司全體成員必須以誠信、正直等道德規範處理業務，以維護公司的資產、權益及形象，確保公司以及所有利害關係人的權益，俾公司達到永續經營以及持續發展的目標。

管理處依據「誠信經營守則」、「董事、經理人道德行為準則」，監督董事、經理人、員工，以及供應商、代理商、客戶的道德規範；公司亦規定，嚴禁因職務關係的便利取得不當利益（包括任何形式或名義之金錢、餽贈、佣金、職位、服務、優待、回饋等，但不含一般社交禮俗），或任何可能影響公司形象及競爭力的行為，提倡

誠信及合乎道德的從業行為。

聯傑國際以公平與透明的方式進行商業活動，進行交易之前對代理商、供應商、客戶或其他商業往來之交易對象進行徵信，避免與有不良誠信行為紀錄者進行商業

2023 年接獲檢舉(申訴)案件統計表

	接獲檢舉總數	接獲申訴總數	經處理總數
反貪腐	0	0	0
環境問題	0	0	0
社會問題	0	0	0

聯傑國際的員工關懷專線

員工意見箱以及稽核人員等申訴管道，鼓勵員工、客戶或供應商申訴檢舉，對於檢舉人的身分絕對保密。如確有違反道德行為規範時，公司一律依據相關法規以及工作規則訂定之懲戒措施追訴處理。

email : esther_lin@davicom.com.tw (電話 : +886-3-5798797 分機 8569)。

檢舉人亦可透過 email 信箱或前揭電話提出違反道德行為相關檢舉後，公司獨立的稽核單位會以保密的方式進行事實調查，並對檢舉人身分絕對保密。調查報告遞交管理階層做出決議，檢舉事項之處理結果則依據懲戒措施進行內部懲處或提出追訴。聯傑國際同時設有「利害關係人及員工違反從業道德行為檢舉管道」，內部或外部人員皆可於聯傑國際之官網連結至信箱，或透過電話提供意見。

活動。與利害關係人簽訂之契約，契約內容約定訂約人應遵守本公司的誠信經營政策，契約條款亦特別記載交易對象如涉及不誠信行為時，公司可以隨時片面終止或解除契約，並請求損害賠償。

■ 法規遵循

法規類別	遵循重要法規的具體措施	違規情事
商業活動	上市上櫃 遵守公司法、證交法、上市上櫃公司相關規章，制定聯傑國際治理之內部規範。	無
	稅務 遵照稅法相關規定申報並繳納各項稅捐。	無
	會計 遵照商業會計法規處理會計事務，並依國家政策採用國際會計準則作為評價之基準。	無
	智財 將專利權檢索列入新產品開發之首要程序。	無
	隱私 確實保護員工、客戶個資，嚴守保護客戶機密之義務。	無
	政黨 明文禁止董事、獨立董事、經理人、員工以及子公司提供非法政治獻金。	無
	政府採購法 遵守政府採購規範，審慎評估標案成本與效益，並誠信履約。	無
	貪污治罪條例 依紀律規範經營公司，不要求、期約、行賄與商業經營相關之公務員。	無
	利益衝突迴避 參照公務員利益迴避條款訂定內規並責成董事應注意利益迴避，避免不正行為發生。	無
	勞動法規 勞動部主管之勞動法規。	無
環保法規	環境部環保署主管之環境保護法規。	無

3.4 落實風險管理

有鑑於健全公司治理落實企業經營所需的風險管理，聯傑國際於 2016 年成立企業風險管理平台。建立具有系統性之風險管理作業，以強化公司面對風險之因應策略，降低重大營風險轉成危機事件之發生機率，落實風險管理。

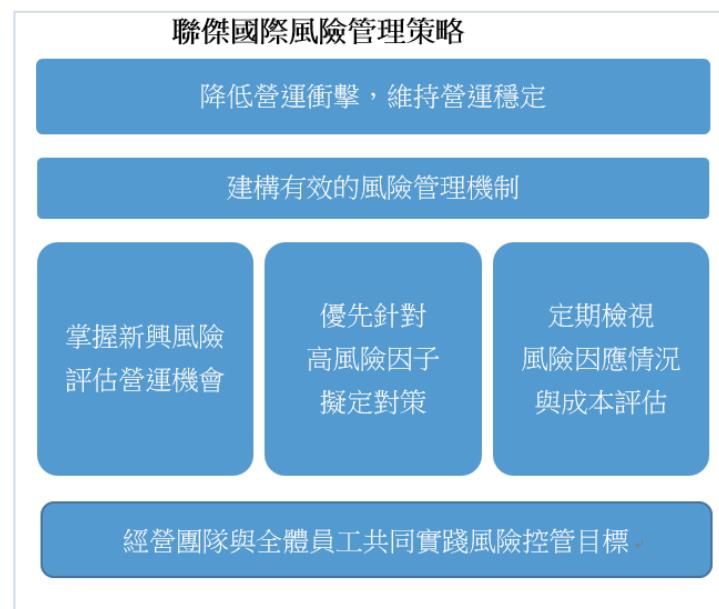
聯傑國際之風險管理平台依循組織內部架構以及內部控制體系，涵蓋兩大推動單位：

(一) 永續風險管理推動單位：由本公司總經理統籌：研發、工程、生產、行銷、

業務、財務等營運部門及跨部門鑑別風險議題與管理因素作業。

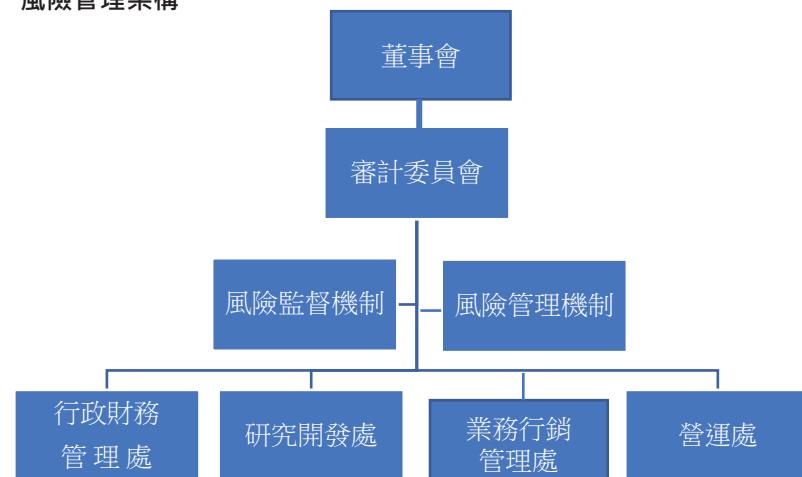
(二) 風險管理機制監督單位，由內部稽核單位監督永續風險是否依規定運作，並

定期向審計委員會呈報風險監督報告。



風險管理平台係以系統性方式進行風險辨識、風險評估、風險處理監控機制。整合 ISO9001 管理系統、內部控制系統之風險管理，2023 年風險管理平台推動主要涵蓋九大方向：策略風險、營運風險、財務風險、資訊風險、法遵風險、誠信風險、氣候變遷風險、傳染病風險、地緣政治風險，聚焦氣候變遷行動、永續供應鏈採購和供應商品質管理。管理效益請參見本公司 112 年度年報。(聯傑國際官網:投資人關係→公司年報 https://www.davicom.com.tw/investor-annualreport.php?lang_id=tw)

風險管理架構



打造營運韌性:營運持續管理 (Business Continuity Management · BCM)

聯傑國際依循營運持續管理(Business Continuity Management, BCM)方法，針對會造成組織業務中斷的各種可能，進行預防與改善的風險管理。透過風險管理平台，運用 BCM 核心概念，包含發生前的預防、發生時的減緩、發生後的回復，在模擬重大風險情境下，推動展開各項應變計畫與措施。

穩定組織運作	穩定供應鏈	財務應變
確保員工安全並能持續執行工作	監控供應鏈，並能快速回應確保長期供應鏈彈性	確保財務流動性足，以抵禦風暴
客戶關係	外部溝通	資訊系統
對市場衝擊性的回應 客戶服務因應	與相關機構保持聯繫 對投資人盡責聲明	確保資訊系統不中斷

自 2019 年新冠病毒疫情嚴重影響全球營運，聯傑國際依此整合營運策略並檢視組織韌性，而調整風險管理架構。整合跨單位議題並著重中長期方案規劃與因應，決策主管於共同平台上掌握風險機會與災害事件應變，將衝擊影響到最低，確保公司可以持續穩定營運。並定期持續蒐集國際永續風險議題與產業發展趨勢變動動態調整重大影響之議題，併入年度風險管理報告。面對未來更多不可預測之新興風險衝擊，期許透過風險管理連結有效結合內外資源，使我們更能預測、準備、應對、適應環境的持續變化。縱使遇到突發性的營運中斷，仍能繼續生存並突破發展，激盪出適應變革的能力，進而創造更多發展的機會。

傳染病風險:持續進行傳染病防疫措施及管理

■ 確保員工安全，並能持續執行工作

防疫措施	重要管理細項
量體溫	進入聯傑國際大樓需通過體溫量測及酒精消毒。 公司各樓層都有擺放額溫槍、醫藥箱等醫療物品；防疫期間內的酒精、醫療口罩也都有庫存備用。
維生設備	各樓層工作空間、茶水間、衛生間，備妥物資、加強消毒。
分層 (異地) 辦公	1.公告因應的公文傳遞方式。 2.公共空間仍保持社交距離。 3.保持原本彈性上下班 1 小時，以減少同仁接觸時間。 4.鼓勵居住於疫情熱區之同仁申請異地辦公。 5.限制各樓層的同仁使用規定之公共電梯。 6.公共電梯限制搭乘人數等公告相關防疫措施。 7.宣導多使用通訊軟體開會討論。
接觸史 回報	每位員工在每日到班後，親自且確實填表回報體溫及身體健康狀況。同仁若有確診者接觸史或被匡列對象，主動通報公司人資，並請依照中央防疫規定執行。
居家 抗原快篩	採購福爾威創居家抗原快篩試劑，統一安排篩檢。配合分層辦公政策，指派同仁協助操作及判讀篩檢結果。
疫病警示	轉知中央指揮中心發布之確診足跡，提醒同仁小心防疫。 提醒實施分層辦公後，提醒同仁勿隨意走動到其他樓層，也請避免在電梯間逗留交談。

市場競爭策略與客戶經營



3.6 營運風險之辨識與管理

本公司內部稽核作業將銷售及收款、採購及付款、生產、薪工、融資、不動產廠房及設備、投資、研發等八大循環 57 項控制細項，及電子資料處理、日常管理等 28 項控制作業，進行風險辨識、評估、分析對公司營運之重要性，據以執行監督，以強化營運風險之管理與內部控制之成效。

2023 年營運風險分析結果前五名

排序	風險種類	問卷得分	強化管理之內容
1	銷售與收款循環	53	<ul style="list-style-type: none">嚴選代理商控制信用額度
2	研發循環	43	<ul style="list-style-type: none">新產品之 ROE 是否具有合理利潤新產品業績的貢獻率是否達到期望值
3	生產循環	29	<ul style="list-style-type: none">供應商之永續發展政策供應商之產能與品質
4	採購與付款循環	28	<ul style="list-style-type: none">採行數位化管理定期或不定期查核
5	薪工循環	9	<ul style="list-style-type: none">檢視員工薪酬規範加強績效管理

說明：營運風險分析結果係依據聯傑國際內部控制委員會委員就八大循環、七大控制等 15 項目以李克特五點量表評分。

營運風險管理機制：指導原則→聯傑國際內部控制規範

事項	評估細項	重要性排名	因應方式
銷售與收款	信用管理、訂單處理、出貨作業、交期管理、出貨確認、出貨文件、出貨包裝作業、開立發票、發票作廢申請、應收帳款、簽證押匯作業、收款作業、客訴案件成立與分析、退貨品處理意見的溝通、退補貨處理作業及客訴案件完成、銷貨退回及折讓作業	1.信用管理 2.訂單處理 3.出貨作業	訂單須經適當主管核准。 管制授信額度。 文件必須完備且如期交貨。
研發	新產品企劃、設計與佈局、產品試產、設計驗證、產品開發資料存檔、產品量產驗證及新產品Release	1.新產品企劃 2.設計與佈局 3.新產品 Release	1.控管產品開發時程。 2.契合市場需求。 3.掌握時程、成本與效益。
生產	生產企劃作業、委外加工、倉儲管理作業、委外品質管制作業、生產成本計算與差異分析作業、存貨貨齡及呆滯分析	1.生產企劃作業 2.存貨貨齡及呆滯分析 3.倉儲管理作業	1.計畫性的生產(接單才投片)。 2.充足的詢價、比價、議價。 3.嚴格控制供應商之品質及數量。 4.產品安全標示。
採購與付款	一般性請採購作業、生產性請採購作業、工程管制作業、進口作業、驗收作業、與合約不符作業及付款作業	1.生產性採購作業 2.付款作業 3.驗收作業	與生產循環彼此連結，互相勾稽。
薪工循環	人力資源規劃、用人單位需求、招募、甄選、任用作業、教育訓練、出勤作業、績效評核、晉升、調職作業、獎懲作業、薪資作業、福利作業、離職、資遣、留職停薪及退休作業	1.人力資源規劃 2.教育訓練 3.績效評核	1. 分析公司目前及未來之人力資源供給需求狀況，以作為下一年度用人需求及招募規劃之參考。 2. 用人申請應經適當核准後執行。 3. 訓練計劃及進修申請需經適當核准後執行。 4. 部門/個人績效評核需經適當核准後執行。

3.7 掌握氣候變遷的風險與機會

在全球氣候變遷與低碳市場轉型下，聯傑國際積極關注氣候變遷可能帶來的風險與衍生的機會，為了促使氣候相關風險及機會之資訊揭露透明化，聯傑國際參考TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 氣候相關財務揭露建議，以及政府之政策與法規、市場與科技的轉變、商譽及實體風險等面向分別進行風險與機會分析，發展調適減緩策略。

TCFD 揭露架構與聯傑國際管理作法

治 理	策 略
<ul style="list-style-type: none">➤ 董事會及功能委員會：監督氣候變遷風險、機會、因應策略及相關推動計畫與目標推動成果，包含產品研發相關預算執行、修正及追加、審核其成本效益及追蹤其執行成果。➤ 企業風險管理委員會：協調公司內部相關部門，共同審視公司面臨的內外部風險(包含氣候變遷風險)，並針對全公司重大風險議題擬定風險因應對策，同時每年向董事會報告。➤ 永續委員會：負責企業社會責任願景及任務、制度或相關管理方針及具體推動計畫(含氣候變遷)之提出與執行，並每年向董事會報告氣候變遷相關的推動計畫與運作成果。	<ul style="list-style-type: none">➤ 依聯傑國際氣候變遷風險與機會評估方法學，定義短期為3年內、中期為10年內、長期為10年以上。聯傑已擬定氣候變遷政策作為公司因應氣候變遷之最高指導原則，並訂定聯傑低碳承諾作為整體計畫推展策略之指引。➤ 依據 TCFD 架構分析氣候變遷風險與機會對營運之衝擊與貢獻。➤ 緊盯上游主要供應商在不同情境所進行氣候風險分析，包含考量國際能源署 2°C 情境 (IEA 2DS)、國際能源署發布的承諾情境 (IEA APS)、國際能源署的既定政策情境 (IEA STEPS) 等轉型情境及政府間氣候變化專門委員會 (IPCC) 之 AR5 RCP8.5、AR6 SSP1-2.6 及 SSP5-8.5 等實體情境，並檢視聯傑國際之永續發展目標，調整產品設計之方向。
風險管理	指標和目標
<ul style="list-style-type: none">➤ 鑑別在不同情境下可能衍生的政策、法規、市場與科技的轉變、商譽及實體風險等面向分別進行風險與機會分析，評估自身營運及價值鏈上下游(如供應商及客戶)。➤ 透過相關部門參與氣候變遷風險與機會評估，針對前三大風險發展調適與減緩之因應對策，整體評估結果及相關因應措施呈報企業永續委員會同意。聯傑已建立用水量、能源使用量、溫室氣體排放及低能耗產品技術開發等氣候相關風險與機會評估管理指標。➤ 相關排放資訊已依溫室氣體盤查議定書及 ISO 14064-1 標準進行盤查，將於法定期限委由第三方查證。	<ul style="list-style-type: none">➤ 聯傑國際已建立用水量、能源使用量、溫室氣體排放及低能耗產品技術開發等氣候相關風險與機會評估管理指標。➤ 相關排放資訊已依溫室氣體盤查議定書及 ISO 14064 標準進行盤查，將於法定期限委由第三方查證。務必符合法規。➤ 每年檢視政策、法規、技術、市場及商譽於轉型風險與機會之變化；每三至五年於 IPCC 氣候情境更新及台灣氣候變遷推估與資訊平台 TCCIP 更新時，重新檢視實體風險、轉型風險與機會評估結果，進行滾動式修正。➤ 訂定 2025 年及 2030 年溫室氣體、再生能源、水、電減量以及產品設計等關鍵氣候目標 KPI。其中針對溫室氣體減量部分，更設定 2050 年達成淨零排放(Net Zero) 目標及 2030 年科學基礎減碳目標。

氣候變遷風險與機會評估結果呈報機制

每年由永續發展工作小組展開評估作業、發展調適及減緩對策，評估結果呈送風險管理委員會同意。評估結果如為全公司性重大風險議題時，同步由風險管理委員會進行列管並定期追蹤因應對策執行進度，並呈報永續發展委員會進行決策管理、審計委員會進行監督，同時呈報董事會。



近年氣候風險與機會管理相關重要事項

管理階層要求廠務委外晶圓製造時，受任供應商之資格必須是達到實質減量之晶圓製造大廠，確保產品符合減碳之目標。

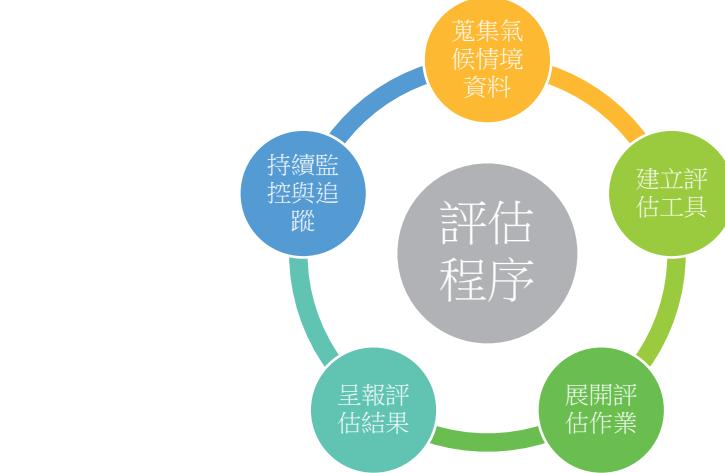
2023 年董事會擬定「聯傑國際永續發展實務守則」(2024 年初通過)，包含提升能源使用及範疇三溫室氣體排放管理等內容。

董事會 2022 年核定員工酬勞連結 ESG KPI 機制案，其中 ESG KPI 包含氣候變遷相關指標，並於 2023 年檢核，其結果皆達標。

2021 年訂多項氣候變遷相關永續策略藍圖短中長期目標及行動方案，永續發展委員會每半年檢核達標情形，2022 及 2023 年度目標均達成。

擬參與國際再生能源倡議「RE100」，俾提出 2030 年與主要供應商共同達成減量 30% 的階段性目標，並預計 2050 年達成 100% 採用再生能源。

聯傑國際依據主要供應商之產品碳足跡報告，將 2030 年減碳目標達成至 50%。



氣候變遷風險評估程序

評估程序	說 明
蒐集氣候情境資料	參考「國際能源署 IEA」之 2DS, APS, STEPS 轉型風險情境、「政府間氣候變化專門委員會 IPCC」所發表的第五次(AR5)及第六次(AR6)及政府降尺度模擬之實體風險情境，進行氣候模擬資料蒐集與更新。
建立評估工具	參考 ISO 14090 Adaptation to climate change、英國 UKCIP 氣候變遷風險評估程序以及 TCFD 氣候相關財務揭露建議書，發展氣候變遷風險與機會評估方法學
展開評估作業	邀請相關部門參與氣候變遷風險與機會評估作業，針對風險發展調適與減緩之因應對策。
呈報評估結果	評估結果及相關因應措施呈送企業永續委員會核定。
持續監控與追蹤	定期透過 TCFD 評估程序檢視風險減緩與調適作為執行成果，以達管理目的。



轉型風險

- ① 溫室氣體排放量管制徵收碳費 / 碳稅
- ② 客戶要求低碳策略以符合趨勢
- ③ 企業聲譽衝擊
- ④ 綠能政策造成投資及營運成本上升
- ⑤ 基礎設施供應韌性的不確定
- ⑥ 枯水期徵收耗水費
- ⑦ 研發重點調整朝低耗能 / 低碳排產品

註：標示紅字者為前三大風險

實體風險

- ⑧ 暖化造成用電量增加
- ⑨ 強颱／極端降雨造成停班頻率及壓降頻率上升
- ⑩ 極端氣候增加供應鏈調度成本
- ⑪ 乾旱加劇影響生產

機會

- ⑫ 市場對環境友善的產品需求增加
- ⑬ 碳交易及抵換機會
- ⑭ 強化硬體防護提升氣候韌性
- ⑮ 提升廠務設施能源使用效率

風險面向	類別	風險	風險描述	影響地區	聯傑國際因應作法
轉型風險	政策與法規	溫室氣體排放量管制 徵收碳稅/碳費	徵收碳費/碳稅及費率調漲，造成營運成本上升	台灣、歐美	<ul style="list-style-type: none"> 推動溫室氣體減量計畫，如含氟溫室氣體減量及節能計畫 參與政府溫室氣體自願減量計畫 申請碳抵換專案爭取碳權 自建太陽能發電設施 購買綠電/綠電憑證 評估導入負碳技術，推動淨零排放 參與碳交易市場，購買碳權進行抵減
		綠能政策造成投資及營運成本上升	電價調漲	台灣	<ul style="list-style-type: none"> 推動節電計畫 擴大自設再生能源、儲能設施 購買再生能源憑證
實體風險	立即性	極端氣候增加供應鏈調度成本	極端氣候變化影響運輸，增加產品運輸調度作業費用	台灣	<ul style="list-style-type: none"> 建立風險偵測機制，預先防範與事後管控 掌握供應商產區與重要運輸節點位置 管理供應商產能資訊，預先掌握供需情報 供應商風險評估，避開或減少向高風險產區採購 建立多元運輸動線與避開具風險路線 增加內部倉儲容量

前三大氣候風險及因應作法

除鑑別氣候變遷風險之外，亦進行各區域潛在財務衝擊分析，列舉「溫室氣體排放量管制徵收碳稅/碳費」風險對聯傑財務衝擊影響如下：

- 溫室氣體排放量管制徵收碳費/碳稅風險
- 台灣地區徵收碳費，假設以每公噸新台幣 300 元之費率計算，上游供應商(晶圓製造)可能轉嫁委託代工廠商，碳費轉嫁與本公司負擔。
- 中國大陸地區徵收碳費，評估後短期為低風險；中期假設以每公噸新台幣 300 元之費率計算。
- 歐盟碳關稅調整機制(CBAM)、美國清潔競爭法(CCA)短期對本公司無影響，中期假設以每公噸新台幣 300 元之費率計算。

資通安全管理

聯傑國際以打造嚴謹有效的資通安全防禦網為資安治理願景，設置資通安全主管統籌資通安全事宜。以資安治理一致性為基礎，逐步提升全方位防護能力，並以成為資安治理成熟度表現傑出之企業為目標。其管理流程有資訊資產分類、電子郵件使用、實體環境安全以及電腦使用安全四大類：

類別	聯傑國際作法
資訊資產分類	<ul style="list-style-type: none">•人員(People)：包括全體員工及委外廠商。•文件(Document)：以紙本形式存在之文書資料、報表等相關文件。包含公文、列印之報表、表單、計畫等紙本文件。•軟體(Software)：作業系統、應用系統程式、套裝軟體等。包括原始程式碼、應用執行程式碼、資料庫等。•通訊(Communication)：網路設備、網路安全設備、提供資訊傳輸、交換之線路或服務。•硬體(Hardware)：主機設備等相關硬體設施。•資料(Data)：儲存於硬碟、磁帶、光碟等儲存媒介之數位資訊。•環境(Environment)：相關基礎設施及服務。包括辦公室實體、實體機房、電力、消防設施等。
電子郵件使用	<ul style="list-style-type: none">•密等以上的電子公文，不得以電子郵件傳送。•含有個人資料的信件必須加密傳送。•電子郵件加簽，以免發送匿名或偽造。•不得利用公務電子郵件侵害他人權益或違法行為。•訂定網路使用規範，納入電子郵件使用限制相關條文。

類別	聯傑國際作法
實體環境安全	<ul style="list-style-type: none"> •為確保設備及資料之安全，採用有識別功能之安全門，作為必要之控管。 •除機房管理人員外，其他需要進入機房工作需要時應由機房管理人員陪同，並登錄備查。 •內部人員進入時須注意是否有非經授權人員跟隨進入。 •外部人員或委外人員應配戴原公司識別證明，並應於指定環境內執行作業。 •應保護電源防止電源失效，及其他支援之公共服務失效所導致之中斷。 •電腦機房採固定區間控制，溫度應維持在攝氏 18 度至 28 度之間，相對濕度維持在 30%至 70%。 •電腦機房設置專用之消防器材。 •電腦機房維護設備或重要資訊設備與合格專業廠商簽訂維護合約，定期實施保養與妥善維護。
電腦使用安全	<ul style="list-style-type: none"> •依據桌面淨空與螢幕淨空安控規定，實施桌面淨空，重要文件妥善保管。 •依據可移除式媒體的規定，將資訊儲存於可攜式設備與媒體時，應採取適當加密處理或保護措施，避免遺失時洩漏資訊。 •依據資訊資產處置規定，密級、限制使用、內部使用等級的資訊類資訊資產以任何形式儲存，均須至於上鎖區域保管。 •依據應用系統測試/正式環境，資料庫安全維護規定，應將敏感性系統隔離。 •針對封存個人資料紙本文檔即可攜式儲存媒體，不使用或下班時應遵守桌面淨空政策，放置於抽屜或櫥櫃並上鎖。

4

CHAPTER

強化價值鏈合作

4.1 創新研發與服務

4.2 負責任的生產與消費

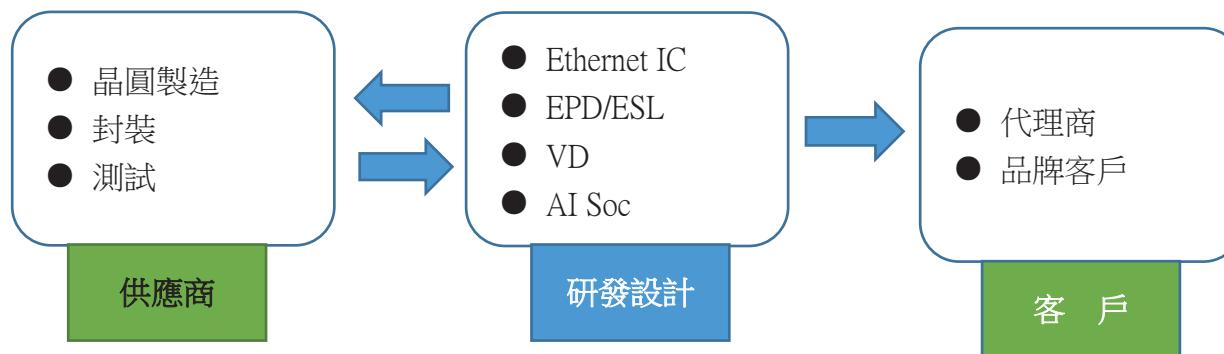
4.3 客戶關係管理

4.4 永續供應商



4. 強化價值鏈合作

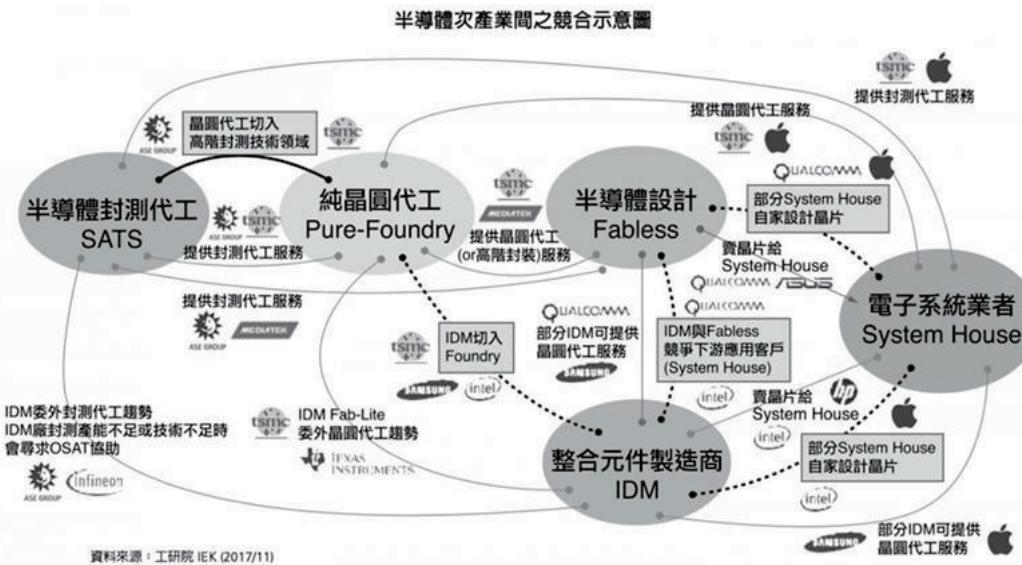
聯傑國際是一家中小型 IC 設計公司，旨在創造耐久且質量卓越的產品。我們遵循 EICC 的準則與上下游的合作夥伴合作。我們的業務涵蓋四個產品線：乙太網路通訊（Ethernet IC）、電子紙驅動器（EPD）、視頻解碼器（VD）和人工智能處理器（AI SoC）。我們專注於利基市場，並與上游供應商（B2B）和下游客戶（B2B）共同構建了綠色供應鏈，他們是我們的重要合作伙伴，我們共創永續價值。



4.1 創新研發與服務

聯傑國際致力於開發節能產品，跟隨國際市場趨勢並持續進行創新研發。我們專注於乙太網路通訊（Ethernet IC）、電子紙驅動器（EPD）、視頻解碼器（VD）和人工智能處理器（AI SoC）四個產品線的研發，並朝著功能提升、輕量化、節能減碳和具有人工智慧（AI）等方向不斷創新和精進。由於市場多元化需求、半導體製程進步和晶圓的不斷微縮，IC 設計變得越來越多元。聯傑國際每年持續投入研發人力和經費，2017 年起也將產品的節能目標設為「功耗再降低百分之二十」，近年更投入以 UHF RFID 為核心技術之工廠生產線倉儲物流追蹤系統。以開發出更省電、更節能且具備多元化物聯網（IoT）系統的新產品，來協助客戶滿足多元化的需求。幫助客戶開發多元化的智慧物聯網（AIoT）系統，搶占市場。





▲ 聯傑國際產品於半導體次產業間之關聯

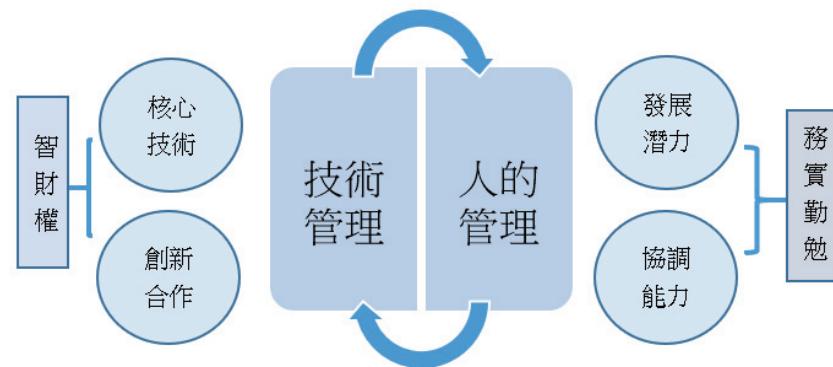
創新研發管理架構

在技術管理方面，聯傑國際透過企業併購、技術移轉、產學合作等途徑引進新技術，並將其應用於新產品的設計和開發，同時結合核心技術，設計下一個產品，打造出具有爆發力的團隊。技術引進是一項偉大的工程，它可以讓產品線持續擴張，基於創新技術的應用，讓我們能夠不斷提高產品的品質和效率，滿足客戶的需求。

在人力資源管理方面，聯傑國際透過內部績效評核的獎勵機制，鼓勵員工



▲ 新產品之節電效益為創新研發首要目標



在工作中實踐各種創新，加強組織的創新活力。特別是在引進其他公司的技術時，我們注重工程師的發展潛力和人與人之間的協調能力，以實現順暢的技術移轉和項目合作。對員工的發展和管理是我們成功的基礎，特別是在快速發展的環境下，保持高度的創新和競爭力是實現長期發展的重要策略。

■ 技術與研發

年度	研究發展支出	比重
2022	74,524 仟元	24%
2023	66,024 仟元	27%

聯傑國際致力於高速乙太網路及消費性通訊系列產品的研發，各項產品線的具體成果如下：

嵌入式系統高速網路晶片 - 10/100/1000 M SPI、USB 匯流排、PCI 匯流排、MAC 控制器含實體層單晶片
嵌入式系統高速網路及交換晶片 - 10/100 多機智慧型網管及交換晶片
電子紙驅動晶片及其 Soc 晶片
微控制器 MCU 晶片
Video Decoder 視頻影像解碼晶片
UHF RFID 為核心技術之工廠生產線倉儲物流追蹤系統

4.2 負責任的生產與消費

在聯傑國際，我們認識到負責任的生產與消費對廣大社會和環境的價值。我們的生產過程嚴格遵循國際環境、法律、健康和安全標準。我們將著重推動綠色管理，持續邁向節能減碳，有效減少污染排放和能源消耗，以降低生產和消費對環境的影響。我們也致力於研發可持續的產品並以綠色物流配送，鼓勵消費者採取節約能源和減少浪費的行動。我們深信能夠以負責任的生產與消費方式為世界帶來更美好的未來。

品質管理

聯傑國際的生產流程：研發、設計→Layout→光罩→晶圓製造→封裝→測試→產品。在晶圓製造、封裝、測試的生產階段，屬於委外製程，這個階段我們慎選供應商，並與供應商攜手維護地球生態環境的利益。

公司之營運從未發生不符合環保之情事發生，環境管理系統亦獲得客戶高度的信賴與肯定。2006 年起，公司產品屢次獲得 Sony Green Partner 環境品質認證，與晶圓製造大廠-聯電、封裝廠商-矽品，同為 Sony 之 GP。(DAVICOM 編號：FC008920; UMC 編號：FC007537、FC007538、FC007532、FC007533、FC007534、FC007535、FC007536、FC007539；SPCIL：FC005118)，歷年並無任何不符合環保之情事發生，環境管理系統亦獲得客戶高度得信賴與肯定。



聯傑國際提供給客戶有關產品符合環保法令及管理程序之自我宣告書

序	聯傑國際產品管理程序宣告書
1	Sony SS00259 (零部件和材料中的環境管理物質的管理規定)
2	Sony PQ-2029 (環境品質管理程序書)
3	EU RoHS (2011/65/EU,危害物質限制使用指令)
4	EU REACH (EC 1907/2006) SVHC(高度關注化學物質)
5	PFOS (2006/122/EC, 全氟辛烷礦酸限制使用指令)
6	DMF (2009/251/EC, 富馬酸二甲酯限制使用指令)
7	Halogen (IEC 61249-2-21,鹵素限制使用指令:僅針對氯及溴)

未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件：公司成立以來從未發生

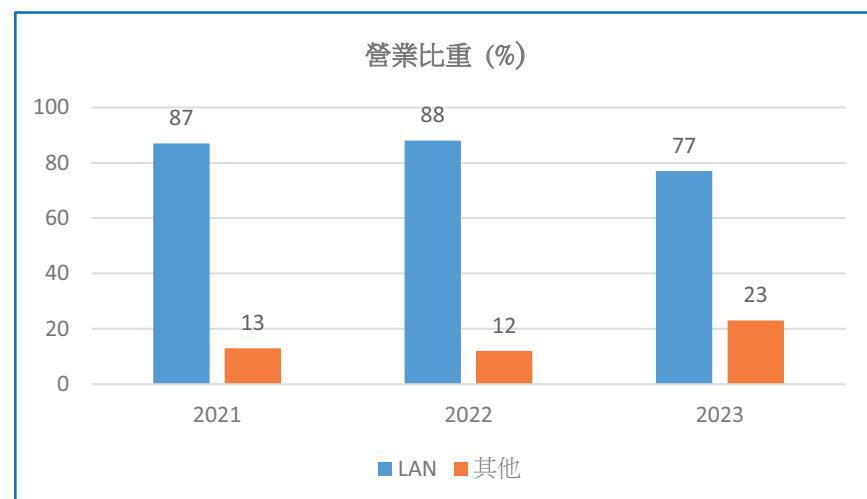
年 度	2019	2020	2021	2022	2023
違規次數	0	0	0	0	0

■ 精實與敏捷並重之營運策略

精實生產策略與敏捷生產策略是兩種不同的生產模式。精實生產注重減

少浪費和提高生產效率，而敏捷生產則強調迅速反應市場需求並快速調整生產。聯傑國際採用結合精實和敏捷的生產策略，以高效率且靈活的方式生產出高品質的產品。

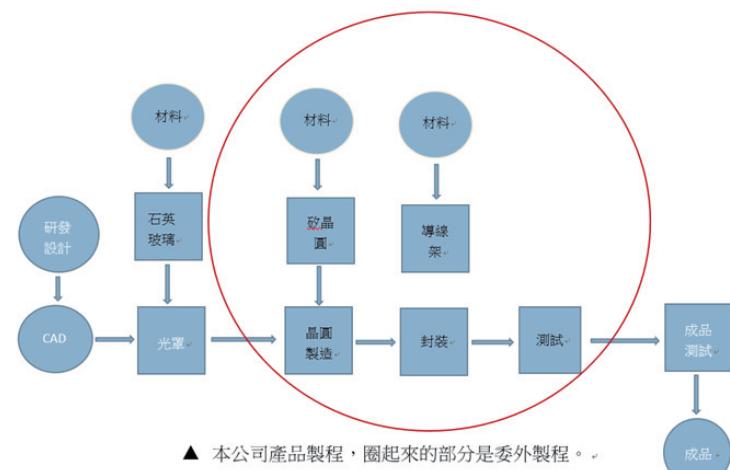
例如：在 COVID-19 疫情期間，落實精實和敏捷的生產策略需要採取一系列應對措施。精實生產方面，我們緊盯上游供應商產能，提高生產效率，同時加強庫存管理和生產排程，避免浪費和避免因為疫情影響營運成本。敏捷生產方面，我們意識到市場需求的急速變化，我們積極調整生產線，以應對新需求，同時加強供應鏈管理，確保 IC 的供應穩定。透過這些措施，我們能夠在疫情下，仍能維持高效率的生產和穩定的市場銷售。2023 年，晶片市場普遍有去庫存的策略，但聯傑國際適時推出以 UHF RFID 為核心技術之工廠生產線倉儲物流追蹤系統，掌握市場先機。



4.3 客戶關係管理

聯傑國際致力於與客戶共享利益，提供產品和服務的同時，透過打造夥伴聯盟、推動共同創新和提供專業解決方案等方式實現共贏。我們將持續不斷地聆聽客戶需求，與客戶攜手打造更美好的未來。

為避免不必要的競爭，我們將市場瞄準中國、日韓、歐美地區的利基市場(niche market)。為讓資源配置績效極大化，更有效率的開發目標客戶，我們同時在這些地區設置代理商，在台灣總部建置網路技術服務平台，透過資訊科技滿足這些地區的客戶需求。



註:本公司主要客戶請參閱 112 年聯傑國際股份有限公司年報

■ 利益共享的商業模式

代理商是聯傑國際營運的重要夥伴，我們以共享利益的方式與代理商一起照顧多元客戶的需求，也透過網路連結客戶端，提供必要的服務。例如：車聯網、智慧電網、電子標籤等系統之產品技術服務等。



■ 保護客戶隱私

B2B 是聯傑國際的經營模式，因此保障客戶的營業秘密，以維護產業倫理與競爭秩序是重要的課題，公司以兩種制度有效的管理客戶的隱私。

對人的部分：要求員工應遵守從業道德，不得洩漏客戶方法、技術、製程、配方、程式、設計或其他可用於生產、銷售或經營之資訊。

對物的部分：建置信賴、可靠的資訊安全系統，詳實記錄服務客戶之內容。

■ 客訴處理

聯傑國際及時回應客戶的訴求，詳細聆聽客戶的問題，進行問題分析和解決方案的提供，並改進相關產品和服務以避免同樣的問題再次發生。同時建立有效的客戶服務系統和解決機制以保障客戶權益和提高客戶滿意度。

4.4 永續供應商



4.4.1 慎選夥伴

聯傑國際根據 EICC (RBA 前身) 行為準則制定了供應商永續管理政策，旨在透過系統性的管理政策檢視供應商在勞工、健康與安全、環境、道德規範、管理體系是否符合標準，以實踐我們聯傑國際的企業社會責任。我們希望透過半導體上游產品提供者的影響力，和供應商攜手合作，建立一個重視環境保護、社會責任及誠信經營的永續發展產業，同時促進聯傑國際與供應商之間的互信與互利夥伴關係。

作為一家晶片設計公司，聯傑國際影響環境及社會有限。但我們重視供應商的道德責任、環保成效和勞工政策等方面，檢視其在實踐聯合國永續發展目標方面的努力，這也是選擇長期合作夥伴的評估依據之一。

對於環境方面，我們要求晶圓製造、封裝、測試廠商必須具備 ISO14001、ISO14064 認證，並確保所使用的所有材料符合日本 SONY 零部件和材料中的環境管理物質辦法 (SONY SS00259) 以及歐盟 ROHS 指令的要求。

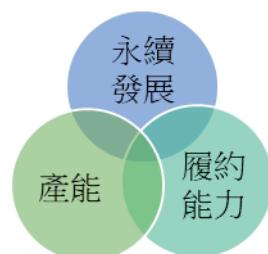
說明：衝突礦產是指在武裝衝突和侵犯人權的情況下所開採的礦物，特別是來自於剛果民主共和國及其鄰近國家所出產的錫、金、鉻、鎢 4 種礦產。這些地區所開採的礦產是以壓榨平民的方式，強迫它們在惡劣的工作環境下進行非人道採礦工作，當權者並將採礦利潤用於戰爭與資源掠奪上。這些地區持續的內戰使得居民的貧困加劇、治安惡化，當地發生侵害婦女、反政府軍強迫青少年入伍、使用童工進行採礦等強制勞動已成為常態。

聯傑國際將繼續實行供應商管理、審核原料供應流程和材料控制機制，杜絕衝突金屬滲入生產流程。我們遵循 EICC 規範，確保提供安全無虞工作環境、尊重員工權益，對環境負責，落實企業社會責任。

環保符合性調查及維持：

聯傑國際持續實行供應商管理，確保原料供應流程和材料控制機制，杜絕衝突金屬滲入生產流程。我們遵循 EICC 規範，確保安全無虞工作環境，尊重員工權益並對環境負責，實踐企業社會責任。

勞工、安全衛生、道德規範之維持：



聯傑國際藉由檢視供應商之公開資訊判斷是否遵守 EICC 和人權指導原則。我們與供應商共建綠色環保和安全衛生規範、提升員工福利及減少環境損害，實踐誠信經營和風險控制，每年結果報告呈現致力提升永續供應鏈的社會責任。

4.4.2 供應商管理

管理目標	稽核對象	評鑑內容	預定成果
與優等供應商維持長期穩定的關係	晶圓廠：Wafer 片數 ≥ 50 片/月	• 履約能力 • 永續發展： E : ISO14000 (包括 ISO14001、 ISO14062、 ISO14063、 ISO14064)、 不使用衝突礦產等。 S : 薪資、健康衛生、勞動人權、男女平權、社會關懷等面向。	與 2023 年無差異，達成率 100%。
	封裝廠：IC 顆數 $\geq 100K$ /月		
	測試廠：IC 顆數 $\geq 100K$ /月或 Wafer 片數 ≥ 50 片/月		
每年一次	兩次 (上半年、下半年)	聯傑 ISO9001 文件執行結果	

供應商風險描述

產業類別	公司治理	原物料/氣候變遷	技術/勞工
晶圓製造	不同製程的產能調配	Raw wafer 供應不足	低階製程停止生產
封裝	不同封裝 TYPE 的產能調配	Lead frame 或 substrate 缺料	老舊的封裝產線停產
測試	可用測試平台不足	停電影響交貨	老舊的測試機台停產

主要供應商

供應商代號	採購標的	占全年進貨比率(%)		備註
		2022 年	2023 年	
甲	晶圓	81.29	50.86	因市場垂直整合特性，聯傑國際產品之主要原料晶元係向聯華電子採購。
丙	晶圓	-	5.7	
庚	封測	-	17.44	
辛	封測	16.08	24.98	
壬	封測	1.21	-	
其他	封測	1.42	1.02	

供應商稽核與評鑑

	稽 核	評 鑑
供應商	晶圓製造：聯華電子股份有限公司 封裝測試：辛、壬	晶圓製造：聯華電子股份有限公司 封裝測試：辛、壬
成 果	合格率 100%	皆屬優等供應商

註：本公司對供應商之稽核與評鑑採書面及實地雙軌進行。





5

CHAPTER

氣候變遷之因應

5.1 氣候行動

5.2 能/資源使用

5.3 產品環境足跡

5.4 培育維護生物多樣性的種子

—保護來自遠方的嬌客

5. 氣候變遷之因應

能源轉型是全球的趨勢，為了達到全球 2030 溫室氣體排放的減量目標以因應日益嚴峻的氣候變遷，不論在現有能源結構、或在節能減碳議題上，聯傑國際是全球供應鏈上的一份子，我們思考如何以更積極的作為，配合聯合國的永續發展目標。

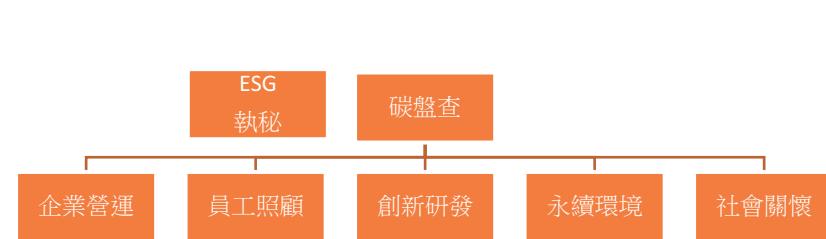
5.1 氣候行動

氣候行動是為應對全球氣候變遷而採取的行動，碳盤查措施：透過評估排放量來審視溫室氣體減量的成效；透過各種永續發展策略，降低溫室氣體排放量來減緩氣候變化帶來的影響。聯傑國際在 2017 年宣示研發目標：新產品節能 20%；2021 年擬定溫室氣體減量目標：2022~2025 溫室氣體範疇一維持排放量、範疇二每年目標減量 2%；用電量每年減量 2%，廢棄物每日減量 1 公斤，包材回收再利用率每年增加 3%。除了公司內部的氣候行動，聯傑國際也將氣候行動計劃的觸角延伸至聯傑國際傳愛計畫。

5.1.1 碳排放管理

聯傑國際參照 ISO 14064 標準及環保署溫室氣體排放盤查「範疇一」與「範疇二」之溫室氣體排放量，及組織外部「範疇三」之溫室氣體盤查，考量排放量大小、影響力、風險、利害關係人、外包活動等因素後，揭露「員工通勤」、「商務旅行」、「下游貨物運送」、「下游租賃資產」、「廢棄物處理」等五項之溫室氣體排放情形。

本公司碳管理架構



● 碳盤查 2023 年度組織內部的溫室氣體排放量

資料期間	2023 年 1 月 1 日～12 月 31 日	
組織邊界	聯傑國際大樓（不含建築物公共區域並且排除聯傑大樓出租樓層）以及台南的兩間辦公室	
盤查範疇	範疇一 (tCO2e)	87.7770
	範疇二 (tCO2e)	399.8872

組織內部溫室氣體排放量說明

- 2023 年聯傑國際之範疇一及範疇二溫室氣體排放共計 487.6642 tCO₂e/年。
- 主要排放源為外購電力（範疇二）占整體排放量 82%，
- 範疇一直接排放量為 87.777 tCO₂e/年，佔整體排放量 18%，主要為員工生活所需（冰水主機、冰箱等）之生活能源耗用、其餘排放源為固定排放源（緊急發電機之柴油）、移動排放源（公務車之汽油）及逸散排放源（除濕機、氣體斷路器、可程式恆溫恆濕測試設備）等排放。聯傑為單純辦公室無製程生產產線，故無製程排放源。

2023 年度範疇一之七大溫室氣體排放量統計表

溫室氣體種類	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF6	NF ₃	總量
排放當量 (tCO ₂ e/年)	0.8348	0.0000	0.0000	86.9086	0.0000	0.0333	0.0000	87.777
氣體別占比 (%)	0.95%	0.00%	0.00%	99.01%	0.00%	0.04%	0.00%	100.00%

註：全球暖化潛勢 (GWP) 值引用自 IPCC 2021 第六次評估報告，排放係數資料來源為環境部氣候變遷署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4。

【範疇三】組織外部之間接排放：

員工通勤

交通工具	活動數據	排放係數	碳排量(Kg)	碳排量(t CO ₂ e)
高鐵	73,639.26	0.040	2,945	2.945
開車	732,199.26	0.173	126,670	126.67
機車	89,550.40	0.046	4,119	4.119
客運	71,891.28	0.056	4,025	4.025
合計	38,691.21			137.759

商務旅行

交通工具	活動數據(Km)	排放係數碳足跡	碳排量(Kg)	碳排量(t CO ₂ e)
自行開車	111,106.70	2.92E+0 kgCO ₂ e	32,443	32.443
航空	34,809.85	2.81E-1 kgCO ₂ e	9,782	9.782
合計	145,916.55		42,225	42.225

註：依據環境部碳足跡資訊網公告之汽油(移動)、航空貨運之排放係數計算。

下游貨物運送

活動數據(公里)	材積(m3)	碳排放量(Kg)	碳排放量(t CO2e)
1,217,040	81.78	141,176	141

註：依據環境部碳足跡資訊網公告之航空貨運碳足跡之排放係數 1.16E+0kgCO2e 計算
排放量，此為估計值，實際的碳排放量還會受到一些其他因素的影響，如氣象條件、貨機的負載量、燃油效率等。

廢棄物處理

一般垃圾 - 焚化				
	活動數據(kg)	排放係數	碳排放量(Kg)	碳排放量(t CO2e)
焚化爐	6,249.6	0.737	4,605.9552	4.6059552
事業廢棄物 - 委託專業				
	活動數據	排放係數	碳排放量(Kg)	碳排放量(t CO2e)
回收廠商	44	0.0218	0.9592	0.0009592

下游租賃資產

外 購 電 力	活動數據			排放係 數	碳排放量 (Kg)	碳排放量 (t CO2e)
	聯傑國際 大樓	分攤比例 %	外部用電 (度)			
	1,820,310.00	56.20	102,301,422			

範疇三之溫室氣體排放密度

	員工通勤	貨物運送	商務旅行	廢棄物處理	下游租賃資產	合計
tCO2e	137.76	141.00	42.23	4.61	505.37	830.96
比例(%)	16.00	17.00	5.00	1.00	61.00	100.00

5.2 能/資源使用

聯傑國際的能/資源均由外部供應。電力由台電供應，辦公室用水由台水供應，植栽使用雨水及 RO 回收水，公司設置有節電、省水裝置，並向員工宣告節省能/資源之使用。

■ 電力使用情形

聯傑國際辦公大樓共 13 層，其中 4 層在地下，9 層在地上。為達節能減碳，降低聯傑國際在組織內部的溫室氣體間接排放，我們力行節能減碳措施。全公司實施節約能源政策，為地球環保盡心力。

2023 年度 用電量統計

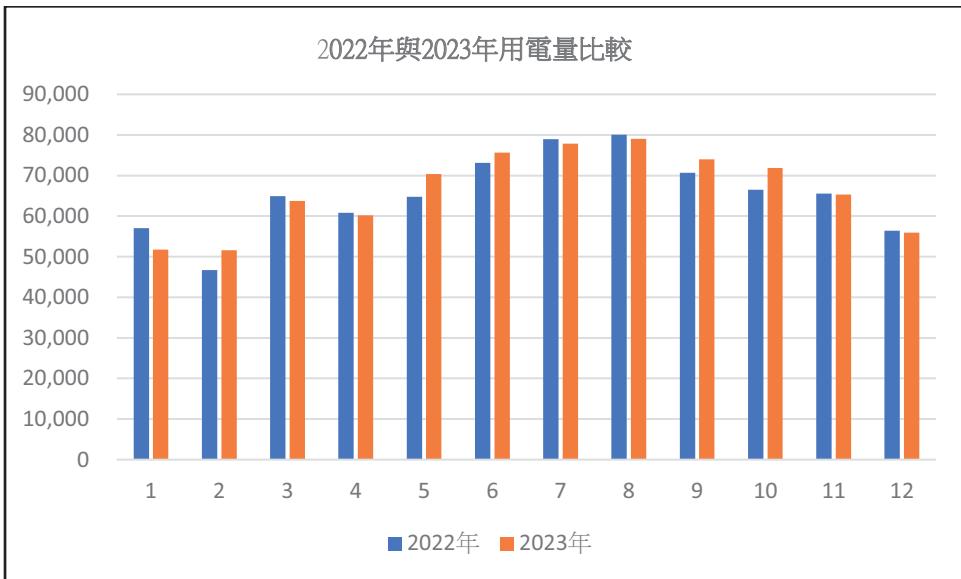


2023 年度用電量統計

年度/月份	1 月份	2 月份	3 月份	4 月份	5 月份	6 月份	7 月份	8 月份	9 月份	10 月份	11 月份	12 月份	總 計
用電量 (度)	51,744	51,627	63,724	60,168	70,389	75,649	77,887	79,048	74,007	71,865	65,291	55,897	797,296

2023 全年電力使用分析：聯傑國際的用電高峰期落在 5、6、7、8、9、10 月份，並以 7、8 月份為最高。這種現象，凸顯了 2023 年台灣地區的氣溫越來越高，冬季越來越

短，地球暖化的情形也會越來越嚴重。因為炎熱天氣的天數較去年多， 2023 年聯傑國際大樓之用電量較 2022 年略增。



節能減碳之具體措施

1. 空調設備加裝變頻器，增進能源效益。
2. 減少走道照明燈數量，降低能源使用量。
3. 室內空調溫度調升一度，提高節能效益。
4. 中午午休時間/離開辦公室時熄燈，節省電力。
5. 加裝隔熱紙/隔熱窗簾，增進能源效益。
6. 採集雨水或使用 RO 回收水澆灌植栽，以增加節能效益。
7. 鼓勵員工少搭電梯，多走樓梯，有益健康，降低能源使用量。
8. 在勞資會議、慶生會…等場合，宣導車輛共乘/使用環保交通工具(例如自行車)。

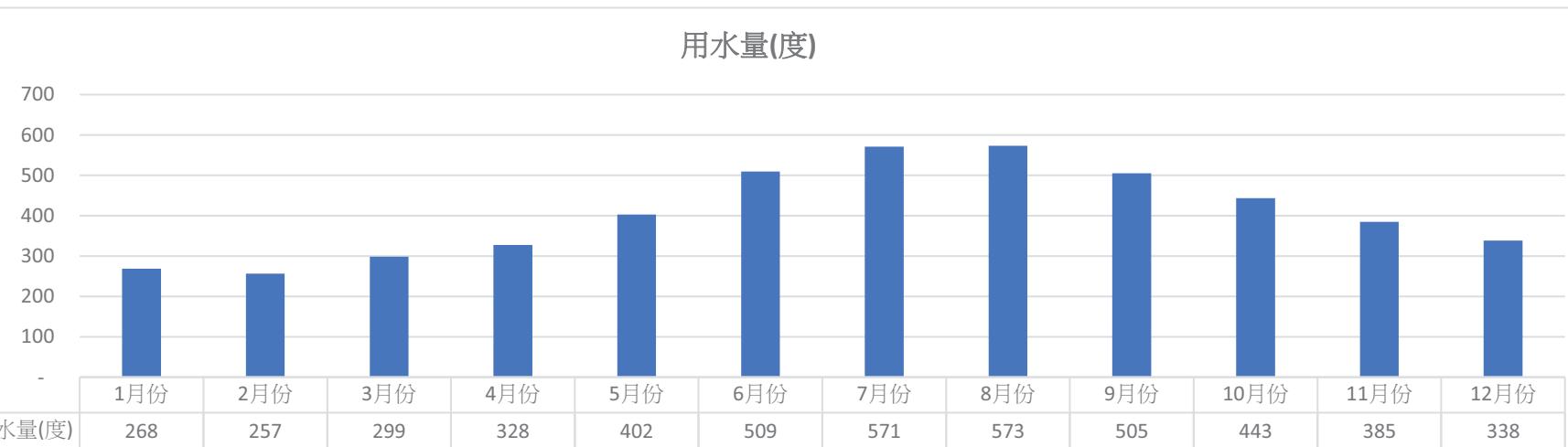
溫室氣體減量規劃：聯傑國際已進行小量設置太陽能板發電之可行性評估，除避免停電時電梯無法使用造成員工不便外，希望也能躋身自行少量供電的企業之一。

■ 水資源使用情形

聯傑國際辦公大樓的用水全數仰賴台水之供應，均屬辦公室維生用水，2023 年全年用水量為 11,137 度，其中聯傑分攤 4,878 度的水費。整棟大樓的用水量比去年(2022)略增 549 度，主要原因是 2023 年腸病毒、COVID-19 變種病毒，為員工健康著想，我們鼓勵員工依衛服部示範「內、外、夾、弓、大、立、腕」之洗手方式，致增加了年度的用水量。(註：2021 年用水量 5,375 度、2022 度用水量 4,329 度、2023 年用水量 4,878 度)

2023 年用水量

期間	2023/01-2023/12
範圍	聯傑國際大樓(不含公共區並且排除聯傑大樓出租樓層)以及台南的 2 間辦公室
用水量(度)	4,878 度



2023年用水量統計

月份	1月份	2月份	3月份	4月份	5月份	6月份	7月份	8月份	9月份	10月份	11月份	12月份	總和
用水量(度)	268	257	299	328	402	509	571	573	505	443	385	338	4,878

2023年用水量分析：聯傑國際的用水量高峰期落在6、7、8、9月，並以7、8月份為最高。這種現象，說明了傳染病也是氣候變遷的一個重大的風險。員工是企業最重要的資產，員工健康的考量重於營運成本之控制。

5.3 產品環境足跡

產品環境足跡是指一個產品在生產到使用、棄置和回收之間所帶來的環境影響的總和。這些環境影響包括能源和資源的使用、溫室氣體排放、水和空氣污染、土地利用等。聯傑國際是IC設計公司，我們的晶片多為其他網通設備建置基礎建設的重要橋樑。

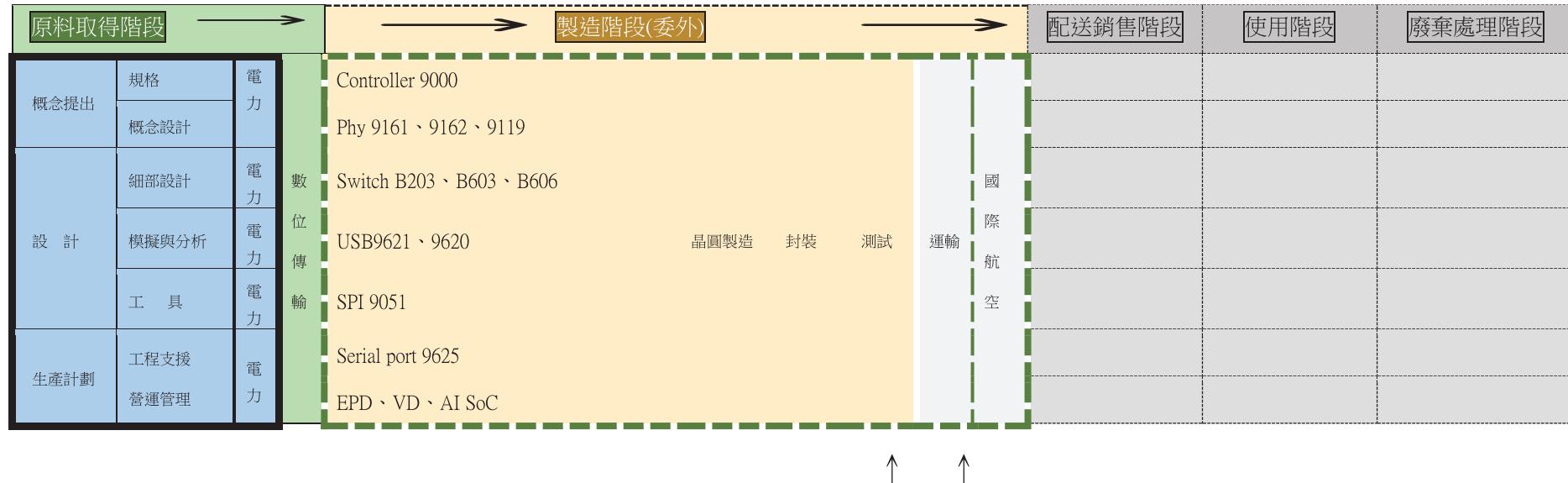
聯傑國際是IC設計公司，製造階段(晶圓、封裝、測試)皆委外辦理，由於供應商尚無具體明確之產品環境足跡資訊可資參考。

本公司開發之新產品(PHY, DM91XX), Die Size 為(1784X1505)=2684920um²；耗電量由429mW 降為165mW，可減少38.5%之耗電量。



產品碳足跡：B2B (從搖籃到大門)

製程地圖



原料取得階段一能/資源使用

類別	活動數據	排放係數	碳排量(tCO2e)
電力使用	797,296 度	9.73E-2 kgCO2e	775.77
水資源使用	4,878 度	2.33E-1 kgCO2e	1.13
合 計			776.90

貨物配送

類別	活動數據	排放係數	碳排量(tCO2e)
國際航空貨機運送	1,217,040 公里	1.16E+0kgCO2e	141

廢棄物處理

類 別	活動數據	排放係數	碳排量(tCO2e)
一般垃圾焚化	6249.6Kg	0.737	4.6059552
事業廢棄物清運	44Kg	0.0218	0.0009592
合 計			4.61

回收再利用

類 別	活動數據	排放係數	減排量(tCO ₂ e)
PPE 回收(4,061pcs)	488Kg	1.95E+0 kgCO ₂ e	0.9516
紙箱回收(1,460pcs)	458Kg	1.69E+0 kgCO ₂ e	0.77402
合 計			1.72562



分配

碳足跡(tCO ₂ e)	Controller	Phy	Switch	USB	SPI	Serial	EPD、VD、AI SoC
能資源取得階段	776.9	90.95	166.46	26.53	78.13	59.62	1.75
製造階段－廢棄物	4.61	0.54	0.99	0.16	0.46	0.35	0.01
配送銷售階段	141.0	16.51	30.21	4.81	14.18	10.82	0.32
回收再利用	(1.72562)	-0.20	-0.37	-0.06	-0.13	-0.13	0.00
產品環境足跡	920.78438	107.80	197.29	31.44	92.64	70.66	2.07

註：產品環境足跡分配比率依據各類產品之生產數量為分配基準如下表

產品	數量(K)	占比(%)
Controller 9000	624	11.707317
Phy 9161、9162、9119	1,142	21.425891
Switch B203、B603、B606	182	3.4146341
USB 9621、9620	536	10.056285
SPI 9051	409	7.673546
Serial port 9625	12	0.2251407
EPD、VD、AI SoC	2,425	45.497186



5.4 培育維護生物多樣性的種子－保護來自遠方的嬌客

過境的候鳥－黑冠麻鷺在校園棲息並繁衍下一代

聯傑國際長期(連續七年)在台灣最後的淨土為環保教育扎根，2023年初校園傳來讓人興奮的喜訊，從北方到南方避寒的黑面麻鷺選中了關山國小美麗、乾淨的校園作為繁衍下一代的溫床，師生雀躍不已，組成校園巡守隊，保護來自遠方的嬌客。從雌鳥下蛋、孵蛋、破殼、幼鳥、學飛，到最後說再見，小朋友上了一堂精彩的生命教育課程。



6

CHAPTER

營造幸福職場

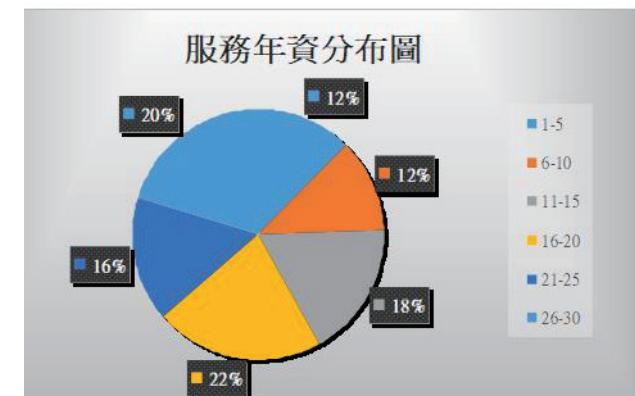
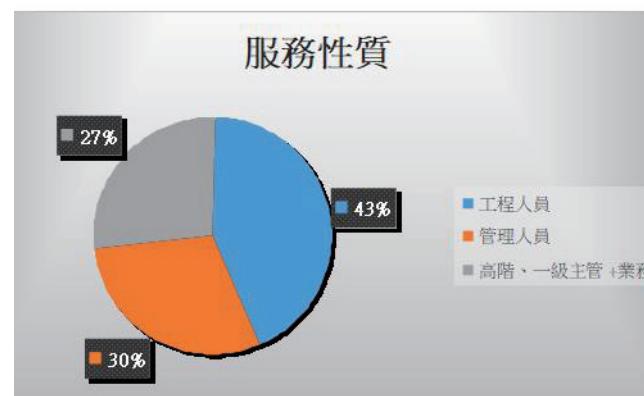
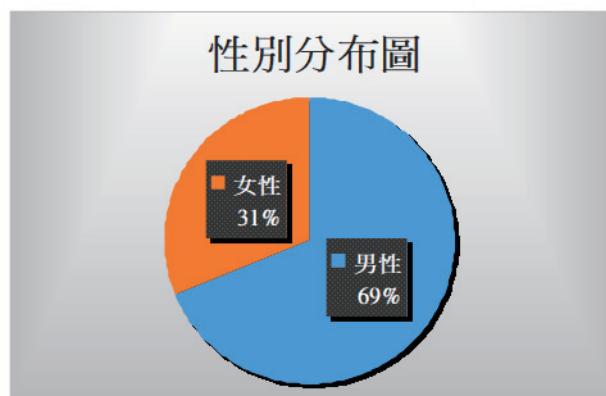


- 6.1 員工概況
- 6.2 人才培育
- 6.3 薪資與福利
- 6.4 健康與安全
- 6.5 勞/資溝通
- 6.6 人權與包容

6. 營造幸福職場

聯傑國際深信人才是公司最寶貴的資產，我們一直致力於珍惜、培育和關懷人才，努力打造多元、公平、包容的職場環境，提供溫暖的職場氛圍和完善的薪酬福利制度，讓員工安心的工作，照顧家庭；我們重視透明且暢通的勞資溝通機制，關心每一位同仁的身心健康，並致力守護員工的權益與職場的健康與安全。

6.1 員工概況



員工分布情形

服務性質	合計	男性	女性
工程人員	32	28	4
管理人員	22	6	16
高階、一級主管+業務	20	17	3
合計	74	51	23

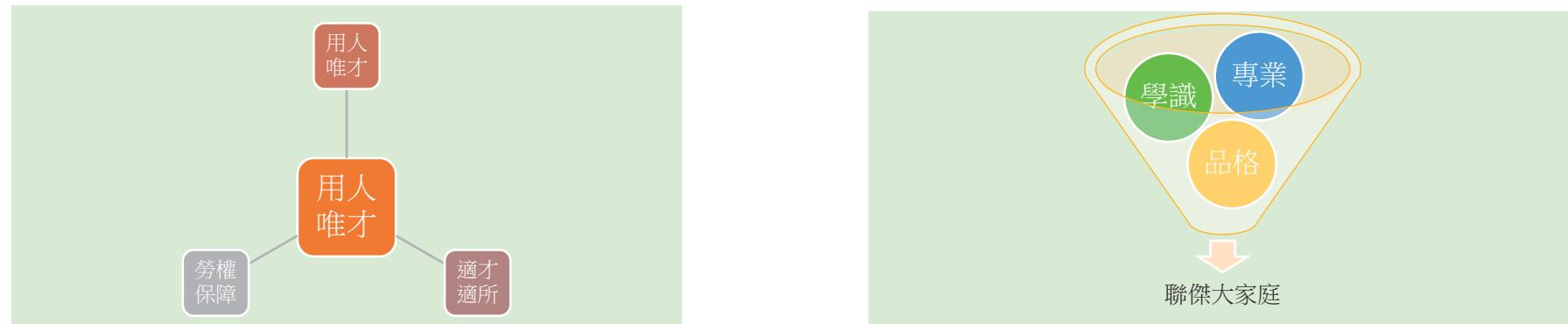
最近二年員工流動率

員工異動情形	2022 年				2023 年			
	總人數	新進	離職	差異	總人數	新進	離職	差異
主管人員	10	1	1	0	9	0	1	(1)
非主管人員	65	2	1	1	65	2	2	0
合計/比率	75	3	2	1	74	2	3	(1)

6.2 人才培育

■ 人力資源政策

為有效的運用人力資源，提高企業經營的績效，聯傑國際提倡職場 DEI(Diversity, Equity and Inclusion)，尊重員工的性別、身分、文化、經驗、專業技能的多元性，力求人力資源的平衡。我們從「用人唯才」、「適才適所」、「勞權保障」三個面向實踐職場的多元與共融。制定了優於勞基法的人力資源政策與年資獎勵措施，用制度化的管理保障員工的各項工作權益，同時確保工作環境及公司管理制度的完善；回聘退休的資深工程師為顧問，讓銀髮智慧繼續貢獻於職場；更竭誠的歡迎人才加入聯傑大家庭，讓老、中、青三代的比率維持在 1：1：1 的理想目標，我們確保各種族群都有其代表性。



■ 人才招募與保留

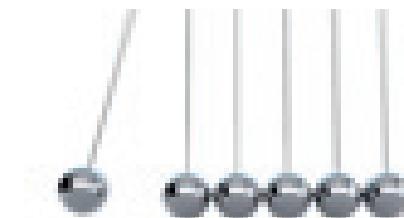
本公司官網「人力資源專區 - 人才招募」專區，公開對外招募菁英。招募人才時，恪遵當地勞動法規聘僱員工。重視的是應徵者的專業、學識與品格，不因應徵者的種族、性別、年齡、宗教信仰，或身體外觀有缺陷而受到歧視，秉持機會平等原則與業務實際需求公開進行用人的遴選，更不會聘用年齡未滿 16 歲的童工。

除了公司官網徵才，聯傑國際亦是「陽明交通大學電機聯盟」之成員。董事長郝挺博士是陽明交通大學的傑出校友，本公司除了長期支持陽明交大「菁英人才培育計畫」，也善用校園徵才活動(Open House)時機，指派同仁前往交大宣導公司的願景、發展方向、薪資福利，及對人才發展的計畫等人才招募宣導，希望延攬優秀的生力軍加入聯傑大家庭。



總結：聯傑國際近年建立多元專業的人才庫，為公司的永續發展奠定基礎，徵才渠道如下：

1. 公司官網
2. 校園徵才
3. 海外攬才
4. 企業併購



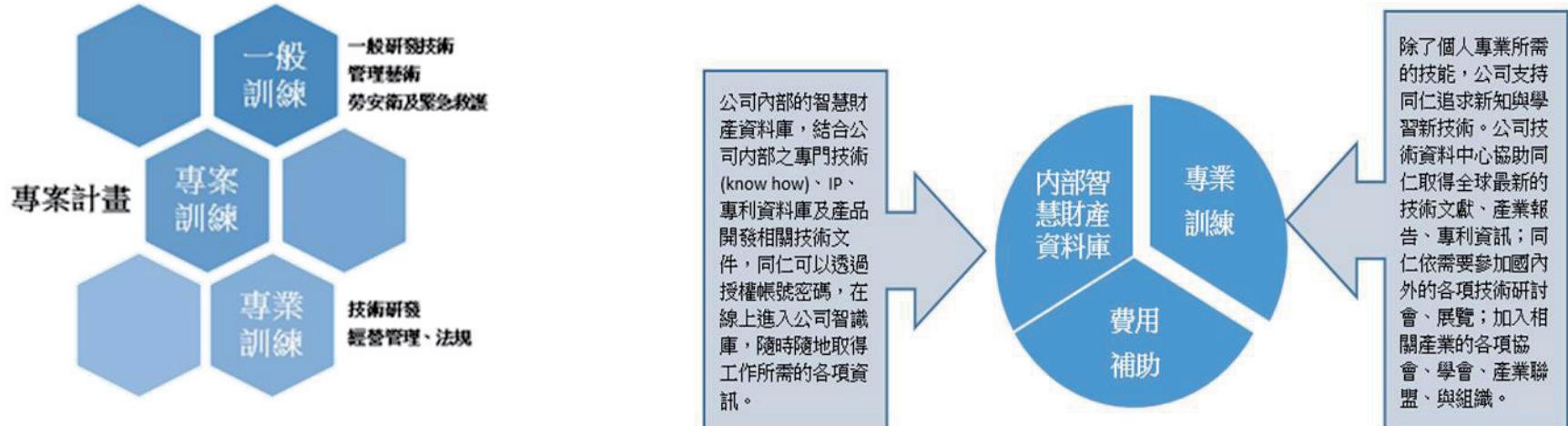
人才招募與人才保留績效：為保障勞工權益，本公司依據勞基法規制定留職停薪制度，留職停薪之內容包括延長病假以及育嬰假之職務保留。

最近兩年人才招募與保留之成效

人才招募				人才保留												
預計增加之人力(人)		新進員工(人)		延長病假(人)		育 嬰 假 (人)										
2022	2023	2022	2023	2022	2023	享有育嬰假的員工數		使用育嬰假之員工數		2023 復職人數		復職後 12 個月仍在職數		復職和留任比		
3	3	2	2	1	0	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	
						1	1	0	0	1	0	1	0	1	0	100%
																-

■ 員工進修與訓練

聯傑國際培育人才不遺餘力，因為員工是公司最珍視的資產，我們期望每位員工有機會探索、開發自己，接受挑戰、並成為頂尖好手。2023 年員工參與外部學習者達 173 人次，接受外部訓練的平均時數為 3.2 小時。2023 年取得專業證照者 4 人，占全體員工人數之 5.4%。



▲我們鼓勵同仁持續地學習，提供的學習成長計劃如上

對於一般研發技術、管理藝術、勞安衛及緊急救護，我們採用種子學員的模式，指派相關領域的員工前往各該專業研究機構研習經營管理法規以及技術研究的最新動態，並將學習成果列入本公司知識管理資料庫，以達到全體員工共同成長為目標。在專業學習方面，我們鼓勵員工「團隊學習」，培養團隊合作精神與默契，並將知識實踐在工作領域上。如：研發部門的「閉門教育」方式。

在引導同仁達成公司營運目標的同時，我們也重視個人在專業方面的成長與進步。例如：導入新技術時，全力協助新同仁熟悉團隊運作的模式與機制，新進同仁將個人的知識能力與公司營運目標相結合，引導新進員工妥善運用公司的各項資源與學習工具，在聯傑團隊裡建立良好互動的夥伴關係…更重要的是，我們希望每位同仁都能樂在其中。對於管理階層，則提供一套強化專業管理的訓練，培養管理階層各項運籌統御的能力與方法，要領導一個人才濟濟的菁英團隊，我們不斷地提升管理的品質與效率。

6.3 薪資與福利

本節介紹本公司的薪資和福利政策，強調我們致力於促進員工福祉、遵守當地法規、提高企業績效和長期可持續發展。我們相信優秀的員工福利政策和公正的薪資制度是公司成功的關鍵。綜合評估了我們的薪資和福利方案，參考了國際標準和最佳實踐，包括聯合國可持續發展目標和國際勞工組織公約等。透過透明、公開且負責任的報告，我們希望所有利益相關者都能瞭解我們的薪資和福利政策，並歡迎寶貴的反饋和建議。

■ 優於法令最低薪資標準

聯傑國際薪資制度遵照法令規定：包含本薪、生活津貼及伙食津貼等。員工的敘薪則依照其所負擔職務的要求、工作繁簡難易、專業技能與知識、經驗，也同時參考同業的薪資水準給予合理的薪資報酬，並隨職務異動而調整。公司員工的薪資水準皆高出法定薪資甚多。基層人員平均薪資與政府基本薪資比例為 3.8：1，**男女職級相等薪資亦均等**。

2023 年非擔任主管職之員工薪資與福利費用比較表

薪 資				福利費用	
平均數	與前一年度之差異(平)	中位數	與前一年度之差異(中)	總福利費用	與前一年度之總差異
新台幣 1,183 ,000 元	減少新台幣 26,000 元	新台幣 1,161,000 元	減少新台幣 16,000 元	新台幣 73,371 ,000 元	減少新台幣 390,000 元

福利費用減少原因：2023 年稅前淨利減少致提撥員工薪酬福利之淨額減少。

各職級員工薪資與報酬比較表

項 目			比率		
員工基本薪資與當地基本薪資比例			3.8 : 1		
2023 年正式員工平均薪資調幅比例					
薪資比例	管理職	高階主管	一般主管	管理師	平均調幅
		0.1%	0.3%	1%	0.46%
	技術職	資深工程師	一般工程師	實習生	平均調幅
		0.7%	1%	-	0.85%

註 1：高階主管(協理以上)、一般主管(副理以上)；資深工程師(年資十年以上)、一般工程師(年資五年以上)

註 2：基本薪資為全職人員薪資(不含獎金、加班費)；平均薪資包含本薪、生活津貼與伙食津貼(不含年終獎金)。

註 3：為員工加薪原則：參酌前一年度獲利情形、工作性質，並以照顧基層為調薪原則。

■ 員工績效考核與激勵機制

聯傑國際為公平、公正評核員工的工作績效，鼓勵員工創新、提升員工能力，公司定有「績效評核辦法」，評核結果將作為獎金(紅利)分派、薪資調整、人事升遷以及人力資源評估的依據。

針對產品研發專案人員之專案考核內容

全體員工之考核內容

類 別	評 核 内 容	
	一般員工	主管人員
季 評 核	工作績效、態度、知識、技能	與一般員工相同
年度評核	工作績效、工作態度、工作能力	與一般員工相同

考 評 項 目			
工作時效	工作品質	應變與反應	文件與報告
知識與技能	主動積極	團隊精神	溝通協調
責任與擔當	敬業與自律	-	-

註：本表為核發計畫獎金之基準

薪酬分配：除了薪資、績效獎金及其他激勵措施，本公司在章程明定：「公司依當年度稅前利益扣除分配員工酬勞及董事酬勞前的利益，如有盈餘應提撥員工酬勞不低於 8.5%及董事酬勞不高於 2%。

最近三年員工薪酬發放情形

年度	薪資總額	費用總額	酬勞總額	薪資/費用 (100%)	薪酬/費用 (100%)	說明
2021	93,517,144	139,841,733	9,492,879	66.87%	6.79%	1.員工是本公司最重要的資產。 2.本公司撙節各項費用支出，年年為員工加薪。
2022	106,508,197	151,600,153	10,158,927	70.26%	6.70%	
2023	100,927,029	143,999,397	6,610,850	70.09%	4.59%	

■ 員工福利措施

福利設施：本公司設有員工餐廳、免費汽機車停車場及女性員工哺乳室、開心農場及休閒中心讓員工怡情、運動、紓壓。

福利補助：所有員工皆享有健保、勞保、團體保險包含意外傷害險、醫療保險、癌症保險、職業災害險及員工旅遊險。同時享有餐費補助、結婚補助、喪葬補助、生育補助、員工子女獎學金、生日禮金、三節禮金、員工健康檢查及員工眷屬健康檢查優惠、眷屬保險優惠等福利。

其他福利：本公司依照勞動法令規定，給予員工產(檢)假、陪產假、育嬰假…等。

教育訓練：本公司為增進同仁工作技能，提供在職訓練、新人訓練、調職訓練。

舉薦年度績優員工

說 明	
舉 薦 候選人	1. 舉薦三名員工成為年度最佳員工候選人。 2. 由候選人之部門普選，再經其主管複評後舉薦之。
公開 選舉	1. 候選人之部門主管向全體員工推薦其適格性。 2. 全體員工立即進行投票，並當場揭曉得獎人。
公開 表揚	1. 在公司的尾牙餐會上頒發獎金、獎座。 2. 於公開的場地展示該年度最佳員工之玉照一年。

2023 年員工福利措施實施情形					
類 別	項 目	人 數	類 別	項 目	人 數
福利補助	結婚禮金	0	福利補助	眷屬團體保險優惠	41
	喪葬津貼	9		員工子女獎學金	23
	餐費補助	74	教育訓練	新人訓練	2
	生育補助	1		在職訓練	67
	住院補助	0		調職訓練	4
	健康檢查	74	其他福利	陪產假	1
	眷屬健康檢查優惠	0	其他補助	肢體障礙 (6000 元)	0

員工退休計畫

退休 方 式	要 件	程 序
自願 退休	1. 服務本公司十五年以上，且年滿五十四歲者。 2. 服務本公司二十五年以上者。 3. 服務本公司十年以上，且年滿六十歲者。	員工符合退休規定並提出申請時，本公司依相關法令規定召開勞工退休準備金監督委員會審議並經主管機關核備後向台灣銀行申請舊制勞工退休基金。
強制 退休	1. 年滿六十五歲者。 2. 心神喪失或身體殘廢，不能勝任工作者。	

- 申請退休員工共有 1 位。

本公司配合勞動基準法及勞工退休準備金提撥及管理辦法及勞工退休金條例之規定，自民國 94 年 7 月 1 日起按月為選擇新制退休金條例之員工及新進員工月提繳工資 6% 制勞保局退休金個人帳戶，並且為選擇舊制退休金辦法及選擇新制退休金辦法員工的舊制保留年資，按規定將舊制勞工退休準備金提撥至台灣銀行專戶。

退休後聘任為有給職顧問

對於工作表現優異的資深員工申請退休後，本公司依計畫邀請該員工擔任顧問，將其豐富的經驗傳授給其他員工，為公司提供專業的顧問服務，且提供退休員工繼續貢獻所長的發展舞台。



6.4 健康與安全

本公司致力於確保員工在工作場所的健康和安全。為了實現這個目標，我們建立了一套完整的職業健康和安全管理制度。我們的目標是減少不良事件的發生和員工的健康問題，以營造一個更安全、更健康的工作環境。我們採用以下策略和措施：

1. 聘請專業人士負責職業健康和安全事務，制定預防意外發生的計劃和程序。
2. 評估工作區的風險，確定風險等級，並根據風險等級採取必要的控制措施。
3. 監督員工的健康狀況，做好重點關注員工的體檢和健康問題。
4. 實行必要的培訓計劃，為員工提供相關的安全和健康培訓。
5. 設置應急處理規程，以確保在意外事件發生時能夠及時提供支持和必要的急救。
6. 變更管理：對所有變更的更改控制審批進行監控。

■ 2023 年勞工安全衛生實施情形

設備之維護及檢查	<ol style="list-style-type: none">1. 依據消防法規定，於 112 年 4 月委託合格之消防檢測公司進行消防安全檢查，本件於 5 月申報主管機關。2. 依據勞工安全衛生法規定，每半年委託合格檢測廠商進行二氧化碳濃度等作業環境檢測。於 112 年 2 月及 8 月完成檢測，檢測值為 500 – 1000ppm，符合法規規定低於 5,000ppm。3. 112 年 12 月 16 日歲修檢測，並委托專業合格之機電顧問廠商在 112 年 3 月及 9 月進行高壓電力系統，結果都符合規定，並將相關數據行文台電公司。4. 委託專業合格之廠商進行每個月 2 次的電梯維護保養，以確保其在任何時間皆在安全及正常的狀態下使用。
安全衛生	<ol style="list-style-type: none">1. 餐廳紫外線燈管裝設，增加用餐區及打菜區，夜間無人時實施紫外線滅菌。2. 加強管理相關防疫措施。例如：戴口罩、量測體溫以及訪客管理等；每日電梯、辦公區域等加強消毒。3. 發放員工健康補助津貼(3 月)。
保 險	<ol style="list-style-type: none">1. 完成員工免費團體承保意外險、醫療險、職災保險及癌症險等團體保險之續保作業。(南山人壽)2. 完成聯傑國際辦公大樓投保火險(包含天災與非天災等)及公共區域投保公共意外險之續保作業；也針對自有財產與產品投保產險，以保障公司及員工之安全。
教育訓練	2023 年 12 月 7 日，新竹市消防局協助實施全體員工消防逃生演。
職業醫護 臨場服務	<ol style="list-style-type: none">1. 2023 年度起，實行每月 1 次職護臨場健康服務、每年 1 次職醫臨場健康服務。2. 每月宣導員工健康衛教主題。

■ **工安與職災事件**：2023 年無工安與職災事件（註：聯傑國際成立 28 年，從未發生工安與職災事件）。

■ **員工健康管理措施**

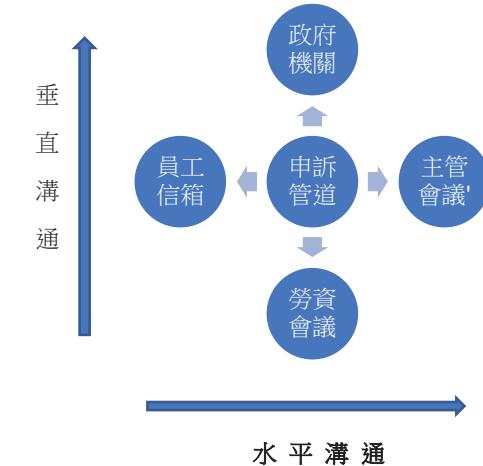
程 度	項 目	細 項 說 明
防疫期間	業務人員	召回駐外人員，改使用網路、電話等通訊設備，使業務不中斷。降低商務旅行次數、客戶拜訪須經過主管事前審核有無替代方案，確保員工健康無虞。
	其他員工	① 進入聯傑大樓前：戴口罩、量體溫、消毒。 ② 進入聯傑大樓後：電梯分流搭乘、避免群聚、使用通訊軟體交談，避免面對面的討論。
	訪客管理	疫情緊張時期，謝絕訪客到訪；疫情趨緩時，訪客採實名制登記，謝絕不必要的拜訪。
	尾牙管理	團康、頒獎及摸彩：於本公司三樓大會議室舉行，座位依政府之防疫規定辦理。
一般管理	健康檢查	強制每位員工每年都應前往大型醫院接受健康檢查。
	運動休閒	提供員工運動休閒場所，鼓勵員工參與有氧運動、瑜伽等體能活動，鼓勵員工平時多走樓梯。設置開心農場。
	開心農場	提供農事必要的材料與器具，鼓勵員工走出戶外、曬曬太陽，從栽種蔬果的過程裡陶冶身心、紓解壓力、獲得成就，進而得到創意啟發與創新創作的靈感。

6.5 勞/資溝通

聯傑國際非常重視員工的溝通以及互動，依據勞基法以及相關法令訂定「工作規則」，並依「勞資會議實施辦法」每季舉辦勞資會議，廣納收集員工意見。也透過每季舉辦的慶生會凝聚勞資雙方的力量，促進各部門員工之間情感交流的機會。除此之外，我們也在內部網路及公司網站設有可與高階主管、獨立董事直接溝通之 e-mail 信箱，任何一位員工都可以透過這個管道申訴或表達意見。

■ 聯傑國際內部溝通管道

方 式	說 明
企業內部資訊入口網站	為公司內部訊息傳達及溝通平台，讓同仁可以快速取得包含公告、規章辦法、資源預約、共同作業等相關資訊。
勞資會議	為搭起資方與勞方的具體橋樑，每季舉辦勞資會議，針對同仁在公司生活之切身議題進行積極回應。
員工意見信箱	設置員工服務專屬電子信箱以及電話專線，讓員工意見可以充分表達，並由相關單位適時給予回應即時提供相關的解決辦法。
主管會議	各部門主管每周出席行政主管會議，串聯部門橫向的溝通。
福委會討論區	讓員工可以提出對於福委會的各種建議。



▲ 員工申訴機制

對於專案或特定活動（含教育訓練課程）與議題（如家庭日、旅遊…）等，公司均實施員工滿意度調查。同時，針對員工意見或建議事項進行檢討、改進以及追蹤，希望提高員工的參與度，更希望能讓同仁感受公司對員工的照護，以及營造幸福有感工作環境的決心。

員工生日及退休：聯傑國際每季舉辦員工慶生會，董事長到場親自祝福並頒發壽星生日禮金，全體員工共享慶生宴，其樂融融。

感念退休人員將人生的精華階段奉獻給聯傑國際，董事長除頒贈紀念品，同仁歡聚一堂並獻上最誠摯的祝福。

6.6 人權與包容

■ 尊重勞工的權益

本公司重視勞工權益遵守勞動法規，並參考國際人權公約，透過管理規範及工作規則宣導，尊重多元性別、遵守性別工作平等，訂定「工作場所性騷擾防制措施申訴及懲戒辦法」以及提供申訴管道，維護同仁權益，並遵循法令給予產(檢)假、陪產假、育嬰假。

項 目	具 體 內 容 與 實 施 成 效	
保障員工工作權益	為維護員工的工作權，本公司與所有員工均正式簽訂勞動契約。(工時及員工照護，優於國家勞動法規之規定)	從未發生強迫勞動事件。 從未發生任何歧視事件。
性騷擾防治	為維護員工的工作權，公司提供免於遭受性騷擾的工作環境。並依據「性別工作平等法」，明定「性騷擾及性別歧視防治及申訴處理要點」，對於性騷擾案件採取適當的預防、糾正及懲處措施。	未發生任何性騷擾案件。
晉升與調薪	明定「聯傑國際股份有限公司晉升管理辦法」，用公開公平的晉升(薪)管道作為依循，以激勵表現優異的員工。 訂定員工薪資調整辦法，並據以執行「為員工加薪」政策。	自 2015 年 9 月 1 日起，每年依「聯傑國際股份有限公司晉升管理辦法」進行調整職等及薪資。
員工照護	設置員工福利委員會，照護員工健康、生活、娛樂等需求，委員會成員由各部門員工推薦產生，據以服務同仁生活照護等事宜。	舉辦年度健檢、伙食補助(週)、團康、旅遊補助、慶生會、生日禮券、社團補助…等事項。
結社自由	尊重法律賦予員工集會結社的自由，本公司不反對也不阻止或妨礙員工集會結社之自由。但本公司台灣總部員工 74 人(全球 100 人)，台灣總部每季舉行之勞資會議成為最佳的勞資溝通平台。 聯傑國際之勞資會議由勞方代表 5 人，資方代表 5 人組成。	1. 服務據點集中、員工數單純，且各種溝通管道暢通，同仁尚無成立工會之需求。 2. 每年勞資會議至少召開四次，勞資關係和諧。
供 應 商 人權審查	本公司透過採購合約，要求供應商必須遵守 RBA 6.0 行為準則。(原 EICC ; Electronic Industry Citizenship Coalition 電子行業公民與聯盟行為守則)	列入供應商稽核與評鑑之項目。

■ 不歧視

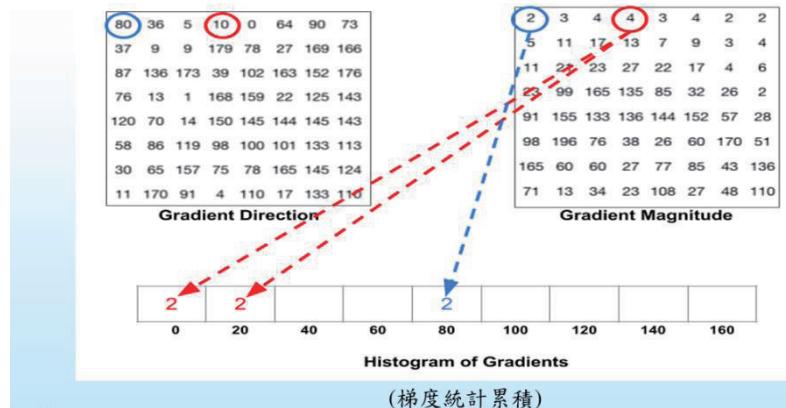
在任何情況下都不因種族、性別、宗教、性取向、年齡、身心障礙、國籍或任何其他個人特徵來做出歧視性言行或決策。聯傑國際對所有董事、員工均給予公平和平等的對待，尊重每個人的獨特性，不因個人特徵而給予不公正的對待或評價。公司的營運建立在多元、平等和包容的價值觀基礎上，促進社會的多元化和共融。

項目	多元、平等、包容之具體內容與實施成效	
董事會	聯傑國際注重董事會成員組成之性別平等。	本屆董事會 7 位董事，包括 1 名女性董事，性別比率達 1/7。
管理階層	聯傑國際重視管理階層之性別平等，並公平的提拔優秀人才為部門主管。	<ol style="list-style-type: none"> 依據員工之學識、專業、品格、貢獻度以及發展潛力，拔擢優秀之女性出任主管。 目前會計主管、內部稽核主管均由女性擔當。 晉升：提拔內部員工升任主管為原則，2023 年晉升主管者 1 人。
一般員工	聯傑國際依據員工的專長進用人才，不因個人宗教、國籍、特徵、性別、年齡而有差別待遇。	<ol style="list-style-type: none"> 聯傑國際依據職務專長進用員工，目前男性員工 51 人，女性員工 23 人。 男性員工多為工程人員，女性員工多為管理人員。
勞資會議	聯傑國際勞資會議由勞方與資方共同組成，比例為 1：1。	聯傑國際勞資會議勞方代表 5 人(女 3 人、男 2 人)，資方代表 5 人(女 0 人、男 5 人)所組成。

禁止雇用童工

項目	具體內容與實施成效
童工	<p>勞基法第 44 條：「十五歲以上未滿十六歲之受僱從事工作者，為童工。」童工通常會影響兒童的教育、健康和發展，可能使他們失去接受教育的機會，並面臨身體和心理健康問題。</p> <p>1. 本公司遵守法令規定絕不僱用未滿 16 歲之童工從事勞動。 2. 本公司成立 27 年，從未有僱用任何童工之情事， 3. 本公司之業務極具專業性，亦不適合童工任職。</p>

HOG : Histogram of Oriented Gradients



▲ 內部教育訓練教材之 1

CHAPTER

實踐社會共榮

- 7.1 大交通大未來高峰論壇
- 7.2 參與教育永續發展
- 7.3 參與文化藝術永續發展
- 7.4 參與高球運動永續發展
- 7.5 參與公協會永續發展



7. 實踐社會共榮

作為一家負責任的企業，我們一直以來堅持著持續發展的理念，注重平衡經濟、社會和環境的發展。我們認為，企業的成長不僅要為自身的利益著想，更要考慮到對社會、對環境的責任，並且在創造經濟效益的同時，同時注重社會的福祉與環境的永續發展。

7.1 大交通大未來高峰論壇

繼 2022 年在南港展覽館舉辦大交通大未來科技展暨國際論壇後，2023 年 9 月 8 日大交通大未來在交通大學台北校區舉辦大交通大未來高峰論壇，聯傑國際出錢出力支持這項論壇，本論壇向全國關心 AI 科技在智慧交通領域面向發展的群眾報告：根據 IPCC 的報告，運輸排放是溫室氣體的主要貢獻者，約佔每年溫室氣體（包含非二氧化碳）排放量的 14%，且 1/4 的化石燃料的二氧化碳排放也來自運輸業。發展智慧交通刻不容緩，而電動車產業也將成為打造台灣第二座護國神山的推手。



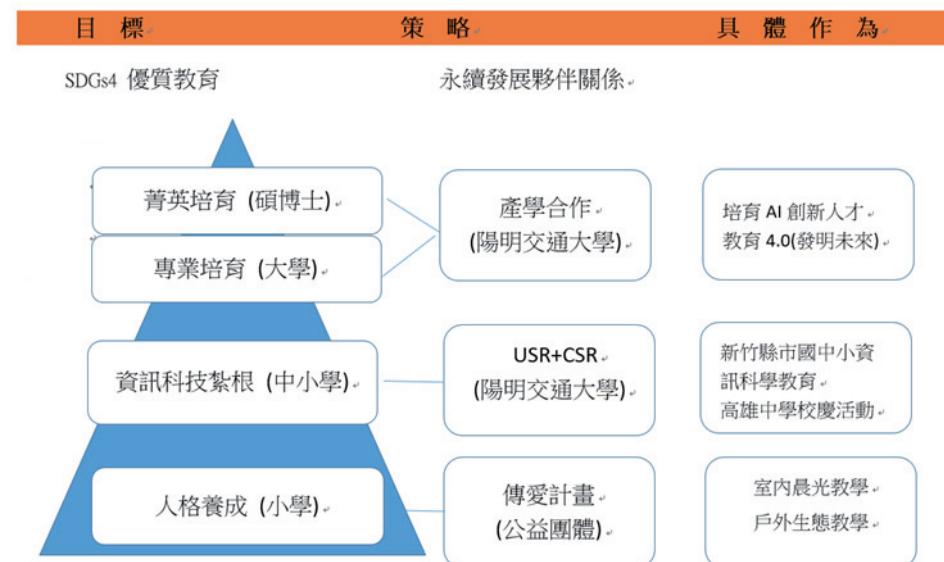
| 論壇時間：2023 年 9 月 8 日(五) 9:30-16:50

| 論壇地點：國立陽明交通大學台北北門校區(北門郵局4樓EMBA教室)

(台北市中正區忠孝西路一段118號)

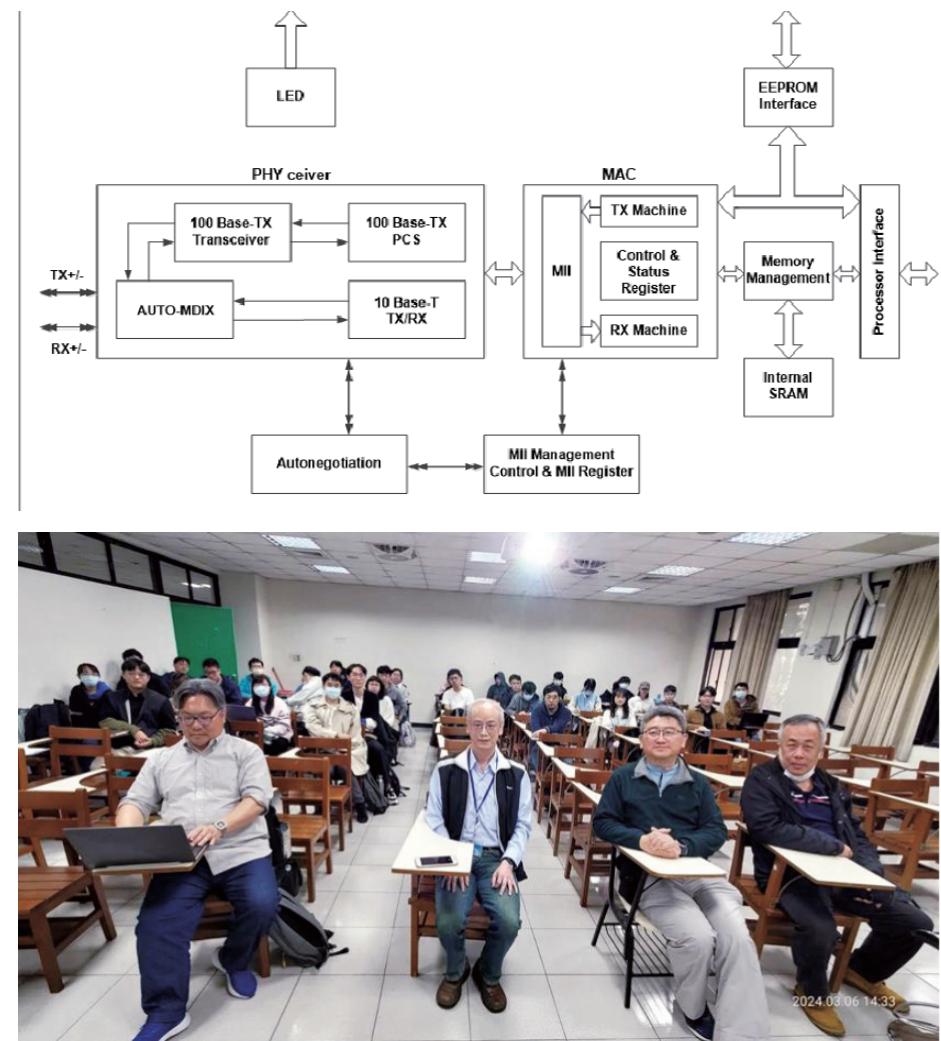
7.2 參與教育永續發展

聯傑國際將永續目標放大到 SDGs4(優質教育)，除了持續深耕高等教育培育國家的科技人才外，也透過合作夥伴在台灣的中小學紮根資訊科技教育，更遠赴東部偏鄉與當地公益團體合作，在小學裡傳遞企業對社會的關懷。



■ 大學、研究所持續培育產業所需的高科技人才

合作對象	合作方式	合作內容
國立陽明交通大學	設置獎學金	聯傑一交大新生入學獎學金
	產學合作	2014 年迄今辦理暑期營隊
	企業論壇	指派工程師進行堂課指導



■ 中學階段 - STEM 教育

為加乘優質教育的永續目標，聯傑國際 CSR 結合交通大學USR，聯盟十大企業與交大同行政致遠，期許透過 S — Science（科學）、T — Technology（技術）、E — Engineering（工程）、M — Mathematics（數學），STEM 的從基礎教育強化，補足新課綱尚未考量的部分，為台灣的下一代奠立良好的基礎，為台灣的資訊科技教育紮根，趕上國際的教育趨勢。

鑑於企業界面對未來新科技的競爭，已經出現非常嚴重的長期困境。加上 AI 未來對教育學習的衝擊，學習的方式正在大幅度的改變。STEM 是時代無可逃避的需要，為弭補 108 課綱在 STEM 過於抽象，聯傑國際與十大聯盟企業聯手捐贈實作材料，提供中學生透過親自動手做的方式，對艱澀的數理得以充分理解，不再視數理為畏途。

內容和理論
若沒有有效的呈現方法，
這種教學就失靈了。

■ 小學階段 - 生命教育

聯傑國際積極參與社會，透過與 NGO 志工團體合作，傳達企業對社會均衡發展的關懷。本計畫已持續七年仍予以高度關懷，對偏鄉兒童人格發展有正向的效益。



關山國小2023上半年生命教育效益

年級	教材	班級	人數	教學次	人次
一年級	人與人(初)、順服	2	48	10	480
二年級	人與人(進)、饒恕	2	47	10	470
四年級	人與生命(初進高)	2	47	16	752
五年級	情緒管理	2	52	16	832
六年級	青春啟航	3	61	13	793
總 計		11	255	65	3327



關山國小2023下半年生命教育效益

年級	教材	班級	人數	教學次	人次
一年級	人與己(初)、專注	2	52	10	520
二年級	人與己(進)、感恩	2	49	10	490
三年級	人與環境(初進高)	2	47	16	752
五年級	問題處理	2	47	17	799
六年級	青春啟航	2	53	17	901
總 計		10	248	70	3762



7.3 參與文化藝術永續發展

本公司董事長郝挺博士以實際行動，響應當代傳奇文化藝術基金會的集資計畫，為台灣社會文化藝術的發展，積極的予以支持。充滿文化底蘊的藝文界人士可以透過基金會平台，推動傳統與現代戲劇、舞蹈、影音等表演藝術的創作、展演，並致力培育優秀的表演藝術人才，來推動本土文化藝術的永續發展，為當代社會灌注豐富的文化與藝術氣息。

台灣未來的十年，產業朝 AI 與半導體發展，社會氛圍亦呈現理工強於人文的傾斜狀態，戲曲泰斗吳興國及舞蹈家林秀偉夫婦憂心文化藝術人才的斷層，鑑於過去比較從藝術家本位的角度思考，例如創造力、夢想等等，隨著年紀與閱歷的不同，他們認為文化藝術的傳承成為現今最重要的發展目標。換句話說，他們念茲在茲的已經不是個人或團體的困境，而是臺灣表演藝術的整體生態，該如何可長可久的傳承下去？

為讓文化藝術更貼近生活，「當代傳奇」進駐「板橋 435 藝文特區」，服務的內容已經不只是藝術，而是美學生活，這個平台要把多種文化都融入系統之中，不僅要傳承過去，還要跟上時代的演變，也就是要讓傳統與科技結合，平台推出「水滸三部曲之《蕩寇誌》」全沉浸體驗展初試啼聲，便獲得社會大眾的一致好評。

「當代傳奇」與「科文双融」合辦的《蕩寇誌之終極英雄》全沉浸體驗展，終於能夠以五面環景投影實現大家的想像，讓傳統劇場演出有了全新面貌，三年前開始演出，短短兩個月內，創下超過百場演出的佳績。

【節錄張大春先生推薦文】

所以《蕩寇誌 — 終極英雄》和所有的傳統戲劇並無二致，此劇並無任何新創事件可以擺佈，觀眾不但明白英雄末路的局面，甚至也明白英雄之所以末路乃是受到權力的誘使、瞞騙和欺壓。當一部戲既沒有情節上的懸疑、驚奇與滿足，又沒有故弄玄虛之心理深度可以操作的時候，還剩下甚麼？



7.4 參與高球運動永續發展

聯傑國際是台灣科技公益協進會(NPO 組織)的成員之一，協會以培育各項球類人才為宗旨，現階段專注於高球選手的培育。

我們採用衡量企業社區投資的全球標準：LBG(London Benchmark Group)來衡量其社會績效

議題與描述	產出	連結	提高	改變
議題：培育球類人才 參與台灣科技公益協進會(共同發起人)，結合科技業之共識夥伴，提供公益基金。提供各項球類人才培育的搖籃，選手得以依據個人生涯之規劃從參訓、參賽，循序漸進的發展自我、創造自我。	八 年 來 (2016-2023)在年輕及業餘高爾夫球選手之培養方面已見到顯著的成效，有數十位冠軍選手從科技希望巡迴賽產生。(生涯中首次奪魁)	培育搖籃與世界性職業(業餘)高爾夫球公開賽連結，俾創造體育人才的 生 命 價 值。	選手藉由希望巡迴賽之觀摩切磋，增加實戰經驗，提升台灣球員之水 平。	八年來(2016-2023)從希望巡迴賽畢業的選手共有30 餘人，這些選手紛紛轉往亞洲巡迴賽、中美洲巡迴賽、台灣巡迴賽的戰場，去挑戰更高強度的戰場。



7.5 參與公協會永續發展

聯傑國際本著同行致遠的理念積極的參與公協會組織，並透過團體的力量，持續地為台灣半導體產業發展、企業經理人持續進修、ICT 專業人才之培育出錢出力。

公協會名稱	企業標識	會員編號	會員名稱
台灣半導體產業協會	 台灣半導體產業協會 Taiwan Semiconductor Industry Association	0127	聯傑國際股份有限公司
新竹市企業經理協進會	 新竹市企業經理協進會 專業 創新 誠信 服務	—	聯傑國際股份有限公司
交通大學電機聯盟	 電機工程學系 Department of Electronics and Electrical Engineering  電子研究所 電機系碩博士班 生醫工程	—	聯傑國際股份有限公司



附錄

附錄一 GRI Content Index

使用聲明 聯傑國際依據 GRI 準則出版 2023 年永續報告書，數據資料範疇為 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日				
GRI 1 使用版本 GRI 1 : Foundation 2021				
GRI 行業準則應用 無				
GRI 2				
指標	揭露要求	報告書章節或說明	省略說明	頁碼
組織與報導 Organization and reporting				
2-1	組織細節	1.5 永續發展目標		10
		2.1 公司簡介		13
2-2	報告中所包含的實體	編輯方針		2
2-3	報告頻率與聯絡資訊	編輯方針		2
2-4	資訊重編	無合併或併購、報導期間、業務性質及衡量方法之改變	無	
2-5	外部保證	法規：本公司 2028 年完成確信	無	
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	1.5 永續發展目標		10
		4. 強化價值鏈合作		48-54
2-7	受雇者	6.1 員工概況		67
2-8	工作者	6.1 員工概況		67
治理 Governance				

2-9	治理結構和組成	3.2 治理制度		28
		3.2 治理制度：永續委員會		33
2-10	最高治理單位的提名和選擇	3.2 治理制度：董事會及功能性委員會		29
2-11	最高治理單位主管	3.2 治理制度：董事會及功能性委員會		29
2-12	最高治理單位對影響管理程度的監督	3.2 治理制度		28
2-13	委任權責	3.2 治理制度		28
2-14	最高治理單位在永續報告扮演的角色	1.1 永續發展委員會		4
2-15	利益衝突	3.2 治理制度：利益衝突管理		32
2-16	重大事件溝通	3.2 治理制度：利益衝突管理		32
2-17	最高治理單位的群體智識	3.2 治理制度 - 董事會及功能性委員會：本屆董事多元化情形		30
2-18	最高治理單位的績效評估	3.2 治理制度 - 董事會及功能性委員會：董事會績效評估		31-32
2-19	薪酬政策	3.2 治理制度：董事酬勞		31
2-20	薪酬決定流程	3.2 治理制度 - 董事會及功能性委員會：薪資報酬委員會		33
2-21	年度總薪酬比例	3.2 治理制度：董事酬勞		31
策略、政策和實踐 Strategy, policies and practice				
2-22	永續發展策略聲明	1.1 永續發展委員會		4
		3.1 推動策略		26
2-24	政策承諾實踐	1.5 永續發展目標		10
		3.強化公司治理		25
2-25	減緩負面衝擊的流	4.強化價值鏈合作		47

	程	5.氣候變遷之因應 6.營造幸福職場 7.實踐社會共榮		55 66 80
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	編輯方針		2
2-27	遵守法律法規	3.3 誠信經營 3.4 落實風險管理		35-36 37-40
2-28	協會會員	7.5 參與公協會永續發展		87
利害關係人議和 Stakeholder engagement				
2-29	利害關係人議和途徑	1.3.利害關係人溝通管道與關注議題		5
2-30	團體協約		無	
GRI 3				
指標	揭露要求	報告書章節或說明	省略說明	頁碼
3-1	決定重大主題的流程	1.4 鑑別重大主題		6
3-2	重大主題列表	1.4 鑑別重大主題		6
3-3	重大主題管裡	3.強化公司治理		25
		4.強化價值鏈合作		47
		5.氣候變遷之因應		55
		6.營造幸福職場		66
		7.實踐社會共榮		80

GRI 主題	揭露要求	報告書章節說明	省略說明	頁碼
重大主題				
創新研發				
3-3 重大主題管理		創新研發		
聯傑國際 自 訂	4. 強化價值鏈合作			47-54
	4.1 創新研發與服務			48-52
	4.1 創新研發與服務-創新研發架構			49
員工健康				
3-3 重大主題管理		員工健康		
GRI 403 (2018) 職業健康與安全 GRI 410 (2016)	6.4 健康與安全			75-76
	6.4 健康與安全-2023 勞工安全衛生實施情形			75
	3.4 落實風險管理-傳染病風險-持續進行傳染病防疫措施及管理			38
風險管理				
3-3 重大主題管理		風險管理		
GRI 2 13-19	3.1 推動策略			26
	3.4 落實風險管理			37-54
	4.4 永續供應商			53-54
勞資關係				
3-3 重大主題管理		勞資關係		
GRI 402	6.2 人才培育-人力資源政策			68
	6.5 勞資溝通			76-77
	6.6 人權與包容			77-78

重大主題			
溫室氣體排放			
3-3 重大主題管理		溫室氣體排放	
GRI 305 (2016)	5.1.1 碳排放管理		56-58
	5.1.1 碳排放管理-2023 年範疇一之七大溫室氣體排放統計表		57
	5.1.1 碳排放管理-範疇三之溫室氣體排放密度		58
客戶隱私			
3-3 重大主題管理		客戶隱私	
GRI 418 (2016)	4.3 客戶關係		52
	4.3 客戶關係-利益共享之商業模式		52
	4.3 客戶關係-保護客戶隱私、客訴處理		52
資訊安全			
3-3 重大主題管理		資訊安全	
GRI 2 13-29	3.1 推動策略-定義與管理目標		27
	3.2 治理制度-公司內部重要委員會		28-29
	3.7 資通安全之管理		45-46

供應鏈管理			
3-3 重大主題管理		供應鏈管理	
GRI 308 GRI 414	4.4 永續供應商		53
	4.4.1 慎選夥伴		53
	4.4.2 供應商管理		54
廢棄物			
3-3 重大主題管理		廢棄物	
GRI 305	5.1 氣候行動		56
	5.1.1 碳排放管理		56
	5.3 產品環境足跡		62
薪酬福利			
3-3 重大主題管理		薪酬福利	
GRI 401 GRI 401-2 (2016)	6.1 員工概況		67-69
	6.3 薪資與福利		71-73
	6.3 薪資與福利-員工福利措施		73-74

附錄二 SASB 對照表

揭露主題	指標編號	揭露指標內容	性質	對應章節或說明
產品安全	HL-PR-120a.1	產品安全管理系統的有效性	質性	參考 4.2 負責任的生產與消費：品質管理
	HC-PR-120a.1	產品測試項目和程序，以及如何保障其產品的安全性和符合相關法規	質性	
	HC-PR-120a.2	公司如何確保其產品符合相關的法規和標準要求	質性	
員工多元任用	LC-FA1304a-01	在管理團隊和其他關鍵職位上活躍的女性和少數族裔人數佔比，以及公司在這些人羣的平等機會和多樣化方面所採取的行動	質性	參考 6.1 人才培育：員工概況、6.2 人力資源政策
供應鏈管理	TC-HW-430a.1	公司的技術創新和研發支出和/或研發投資比例佔營收的百分比	量化	參考 4.1 創新研發與服務：技術與研發
	TC-HW-410a.3	公司的研發支出和/或研發投資與公司總資產的比例	量化	
溫室氣體排放	TR-MT-110a.1	範疇一排放量	量化	參考 5.1.1 碳排放管理：碳盤查-範疇一
	TR-MT-110a.2	範疇二排放量	量化	參考 5.1.1 碳排放管理：碳盤查-範疇二
產品環境足跡	TC-EN-120a.1	揭示公司在產品生產和生命週期管理過程中的環境影響	混和	參考 5.3 參考產品環境足跡
材料來源	TC-MT-120a.1	評估公司從供應商獲取的原物料來源管理和透明度方面的表現	質性	參考 4.4 永續供應商：慎選夥伴
活動指標	TC-HW-000.A	評估企業如何管理硬件安全風險，要求公司披露其實體安全風險管理框架和程序、實體安全監控活動、實體安全事件處理和應急計劃等信息	質性	參考 3.7 資通安全之管理
	TC-HW-000.B	評估企業如何管理 Hardware 安全風險，要求公司披露其產品的安全功能和設計特性、如何將安全性整合到產品的開發過程中、企業如何為用戶提供 Hardware 安全相關的信息和培訓等	質性	參考 4.3 客戶關係管理
	TC-HW-000.C	評估企業在 Hardware 安全風險管理中所採取的措施	質性	參考 4.4 永續供應商

附錄三 聯合國全球盟約 10 大原則對照表

分類	10 項原則	章節	頁碼
人權	企業應支持並尊重國際公認的人權保護	4.4.1 慎選夥伴	53
	確保不從事侵害人權的活動	4.4.1 慎選夥伴：勞工、安全衛生、道德規範之維持	53-54
勞工	企業應維護集會結社的自由並確實認可集體談判的權利	6.6 人權與包容：尊重勞工的權益	77-78
	消除任何形式的強迫及強制勞動	6.6 人權與包容：尊重勞工的權益	77-78
	確實廢除童工	6.6 人權與包容：禁止雇用童工	79
	消除就業和職業的相關歧視	6.6 人權與包容：不歧視	78-79
環境	企業界應支持採用預防性方法對應環境挑戰	3.6 掌握氣候變遷的風險與機會	41
	採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法	3.6 掌握氣候變遷的風險與機會：氣候變遷風險與機會鑑別結果	41
	鼓勵開發及推廣對環境友善的技術	4.1 創新研發與服務	48
反貪腐	企業應努力反抗一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂	3.3 誠信經營-從業道德與反貪腐	35

