附錄

GRI 永續性報導準則對照表

使用聲明 聯傑國際股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容
使用的 GRI 1 GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則 無

一般揭露

GRI 準則編號	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 2-1	組織詳細資訊	關於報告書 2.1 公司簡介	2 17	
GRI 2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書 2.1 公司簡介	2 17	
GRI 2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	2	
GRI 2-4	資訊重編	關於報告書	2	
GRI 2-5	外部保證/確信	關於報告書	2	
GRI 2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	4.2 供應鏈管理	46	
GRI 2-7	員工	6.1 人才發展與企業文化	65	
GRI 2-8	非員工的工作者	6.1 人才發展與企業文化	65	
GRI 2-9	治理結構及組成	3.1 董事及功能性委員會	29	
GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1 董事及功能性委員會	29	

GRI 準則編號	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 2-11	最高治理單位的主席	3.2 董事會對永續治理之角色及成果	33	
GRI 2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.2 董事會對永續治理之角色及成果	33	
GRI 2-13	衝擊管理的負責人	1.1 提名暨永續發展委員會	4	
GRI 2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於報告書	2	
GRI 2-15	利益衝突	3.1 董事及功能性委員會	29	
GRI 2-16	溝通關鍵重大事件	1.1 提名暨永續發展委員會 1.2 利害關係人議合	4 5	
GRI 2-17	最高治理單位的群體智識	3.2 董事會對永續治理之角色及成果	33	
GRI 2-18	最高治理單位的績效評估	3.2 董事會對永續治理之角色及成果	33	
GRI 2-19	薪酬政策	3.1 董事及功能性委員會	29	
GRI 2-20	薪酬決定流程	3.1 董事及功能性委員會	29	
GRI 2-21	年度總薪酬比率	-	-	因年度總薪酬涉及薪資保密協定故不予揭露
GRI 2-22	永續發展策略的聲明	1.1 提名暨永續發展委員會	4	
GRI 2-23	政策承諾	3.3 誠信經營 6.1 人才發展與企業文化	35 64	
GRI 2-24	納入政策承諾	1.1 提名暨永續發展委員會	4	

GRI 準則編號	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 2-25	補救負面衝擊的程序	3.3 誠信經營 3.4 風險管理	35 37	
GRI 2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	關於報告書	2	
GRI 2-27	法規遵循	3.5 法規遵循	40	
GRI 2-28	公協會的會員資格	7.3 攜手產學，共創產業發展	89	
GRI 2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人議合	5	
GRI 2-30	團體協約	-	-	本公司透過每季定期召開勞資會議來維持良好勞資溝通，故未設立工會也沒有簽訂任何團體協約

重大主題

GRI 準則編號	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/備註
GRI 3-1	決定重大主題的流程	1.2 利害關係人議合 1.3 重大性主題評估	5 7	
GRI 3-2	重大主題列表	1.3 重大性主題評估	7	

重大主題	GRI 準則編號	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/備註
創新研發(自訂主題)	GRI 3-3	重大主題管理	4.1 創新研發與管理	44	
供應鏈管理	GRI 3-3	重大主題管理	4.2 供應鏈管理	46	
	GRI 2-6 GRI 204-1	活動價值鏈及其他商業關係 來自當地供應商的採購支出比例			
薪酬福利	GRI 3-3	重大主題管理	6.1 人才發展與企業文化	71	
	GRI 401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利			
	GRI 401-3	育嬰假			
	GRI 405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率			
競爭行為	GRI 3-3	重大主題管理	3.3 誠信經營	36	
	GRI 206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動			

重大主題	GRI 準則編號	揭露項目	對應章節	頁碼	省略/備註
碳管理	GRI 305	溫室氣體排放 (範疇一、二、三)	5.2 碳管理	56	
能源管理	GRI 302	能源消耗、減碳策略、 外購電力使用	5.3 能源管理	58	
資訊安全與隱私保護	GRI 3-3	資安重大主題管理方式	3.6 資訊安全與隱私保護	41	
客戶關係管理	GRI 3-3	客戶服務管理、 技術支援	4.4 客戶關係管理	54	
勞資關係	GRI 3-3	重大主題管理	6.3 勞資關係	84	
	GRI 402-1	關於營運變化的 最短預告期			
風險管理	GRI 2-12、GRI 2-13、GRI 2-24、GRI 3-3	董事會監督重大衝擊及風險管理、永續及風險管理權責分工、政策承諾、重大風險管理流程	3.4 風險管理	37	

永續會計準則 SASB 對照表-半導體業

主題	編碼	會計指標	類別	揭露事項	對應章節
溫室氣體排放量	TC-SC-110a.1	(1) 全球範疇一排放量及 (2) 全氟化合物總排放量	定量	(1) 範疇一溫室氣體總排放量：93.5870 tCO2e (2) 全氟化合物總排放量：0 tCO2e	5.2 碳管理
	TC-SC-110a.2	檢視分析範疇一之排放、減排目標，並分析實際績效與目標之差異等短期及長期之管理策略或計畫	討論分析	詳見對應章節內容	5.1 氣候行動 5.2 碳管理 5-3. 能源管理 5.4 水資源管理
製造作業中之能源管理	TC-SC-130a.1	(1) 耗用總能源 (2) 電網百分比 (3) 可再生百分比	定量	(1) 814,242 kWh (2) 100% (3) 0%	5.3 能源管理
水資源管理	TC-SC-140a.1	各高基準水壓力或極度基準水壓力地區之 (1) 總取水量、百分比 (2) 總用水量、百分比	定量	聯傑國際自有辦公室新竹總部 (1) 總取水量、百分比： 4,034 度 (2) 總用水量、百分比：4,034 度	5.4 水資源管理
廢棄物管理	TC-SC-150a.1	製程中產生的危害性廢棄物及其循環利用百分比	定量	聯傑國際為 IC 設計公司，並無製程，報告書所揭露的有害廢棄物非為製造過程中產生，主要為晶片樣品，所產生之不良品 IC	5.5 廢棄物管理

主題	編碼	會計指標	類別	揭露事項	對應章節
員工健康安全	TC-SC-320a.1	說明對員工暴露於人類安全危害情形之評估監督及減少相關情形之作法	討論分析	詳見對應章節內容	6.2 職業安全及衛生
	TC-SC-320a.2	因員工健康安全違法情事導致法律程序所產生之金錢損失量	定量	2025 年無違反法規、法令之情事發生	6.2 職業安全及衛生
招募管理全球&優秀人才	TC-SC-330a.1	(1) 外國人 (2) 位於海外之員工百分比	定量	(1) 0% (2) 0%	6.1 人才發展與企業文化
產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	產品中內含 IEC 62474 可申報物質之收益百分比	定量	供應商提出之第三方檢驗報告(N.D.表示未檢出，「○」: 表示檢出值遠低於高濃度限值)	4.3 產品環境宣告
	TC-SC-410a.2	(1) 伺服器 (2) 桌上型電腦 (3) 筆電之系統級處理器能源效率	定量	晶片的能源效率計算方式取決於晶片的應用類型與主要功能，本公司之晶片產品係其他終端產品之零組件之一	5.6 碳足跡
材料採購	TC-SC-440a.1	使用關鍵材料之風險管理說明	討論分析	本公司製造係由聯電代工，主要生產製造之原料採購之風險係依聯電之因應策略為據。	-
智財管理及競爭行為	TC-SC-520a.1	反競爭行為相關法律程序造成之金錢損失總額	定量	無涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為之法律訴訟	3.3 誠信經營
-	TC-SC-000.A	總產量	定量	共 6,218 仟顆	-
	TC-SC-000.B	自有設施產量百分比	定量	聯傑國際為 IC 設計公司，本身並不生產產品	-

上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	內容	對應章節
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	依金融監督管理委員會 2022 年 3 月發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」規劃，本公司屬實收資本額 50 億元以下之公司，應於第三階段適用溫室氣體盤查及確信(即 2026 年度完成盤查，2028 年完成確信)。後續將依循主管機關參考指引及相關規定執行溫室氣體盤查及確信作業。 本公司由管理部與總經理室擔任氣候變遷相關溫室氣體盤查作業之專職單位，並於每季向董事會提報各項計畫的詳細推動時程、擬定完整盤查程序及董事會督導及控管階段性目標等計畫等執行進度。
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、 中期、長期)。	面對氣候變遷問題，勢必對產業供應鏈與市場業務銷售條件產生相當程度的影響與改變，對營運的衝擊本公司制訂短、中長期目標。 短期: 落實內部資源節約與減少碳排放之設計規劃。 中長期: 從中長期觀察，整體市場將可能走向碳定價與碳課稅的趨勢，對自身產品在研發、生產及銷售層面，亦存在著成本上漲的可能性。因此，對於未來可能因為氣候變遷帶來的產品或產業轉型與調整，將會是本公司在財務規劃面上必須審慎考量與因應的課題，也是需導入系統性管理及風險評估的核心項目之一。
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	極端氣候事件可能導致供應鏈調度與運輸成本上升，政策與法規也可能帶來碳費及電價上漲，間接推升整體營運成本。聯傑國際將透過購買綠電、進行談判以減少成本轉嫁，以及建立風險監測機制等方式予以因應。

項目	內容	對應章節
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	企業每年由永續發展工作小組評估氣候相關風險與機會，並將結果呈報至風險暨審計委員會與提名暨永續發展委員會，若為重大議題，則再提報董事會決策與監督，並進行滾動式修正與定期追蹤。
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	參考 IPCC AR5、AR6、AR7 及 TCCIP 氣候情境數據，包括溫度、降雨、颱風等資訊，進行情境分析與財務衝擊評估，並據此調整產品設計方向及內部減碳目標。
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	擬定低碳承諾與氣候政策，推動節電、評估再生能源使用效益、要求供應商落實減碳條件等措施。指標涵蓋用水量、能源使用、溫室氣體(GHG)排放量、以及開發低能耗產品與技術，並將 2050 年淨零碳排設為長期目標。
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	聯傑國際目前尚未執行內部碳定價機制，惟已積極關注碳交易市場，並將碳費、碳稅及綠電購買等因素納入成本因應考量。
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額 度來源及數量或再生能源憑證 (RECs)數量。	配合國家政策設定 2030 年前碳減 50%、2050 年達到淨零排放的目標，涵蓋用電、用水及溫室氣體(GHG)等排放範疇。推動措施包括採購綠電與 RECs、淘汰老舊設備，以及要求供應商實質減碳等作法，並由提名暨永續委員會每一年檢核進度。
9-1-1	最近二年度公司溫室氣體盤查資訊。	請參閱 5.2 碳管理
9-1-2	最近二年度公司溫室氣體確信資訊。	依循法規在 2028 年前由第三方確信。
9-2	溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫。	請參閱 5.1 氣候行動、5.3 能源管理