# 關於報告書

## 編製依據

本報告依循 GRI 永續報導準則 2021 ( GRI Sustainability Reporting Standards 2021，簡稱 GRI Standards 2021 ) 編撰；並參考永續會計準則理事會 ( Sustainability Accounting Standards Board，簡稱 SASB ) 準則進行揭露。此外，本報告亦依照臺灣證券交易所之《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》進行撰寫，以具體說明本公司在企業社會責任方面的相關作為及成效，向利害關係人進行資訊揭露；相關對照表可詳見附錄。

## 報告頻率與涵蓋範疇及期間

聯傑國際股份有限公司(以下簡稱聯傑國際)之永續報告書頻率為一年一次，本報告書涵蓋期間為 2025 年度 ( 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日 )。報告書數據：溫室氣體盤查數據及財務資訊數據，涵蓋聯傑國際合併財務報表所有實體，財務數據以新台幣計算。報導期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日；環境及社會面各項績效指標的範圍，則以聯傑國際臺灣新竹總部為主。

前次報告書發行時間：2025 年 07 月

本次報告書發行時間：2026 年 07 月

## 資訊重編

資訊重編情形：本報告書 2025 年未有重編情形。

## 報告書審查

本報告書之資料與數據由永續發展委員會負責蒐集與彙整，經各部門主管審查後提交予永續發展委員會確認，完成改善及資料數據完備後，經由董事會核定。本報告書所載財務數據係引用經資誠聯合會計師事務所簽證之財務資料。關於品質管理系統 ISO 9001，已通過第三方驗證機構驗證合格。

## 外部保證/確信

本報告書未經獨立之第三方查驗證機構確信。

## 聯絡資訊

如果您對於《聯傑國際永續報告書》有任何問題或需要進一步的資訊，歡迎您透過以下方式聯繫我們。為便於查詢，我們也同步將此份報告書公布於公司官網。

聯絡窗口：提名暨永續發展委員會
地址：新竹市東區科學園區力行六路 6 號
Email：sales@davicom.com.tw
電話：03-5798797 分機：8642
公司網站：https://www.davicom.com.tw/

# 1. 利害關係人與重大主題鑑別


1.1 提名暨永續發展委員會

1.2 利害關係人議合

1.3 重大性主題評估

1.4 政策承諾

1.5 永續發展目標

# 1.1 提名暨永續發展委員會

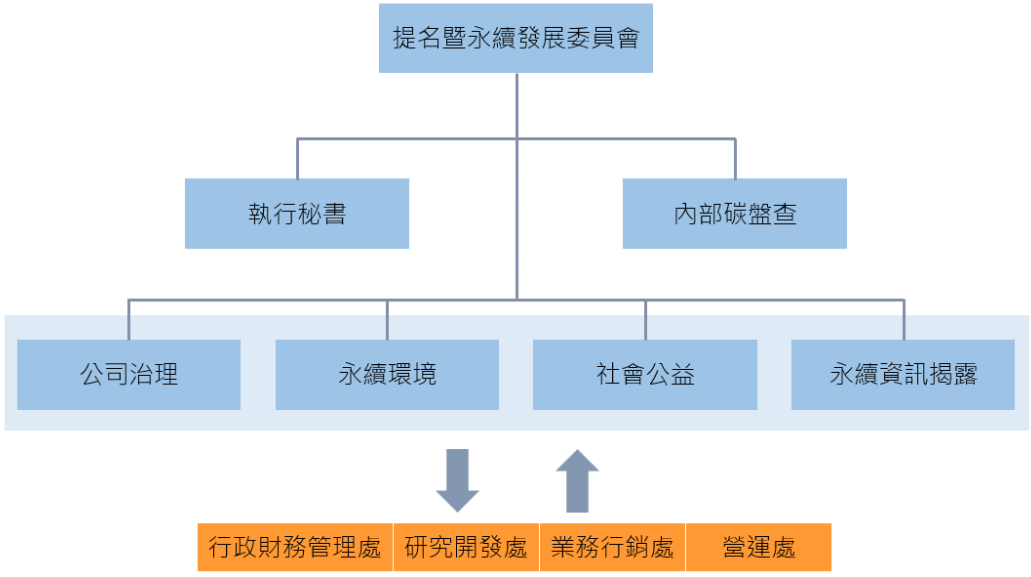
**宗旨：落實聯傑國際永續發展策略**

聯傑國際為實踐企業社會責任，促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，於 2014 年 11 月 10 日訂定了聯傑國際股份有限公司企業社會責任實務守則，並於 2024 年 1 月 25 日訂定「永續發展實務守則」據以遵循，以便落實永續發展策略。

**治理架構**

為實踐 SDGs 特成立聯傑國際提名暨永續發展委員會，監督永續議題之衝擊管理，由獨立董事一人擔任提名暨永續發展委員會召集人，負責統籌監督企業永續發展策略。聯傑國際並於提名暨永續發展委員會下設立執行秘書及內部碳盤查專員，配合公司的行政財務管理處、研究開發處、業務行銷處、營運處，分別就公司治理、永續環境、社會公益、永續資訊揭露等四個構面落實永續發展策略，並協助委員會監督本公司實踐公司治理、環境永續、社會共榮三大面向的永續發展目標。






▲ 提名暨永續發展委員會架構

# 1.2 利害關係人議合

利害關係人為影響聯傑國際或受聯傑國際影響的群體，本公司參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準( AA1000 Stakeholder Engagement Standards, AA1000 SES 2015)」的依賴性 (Dependency)、責任性 (Responsibility)、關注張力 (Tension)、影響力 (Influence)及多元觀點 (Diverse Perspectives)五大原則，判斷對本公司具有影響性及受本公司影響的團體或組織。由各部門初步篩選日常業務往來所接觸的利害關係人類型，再根據個別利害關係人與聯傑國際的互動頻率、互相影響程度，經由內部會議討論並參考同業情形，鑑別與本公司直接相關的利害關係人分別為股東/投資人、客戶、供應商、員工、主管機關。篩選出對聯傑國際具有重要性的五類主要利害關係人，包含股東/投資人、客戶、員工、供應商及主管機關(主管機關包括金管會、環保署、勞動部、科管局等)。

提名暨永續發展委員會探索國內外永續議題，檢視公司的永續性脈絡，以及主要利害關係人於日常業務往來過程中提出的關注議題，同時參考 GRI 永續性報導準則(2021 年版)及同業 ESG 報告，歸納出聯傑國際 22 項永續議題，以滿足 GRI 準則要求之完整性與多元性，由風險管理委會進行重大性鑑別。

風險管理委員會考量企業營運關鍵要素、供應鏈及價值鏈之各環節，並同時關注國際永續趨勢以及 S&P global 等評比機構對 ESG 之關注議題，最終彙整出涵蓋 9 個治理面向、7 個社會面向及 4 個環境面向共 20 項永續議題。

| 序 | 治理面向 | 社會面向 | 環境面向 |
|---|---|---|---|
| 1 | 創新研發 | 薪酬福利 | 碳管理 |
| 2 | 供應鏈管理 | 勞資關係 | 能源管理 |
| 3 | 競爭行為 | 職涯發展 | 廢棄物管理 |
| 4 | 資訊安全與隱私保護 | 安全舒適 | 水資源 |
| 5 | 客戶關係管理 | 員工健康 | |
| 6 | 風險管理 | 多元、公平、包容 | |
| 7 | 內部審計 | 社會關懷 | |
| 8 | 企業韌性 | | |
| 9 | 法規遵循 | | |



為了瞭解及回應利害關係人所關注的事項，本公司提供多元溝通管道與內、外部利害關係人有效溝通與議合，讓利害關係人能隨時提出意見，以瞭解不同利害關係人所關注的永續議題並給予回應。

| 利害關係人 | 關係說明 | 溝通管道 | 溝通頻率 | 主要關注議題 | 負責單位 | 溝通結果 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 股東/投資人 | 股東是聯傑國際的出資人，公司應保障股東權益，公平對待，並確保其對重大事項具知情、參與及決策權。 | 股東大會<br>公開資訊站、<br>公司網站、電話、<br>email 信箱 | 股東大會/每年<br>網站、電話/隨時 | •風險管理<br>•創新研發<br>•內部審計<br>•企業韌性<br>•競爭行為 | 行政財務管理處 | 股東大會溝通<br>電子媒體隨時溝通 |
| 客戶 | 客戶是聯傑國際的主要獲利來源，公司須確保產品品質與良好互動，維繫客戶關係，是對客戶最堅實的承諾。 | 客戶滿意度調查<br>對應部門電訪 | 滿意度調查/每年<br>電訪/隨時 | •客戶隱私<br>•競爭行為 | 業務行銷處 | 電訪、客戶滿意度調查 |
| 供應商 | 公司的產品仰賴長期的供應夥伴提供穩定的服務、技術及零組件支持。 | 供應商評鑑/定期<br>保密契約/業務往來 | 評鑑/定期<br>隨時 | •風險管理<br>•商業倫理<br>•競爭行為<br>•供應鏈管理 | 營運處 | 定期評鑑<br>簽訂保密協定 |
| 員工 | 員工為公司最重要的資產，公司提供具市場競爭力的薪酬福利以確保人才留任，同時公司致力打造讓員工身心健康且多元發展的職場環境。 | 勞資會議/每季<br>部門主管溝通/隨時<br>員工意見信箱 | 會議/每季<br>面談、信箱/隨時 | •勞資關係<br>•員工健康<br>•薪酬福利<br>•安全舒適<br>•資訊安全<br>•職涯發展<br>•多元職場 | 行政財務管理處 | 每季勞資會議<br>員工意見信箱 |
| 主管機關 | 主管機關為監督評估公司治理及永續發展的關鍵角色，公司須遵循主管機關之政策與法規，落實永續治理，確保符合法規及國家政策要求。 | 公司網站/不定期<br>財報<br>年報<br>永續報告書 | 網站/不定期<br>財務/每季<br>ESG/不定期 | •溫室氣體排放<br>•廢棄物管理<br>•能源管理<br>•水資源<br>•安全舒適<br>•薪酬福利<br>•多元公平包容<br>•勞資關係 | 行政財務管理處 | 公司網站資訊<br>隨時更新 |

# 1.3 重大性主題評估

本公司參考 AA1000 當責性四大原則：重大性、包容性、回應性及衝擊性，並依循 GRI3：重大主題(2021)，進一步評估重大主題在經濟、環境、人權等方面衝擊的顯著性，執行步驟如下：

### 鑑別衝擊並評估顯著性

根據前項步驟識別出之永續議題清單，聯傑國際進一步對各項永續議題評估實際與潛在之正面及負面衝擊

正面衝擊：實際或潛在的正面衝擊可能發生於企業對該永續議題有相關管理政策並落實而產生良好或顯著績效時，為永續發展在經濟、環境、社會所產生之正面影響。

負面衝擊：實際或潛在的負面衝擊可能發生於企業對該永續議題未執行或執行未盡良善管理時，企業整體營運對外部經濟、環境、社會所產生之負面影響。






## 排定衝擊優先順序

前揭 20 項永續議題，係由本公司相關主管部門邀請主要利害關係人填寫問卷進行評估。發放之問卷全數回收，回收率達 100%，經統計有效問卷結果，識別出 20 項重大議題；隨後，將此 20 項重大議題提交各部門主管，針對其對公司內部與外部之衝擊程度進行評分，並據以統計與彙整。結果提報提名暨永續發展委員會會議討論，確認排序優先之前 10 項重大議題為本年度主要重大主題，並於本年度永續報告書中揭露各該重大主題之管理方針及相關揭露項目。

同時兼顧永續報告書資訊揭露之均衡性，揭露第 11 項至第 20 項次要重大主題之執行成果，誠摯邀請各利害關係人繼續關注本公司 ESG 推動成果。

| 面向 | 重大議題 | 重大性衝擊 | | 財務影響 |
|---|---|---|---|---|
| | | 正、(負) | 發生率 | |
| 治理 | 創新研發 | 4 | 4.4 | 9 |
| | 供應鏈管理 | 4.2 | 4 | 7.2 |
| | 競爭行為 | 3.9 | 3.5 | 5.475 |
| | 資訊安全與隱私保護 | 3.8 | 3.7 | 4.625 |
| | 客戶關係管理 | 4.2 | 4 | 4.575 |
| | 風險管理 | 3.6 | 3.6 | 4.05 |
| | 內部審計 | 3.8 | 3.5 | 3.575 |
| | 企業韌性 | 3.8 | 4 | 3.325 |
| | 法規遵循 | 4 | 3.6 | 3.2 |
| 社會 | 薪酬福利 | 3.6 | 3.8 | 5.875 |
| | 勞資關係 | 3.8 | 3.8 | 4.275 |
| | 職涯發展 | 3.7 | 4 | 4 |
| | 安全舒適 | 3.5 | 3.7 | 3.85 |
| | 員工健康 | 3.5 | 3.8 | 3.075 |
| | 多元、公平、包容 | 3.3 | 3.1 | 2.95 |
| | 社會關懷 | 3.6 | 3.5 | 2.875 |
| 環境 | 碳管理 | (3.6) | 3.3 | 4.825 |
| | 能源管理 | 3.6 | 3.2 | 4.65 |
| | 廢棄物處理 | 3.4 | 3 | 2.45 |
| | 水資源 | 3.3 | 2.8 | 2.55 |

▲ 重大議題列表

| 排序 | 重大主題 | 排序 | 次要重大主題 |
|---|---|---|---|
| 1 | 創新研發 | 11 | 職涯安全 |
| 2 | 供應鏈管理 | 12 | 安全舒適 |
| 3 | 薪酬福利 | 13 | 內部審計 |
| 4 | 競爭行為 | 14 | 企業韌性 |
| 5 | 碳管理 | 15 | 法規遵循 |
| 6 | 能源管理 | 16 | 員工健康 |
| 7 | 資訊安全與隱私保護 | 17 | 多元、公平、包容 |
| 8 | 客戶關係管理 | 18 | 社會關懷 |
| 9 | 勞資關係 | 19 | 廢棄物管理 |
| 10 | 風險管理 | 20 | 水資源 |

▲ 重大主題排序

## 重大主題列表

聯傑國際重大主題與前一年相比新增資訊安全與隱私保護、客戶關係管理、風險管理、碳管理、能源管理等之議題，以符合本公司永續發展之目標。除了外部利害關係人關注度提升外，產業及內部員工對這些議題也提升關注，而衝擊評估結果亦充分反映出國內外的重視。爰依本公司過往揭露重大議題揭露慣例，將重大議題對公司營運衝擊影響排序前十名者為本公司 2025 年 ESG 之主要重大主題，排序 11 至 20 名列為本公司 2025 年 ESG 之次要重大主題。是以職涯發展、安全舒適、內部審計、企業韌性、法規遵循、員工健康、多元公平包容、社會關懷、廢棄物處理、水資源等議題，均分別歸入報告書相關之章節予以揭露。

**聯傑國際 2025 年永續報告書十大重大主題之揭示**

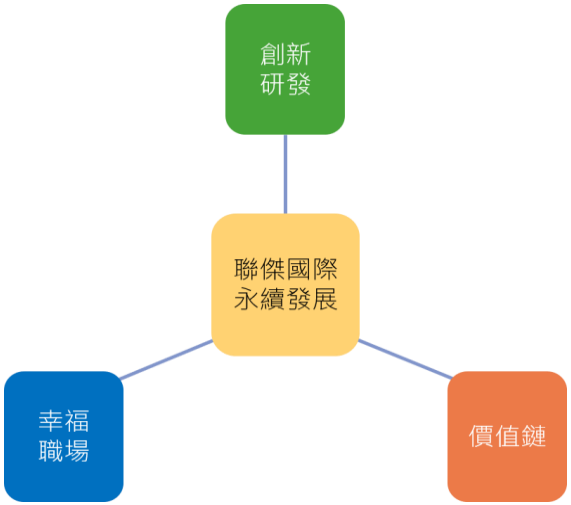
| 面向 | 重大主題 | 對聯傑國際的重要性及正負面衝擊 | 內部邊界 | 外部邊界 | | | | 對應 GRI 準則 | 報告書揭露 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 公司 | 股東/投資人 | 供應商 | 客戶 | 主管機關 | | |
| 治理面 | 創新研發 | 持續投入 IC 設計技術與產品創新，是提升市場競爭力、拓展新市場及創造企業長期價值的重要基礎，並秉持永續發展的核心理念，持續推出兼具節能、減碳的新產品，以實際行動落實企業永續承諾。 | ● | ● | ● | ● | | GRI 3-3 | 4.1 創新研發與管理 |
| 治理面 | 供應鏈管理 | 晶圓代工、封裝測試及零組件供應商為聯傑國際的重要合作夥伴。公司致力於提升供應鏈韌性、確保產品品質及降低供應中斷風險，並要求供應夥伴遵循當地法規及 ESG 政策，共同建構穩定且永續的供應鏈，持續落實環境保護與員工照顧，實踐永續經營。 | ● | | ● | ● | | GRI 204-1 | 4..2 供應鏈管理 |
| 社會面 | 薪酬福利 | 公平合理的薪酬福利是吸引、激勵與留任優秀人才的基礎；完善的培訓與職涯發展制度，協助員工持續成長、發揮專業並實現自我。 | ● | ● | | | ● | GRI 401-2<br>GRI 401-3<br>GRI 405-2 | 6.1 人才發展與企業文化 |

| 面向 | 重大主題 | 對聯傑國際的重要性及正負面衝擊 | 內部邊界 | 外部邊界 | | | | 對應 GRI 準則 | 報告書揭露 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 公司 | 股東/投資人 | 供應商 | 客戶 | 主管機關 | | |
| 治理面 | 競爭行為 | 遵循公平競爭與商業道德，有助於維護企業誠信、提升客戶信任並降低法遵風險。良性競爭促使公司持續提升技術創新與產品品質，強化市場競爭力及客戶滿意度；然而，過度競爭可能壓縮利潤、引發價格戰，增加營運壓力與人才流動，甚至導致技術外流及合作機會減少，影響企業長期發展。 | ● | ● | ● | ● | ● | GRI 206-1 | 3.3 誠信經營 |
| 環境面 | 碳管理 | 因應全球淨零趨勢及客戶供應鏈減碳要求，持續盤查與管理溫室氣體排放，符合法規提升企業競爭力。 | ● | ● | ● | ● | ● | GRI 305 | 5.2 碳管理 |
| 環境面 | 能源管理 | 提升能源使用效率，可降低營運成本與溫室氣體排放，提升資源使用效益，支持企業永續發展，並增強營運韌性。 | ● | ● | ● | | ● | GRI 305 | 5.3 能源管理 |
| 治理面 | 資訊安全與隱私保護 | 資訊安全與客戶隱私是聯傑國際永續經營的重要基礎。本公司於產品研發、晶片設計、智慧財產管理及客戶合作過程中，需妥善管理研發成果、商業機密及客戶資訊等重要資產。若發生資安事件或資料外洩，可能造成智慧財產損失、營運中斷、法規風險及客戶信任下降，進而影響企業聲譽與市場競爭力。因此，持續強化資訊安全與客戶隱私保護，不僅有助於降低資安風險、確保法規遵循及營運持續性，更能保障企業核心資產與客戶權益，提升利害關係人信任，支持企業永續發展。 | ● | ● | ● | ● | ● | GRI 3-3 | 3.6 資訊安全與隱私保護 |

| 面向 | 重大主題 | 對聯傑國際的重要性及正負面衝擊 | 內部邊界 | 外部邊界 | | | | 對應 GRI 準則 | 報告書揭露 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 公司 | 股東/投資人 | 供應商 | 客戶 | 主管機關 | | |
| 治理面 | 客戶關係管理 | 客戶是聯傑國際持續成長的重要夥伴。身為 IC 設計公司，聯傑國際透過穩定的產品品質、技術創新及即時的技術支援，滿足客戶需求並建立長期合作關係。完善的客戶關係管理有助於提升客戶滿意度與信任，強化市場競爭力及品牌價值；若產品品質、交期或服務未能符合客戶期待，可能影響合作關係及營運績效。因此，持續優化產品與服務品質、深化客戶溝通，是企業永續經營的重要基礎。 | ● | ● | ● | ● | ● | GRI 3-3 | 4.4 客戶關係管理 |
| 社會面 | 勞資關係 | 人才是聯傑國際技術創新與永續發展的重要資產。建立公平、尊重與安全的工作環境，提供完善的薪酬福利、人才培育及順暢的勞資溝通機制，有助於提升員工向心力、留任率及組織效能。良好的勞資關係能降低勞資爭議與人才流失風險，促進企業穩定營運，並支持技術研發與創新，進一步提升企業競爭力與永續發展能力。 | ● | ● | | ● | ● | GRI 402-1 | 6.3 勞資關係 |
| 治理面 | 風險管理 | 面對市場、供應鏈、法規及資安等風險，完善的風險管理是聯傑國際穩健營運的重要基礎。透過持續強化風險辨識、評估、監控及應變能力，可降低營運衝擊、提升營運韌性，保障利害關係人權益，支持企業永續發展。 | ● | | ● | ● | ● | GRI 3-3 | 3.4 風險管理 |

# 1.4 政策承諾

聯傑國際根據 2025 年聯傑國際 10 項重大主題歸納當年度之三大主軸，分別為持續投入工程服務及電子產品研發能量創造更大利潤；強化資安確保營業秘密與客戶隱私；對內打造員工健康安全的幸福職場，對外與客戶建立長久穩定的信賴




關係，邀請供應商共同力行節能減碳及各項環保措施，避免對環境造成過度衝擊。本公司參照 GRI 準則界定報告品質的六項要求來揭露資訊，涵蓋**準確性**：報告之資訊應充分準確及詳盡，供利害關係人評估公司的 ESG 績效；**平衡性**：報告之資訊反映正、反面績效，讓各界對本公司的整體績效做出合理的評估；**清晰性**：本公司呈現資訊之方式，可讓使用資訊的利害關係人易於理解和取得；**可比較性**：本公司以國際慣用的標準來蒐集和揭露相關的資訊，同時資訊表達方式讓利害關係人能分析公司的長期績效；**可靠性**：本公司所揭露的資訊，可供檢視、建立資訊品質及重大性的方式予以蒐集；**時效性**：本公司適時提供公司營運重要資訊讓利害關係人能立即掌握公司狀況，提升資訊透明度。

### 聯傑國際努力實踐永續發展目標

聯傑國際穩健經營，在公司治理、永續環境以及員工照護方面均腳踏實地，切切實實遵照商業法規、環保法規、勞動法規執行日常營運，並無發生負面衝擊致影響公司營運及商譽負評之情事。

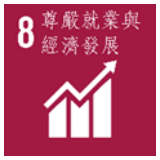


# 1.5 永續發展目標

聯合國永續發展目標( Sustainable Development Goals, SDGs )是聯合國在 2015 年發布的一項計畫，該計畫提出 17 項永續發展目標及 169 項細目標，作為 2030 年以前各會員國及全球企業實踐永續發展的指導原則。在當今科技快速發展的環境下，聯傑國際面臨著許多挑戰和機遇。為了實現永續發展目標，我們採取一系列策略和措施：首先著重於技術創新和研發投入，以提高產品競爭力和技術含量。透過不斷改進現有產品，並開發新的技術解決方案，以滿足客戶與市場之需要。

聯傑國際同時重視人才培養與團隊經營，提供專業培訓、良好的工作環境和發展機會，以吸引並留住優秀人才；聯傑國際亦注重社會責任與環境保護，積極開發節能產品、投入公益事業，致力減少能源消耗與溫室氣體排放，實現環境永續的目標。聯傑國際也透過與合作夥伴建立緊密合作關係，共同推動產業發展與創新。總體而言，聯傑國際以持續創新、人才發展、善盡社會責任及夥伴合作為永續發展核心，致力於創造共享價值，實現企業長期穩健成長與永續發展。

| SDGs | 細項目標 | 聯傑國際回應 |
| --- | --- | --- |
|  | 4.5 消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階段教育的管道與職業訓練，包含身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。<br>4.7 提倡永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平非暴力。 | •社會參與<br>→透過產學合作達到產學共學、互相觀摩學習、增進世代間了解、企業永續發展的目的。 |
|  | 7.1 到 2030 年以前，確保所有人都能取得可負擔、可靠、並現代化的能源服務。<br>7.3 到 2030 年以前，使全球能源效率改善率成長一倍。 | •創新研發、風險管理<br>→積極開發並推出可提高能源效率之產品。 |

| SDGs | 細項目標 | 聯傑國際回應 |
|---|---|---|
|  | 8.2 透過多元化、技術升級與創新，實現更高水準的經濟生產力，包括將發展焦點集中在高附加價值產業。<br>8.5 到 2030 年以前，實現全面生產性就業，且每個成年人都能獲得適合工作，包括青年與身心障礙者，並具同工同酬的待遇。<br>8.8 保護勞工的權益，為包括外籍移工的所有勞動者創造安全、有保障的工作環境，特別是婦女以及從事危險工作的勞工。 | •創新研發、經營績效、公司治理、人力資源政策、人才招募、健康職場、員工進修、客戶滿意、合理利潤、薪酬福利、法規遵循<br>→平等對待所有員工：包括薪酬、進修、升遷等<br>→尊重勞工權益：包括禁用童工及禁止歧視。<br>→落實職業健康與安全管理系統，有效提升職場安全。 |
|  | 9.4 到 2030 年以前，所有國家都應依各自能力採取行動，藉由提高能源使用效率、大幅採用乾淨環保的科技與工業製程，以升級基礎建設、改造工業並達成永續。<br>9.b 支援開發中國家的國內科技開發、研究與創新，包括創造有利的政策環境，幫助工業多元化發展 | •客戶滿意、合理利潤<br>→創新的來源如同一個系統，每一項創新都來自系統中一個或多個構面要素的相互連結。<br>→透過價值鏈上的緊密合作與研究創新，提升產品附加價值。 |
|  | 11.2 到 2030 年以前，為所有人提供安全、可負擔、方便使用及永續的交通運輸系統，改善道路安全，尤其是擴大公共運輸，特別關注弱勢族群、婦女、兒童、身心障礙者及長者的需求。<br>11.6 到 2030 年以前，減少城市的人均負面環境影響，特別是空氣品質、城市管理與廢棄物管理。 | •創新研發、風險管理<br>→透過產學合作(大交通大未來)，持續參與電動車未來之技術開發，與價值鏈上之夥伴在綠色交通議題上持續創造價值。 |
|  | 12.2 到 2030 年以前，實現自然資源的永續管理和高效率使用。<br>12.5 到 2030 年以前，透過預防、減量、回收和再利用，大幅減少廢棄物產生。<br>12.6 鼓勵企業採用永續作法，特別是大型企業和跨國公司將永續發展資訊融入公司營運計畫中。 | •負責任的生產與銷售、供應鏈、遵守環境法規、風險管理<br>→推動綠色產品，持續改進生產製程，降低廢棄物產出。 |

| SDGs | 細項目標 | 聯傑國際回應 |
| --- | --- | --- |
|  | 13.2 將氣候變遷因應措施納入國家總體政策、策略和規劃當中。<br>13.3 加強針對氣候變遷的緩和、調適、減輕衝擊與預警教育及意識提升，增進機構與人員應對能力。 | •客戶滿意、合理利潤、風險管理、氣候變遷、供應鏈、能源使用、溫室氣體排放<br>→依循 TCFD 氣候相關財務揭露架構，落實氣候風險與機會治理。 |
|  | 17.6 加強在科學、技術和創新領域的南北合作、三角區域合作及國際合作，強化相互議定條件的知識交流，作法包括改善現有機制、特別是聯合國層級之間的協調，以透過全球技術促進機制加強協調。<br>17.8 到 2030 年以前，全面落實建置低開發國家的技術庫，包含科學、科技與創新能力培養機制，並擴大其科技使用，尤其是資訊傳播科技。 | •全球夥伴<br>→透過產學合作計畫，將核心技術導入產品應用領域，促進網通科技產業之發展。 |