

## 關於報告書

### 編製依據

本報告依循 GRI 永續報導準則 2021 ( GRI Sustainability Reporting Standards 2021，簡稱 GRI Standards 2021 ) 編撰；並參考永續會計準則理事會 ( Sustainability Accounting Standards Board，簡稱 SASB ) 準則進行揭露。此外，本報告亦依照臺灣證券交易所之《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》進行撰寫，以具體說明本公司在企業社會責任方面的相關作為及成效，向利害關係人進行資訊揭露；相關對照表可詳見附錄。

### 報告頻率與涵蓋範疇及期間

聯傑國際股份有限公司(以下簡稱聯傑國際)之永續報告書頻率為一年一次，本報告書涵蓋期間為 2024 年度 ( 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日 )。報告書數據：溫室氣體盤查數據及財務資訊數據，涵蓋聯傑國際合併財務報表所有實體，財務數據以新台幣計算。報導期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日；環境及社會面各項績效指標的範圍，則以聯傑國際臺灣新竹總部為主。

前次報告書發行時間：2024 年 07 月

本次報告書發行時間：2025 年 07 月

### 資訊重編

資訊重編情形：本報告書 2024 年末有重編情形。

### 報告書審查

本報告書之資料與數據由永續發展委員會負責蒐集與彙整，經各部門主管審查後提交予永續發展委員會確認，完成改善及資料數據完備後，經由董事會核定。本報告書所載財務數據係引用經資誠聯合會計師事務所簽證之財務資料。關於品質管理系統 ISO 9001，已通過第三方驗證機構驗證合格。

### 外部保證/確信

本報告書未經獨立之第三方查驗證機構確信。

### 聯絡資訊

如果您對於《聯傑國際永續報告書》有任何問題或需要進一步的資訊，歡迎您透過以下方式聯繫我們。為便於查詢，我們也同步將此份報告書公布於公司官網。

聯絡窗口：永續發展委員會

地址：新竹市東區科學園區力行六路 6 號

Email：sales@davicom.com.tw

電話：03-5798797 分機：8642

公司網站：<https://www.davicom.com.tw/>

# 1. 利害關係人與 重大主題鑑別

- 1.1 永續發展委員會
- 1.2 利害關係人議合
- 1.3 重大性主題評估
- 1.4 政策承諾
- 1.5 永續發展目標

## 1.1 永續發展委員會

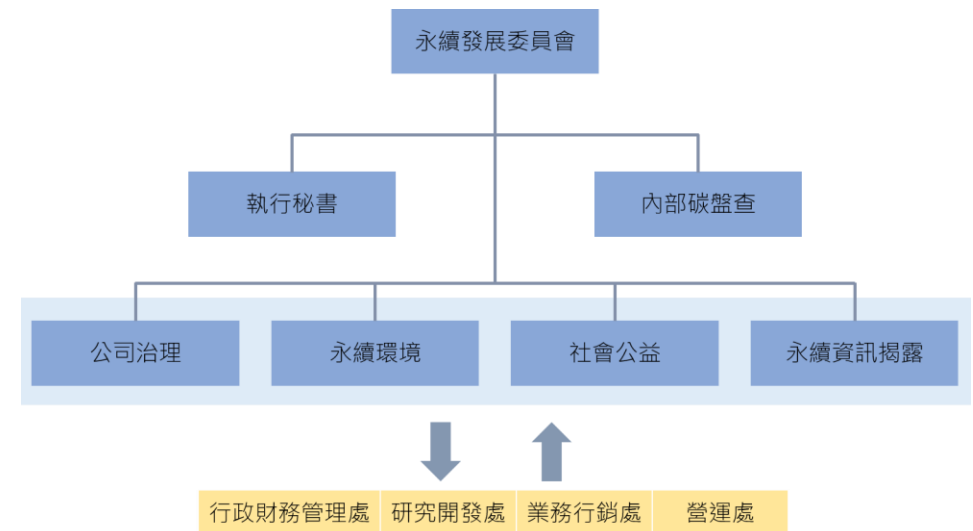
### 宗旨：落實聯傑國際永續發展策略

聯傑國際為實踐企業社會責任，促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，於 2014 年 11 月 10 日訂定了聯傑國際股份有限公司企業社會責任實務守則，並於 2023 年 1 月 25 日訂定「永續發展實務守則」據以遵循，以便落實永續發展策略。

### 治理架構

為實踐 SDGs 特成立聯傑國際永續發展委員會，監督永續議題之衝擊管理，由董事長擔任永續發展委員會主席，負責統籌監督企業永續發展策略。聯傑國際永續發展委員會分設執行秘書及內部碳盤查專員，配合公司的行政財務管理處、研究開發處、業務行銷處、營運處，分別就公司治理、永續環境、社會公益、永續資訊揭露等四個構面落實永續發展策略。

永續發展委員會執行秘書每半年向永續發展委員會報告永續發展工作推動進度及成果，由委員會評估並提出建議，以確保公司達成永續發展目標，並於每年底由永續發展委員會提報董事會，說明整年度的永續發展成果及隔年度的執行計畫。



▲ 永續發展委員會架構



## 1.2 利害關係人議合

利害關係人為影響聯傑國際或受聯傑國際影響的群體，本公司參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準( AA1000 Stakeholder Engagement Standards, AA1000 SES 2015) 的依賴性 (Dependency)、責任 (Responsibility)、張力 (Tension)、影響力 (Influence) 及多元觀點 (Diverse Perspectives) 等五大原則，判斷對本公司具有影響性及受本公司影響的團體或組織。由各部門初步篩選日常業務往來所接觸的利害關係人類型，再根據個別利害關係人與聯傑國際的互動頻率、互相影響程度，經由內部會議討論並參考同業情形，鑑別與本公司直接相關的利害關係人分別為股東/投資人、客戶、供應商、員工、主管機關。篩選出對聯傑國際具有重要性的五類主要利害關係人，包含股東/投資人、客戶、員工、供應商及主管機關(包括金管會、環保署、勞動部、科管局等)。

聯傑國際的永續發展委員會蒐集主要利害關係人於日常業務往來過程中提出的關注議題以及研究機構針對國際半導體公司之研究，同時參考 GRI 永續報導準則 (2021 年版) 及同業 ESG 報告，歸納出聯傑國際 22 項永續議題，以滿足 GRI 準則要求之完整性與多元性。

聯傑國際並考量企業的營運要項、營運重點資源、企業持續營運要點，供應鏈及價值鏈的各個環節，同時關注國際永續趨勢與國外投資評比機構對產業之關注議題，最終彙整出涵蓋 9 個治理面向、6 個環境面向及 7 個社會面向共 22 項永續議題。

| 序 | 公司治理  | 環境永續   | 社會共榮     |
|---|-------|--------|----------|
| 1 | 風險管理  | 碳管理    | 勞資關係     |
| 2 | 企業韌性  | 廢棄物    | 員工健康     |
| 3 | 創新研發  | 水資源    | 薪酬福利     |
| 4 | 客戶隱私  | 能源管理   | 安全舒適     |
| 5 | 資訊安全  | 產品環境宣告 | 職涯發展     |
| 6 | 供應鏈管理 | 碳足跡    | 多元、公平、包容 |
| 7 | 內部審計  |        | 社會關懷     |
| 8 | 法規遵循  |        |          |
| 9 | 競爭行為  |        |          |



為了瞭解及回應利害關係人所關注的事項，本公司提供多元溝通管道，促進與利害關係人的有效溝通與議合，讓其能夠隨時提出意見，藉此掌握不同利害關係人的永續議題關注點並及時回應。

| 利害關係人  | 關係說明                                                          | 溝通管道                                   | 溝通頻率                      | 主要關注議題                                                                                                                                                                    | 負責單位        | 溝通結果               |
|--------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------|
| 股東/投資人 | 股東是聯傑國際的出資人，公司應保障股東權益，公平對待，並確保其對重大事項具知情、參與及決策權。               | 股東大會<br>公開資訊站、<br>公司網站、電話、<br>email 信箱 | 股東大會/每年<br>網站、電話/隨時       | <ul style="list-style-type: none"> <li>風險管理</li> <li>創新研發</li> <li>內部審計</li> <li>企業韌性</li> <li>競爭行為</li> </ul>                                                            | 行政財務<br>管理處 | 股東大會溝通<br>電子媒體隨時溝通 |
| 客戶     | 客戶是聯傑國際的主要獲利來源，公司須確保產品品質與良好互動，維繫客戶關係，是對客戶最堅實的承諾。              | 客戶滿意度調查<br>對應部門電訪                      | 滿意度調查/每年<br>電訪/隨時         | <ul style="list-style-type: none"> <li>客戶隱私</li> <li>競爭行為</li> <li>碳足跡</li> <li>產品環境宣告</li> </ul>                                                                         | 業務行銷處       | 電訪、客戶滿意度調查         |
| 供應商    | 公司的產品仰賴長期的供應夥伴提供穩定的服務、技術及零組件支持。                               | 供應商評鑑/定期<br>保密契約/業務往來                  | 評鑑/定期<br>隨時               | <ul style="list-style-type: none"> <li>風險管理</li> <li>商業倫理</li> <li>競爭行為</li> <li>供應鏈管理</li> </ul>                                                                         | 營運處         | 定期評鑑<br>簽訂保密協定     |
| 員工     | 員工為公司最重要的資產，公司提供具市場競爭力的薪酬福利以確保人才留任，同時公司致力打造讓員工身心健康且多元發展的職場環境。 | 勞資會議/季<br>部門主管溝通/隨時<br>員工意見信箱          | 會議/每季<br>面談、信箱/隨時         | <ul style="list-style-type: none"> <li>勞資關係</li> <li>員工健康</li> <li>薪酬福利</li> <li>安全舒適</li> <li>資訊安全</li> <li>職涯發展</li> <li>多元職場</li> </ul>                                | 行政財務<br>管理處 | 每季勞資會議<br>員工意見信箱   |
| 主管機關   | 主管機關為監督評估公司治理及永續發展的關鍵角色，公司須遵循主管機關之政策與法規，落實永續治理，確保符合法規及國家政策要求。 | 公司網站/不定期<br>財報<br>年報<br>永續報告書          | 網站/不定期<br>財務/季<br>ESG/不定期 | <ul style="list-style-type: none"> <li>溫室氣體排放</li> <li>廢棄物</li> <li>能源管理</li> <li>水資源</li> <li>安全舒適</li> <li>薪酬福利</li> <li>多元公平包容</li> <li>勞資關係</li> <li>生物多樣性</li> </ul> | 行政財務<br>管理處 | 公司網站資訊<br>隨時更新     |

## 1.3 重大性主題評估

本公司參考 AA1000 當責性四大原則：重大性、包容性、回應性及衝擊性，並依循 GRI3：重大主題(2021)，進一步評估重大主題在經濟、環境、人權等方面衝擊的顯著性，執行步驟如下：

### 鑑別衝擊並評估顯著性

根據前項步驟識別出之永續議題清單，聯傑國際進一步對各項永續議題評估實際與潛在之正面及負面衝擊

正面衝擊：實際或潛在的正面衝擊可能發生於企業對該永續議題有相關管理政策並落實而產生良好或顯著績效時，為永續發展在經濟、環境、社會所產生之正面影響。

負面衝擊：實際或潛在的負面衝擊可能發生於企業對該永續議題未執行或執行未盡良善管理時，企業整體營運對外部經濟、環境、社會所產生之負面影響。



## 排定衝擊優先順序

前揭 22 項永續議題，係由本公司相關主管部門邀請主要利害關係人填寫問卷進行評估。發放之問卷全數回收，回收率達 100%，經統計有效問卷結果，識別出 21 項重大議題；隨後，將此 21 項重大議題提交各部門主管，針對其對公司內部與外部之衝擊程度進行評分，並據以統計與彙整。結果提報永續發展委員會會議討論，確認排序優先之前 10 項重大議題為本年度主要重大主題，並於本年度永續報告書中揭露各該重大主題之管理方針及相關揭露項目。

鑒於永續報告書應兼顧資訊揭露之均衡性，本公司並補充揭露第 11 項至第 21 項次要重大主題之執行成果，俾向利害關係人完整報告聯傑國際投入公益的成效。

| 衝擊面向 | 重大議題   | 正向 | 負向  |
|------|--------|----|-----|
| 公司治理 | 風險管理   | 68 | 87  |
|      | 企業韌性   | 74 | 84  |
|      | 創新研發   | 90 | 107 |
|      | 客戶隱私   | 62 | 80  |
|      | 資訊安全   | 60 | 94  |
|      | 供應鏈管理  | 84 | 101 |
|      | 內部審計   | 86 | 82  |
|      | 法規遵循   | 80 | 88  |
|      | 競爭行為   | 72 | 93  |
| 環境   | 溫室氣體   | 77 | 87  |
|      | 廢棄物    | 68 | 79  |
|      | 水資源    | 58 | 74  |
|      | 能源管理   | 64 | 82  |
|      | 產品環境宣告 | 87 | 96  |
|      | 碳足跡    | 73 | 98  |
| 社會   | 勞資關係   | 83 | 82  |
|      | 員工健康   | 79 | 81  |
|      | 薪酬福利   | 88 | 84  |
|      | 安全舒適   | 64 | 61  |
|      | 職涯發展   | 69 | 63  |
|      | 多元公平包容 | 70 | 66  |

▲ 重大議題列表

| 排序 | 重大主題   | 排序 | 永續議題   |
|----|--------|----|--------|
| 1  | 創新研發   | 11 | 員工健康   |
| 2  | 供應鏈管理  | 12 | 企業韌性   |
| 3  | 產品環境宣告 | 13 | 風險管理   |
| 4  | 薪酬福利   | 14 | 資訊安全   |
| 5  | 碳足跡    | 15 | 廢棄物    |
| 6  | 法規遵循   | 16 | 能源管理   |
| 7  | 內部審計   | 17 | 客戶隱私   |
| 8  | 競爭行為   | 18 | 多元公平包容 |
| 9  | 勞資關係   | 19 | 水資源    |
| 10 | 溫室氣體排放 | 20 | 職涯發展   |
|    |        | 21 | 安全舒適   |

▲ 重大主題排序

## 重大主題列表

聯傑國際重大主題與前一年相比新增產品環境宣告、碳足跡、法規遵循、內部審計、競爭行為等治理、環境及社會等面向之議題名稱，以符合本公司永續發展之目標。除了外部利害關係人關注度提升外，產業及內部員工對這些議題也提升關注，而衝擊評估結果亦充分反映出國內外的重視。爰依本公司過往揭露重大議題揭露慣例，將重大議題對公司營運衝擊影響排序前十名者為本公司 2024 年 ESG 之主要重大主題，排序 11 至 21 名列為本公司 2024 年 ESG 之次要重大主題。是以，員工健康、企業韌性、風險管理、資訊安全、廢棄物處理、能源管理、客戶隱私、多元公平包容、水資源、職涯發展、安全舒適等議題，均分別歸入報告書相關之章節予以揭露。

### 聯傑國際 2024 年永續報告書十大重大主題之揭示

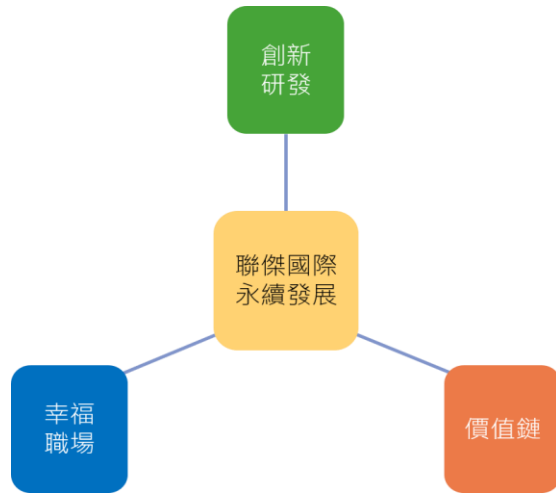
| 面向  | 重大主題       | 對聯傑國際的重要性及正負面衝擊                                                                                            | 內部邊界 | 外部邊界       |     |    |          | 對應 GRI 準則      | 報告書揭露           |
|-----|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------|-----|----|----------|----------------|-----------------|
|     |            |                                                                                                            | 公司   | 股東/<br>投資人 | 供應商 | 客戶 | 主管<br>機關 |                |                 |
| 治理面 | 創新研發       | 聯傑國際以過去累積的穩定基礎加上經營團隊快速的應變能力，積極擴展產業的藍海，並堅持開發對全體人類文明進步有意義的產品。2024 年持續推出新產品，屬實際正面之衝擊。                         | ●    | ●          |     | ●  |          | 聯傑國際<br>自訂重大主題 | 4.1 創新研發<br>與管理 |
| 治理面 | 供應鏈管理      | 聯傑國際為 IC 設計公司，除自身在 ESG 精進外，也把握供應鏈的影響力，要求供應夥伴應符合當地法規及聯傑國際的 ESG 政策，一起響應永續經營，在環境保護、員工照顧面向越來越進步。2024 年屬正面實際衝擊。 | ●    |            | ●   | ●  |          | GRI 204-1      | 4.2 供應鏈<br>管理   |
| 環境面 | 產品<br>環境宣告 | 為提升聯傑國際形象，吸引重視永續的投資人與客戶，促進國際市場競爭力。然而，編制產品環境宣告需投入成本與資源，增加短期營運壓力。                                            | ●    | ●          |     | ●  | ●        | 聯傑國際<br>自訂重大主題 | 4.3 產品環境<br>宣告  |

| 面向  | 重大主題 | 對聯傑國際的重要性及正負面衝擊                                                                                                | 內部邊界 | 外部邊界       |     |    |          | 對應 GRI 準則                           | 報告書揭露             |
|-----|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------|-----|----|----------|-------------------------------------|-------------------|
|     |      |                                                                                                                | 公司   | 股東/<br>投資人 | 供應商 | 客戶 | 主管<br>機關 |                                     |                   |
| 社會面 | 薪酬福利 | 盡全力照顧員工是聯傑國際最大的責任，公司提供舒適安全的工作環境、工作所需的設備與資源，以及完善的薪酬福利制度，讓員工安心成長並成就自我。2024 年屬實際之正向衝擊。                            | ●    | ●          |     |    | ●        | GRI 401-2<br>GRI 401-3<br>GRI 405-2 | 6.1 人才發展與<br>企業文化 |
| 環境面 | 碳足跡  | 揭露有助提升聯傑國際的形象，吸引重視永續的客戶與投資人，並促進綠色供應鏈合作。但亦可能面臨揭露成本增加、碳排資料不易取得及面臨外界對環境責任放大檢視的風險，影響營運靈活性與商譽。                      | ●    | ●          | ●   | ●  | ●        | 聯傑國際<br>自訂重大主題                      | 5.6 碳足跡           |
| 治理面 | 法規遵循 | IC 設計公司在法規遵循上，正面效益包括提升企業形象、增加投資人信任及確保國際市場准入。然而，負面衝擊則可能是遵循成本提高、人力資源負擔加重，以及因法規變動頻繁導致營運彈性下降。整體而言，妥善因應法規有助於長期穩健發展。 | ●    | ●          |     |    | ●        | 聯傑國際<br>自訂重大主題                      | 3.5 法規遵循          |
| 治理面 | 內部審計 | 內部審計有助於 IC 設計公司強化內控制度、提升營運效率並降低法規風險，有助於建立投資人信心。然而，其也可能導致員工工作壓力增加，影響士氣；若審計流程過於僵化，亦可能降低部門彈性與創新能力，進而影響研發效率與企業文化。  | ●    | ●          |     |    | ●        | 聯傑國際<br>自訂重大主題                      | 3.4 風險管理          |

| 面向  | 重大主題       | 對聯傑國際的重要性及正負面衝擊                                                                                              | 內部邊界 | 外部邊界       |     |    |          | 對應 GRI 準則                                        | 報告書揭露          |
|-----|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------|-----|----|----------|--------------------------------------------------|----------------|
|     |            |                                                                                                              | 公司   | 股東/<br>投資人 | 供應商 | 客戶 | 主管<br>機關 |                                                  |                |
| 治理面 | 競爭行為       | 競爭行為促使 IC 設計公司提升技術創新與產品品質，有助於增強市場競爭力與客戶滿意度。然而，激烈競爭也可能壓縮利潤空間，導致價格戰，增加營運壓力與人力資源流動，甚至造成技術外流與合作機會減少，對企業長期發展構成挑戰。 | ●    | ●          |     | ●  | ●        | GRI 206-1                                        | 3.3 誠信經營       |
| 社會面 | 勞資關係       | 穩定的勞資關係是企業人才永續發展之基石，聯傑國際透過完善的薪酬福利制度，確保人才永續。2024 年度薪酬福利制度符合公司及員工期待屬正面實際衝擊。                                    | ●    | ●          |     | ●  | ●        | GRI 402-1                                        | 6.3 勞/資關係      |
| 環境面 | 溫室氣體<br>排放 | 聯傑國際是 IC 設計公司，為因應氣候變遷導致的高溫用電需求上升，避免溫室氣體排放增加，冰水主機具備變頻設備並調高冷氣溫度，以降低碳排量。2024 年屬實際之負面衝擊。                         | ●    |            |     | ●  | ●        | GRI 305-1<br>GRI 305-2<br>GRI 305-3<br>GRI 305-4 | 5.2 溫室氣體<br>盤查 |

## 1.4 政策承諾

聯傑國際根據 2024 年聯傑國際 10 項重大主題歸納當年度之三大主軸，分別為持續投入工程服務及電子產品研發能量創造更大利潤；強化資安確保營業秘密與客戶隱私；對內打造員工健康安全之幸福職場，對外與客戶建立長久穩定的信賴關係，邀請供應商一起力行節能減碳落實各項環保，避免對環境造成過度衝擊。



本公司參照 GRI 準則界定報告品質的八項要求來揭露資訊，涵蓋**準確性**：報告之資訊應充分準確及詳盡，供利害關係人評估公司的 ESG 績效；**平衡性**：報告之資訊反映正、反面績效，讓各界對本公司的整體績效做出合理的評估；**清晰性**：本公司呈現資訊之方式，可讓使用資訊的利害關係人易於理解和取得；**可比較性**：本公司以國際慣用的標準來蒐集和揭露相關的資訊，同時資訊表達方式讓利害關係人能分析公司的長期績效；**完整性**：組織應提供足夠的資訊以評估組織在報導期間內的衝擊；**永續性的脈絡**：組織應報導其在永續發展之廣大脈絡中的衝擊資訊；**時效性**：組織應定期報導資訊，並及時提供給資訊使用者以做出決策；**可驗證性**：組織應以能被檢驗的方式來蒐集、記錄、彙編和分析資訊，以確立其品質。

### 聯傑國際努力實踐永續發展目標

聯傑國際保守經營，在公司治理、永續環境以及員工照護方面均腳踏實地，切切實實遵照商業法規、環保法規、勞動法規執行日常營運，並無發生負面衝擊致影響公司營運及商譽負評之情事。



## 1.5 永續發展目標

聯合國永續發展目標(Sustainable Development Goals, SDGs)是聯合國在 2015 年發布的一項計畫，該計畫提出 17 項永續發展目標及 169 項細目標，作為 2030 年以前各會員國及全球企業實踐永續發展的指導原則。在當今科技快速發展的環境下，聯傑國際面臨著許多挑戰和機遇。為了實現永續發展目標，我們採取一系列策略和措施：首先著重於技術創新和研發投入，以提高產品競爭力和技術含量。透過不斷改進現有產品，並開發新的技術解決方案，以滿足客戶與市場之需要。

聯傑國際同時重視人才培養與團隊經營，提供專業培訓、良好的工作環境和發展機會，以吸引並留住優秀人才；此外，我們注重社會責任與環境保護，積極開發節能產品、投入公益事業，致力減少能源消耗與溫室氣體排放，實現環境永續的目標。聯傑國際也透過與合作夥伴建立緊密合作關係，共同推動產業發展與創新。總體而言，聯傑國際的永續發展目標在於持續創新、重視人才、承擔社會責任，並透過合作實現共同成功，達成長期穩健的發展目標。

| SDGs                                                                               | 細項目標                                                                                                  | 聯傑國際回應                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
|   | <p>4.5 消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階段教育的管道與職業訓練，包含身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。</p> <p>4.7 提倡永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平非暴力。</p> | <p>•社會參與</p> <p>→透過產學合作達到產學共學、互相觀摩學習、增進世代間了解、企業永續發展的目的。</p> |
|  | <p>7.1 到 2030 年以前，確保所有人都能取得可負擔、可靠、並現代化的能源服務。</p> <p>7.3 到 2030 年以前，使全球能源效率改善率成長一倍。</p>                | <p>•創新研發、風險管理</p> <p>→積極開發並推出可提高能源效率之產品。</p>                |

| SDGs                                                                                                    | 細項目標                                                                                     | 聯傑國際回應                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <p>8 尊嚴就業與經濟發展</p>    | 8.2 透過多元化、技術升級與創新，實現更高水準的經濟生產力，包括將發展焦點集中在高附加價值產業。                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>•創新研發、經營績效、公司治理、人力資源政策、人才招募、健康職場、員工進修、客戶滿意、合理利潤、薪酬福利、法規遵循               <ul style="list-style-type: none"> <li>→平等對待所有員工：包括薪酬、進修、升遷等</li> <li>→尊重勞工權益：包括禁用童工及禁止歧視。</li> <li>→落實職業健康與安全管理系統，有效提升職場安全。</li> </ul> </li> </ul> |
|                                                                                                         | 8.5 到 2030 年以前，實現全面生產性就業，且每個成年人都能獲得適合工作，包括青年與身心障礙者，並具同工同酬的待遇。                            |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                                                         | 8.8 保護勞工的權益，為包括外籍移工的所有勞動者創造安全、有保障的工作環境，特別是婦女以及從事危險工作的勞工。                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|  <p>9 產業創新與基礎設施</p>    | 9.4 到 2030 年以前，所有國家都應依各自能力採取行動，藉由提高能源使用效率、大幅採用乾淨環保的科技與工業製程，以升級基礎建設、改造工業並達成永續。            | <ul style="list-style-type: none"> <li>•客戶滿意、合理利潤               <ul style="list-style-type: none"> <li>→創新的來源如同一個系統，每一項創新都來自系統中一個或多個構面要素的相互連結。</li> <li>→透過價值鏈上的緊密合作與研究創新，提升產品附加價值。</li> </ul> </li> </ul>                                                         |
|                                                                                                         | 9.b 支援開發中國家的國內科技開發、研究與創新，包括創造有利的政策環境，幫助工業多元化發展                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|  <p>11 永續城市與社區</p>     | 11.2 到 2030 年以前，為所有人提供安全、可負擔、方便使用及永續的交通運輸系統，改善道路安全，尤其是擴大公共運輸，特別關注弱勢族群、婦女、兒童、身心障礙者及長者的需求。 | <ul style="list-style-type: none"> <li>•創新研發、風險管理               <ul style="list-style-type: none"> <li>→透過產學合作(大交通大未來)，持續參與電動車未來之技術開發，與價值鏈上之夥伴在綠色交通議題上持續創造價值。</li> </ul> </li> </ul>                                                                               |
|                                                                                                         | 11.6 到 2030 年以前，減少城市的人均負面環境影響，特別是空氣品質、城市管理與廢棄物管理。                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|  <p>12 負責任的消費與生產</p> | 12.2 到 2030 年以前，實現自然資源的永續管理和高效率使用。                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>•負責任的生產與銷售、供應鏈、遵守環境法規、風險管理               <ul style="list-style-type: none"> <li>→推動綠色產品，持續改進生產製程，降低廢棄物產出。</li> </ul> </li> </ul>                                                                                            |
|                                                                                                         | 12.5 到 2030 年以前，透過預防、減量、回收和再利用，大幅減少廢棄物產生。                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                                                         | 12.6 鼓勵企業採用永續作法，特別是大型企業和跨國公司將永續發展資訊融入公司營運計畫中。                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                    |

| SDGs                                                                              | 細項目標                                                                                                                                                                                | 聯傑國際回應                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>13.2 將氣候變遷因應措施納入國家總體政策、策略和規劃當中。</p> <p>13.3 加強針對氣候變遷的緩和、調適、減輕衝擊與預警教育及意識提升，增進機構與人員應對能力。</p>                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 客戶滿意、合理利潤、風險管理、氣候變遷、供應鏈、能源使用、溫室氣體排放</li> <li>→ 依循 TCFD 氣候相關財務揭露架構，落實氣候風險與機會治理。</li> </ul> |
|  | <p>17.6 加強在科學、技術和創新領域的南北合作、南南合作、三角區域合作及國際合作，強化相互議定條件的知識交流，作法包括改善現有機制、特別是聯合國層級之間的協調，以透過全球技術促進機制加強協調。</p> <p>17.8 到 2017 年以前，全面落實建置低開發國家的技術庫，包含科學、科技與創新能力培養機制，並擴大其科技使用，尤其是資訊傳播科技。</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 全球夥伴</li> <li>→ 透過產學合作計畫，將核心技術導入產品應用領域，促進網通科技產業之發展。</li> </ul>                            |