

附錄

附錄一 GRI Content Index

使用聲明 聯傑國際依據 GRI 準則出版 2023 年永續報告書，數據資料範疇為 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日				
GRI 1 使用版本 GRI 1 : Foundation 2021				
GRI 行業準則應用 無				
GRI 2				
指標	揭露要求	報告書章節或說明	省略說明	頁碼
組織與報導 Organization and reporting				
2-1	組織細節	1.5 永續發展目標		10
		2.1 公司簡介		13
2-2	報告中所包含的實體	編輯方針		2
2-3	報告頻率與聯絡資訊	編輯方針		2
2-4	資訊重編	無合併或併購、報導期間、業務性質及衡量方法之改變	無	
2-5	外部保證	法規：本公司 2028 年完成確信	無	
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	1.5 永續發展目標		10
		4. 強化價值鏈合作		48-54
2-7	受雇者	6.1 員工概況		67
2-8	工作者	6.1 員工概況		67
治理 Governance				

2-9	治理結構和組成	3.2 治理制度		28
		3.2 治理制度：永續委員會		33
2-10	最高治理單位的提名和選擇	3.2 治理制度：董事會及功能性委員會		29
2-11	最高治理單位主管	3.2 治理制度：董事會及功能性委員會		29
2-12	最高治理單位對影響管理程度的監督	3.2 治理制度		28
2-13	委任權責	3.2 治理制度		28
2-14	最高治理單位在永續報告扮演的角色	1.1 永續發展委員會		4
2-15	利益衝突	3.2 治理制度：利益衝突管理		32
2-16	重大事件溝通	3.2 治理制度：利益衝突管理		32
2-17	最高治理單位的群體智識	3.2 治理制度 - 董事會及功能性委員會：本屆董事多元化情形		30
2-18	最高治理單位的績效評估	3.2 治理制度 - 董事會及功能性委員會：董事會績效評估		31-32
2-19	薪酬政策	3.2 治理制度：董事酬勞		31
2-20	薪酬決定流程	3.2 治理制度 - 董事會及功能性委員會：薪資報酬委員會		33
2-21	年度總薪酬比例	3.2 治理制度：董事酬勞		31
策略、政策和實踐 Strategy, policies and practice				
2-22	永續發展策略聲明	1.1 永續發展委員會		4
		3.1 推動策略		26
2-24	政策承諾實踐	1.5 永續發展目標		10
	政治承諾與實踐	3.強化公司治理		25
2-25	減緩負面衝擊的流	4.強化價值鏈合作		47

	程	5.氣候變遷之因應		55
		6.營造幸福職場		66
		7.實踐社會共榮		80
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	編輯方針		2
2-27	遵守法律法規	3.3 誠信經營		35-36
		3.4 落實風險管理		37-40
2-28	協會會員	7.5 參與公協會永續發展		87
利害關係人議和 Stakeholder engagement				
2-29	利害關係人議和途徑	1.3.利害關係人溝通管道與關注議題		5
2-30	團體協約		無	
GRI 3				
指標	揭露要求	報告書章節或說明	省略說明	頁碼
3-1	決定重大主題的流程	1.4 鑑別重大主題		6
3-2	重大主題列表	1.4 鑑別重大主題		6
3-3	重大主題管理	3.強化公司治理		25
		4.強化價值鏈合作		47
		5.氣候變遷之因應		55
		6.營造幸福職場		66
		7.實踐社會共榮		80

GRI 主題	揭露要求	報告書章節說明	省略說明	頁碼
重大主題				
創新研發				
3-3 重大主題管理		創新研發		
聯傑國際 自訂	4. 強化價值鏈合作			47-54
	4.1 創新研發與服務			48-52
	4.1 創新研發與服務-創新研發架構			49
員工健康				
3-3 重大主題管理		員工健康		
GRI 403 (2018) 職業健康與 安全 GRI 410 (2016)	6.4 健康與安全			75-76
	6.4 健康與安全-2023 勞工安全衛生實施情形			75
	3.4 落實風險管理-傳染病風險-持續進行傳染病防疫措施及管理			38
風險管理				
3-3 重大主題管理		風險管理		
GRI 2 13-19	3.1 推動策略			26
	3.4 落實風險管理			37-54
	4.4 永續供應商			53-54
勞資關係				
3-3 重大主題管理		勞資關係		
GRI 402	6.2 人才培育-人力資源政策			68
	6.5 勞資溝通			76-77
	6.6 人權與包容			77-78

重大主題			
溫室氣體排放			
3-3 重大主題管理		溫室氣體排放	
GRI 305 (2016)	5.1.1 碳排放管理		56-58
	5.1.1 碳排放管理-2023 年範疇一之七大溫室氣體排放統計表		57
	5.1.1 碳排放管理-範疇三之溫室氣體排放密度		58
客戶隱私			
3-3 重大主題管理		客戶隱私	
GRI 418 (2016)	4.3 客戶關係		52
	4.3 客戶關係-利益共享之商業模式		52
	4.3 客戶關係-保護客戶隱私、客訴處理		52
資訊安全			
3-3 重大主題管理		資訊安全	
GRI 2 13-29	3.1 推動策略-定義與管理目標		27
	3.2 治理制度-公司內部重要委員會		28-29
	3.7 資通安全之管理		45-46

供應鏈管理			
3-3 重大主題管理		供應鏈管理	
GRI 308 GRI 414	4.4 永續供應商		53
	4.4.1 慎選夥伴		53
	4.4.2 供應商管理		54
廢棄物			
3-3 重大主題管理		廢棄物	
GRI 305	5.1 氣候行動		56
	5.1.1 碳排放管理		56
	5.3 產品環境足跡		62
薪酬福利			
3-3 重大主題管理		薪酬福利	
GRI 401 GRI 401-2 (2016)	6.1 員工概況		67-69
	6.3 薪資與福利		71-73
	6.3 薪資與福利-員工福利措施		73-74

附錄二 SASB 對照表

揭露主題	指標編號	揭露指標內容	性質	對應章節或說明
產品安全	HL-PR-120a.1	產品安全管理系統的有效性	質性	參考 4.2 負責任的生產與消費：品質管理
	HC-PR-120a.1	產品測試項目和程序，以及如何保障其產品的安全性和符合相關法規	質性	
	HC-PR-120a.2	公司如何確保其產品符合相關的法規和標準要求	質性	
員工多元任用	LC-FA1304a-01	在管理團隊和其他關鍵職位上活躍的女性和少數族裔人數佔比，以及公司在這些人羣的平等機會和多樣化方面所採取的行動	質性	參考 6.1 人才培育：員工概況、6.2 人力資源政策
供應鏈管理	TC-HW-430a.1	公司的技術創新和研發支出和/或研發投資比例佔營收的百分比	量化	參考參考 4.1 創新研發與服務：技術與研發
	TC-HW-410a.3	公司的研發支出和/或研發投資與公司總資產的比例	量化	
溫室氣體排放	TR-MT-110a.1	範疇一排放量	量化	參考 5.1.1 碳排放管理：碳盤查-範疇一
	TR-MT-110a.2	範疇二排放量	量化	參考 5.1.1 碳排放管理：碳盤查-範疇二
產品環境足跡	TC-EN-120a.1	揭示公司在產品生產和生命週期管理過程中的環境影響	混和	參考 5.3 參考產品環境足跡
材料來源	TC-MT-120a.1	評估公司從供應商獲取的原物料來源管理和透明度方面的表現	質性	參考 4.4 永續供應商：慎選夥伴
活動指標	TC-HW-000.A	評估企業如何管理硬件安全風險，要求公司披露其實體安全風險管理框架和程序、實體安全監控活動、實體安全事件處理和應急計劃等信息	質性	參考 3.7 資通安全之管理
	TC-HW-000.B	評估企業如何管理 Hardware 安全風險，要求公司披露其產品的安全功能和設計特性、如何將安全性整合到產品的開發過程中、企業如何為用戶提供 Hardware 安全相關的信息和培訓等	質性	參考 4.3 客戶關係管理
	TC-HW-000.C	評估企業在 Hardware 安全風險管理中所採取的措施	質性	參考 4.4 永續供應商

附錄三 聯合國全球盟約 10 大原則對照表

分類	10 項原則	章節	頁碼
人權	企業應支持並尊重國際公認的人權保護	4.4.1 慎選夥伴	53
	確保不從事侵害人權的活動	4.4.1 慎選夥伴：勞工、安全衛生、道德規範之維持	53-54
勞工	企業應維護集會結社的自由並確實認可集體談判的權利	6.6 人權與包容：尊重勞工的權益	77-78
	消除任何形式的強迫及強制勞動	6.6 人權與包容：尊重勞工的權益	77-78
	確實廢除童工	6.6 人權與包容：禁止雇用童工	79
	消除就業和職業的相關歧視	6.6 人權與包容：不歧視	78-79
環境	企業界應支持採用預防性方法對應環境挑戰	3.6 掌握氣候變遷的風險與機會	41
	採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法	3.6 掌握氣候變遷的風險與機會：氣候變遷風險與機會鑑別結果	41
	鼓勵開發及推廣對環境友善的技術	4.1 創新研發與服務	48
反貪腐	企業應努力反抗一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂	3.3 誠信經營-從業道德與反貪腐	35