

關於報告書

編輯方針

揭露範疇

聯傑國際股份有限公司(以下簡稱聯傑國際)承諾每年持續發行企業永續報告書。本報告書資料期間為 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，本報告書有關經濟面、財務經營績效為聯傑國際個體財務報表，未涵蓋所屬子公司，財務數據係以新台幣計算。環境及社會面各項績效指標，範圍以聯傑國際台灣總部為主。

編撰架構

本報告書內容係依據利害關係人關注議題及聯傑國際在報告期間的相關重大議題進行分析所擬定。依循全球永續性報告組織(Global Reporting Initiation, GRI)最新發布的 GRI Standard 2021 年版的揭露要求為依據，本報告書附錄內容架構對照表供讀者參閱。本報告書 2023 年無重編情形。

發行週期

聯傑國際規劃每年發行報告書，

前一年度發行：2023 年 6 月

本報告書發行：2024 年 7 月

下一年發行：2025 年 7 月

為配合 2050 淨零排放目標，響應環保無紙化，善盡企業社會責任，本報告書分別以繁體中文版、英文版公告於公司官網，供利害關係人閱覽。

報告書審查

本報告書資料及數據經由永續發展委員會委員蒐集與彙整，先經由各部門主管審查，再提交至永續發展委員會確認，完成改善及資料數據完備後，最後經由董事長核定。本報告書之財務數據，係經由資誠聯合會計師事務所簽證之財務年報資料。有關品質管理系統 ISO 9001 係通過第三方驗證公司驗證合格。

報告書諮詢

若您對本報告書內容有任何建議，歡迎與我們聯絡，聯絡方式如下：

聯絡窗口：永續發展委員會

地址：新竹市東區科學園區力行六路 6 號

電話：03-5798797 分機 8502

電子郵件：sales@davicom.com.tw

公司網站：<https://www.davicom.com.tw/>



1

CHAPTER

利害關係人與重大主題鑑別

- 1.1 永續發展委員會
- 1.2 確認利害關係人
- 1.3 利害關係人溝通管道與關注議題
- 1.4 鑑別重大主題
- 1.5 永續發展目標

1. 利害關係人與重大主題鑑別



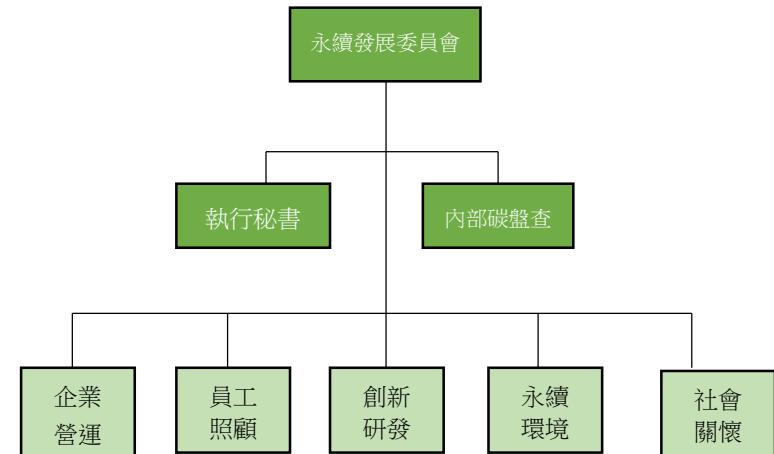
1.1 永續發展委員會

落實聯傑國際永續發展策略

聯傑國際為實踐企業社會責任，促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，於 2014 年 11 月 10 日訂定了聯傑國際股份有限公司企業社會責任實務守則，並於 2023 年 1 月 25 日訂定「永續發展實務守則」據以遵循，以便落實永續發展策略。

聯傑國際永續發展治理架構

聯傑國際為實踐 SDGs 特成立永續發展委員會，由董事長擔任永續發展委員會主席並兼任執行長，下設執行秘書及內部碳盤查專員，協助委員會在企業營運、員工照顧、創新研發、永續環境、社會關懷等五個構面實踐公司治理、環境永續、社會共榮三大面向的聯傑國際永續發展目標。



2023 年聯傑國際永續委員會關注之 24 項相關議題			
序	公司治理	環境永續	社會共榮
1	風險管理	溫室氣體排放	勞資關係
2	創新研發	廢棄物	員工健康
3	客戶隱私	碳足跡	薪酬福利
4	資訊安全	水資源	安全舒適
5	供應鏈管理	空氣品質	職涯發展
6	內部審計	能源使用	多元職場
7	董事會組成	生物多樣性	人權平等
8	商業倫理	燃料使用	
9	競爭行為		

1.2 確認利害關係人

透過日常業務往來
接觸各利害關係人

經由內部會議討論
以及參考同業情形

鑑別出五類
主要利害關係人

利害關係人為影響聯傑國際或受聯傑國際影響的群體，由各部門初步篩選日常業務往來所接觸的利害關係人類型，再根據個別利害關係人與聯傑國際的互動頻率、互相影響程度，經由內部會議討論並參考同業情形，篩選出對聯傑國際具有重要性的五類主要利害關係人，包含股東/投資人、客戶、員工、供應商及主管機關。(主管機關包括金管會、環保署、勞動部、科管局等)

1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

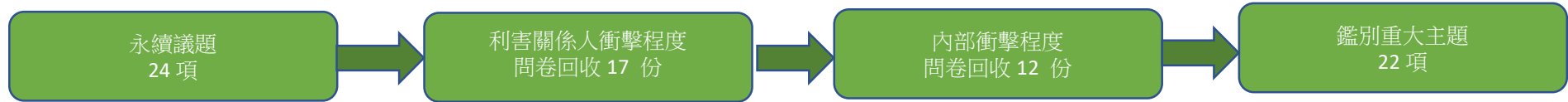
聯傑國際的主要利害關係人由於身分類別不同，使得各類別的利害關係人關注聯傑國際之議題亦多有差異，聯傑國際各部門主動透過多元管道與利害關係人持續

良性互動，讓關注聯傑國際的利害關係人能適時了解公司營運狀況，同時聯傑國際亦能掌握利害關係人對公司的要求與期待並即時回應。

聯傑國際企業永續委員會蒐集主要利害關係人於日常業務往來過程中提出的關注議題，以及研究機構在國際上半導體公司之研究，同時參考 GRI 永續性報導準則(2021 年版)與同業 ESG 報告，歸納出聯傑國際 22 項永續議題，滿足 GRI 準則要求之完整性與多元性。

利害關係人	對公司的重要性	關注議題	溝通管道/頻率
股東/ 投資人	股東為公司的出資者，保障股東權益，並公平對待所有股東，以及確保股東對公司重大事項享有充分知悉，參與及決定等權利。	<ul style="list-style-type: none"> 風險管理 創新研發 內部審計 董事會組成 商業倫理 	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會/每年 公開資訊網/隨時 公司網站、電話、email 信箱/隨時
客戶	客戶為公司獲利的主要來源，確保公司的產品品質良好以及維繫與客戶之良好互動，為公司對客戶最堅實的承諾。	<ul style="list-style-type: none"> 客戶隱私 商業倫理 競爭行為 能源使用 碳足跡 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度調查/年 各營運據點/隨時 公司網站、對應部門電話/隨時
供應商	公司的產品仰賴長期的供應夥伴提供穩定的服務、技術、零組件。	<ul style="list-style-type: none"> 風險管理 商業倫理 競爭行為 	<ul style="list-style-type: none"> 供應商評鑑/定期 保密契約/業務往來時
員工	員工是公司最重要的資產，公司提供優於市場競爭力的薪酬福利確保人才留存，同時公司致力於打造讓員工身心健康且多元發展的職場環境。	<ul style="list-style-type: none"> 勞資關係 員工健康 薪酬福利 安全舒適、資訊安全 職涯發展 多元職場 	<ul style="list-style-type: none"> 勞資會議/季 部門主管溝通/隨時 員工意見信箱、電話/隨時 聯絡窗口：人資/隨時
主管機關	主管機關是監督評估公司治理及永續發展的關鍵角色，公司須遵循主管機關之政策、法規，貫徹永續治理，才能確保公司符合法規及國家政策之要求。	<ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體排放 廢棄物、燃料使用 水資源 空氣品質 員工健康、人權平等 生物多樣性 	<ul style="list-style-type: none"> 公司網站/不定期 財報/季 年報/年 永續報告書/年

1.4 鑑別重大主題



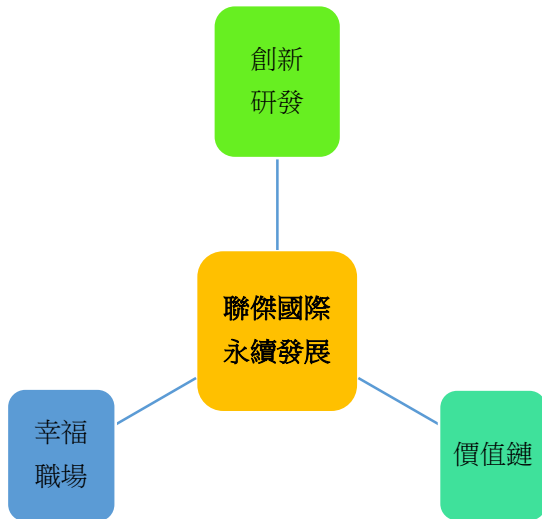
面向	主要利害關係人關心之 22 項重大主題
環境面	溫室氣體排放、廢棄物、碳足跡、水資源、空氣品質、能源使用、生物多樣性
社會面	勞資關係、員工健康、薪酬福利、安全舒適、職涯發展、多元職場
公司治理面	風險管理、創新研發、客戶隱私、資訊安全、供應鏈管理、內部審計、董事會組成、商業倫理、競爭行為

聯傑國際永續委員會參考 GRI 特定主題及業界標竿，擬定 24 項永續議題(參前頁)，透過發放問卷邀請主要利害關係人填寫，共回收有效問卷 17 份，得出主要利害關係人對各項永續議題經濟、環境及社會衝擊程度評分；再發放線上問卷與公司部門主管填寫各永續議題對聯傑國際產生之程度評分，再經由永續委員會討論後將環境、社會與公司治理議題排序優先之前 10 項重大議題列入本年度的重大主題，確認聯傑國際應優先揭露的 10 項重大主題，聯傑國際將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目，同時為兼顧永續報告書資訊的均衡性，將補充揭露第 11 項至第 22 項永續議題，並同時揭露聯傑國際投入公共利益的成果。

永續議題及排序			
排序	永續議題	排序	永續議題
1	創新研發	13	職涯發展
2	員工健康	14	內部審計
3	風險管理	15	水資源
4	勞資關係	16	董事會組成
5	溫室氣體排放	17	空氣品質
6	客戶隱私	18	商業倫理
7	資訊安全	19	能源使用
8	供應鏈管理	20	競爭行為
9	廢棄物	21	生物多樣性
10	薪酬福利	22	多元職場
11	碳足跡	23	燃料使用
12	安全舒適	24	人權平等

■ 優先揭露之前十項重大主題 ■ 補充揭露之 14 項永續議題

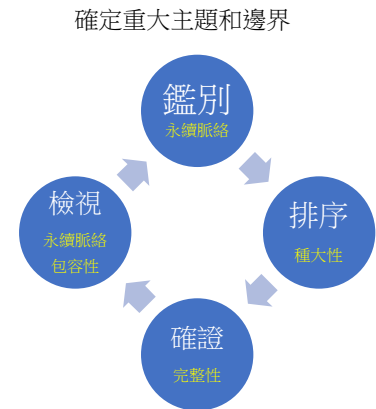
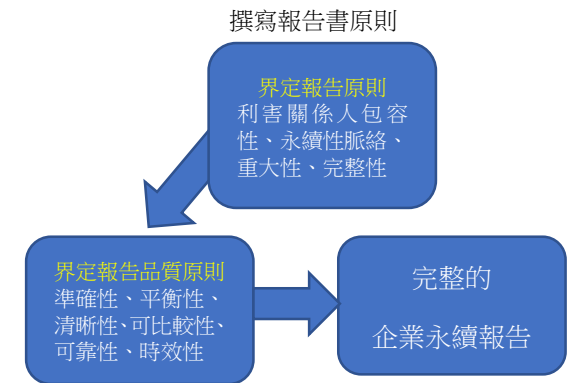
聯傑國際根據 2023 年聯傑國際 10 項重大主題歸納當年度之三大主軸，分別為持續投入工程服務及電子產品研發能量創造更大利潤；強化資安確保營業秘密與客戶隱私；對內打造員工健康安全的幸福職場，對外與客戶建立長久穩定的信賴關係，邀請供應商一起力行節能減碳做好各項環保，避免對環境造成過度衝擊。



本公司遵循 GRI 準則的要求，依據界定報告內容的四大原則來編製永續報告書，包括利害關係人包容性；鑑別五類主要利害關係人；根據永續性脈絡；揭露本公司如何對營運當地、周邊區域的經濟、環境及社會發展趨勢採取措施來改善或降低衝擊程度；根據重大性；反應公司對內部與外部造成顯著的經濟、環境和社會的衝擊以及實質影響利害關係人的評估和決策；再根據完整性：本報告書包含之重大主題及其內外部邊界，足以反應本公司在經濟、環境及社會的顯著衝擊範圍。

其次，本公司參照 GRI 準則界定報告品質的六項要求來揭露資訊，涵蓋準確性：報告之資訊應充分準確及詳盡，供利害關係人評估公司的 ESG 績效；平衡性：報告之資訊反應正、反面績效，讓各界對本公司的整體績效做出合理的評估；清晰性：本公司呈現資訊之方式，可讓使用資訊的利害關係人易於理解和取得；可比較性：本公司以國際慣用的標準來蒐集和揭露相關的資訊，同時資訊表達的方式，讓利害關係人能分析公司的長期績效；可靠性：本公司所揭露的資訊，可供檢視、建立資訊品質及重大性的方式予以蒐

集；時效性：本公司適時提供公司營運重要資訊讓利害關係人能立即掌握公司狀況提供，提升資訊透明度。



聯傑國際 2023 年永續報告書十大重大主題之揭示

面向	重大主題	對聯傑國際的重要性及正負面衝擊	內部邊界	外部邊界				對應 GRI 準則	報告書揭露
			公司	股東/投資人	供應商	客戶	主管機關		
治理面	創新研發	聯傑國際以過去累積的穩定基礎上經營團隊快速的應變能力，積極擴展產業的藍海，並堅持開發對全體人類文明進步有意義的產品。2023 年持續推出新產品，屬實際正面之衝擊。	●	●		●		聯傑國際自訂重大主題	• 4.1 創新研發與服務
社會面	員工健康	聯傑國際提供同仁健康安全的職場環境，讓同仁有健康的身心，都能夠安心工作，家庭穩定幸福美滿。2023 年度屬正面實際衝擊。	●	●		●	●	• GRI 403 職業健康與安全	• 6.3 健康與安全
治理面	風險管理	聯傑國際依據上市上櫃公司風險管理實務守則，推動風險控制與管理。定義策略風險、營運風險、財務風險、資訊風險、法遵風險、誠信風險、氣候變遷風險、傳染病風險、地緣政治風險等風險類別。2023 年屬實際負面之衝擊。	●	●	●	●	●	• GRI 2 13-29	• 3-2 治理制度 • 3-5 落實風險管理 • 3-6 營運風險之辦事與管理 • 3-7 掌握氣候變遷的風險與機會 • 3-8 資安風險
社會面	勞資關係	穩定的勞資關係是企業人才永續發展之基石，聯傑國際透過完善的薪酬福利制度，確保人才永續。2023 年度薪酬福利制度符合公司及員工期待屬正面實際衝擊。	●	●		●	●	• GRI 402	• 6-4 勞/資溝通
環境面	溫室氣體排放	聯傑國際是 IC 設計公司，為了避免氣候變遷的炎熱天氣，導致用電量增加造成溫室氣體排放量增加，冰水主機增設變頻設備，並調高冷氣溫度，降低碳排量。2023 年屬實際負面之衝擊。	●			●	●	• GRI 305	• 5-1 氣候行動

治理面	客戶隱私	聯傑國際除致力滿足客戶對工程服務及產品的要求，在服務過程的前、中、後均全力維護顧客之隱私，切實履行保密之義務。2023 年屬實際正面之衝擊。	●	●		●		• GRI 418	• 4-3 客戶關係管理
治理面	資訊安全	聯傑國際是 IC 設計公司，研發技術與客戶機密是公司經營的命脈，透過資訊安全管理機制，讓同仁保有資安風險意識，並進行各項資安管控作為，確保公司機密不外流。為有效執行資安監管，2023 年度聯傑國際設置資安主管，並持續投入資安專案，零重大資安事件。屬正面實際衝突。	●	●		●	●	• GRI 13-29	• 3-8 資安風險
治理面	供應鏈管理	聯傑國際屬 IC 設計公司，除自身在 ESG 精進外，也把握供應鏈的影響力，要求供應商夥伴應符合當地法規及聯傑國際的 ESG 政策，一起響應永續經營，在環境保護、員工照顧面向越來越進步。2023 年屬正面實際衝擊。	●		●	●		• GRI 308 • GRI 414	• 4-4 永續供應鏈
環境面	廢棄物	聯傑國際之廢棄物，以日常一般廢棄物為大宗，事業有害廢棄物只存在於 IC 廢品，事業有害廢棄物均委託甲級廢棄物處理公司清運。2023 年無事業有害廢棄物之清運，屬實際負向衝擊。	●		●		●	• GRI 306	• 5-3 產品環境足跡
社會面	薪酬福利	盡全力照顧員工是聯傑國際最大的責任，公司提供舒適安全的工作環境、工作所需的設備與資源，以及完善的薪酬福利制度，讓員工安心的成長並成就自我。2023 年屬實際之正向衝擊。	●	●			●	• GRI 401 • GRI 402 • GRI 404 • GRI 405	• 6-2 薪資與福利

1.5 永續發展目標

聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)是聯合國在 2015 年發布的一項計畫，該計畫提出 17 項永續發展目標及 169 項細目標，作為 2030 年以前即各會員國及全球企業實踐永續發展的指導原則。

在當今科技快速發展的環境下，聯傑國際面臨著許多挑戰和機遇。為了實現永續發展目標，我們採取一系列策略和措施：首先著重於技術創新和研發投入，以提高產品競爭力和技術含量。透過不斷改進現有產品，並開發新的技術解決方案，以滿足客戶與市場之需要。

聯傑國際更重視人才培養和團隊經營，提供專業培訓、良好的工作環境和發展機會，吸引和留住優秀的人才；聯傑國際亦注重社會責任與環境保護：積極開發節能之產品、支持公益事業，致力減少能源消耗和溫室氣體排放，實現環境永續之目標。

聯傑國際亦透過與合作夥伴建立緊密的合作關係，共同推動產業發展和創新。

概括來說，聯傑國際的永續發展目標在於不斷創新、重視人才、承擔社會責任、並通過合作實現共同成功，實現長期穩健的發展目標。

SDGs	細項目標	聯傑國際回應
	4.5 消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。 4.7 提倡永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平非暴力。	<ul style="list-style-type: none"> • 社會參與 → 透過產學合作達到產學共學、達到互相觀摩學習、增進世代了解、企業永續發展的目的地。
	7.1 到 2030 年以前，確保所有人都能取得可負擔、可靠、並現代化的能源服務。 7.3 到 2030 年以前，使全球能源效率改善率成長一倍。	<ul style="list-style-type: none"> • 創新研發、風險管理 → 積極開發並推出可提高能源效率之產品。
	8.2 透過多元化、技術升級與創新，實現更高水準的經濟生產力，包括將發展焦點集中在高附加價值產業。 8.5 到 2030 年以前，實現全面生產性就業，且每個成年人都能獲得適合工作，包括青年與身心障礙者，並具同工同酬的待遇。 8.8 保護勞工的權益，為包括外籍移工的所有勞動者創造安全、有保障的工作環境，特別是婦女以及從事危險工作的勞工。	<ul style="list-style-type: none"> • 創新研發、經營績效、公司治理、HR 政策、人才招募、健康職場、員工進修、客戶滿意、合理利潤、薪酬福利、法規遵循 → 平等對待所有員工：包括薪酬、進修升遷等 → 尊重勞工權益：包括禁用童工及禁止歧視。 → 落實職業健康與安全管理系統，有效提升職場安全。
	9.4 到 2030 年以前，所有國家都應依各自能力採取行動，藉由提高能源使用效率、大幅採用乾淨環保的科技與工業製程，以升級基礎建設、改造工業並達成永續。 9.b 支援開發中國家的國內科技開發、研究與創新，包括創造有利的政策環境，幫助工業多元化發展以及提升商品附加價值。	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶滿意、合理利潤 → 創新的來源猶如一個系統，任何一個特別的創新都來自這個系統一個或多個構面要素，而彼此連結。 → 透過價值鏈上的緊密合作，研究創新，以提升產品的附加價值。

SDGs	細項目標	聯傑國際回應
 <p>11 永續城市與社區</p>	<p>11.2 到 2030 年以前，為所有人提供安全、可負擔、方便使用及永續的交通運輸系統，改善道路安全，尤其是擴大公共運輸，特別注意弱勢族群、婦女、兒童、身心障礙者及長者的需求。</p> <p>11.6 到 2030 年以前，減少城市的人均負面環境影響，特別是空氣品質、都市管理與廢棄物管理。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 創新研發、風險管理 → 透過產學合作(大交通大未來)，持續參與電動車未來之技術開發，與價值鏈上之夥伴在綠色交通議題上持續創造價值。
 <p>12 負責任的消費與生產</p>	<p>12.2 到 2030 年以前，實現自然資源的永續管理和高效率使用。</p> <p>12.5 到 2030 年以前，透過預防、減量、回收和再利用，大幅減少廢棄物產生。</p> <p>12.6 鼓勵企業採用永續作法，特別是大型企業和跨國公司將永續發展資訊融入公司營運計畫中。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 負責任的生產與銷售、供應鏈、遵守環境法規、風險管理 → 落實綠色產品，不斷改進生產製程，降低廢棄物的產出。
 <p>13 氣候行動</p>	<p>13.2 將氣候變遷因應措施納入國家總體政策、策略和規劃當中。</p> <p>13.3 加強針對氣候變遷的緩和、調適、減輕衝擊和及早預警教育和意識提升，提升機構與人員應對能力。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 客戶滿意、合理利潤、風險管理、氣候變遷、供應鏈、能源使用、溫室氣體排放 → 依循 TCFD 氣候相關財務揭露架構，落實氣候風險與機會治理。
 <p>17 夥伴關係</p>	<p>17.6 加強在科學、技術和創新領域的南-北、南-南、三角形區域與國際間合作，強化相互議定條件的知識交流，作法包括改善現有機制、特別是聯合國層級之間的協調，以透過全球技術促進機制加強協調。</p> <p>17.8 到 2017 年以前，全面落實建置低開發國家的技術庫，包含科學、科技與創新能力培養機制，並擴大其科技使用，尤其是資訊傳播科技。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 全球夥伴 → 透過產學合作計畫，將核心技術導入產品之應用領域，促進網通科技產業之發展。