

## 附錄一、GRI 索引表 – 一般標準揭露

		指 標	章節與說明	頁 碼
組織概況	102-1	組織名稱	1.關於聯傑	6
	102-2	主要品牌、產品與服務	1.關於聯傑	6
	102-3	組織總部所在位置	1.關於聯傑	6
	102-4	組織營運所在的國家數量及國家名	1.關於聯傑	7
	102-5	所有權的性質與法律形式	1.關於聯傑	6-7
	102-6	提供服務的市場	1.關於聯傑	7
	102-7	組織規模	1.關於聯傑	6-7
	102-8	員工及其他工作者的資訊	6.幸福職場	52-63
	102-9	供應鏈	5.永續供應鏈管理	45-47
	102-10	組織其供應鏈的重大改變	不適用(無)	—
	102-11	預警原則或方針	2.3 誠信經營 嚴守紀律 2.4 從業道德與反貪腐	30-31
	102-12	外部倡議	5.3.2 溫室氣體盤查 7. 社會參與	49-50 64-71
	102-13	公協會的會員資格	1.關於聯傑 – 大事記	8
策略	102-14	決策者的聲明	董事長的話	3
	102-15	關鍵影響、風險及機會	4.風險管理	39-44
誠信與倫理	102-16	價值、原則、標準及行為規範	2.1 永續價值與策略	12-13
	102-17	關於倫理之建議與顧慮的機制	2.3 誠信經營 嚴守紀律	30-31
治理	102-18	治理結構	2.2 公司治理	12-30
	102-19	委任授權	2.2.3 董事會及功能性委員會	21-30
	102-20	管理層級負責經濟環境和社會主題	2.2.1 企業社會責任	15-21
	102-21	與利害關係人諮商經濟環境和社會主題	2.2.1 企業社會責任	15-21
	102-22	最高治理機關及委員會的組成	2.2.3 董事會及功能性委員會	21-30
	102-23	最高治理單位的主席	2.2.3 董事會及功能性委員會(董事會)	21-23
	102-24	最高治理單位的提名和遴選	2.2.3 董事會及功能性委員會(提名委員會)	21-26
	102-25	利益衝突	2.2.3 董事會及功能性委員會(審計委員會)	27
	102-26	最高治理單位在設立宗旨、價值觀和策略的角色	2.2.3 董事會及功能性委員會	21-28
	102-27	最高治理單位的群體智識	2.2.3 董事會及功能性委員會(董事會)	23
	102-28	最高治理單位的績效評估	2.2.3 董事會及功能性委員會(提名委員會)	22、26
	102-29	鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊	2.2.1 企業社會責任	15-21
	102-30	風險管理程序的有效性	4.風險管理	39-44
	102-31	經濟、環境和社會主題的檢視	2.2.2 重大主題管理	16-21
	102-32	最高治理機關關於永續性報告的角色	2.2.1 企業社會責任 2.2.2 (CSR 委員會)	15 28-29
	102-33	溝通重要關鍵議題	2.2.2 重大主題管理	16-21
102-34	關鍵議題的性質與總數	2.2.2 重大主題管理	16-18	

		指 標	章節與說明	頁 碼
	102-35	薪酬政策	2.2.3 董事會及功能性委員會(薪酬委員會) 6.5 薪資與福利	26 55-57
治理	102-36	薪資報酬決定之流程	2.2.3 董事會及功能性委員會(薪酬委員會)	26-27
	102-37	利害關係人的參與	2.2.2 重大主題管理 - 利害關係人之鑑別與溝通	16-17
	102-38	年度總薪酬比率	2.2.3(董事酬勞) 6.5 薪資與福利 - 薪酬分配	25 57
	102-39	年度總薪酬比率之增加百分比	6.5 薪資與福利	55
利害關係人溝通	102-40	利害關係人團體	2.2.2 重大主題管理(鑑別)	16-17
	102-41	團體協約	不適用(勞資會議更為周延)	-
	102-42	鑑別與選擇利害關係人	2.2.2 重大主題管理	16-17
	102-43	與利害關係人溝通的方針	2.2.2 重大主題管理	16-17
	102-44	提出之關鍵主題與關注事項	2.2.2 重大主題管理	16-18
報導實務	104-45	合併財務報表中所包含的實體	1.關於聯傑	6-7
	104-46	界定報告內容與主題邊界	2.2.2 重大主題管理(重大主題對聯傑國際的意義)	20-21
	104-47	重大主題列表	2.2.2 重大主題管理(重大主題分析結果)	19
	104-48	資訊重編	不適用(無)	-
	102-49	報導改變	關於我們的報告書- 參考指南	2
	102-50	報導期間	關於我們的報告書 - 報告期間	1
	102-51	上次報告書的日期	關於我們的報告書 - 報告期間	1
	102-52	報導週期	關於我們的報告書 - 報告期間	1
	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	關於我們的報告書 - 意見回饋與絡方式	2
	102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	關於我們的報告書 - 參考指南	2
	104-55	GRI 內容索引	附錄一、GRI 索引	72
	104-56	外部保證/確信	尚無/規劃中	-

## GRI 索引表 - 特定標準揭露

		指 標	章節與說明	頁 碼
GRI 201 經濟績效	GRI	103-1 解釋重大主題及其邊界	2.2.2 重大主題管理(重大主題對聯傑國際的意義)	20-21
		103-2 管理方針及其元素	2.1 永續價值與策略	12-13
		103-3 管理方針的評鑑	2.1 永續價值與策略	12-13
	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	1.2 營運概況(經營績效)	9-10	
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	4.風險管理	42-44	
	201-3 定義福利計劃義務與其他退休計畫	6.5 薪資與福利	55-58	
	201-4 取自政府之財務補助	不適用(本公司未取得政府的補助)	-	
	GRI 202 市場地位	GRI	103-1 解釋重大主題及其邊界	6.2 人力資源政策
103-2 管理方針及其元素			6.4 尊重勞工的權益	54-60
103-3 管理方針的評鑑			6.4 尊重勞工的權益	54-60

	指 標	章節與說明	頁 碼	
	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例	6.5 薪資與福利	55	
	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	6.1 員工概況	52	
GRI 203 間接經濟 衝擊	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	7. 社會參與	64
		103-2 管理方針及其元素	7.1 目標與策略	64
		103-3 管理方針的評鑑	7.2~7.5 (社會參與重要事項)	64-71
	203-1 基礎設施的投資與支援技術服務的發展及衝擊	7.1 策略與目標	64-65	
	203-2 顯著的間接經濟衝擊	長年投入教育投資，回饋社會，只有正面效益。	—	
GRI 204 採購實務	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	5. 永續供應鏈管理	45-51
		103-2 管理方針及其元素	5.1 供應商選定原則 5.2 供應商之管理	45-47 47
		103-3 管理方針的評鑑	5.2 供應商之管理	47
	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	5.2 供應商之管理	47	
GRI 205 反貪瀆	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	2.4 從業道德與反貪瀆	31
		103-2 管理方針及其元素	誠信經營管理目標與執行情形	31
		103-3 管理方針的評鑑	誠信經營管理目標與執行情形	31
	205-1 已進行貪瀆風險評估的營運據點	1.關於聯傑	6-7	
	205-2 有關反貪瀆政策和持續的攻擊訓練	2.2.4 內部稽核	29-30	
	205-3 已確定的貪瀆事件及採取的行動	不適用(企業文化守法守紀，從未發生貪瀆事件)	—	
GRI 207 租稅政策	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	1.3 稅務治理	11
		103-2 管理方針及其元素	1.3 稅務治理	11
		103-3 管理方針的評鑑	1.3 稅務治理	11
	207-1 納稅方式	1.3 稅務治理	11	
	207-2 稅務治理及風險管理	1.3 稅務治理	11	
	207-3 稅務的利害關係人管理	2.2.2 重大主題管理 - 利害關係人之鑑別與溝通	17	
	207-4 跨國的稅務資料揭露	1.3 稅務治理	11	
GRI 301 物料	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	5.永續供應鏈管理	45-46
		103-2 管理方針及其元素	5.永續供應鏈管理	45-46
		103-3 管理方針的評鑑	5.永續供應鏈管理	45-46
	301-1 所用物料的重量或體積	3.2 產品發展方向	34	
	301-2 使用的再生物料	不適用(聯傑國際做 IC 設計)	—	
	301-3 回收產品及其包材	5.3.3 廢棄物回收再利用	50-51	
GRI 302 能源	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	3.2 產品發展方向	34
		103-2 管理方針及其元素	3.2 產品發展方向	34
		103-3 管理方針的評鑑	3.2 產品發展方向	34
	302-1 組織內部的能源消耗量	5.3.1 能/資源消耗	48-49	
	302-2 組織外部的能源消耗量	5.2 供應商之管理	47	
	302-3 能源密集度	5.3.1 能/資源消耗	48-49	

		指 標	章節與說明	頁 碼
		302-4 減少能源的消耗	5.3 營運環境管理	48
		302-5 降低產品和服務的能源需求	2.2 產品發展方向 5.3 營運環境管理	34 48
GRI 303 水	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	5.3 營運環境管理	49
		103-2 管理方針及其元素	5.3 營運環境管理 - 水資源使用	49
		103-3 管理方針的評鑑	5.3 營運環境管理 - 水資源使用	49
	303-1 依來源劃分的取水量	5.3 營運環境管理 - 水資源使用	49	
	303-2 因取水而受顯著影響的水源	不適用(聯傑大樓用水類似民生用水之性質)	-	
	303-3 回收及再利用的水	5.3 營運環境管理 - 水資源使用	49	
GRI 305 排放	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	5.3 營運環境管理	48
		103-2 管理方針及其元素	5.3 營運環境管理	48
		103-3 管理方針的評鑑	5.3 營運環境管理	48
	305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放	5.3.2 溫室氣體盤查	49-50	
	305-2 間接(範疇二)溫室氣體排放	5.3.2 溫室氣體盤查	49-50	
	305-3 其他間接(範疇三)溫室氣體排放	5.3.2 溫室氣體盤查	50	
	305-4 溫室氣體排放密度	5.3.2 溫室氣體盤查	49-50	
	305-5 溫室氣體排放減量	5.3 營運環境管理	48	
	305-6 破壞臭氧層物質的排放	不適用(聯傑國際之冰水主機、冰箱皆使用環保認證產品)	-	
	305-7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(Sox)、及其他重大的氣體排放	5.3.2 溫室氣體盤查	50	
GRI 307 有關環境保護的法規遵循	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	5.永續供應鏈管理	45-51
		103-2 管理方針及其元素	5.永續供應鏈管理	45-51
		103-3 管理方針的評鑑	5. 永續供應鏈管理	45-51
	307-1 違反環境法規	2.5 法規遵循	32	
GRI 308 供應商環境評估	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	5.1 供應商選定原則	45-47
		103-2 管理方針及其元素	5.1 供應商選定原則	45-47
		103-3 管理方針的評鑑	5.1 供應商之管理	47
	308-1 採用環境標準篩選新供應商	4.1 供應商選定原則	45-47	
	308-2 供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	4.2 供應商之管理	47	
GRI 401 勞雇關係	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	6.幸福職場	52
		103-2 管理方針及其元素	6.2 人力資源政策	52-53
		103-3 管理方針的評鑑	6.幸福職場	52-55
	401-1 新進員工和離職員工	6.1 員工概況	52	
	401-2 提供給全職員工(不含臨時或兼職員工)的福利	6.5 薪資與福利	55-58	

		指 標	章節與說明	頁 碼
		401-3 育嬰假	6.5 薪資與福利(育嬰假留職停薪)	58
GRI 402 勞/資關係	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	6.2 人力資源政策	53
		103-2 管理方針及其元素	6.4 尊重勞工的權益	54-55
		103-3 管理方針的評鑑	6.4 尊重勞工的權益	54-55
	402-1 關於營運變化的最短預告期	6.2 人力資源政策 6.4 尊重勞工的權益	53 54-55	
GRI 403 職業安全 衛生	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	6.8 職業安全衛生	62
		103-2 管理方針及其元素	6.8 職業安全衛生	62-63
		103-3 管理方針的評鑑	6.8 職業安全衛生	62-63
	403-1 由勞資共同成立的安全衛生委員會中的工作者代表	6.4 尊重勞工的權益 - 勞資會議	55	
	403-2 勞動傷害(類別、職業病、損工人數、缺勤等比例，以及因公死亡件數)	不適用(無)	-	
	403-3 高職業病發生率與高職業風險的工作者	不適用(無)	-	
	403-4 公會正式協定中涵蓋的健康與安全相關主題	不適用(無)	-	
GRI 404 教育與訓練	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	6.7 教育訓練與發展	61-62
		103-2 管理方針及其元素	6.7 教育訓練與發展	61-62
		103-3 管理方針的評鑑	6.7 教育訓練與發展	61-62
	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	6.7 教育訓練與發展	61-62	
	404-2 提昇員工職能及過度協助的方案	6.7 教育訓練與發展	61-62	
	404-3 定期接受績效及職業發展檢覈的員工百分比	6.7 教育訓練與發展	61-62	
	GRI 405 員工多元化與平等 機會	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	6.幸福職場
103-2 管理方針及其元素			6.2 人力資源政策	53
103-3 管理方針的評鑑			6.4 尊重勞工的權益	54-55
405-1 治理單位與員工之多元化		2.2.1 董事會 - 董事會多元化 6.1 員工概況	23 52	
405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率		5.5 薪資與福利 - 男女職級相等薪資亦均等。	55	
GRI 406 不歧視	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	6.5 薪資與福利	55
		103-2 管理方針及其元素		58
		103-3 管理方針的評鑑	6.5 薪資與福利 5.2 供應商之管理	55-58 47
	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	不適用(無)	-	
GRI 407 結識自由與團體協 商	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	6.4 尊重勞工的權益 5.2 供應商之管理	54-55 47
		103-2 管理方針及其元素	6.4 尊重勞工的權益 4.2 供應商之管理	54-55 47
		103-3 管理方針的評鑑	6.4 尊重勞工的權益 5.2 供應商之管理	54-55 47
	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	6.2 供應商之管理	47	
GRI 408 童工	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	6.4 尊重勞工的權益	54-55
		103-2 管理方針及其元素	6.4 尊重勞工的權益	54-55
		103-3 管理方針的評鑑	6.4 尊重勞工的權益	54-55

	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	不適用(禁止使用童工)	—
GRI 409	指 標		章節與說明	頁 碼
強制勞動	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	6.4 尊重勞工的權益	54-55
		103-2 管理方針及其元素	6.4 尊重勞工的權益	54-55
		103-3 管理方針的評鑑	6.4 尊重勞工的權益	54-55
	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	不適用(從未發生)	—
GRI 411 原住民權利	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	6.4 尊重勞工的權益	54-55
		103-2 管理方針及其元素	6.4 尊重勞工的權益	54-55
		103-3 管理方針的評鑑	6.4 尊重勞工的權益	54-55
	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	不適用(無)	—
GRI 412 人權評估	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	6.4 尊重勞工的權益	54-55
		103-2 管理方針及其元素	6.4 尊重勞工的權益	54-55
		103-3 管理方針的評鑑	6.4 尊重勞工的權益	54-55
	412-1	接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	不適用(無)	—
GRI 414 供應商社會評估	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	5.1 供應商選定原則	45-47
		103-2 管理方針及其元素	5.1 供應商選定原則	45-47
		103-3 管理方針的評鑑	5.1 供應商選定原則	45-47
	414-1	使用社會標準篩選之新供應商	5.1 供應商選定原則	45-47
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	5.2 供應商之管理	47
GRI 415 公共政策	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界 415	2.5 法規遵循	32
		103-2 管理方針及其元素	2.5 法規遵循	32
		103-3 管理方針的評鑑	2.5 法規遵循	32
	405-1	政治捐獻	2.5 法規遵循	32
GRI 416 顧客健康與安全	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	5.1 供應商選定原則	45-47
		103-2 管理方針及其元素	5.1 供應商選定原則	45-47
		103-3 管理方針的評鑑	5.1 供應商選定原則	45-47
	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	不適用(無)	—
416-2	評估有關產品與服務的健康和安全法規之事件	5.2 供應商之管理	47	
GRI 417 行銷與標示	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	4.風險管理(營運風險管理機制)	42
		103-2 管理方針及其元素	4.風險管理(營運風險管理機制)	42
		103-3 管理方針的評鑑	4.風險管理(營運風險管理機制)	42
	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	4.風險管理(營運風險管理機制)	42
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	4.風險管理(營運風險管理機制)	42
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	不適用(IC 設計公司)	—
GRI 418 客戶隱私	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	4.風險管理(營運風險管理機制)	42
		103-2 管理方針及其元素	4.風險管理(營運風險管理機制)	42
		103-3 管理方針的評鑑	4.風險管理(營運風險管理機制)	42

	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	不適用(IC 設計公司)	-	
GRI 419 社會經濟法規遵循	GRI 103	103-1 解釋重大主題及其邊界	2.5 法規遵循	32
		103-2 管理方針及其元素	2.5 法規遵循	32
		103-3 管理方針的評鑑	1.6 法規遵循	30-32
	419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定	不適用(從未發生)	-	

## 附錄二、聯合國全球盟約 (The United Nations Global Compact) 對照表

分類	主要課題	參考章節
人權	尊重國際公認的人權	6. 幸福職場 5. 永續供應鏈管理
	不發生違反人權的事件	6. 幸福職場
勞工標準	尊重勞工集會自由	6. 幸福職場
	消弭強迫性勞動	6. 幸福職場
	不用童工	6. 幸福職場
	不歧視	6. 幸福職場
環境	採用預防性措施因應環境挑戰	3. 創新研發 5. 永續供應鏈管理
	推動並強化企業環境責任	4. 風險管理 5. 永續供應鏈管理
	開發並推廣對環境友善的科技	3. 創新研發
反貪腐	誠信經營	2. 永續治理
	反對一切形式的腐敗	2. 永續治理

### 附錄三、上市上櫃公司企業社會責任守則

內 容			參考章節
第一章	總 則	揭櫫制定之目的、適用之對象、實踐之原則	2.永續治理
第二章	落實推動公司治理	規範落實推動公司治理	2.永續治理
第三章	發展永續環境	規範發展及永續環境	3.創新研發 5.永續供應鏈管理
第四章	維護社會公益	規範維護社會公益	2.永續治理 3.創新研發 4.風險管理 5.永續供應鏈管理 6.幸福職場 7.社會參與
第五章	加強企業社會責任揭露	規範加速企業社會責任資訊揭露	關於報告書 1.關於聯傑 2.永續治理
第六章	附則	規範檢討改進公司所建置之企業社會責任制度	2.永續治理