



2017 聯傑國際

企業社會責任報告書

無網不聯 聯無止境

2017 聯傑國際 企業社會責任報告書

目錄 Contents

	3	關於報告書
	5	董事長的話
	6	永續經營方針
	8	ESG 重點績效
	10	最近三年亮點績效
	11	重大主題管理
	17	關於聯傑
	17	• 聯傑國際股份有限公司簡介
	21	• 核心價值與企業社會責任
	23	• 創新管理與技術研發
	27	• 營運概況
1. 永續經濟成長	31	
	31	1.1 公司治理
	40	1.2 創新研發與管理政策
	43	1.3 風險管理
2. 永續環境	51	
	52	2.1 聯傑國際 – 綠色品牌
	55	2.2 綠色行銷
	57	2.3 廢棄物之處理
	58	2.4 聯傑大樓節能減碳
3. 員工照顧	61	
	61	3.1 員工概況
	62	3.2 人力資源政策
	64	3.3 薪資與福利
	67	3.4 溝通管道
	70	3.5 教育訓練與發展
	71	3.6 職業安全衛生
4. 社會參與	73	
	73	4.1 產學合作 – 資通訊(ICT)人才培育計畫
	78	4.2 社區關懷
		附錄
	80	一、GRI 內容索引
	89	二、聯合國全球盟約 (The United Nations Global Compact) 對照表
	90	三、上市上櫃公司企業社會責任守則



關於我們的報告書

GRI 102-54

GRI 102-56

《2017 年聯傑國際企業社會責任報告書》(以下簡稱本報告書)係由聯傑國際股份有限公司【簡稱聯傑國際(DAVICOM)】「企業社會責任委員會」負責彙整及編輯，內容充分揭露聯傑國際的社會責任管理方針以及公司的內在文化，包括：勤奮(Diligent)、敬業(Professional)、謹慎(Prudent)、誠信(Integrity)、創新(Innovative)、分享(Sharing)等六大內涵所建構的「以人為本、堅持誠信、穩健經營」的核心價值。

我們將企業社會責任管理方針落實在：公司治理、創新研發、風險管理、開發並推廣對環境友善的科技、員工照顧，以及與社會共榮等面向的政策、制度與執行成果，報導內容涵蓋：各利害關係人關注並影響本公司營運活動的經濟、環境及社會面的重大議題與資訊。

報告書範疇

本報告書所揭露的資訊以聯傑國際為主體，報告書資訊的範疇涵蓋了財務、環境和社會面向的表現。但財務資訊以合併營收為主，與財報一致。

報告期間

GRI 102-50

GRI 102-51

GRI 102-52

自 2015 年起，聯傑國際每年編製並公開揭露報告書。本報告書揭露期間為 2017 年度(2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日)，內容涵蓋公司治理、經濟、環境、社會面向的具體實踐及績效數字，為求專案及活動績效的完整性，部分內容會涵蓋 2017 年以前，以及 2017 年之後。

- 2018 年版本 (2017 年)：2018 年 6 月發行
- 前次發行版本(2016 年)：2017 年 6 月發行
- 下次發行版本(2018 年)：預定於 2019 年 6 月正式發行



資料計算基礎

報告書內所揭露的統計數據皆來自於自行統計與調查結果，惟有關財務數據係經會計師查核簽證後公開發表的資訊，並以一般慣用的數值描述方式呈現。關於環境及品質的報導係依據 - ISO9001：2015 - 英商勞氏檢驗股份有限公司（Lloyd's Register Quality Assurance - LRQA）規範處理。

報告書管理

內部確認

- 由 CSR 委員會/ 永續經營小組檢視各章節內容與資訊之正確性
- 由董事會檢視永續經營績效與策略目標
- 稽核主管稽核資訊正確性

參考指南

GRI 102-49

2017 年依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative，簡稱 GRI)所出版之 GRI 準則:全面選項進行編製，並取代 2015、2016 年的 GRI G4 揭露標準。報導資訊揭露方向亦與「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」及聯合國全球盟約、ISO26000 社會責任指引等國際標準相呼應。

意見回饋與聯絡方式

GRI 102-53

若您對本報告書有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫。

聯絡資訊如下，您也可以到本公司網站首頁之上方「聯絡我們」留言。

聯傑國際股份有限公司行政管理部

地址：30078 新竹市科學工業園區力行六路 6 號

電話：+886-03-5798797 分機 8568 email：chiang_hsuma@davicom.com.tw

公司網址：www.davicom.com.tw



董事長的話

GRI 102-14

聯傑國際自 1996 年創立以來，一直以「無網不連、聯無止境」為願景，立足台灣、放眼天下。我們貫徹由勤奮(Diligent)、敬業(Professional)、謹慎(Prudent)、誠信(Integrity)、創新(Innovative)、分享(Sharing)六大內涵所建構「以人為本、堅持誠信、穩健經營」核心價值，走過 PC 及網路世代，歷經產業疆域重劃，在現今「物聯網 (IoT) 世代」，我們更是充滿著無比的信心。

全球通訊技術不斷推陳出新，過去 21 年我們踏著穩健的步伐，在詭譎多變的環境中不斷成長。我們積極擴展產業的藍海，並堅持開發對人類文明進步有意義的產品，以「克盡地球公民之責任與義務」為永續發展的目標。

在公司治理方面，我們本著誠信經營的原則，遵循國內法規以及歐美日韓等先進國家的規範，我們嚴控各類風險、創造利潤。截至 2017 年底，公司繳出連續 12 年 48 季均獲利的成績，達到每季都有盈餘的穩定目標。未來仍會秉持這個目標持續努力，為投資大眾及所有利害關係人做出實質的貢獻。

在產業創新，我們堅守乙太網路(Ethernet)的固有優勢，將核心技術擴展至數位應用的面向，我們以技術優勢開發了「車聯網」、「智慧電網」、「電子標籤」以及「醫療照護」等系統，全面提供多元化產品(技術)並與合作夥伴攜手創造共榮，辛勤耕耘的成果表現在客戶的支持度。我們除了深耕長期客戶與固有市場，也成功開拓新的市場，例如：視訊解碼(Video Decoder)打進歐系汽車大廠、智慧標籤(ESL)強攻歐美新零售市場、Ethernet 主力產品獲得南韓智慧電網大廠採用，電子紙(EPD)亦在高雄捷運票卡被採用。「智慧城市」將是產業的新機會，我們預期聯傑產品將占有一席之地。

在環境方面，「開發推廣對環境友善的科技產品」是聯傑國際的使命，我們致力於綠色產品的研發與生產。在產品「開發、生產、行銷、廢棄物處理」生命週期，我們和上游供應商同為國際大企業的綠色夥伴，也輔導下游客戶成為「綠色生產力」的一環，大家攜手為環境創造新的價值。

我們堅持「人才→品質→績效」，真誠對待員工，落實「以人為本」的政策，提出良好的工作條件與各種福利措施、延攬優秀人才加入聯傑大家庭，讓年輕人在這裡開展職場生涯，進而成家立業、發展自我。

科技是人類文明不斷向前推進的引擎，人才是這顆引擎的核心，我常想：「在波濤洶湧的紅海裡，產業的競爭力在哪裡？」

鑒於人才養成無法速成，對於教育的投資絕對是長期的任務與使命。2012 年起，聯傑以有限的資源加入資通訊(ICT)人才培育計畫，與交大電機共構 Capstone 環境，培育學生「做中學」的能力。我們認為捐錢、捐人、捐物資只是產學合作的基本要求，產業應以更務實的前瞻思維、更開放的作為，協助年輕人勇敢「築夢」。未來我們仍然秉持「與社會共榮」的初衷，持續關注產業的發展，擴大產學合作機會與範疇，為整體產業培育創新的人才。

聯傑國際股份有限公司

董事長

郝挺

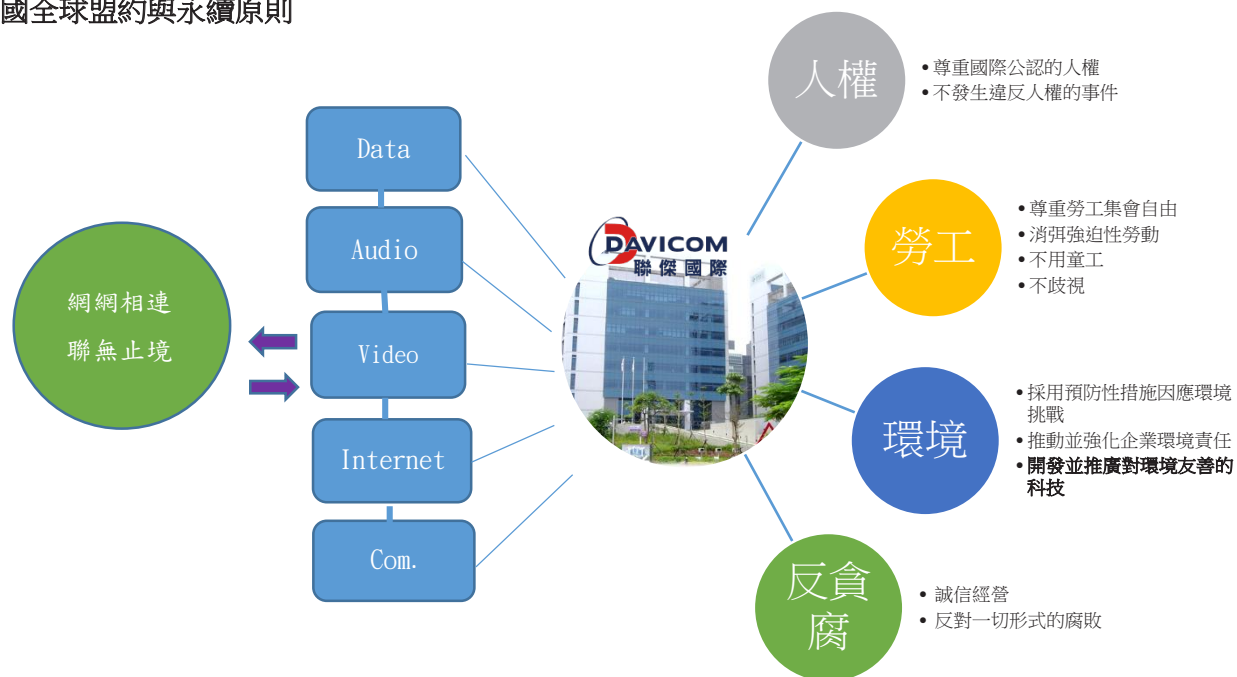


永續經營方針

GRI 103-2

我們以聯合國全球盟約(UN Global Compacts)之十大原則，作為聯傑國際永續發展的原則：

聯合國全球盟約與永續原則



永續管理方針 - 四大永續原則(聯傑國際之永續發展目標)



永續經濟成長

－ 誠信經營、創新研發、風險控制



永續環境

－ 開發推廣對環境友善的科技產品



真誠照顧員工

－ 堅持「人才→品質→績效」



與社會共榮

－ 為整體產業培育創新人才
－ 社區關懷

永續經營方針與聯傑國際永續發展目標

	長期策略	中期策略	短期策略	管理機制
投資人	永續經濟成長			未來改善目標
	2017 目標			因應作為
	· 誠信經營、反貪腐 · 持續創新研發 · 持續創造價值 · 持續風險控制	年年推出新產品	· 推出新產品、開發新市場 (LAN Chip、EPD SEL 醫電) · 維持每季獲利目標 · 每年配發股利，殖利率高於銀行定存利率。	關於聯傑章 節 (P17) 永續經濟成 長章節 (P31)
	GRI 201、GRI 203、GRI205			
員工	堅持「人才→品質→績效」			未來改善目標
	2017 目標			因應作為
	· 以人為本 · 保障勞動人權 · 用人唯才，適才適所 · 合理薪資待遇與福利措施 · 適當之教育訓練與進修 · 暢通的溝通管道 · 安全、健康、快樂之職場	· 招募年輕的人才 · 創造價值，為員工加薪	· 延攬海外人才 · 持續辦理員工福利補助 · 補助全體員工餐費 · 全體員工參加健檢 · 按季舉辦勞資會議 · 按季舉辦慶生聯誼會 · 零職災、零工傷	員工照顧章 節 (P61)
	GRI 401、GRI 403 GRI 404、GRI 405、GRI 409			
環境	永續環境			未來改善目標
	2017 目標			因應作為
	· 開發並推廣對環境友善的科技產品。 · 辦公大樓實施節能減碳。	評估公司內部實施循環經濟的可能性。	· 新產品設計再節能 20% · 遵循各國環境法規 · 降低電費支出 2% · 節能減碳降低碳排放量	永續環境章 節 (P51)
	GRI 302-1、GRI 302-5 GRI 305-2、GRI 307			
供應商	· 維持綠色供應鏈之品質 · 遵守 RBA 準則	輔導小供應商具備綠色生產力的品質要求。	· 持續與聯電等大廠合作 · 定期實施供應商稽核與評鑑	永續經濟成 長 (P31) 永續環境章 節 (P51)
	GRI 103、GRI 301、GRI 308			
客戶	· 品質保證 · 遵守 RBA 準則	· 「車用晶片」通過車用電子 AEC-Q100 驗證的宣告 · 新產品需通過 GP 認證	· 退貨率小於 1% · 重大客訴小於 1% · 輔導節能系統之應用	永續經濟成 長章節 (31)
	GRI 103、GRI 417、GRI 418			
社會	與社會共榮			未來改善目標
	2017 目標			因應作為
	· 培育產業創新人才 · 公益－持續社區關懷	與 NGO 合作，向下扎根人才培育大業，培養具有道德素養、環保概念的幼苗。	· 擴大產學合作之範疇，共同培育 ICT(資通訊)人才 · 參與 4 項社區公益活動	社會參與章 節 (P73)
	GRI 203			

ESG 重點績效

永續經濟成長		分 析																																																																				
創新研發 目標：推出新產品、開發新市場		達成目標																																																																				
產品開發計畫：		新產品開發需要 2-3 年時間，2017 年本公司推出 4 項新產品，並成功導入 車聯網、智慧商店、以及醫療長照 市場。																																																																				
<table><tr><td>智能電網及物聯網相關節能晶片</td></tr><tr><td>車用電子領域之 Video Decoder 及 Ethernet IC</td></tr><tr><td>物聯網低功耗感測網路系統</td></tr><tr><td>互補型 MG + 4C 穿戴式或可攜式之相關數位訊號處理產品與無線能量擷取技術</td></tr><tr><td>段碼式及點陣式電子紙驅動 IC</td></tr><tr><td>電子貨價標籤系統</td></tr></table>		智能電網及物聯網相關節能晶片	車用電子領域之 Video Decoder 及 Ethernet IC	物聯網低功耗感測網路系統	互補型 MG + 4C 穿戴式或可攜式之相關數位訊號處理產品與無線能量擷取技術	段碼式及點陣式電子紙驅動 IC	電子貨價標籤系統	<table><tr><th>產品</th><th>推出時間</th><th>說 明</th></tr><tr><td>車 用 電子晶片</td><td>2017.12</td><td>車用電子領域之 Video Decoder 及 Ethernet IC</td></tr><tr><td>前瞻聽力協助平台</td><td>2017.03</td><td>HearingPod V1.3 智慧型裝置</td></tr><tr><td>in-audio IoT 聽力協助平台</td><td>2017.10</td><td>HearingPod V1.3 支援雲端遠距設定之智慧型輔聽系統</td></tr><tr><td>電子標籤系統</td><td>2017.12</td><td>應用於電子貨架標籤系統、倉儲管理、智慧農業</td></tr></table>		產品	推出時間	說 明	車 用 電子晶片	2017.12	車用電子領域之 Video Decoder 及 Ethernet IC	前瞻聽力協助平台	2017.03	HearingPod V1.3 智慧型裝置	in-audio IoT 聽力協助平台	2017.10	HearingPod V1.3 支援雲端遠距設定之智慧型輔聽系統	電子標籤系統	2017.12	應用於電子貨架標籤系統、倉儲管理、智慧農業																																														
智能電網及物聯網相關節能晶片																																																																						
車用電子領域之 Video Decoder 及 Ethernet IC																																																																						
物聯網低功耗感測網路系統																																																																						
互補型 MG + 4C 穿戴式或可攜式之相關數位訊號處理產品與無線能量擷取技術																																																																						
段碼式及點陣式電子紙驅動 IC																																																																						
電子貨價標籤系統																																																																						
產品	推出時間	說 明																																																																				
車 用 電子晶片	2017.12	車用電子領域之 Video Decoder 及 Ethernet IC																																																																				
前瞻聽力協助平台	2017.03	HearingPod V1.3 智慧型裝置																																																																				
in-audio IoT 聽力協助平台	2017.10	HearingPod V1.3 支援雲端遠距設定之智慧型輔聽系統																																																																				
電子標籤系統	2017.12	應用於電子貨架標籤系統、倉儲管理、智慧農業																																																																				
創造價值 目標：維持每季獲利		達成目標																																																																				
2017年季盈餘 <table><thead><tr><th>季度</th><th>盈餘 (0.1)</th></tr></thead><tbody><tr><td>第一季</td><td>0.07</td></tr><tr><td>第二季</td><td>0.22</td></tr><tr><td>第三季</td><td>0.24</td></tr><tr><td>第四季</td><td>0.10</td></tr></tbody></table>		季度	盈餘 (0.1)	第一季	0.07	第二季	0.22	第三季	0.24	第四季	0.10	2015 年聯傑國際獲得「第一屆亞太企業最佳躍升獎」殊榮，「連續 40 季獲利」是其重要得獎理由。																																																										
季度	盈餘 (0.1)																																																																					
第一季	0.07																																																																					
第二季	0.22																																																																					
第三季	0.24																																																																					
第四季	0.10																																																																					
		我們以「 前瞻、穩健 」為永續成長之基，而維持每季均有盈餘是公司營運的長期目標，截至 2017 年底本公司蟬連 48 季獲利佳績。(連續 12 年每季盈餘)																																																																				
永續環境		分析																																																																				
節能減碳 目標：降低電費支出 2%		達成目標																																																																				
具體作為：空調設備加裝變頻器、減少早到照明燈數量、室內空調溫度調升一度、中午熄燈、加裝隔熱紙/窗簾、鼓勵少搭電梯多走樓梯		聯傑位於新竹科學園區力行六路六號聯傑大樓內，與甲、乙、丙三家科技公司共享辦公空間。使用之主要能源由台灣電力公司供應的電力，電費則按照所占的空間比例分攤之。																																																																				
2016、2017月平均用電量 <table><thead><tr><th>座標軸標題</th><th>使用日數</th><th>今年 均度</th><th>去年 均度</th></tr></thead><tbody><tr><td>1</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>2</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>3</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>4</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>5</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>6</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>7</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>8</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>9</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>10</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>11</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>12</td><td></td><td></td><td></td></tr></tbody></table>		座標軸標題	使用日數	今年 均度	去年 均度	1				2				3				4				5				6				7				8				9				10				11				12				<table><tr><th>年度</th><th>電費總額</th><th>聯傑負擔</th><th>他公司負擔</th><th>節電績效</th></tr><tr><td>2016</td><td>4,710,264</td><td>2,091,356</td><td>2,618,908</td><td>基期</td></tr><tr><td>2017</td><td>4,590,080</td><td>2,037,996</td><td>2,552,084</td><td>2.56%</td></tr></table>		年度	電費總額	聯傑負擔	他公司負擔	節電績效	2016	4,710,264	2,091,356	2,618,908	基期	2017	4,590,080	2,037,996	2,552,084	2.56%
座標軸標題	使用日數	今年 均度	去年 均度																																																																			
1																																																																						
2																																																																						
3																																																																						
4																																																																						
5																																																																						
6																																																																						
7																																																																						
8																																																																						
9																																																																						
10																																																																						
11																																																																						
12																																																																						
年度	電費總額	聯傑負擔	他公司負擔	節電績效																																																																		
2016	4,710,264	2,091,356	2,618,908	基期																																																																		
2017	4,590,080	2,037,996	2,552,084	2.56%																																																																		

ESG 重點績效

員工照顧	分析						
人才招募 目標：延攬海外人才 2017 年 11 月，經濟部、科技部聯手啟動全球延攬人才歸國計畫。公司指派代表到美國矽谷延攬研發工程師。我們提出優渥的條件及發展前景攬才，期望在全球搶人大賽中尋得千里良駒，「以人為本、適才適所」。 	未達成目標 2015、2016、2017 年，聯傑配合國家政策到美國矽谷延攬人才回國，嘗試為台灣科技產業的發展注入新能量。很可惜最近幾年大環境欠佳，青年才俊更願意留在海外發展。 人才是企業長期發展的基石，我們堅持「人才→品質→績效」，未來仍會提出優渥的條件，持續招募年輕的生力軍加入聯傑國際的研發陣容。						
與社會共榮	分析						
產學合作 目標：擴大產學合作範疇 ICT(資通訊)人才培育：物聯網之網路通訊探討與實現 ■ 嵌入式智慧網通(e-INC)工作坊 <table border="1" data-bbox="161 1205 780 1402"> <tr> <td>4 月 15-16 日</td><td>基於嵌入式系統下的智慧網路通訊應用之實踐性及效益性進行研究發展與課程推，藉由聯傑國際與交大合作，進行網路型電子貨架標籤系統通訊協定之自適性優化。</td></tr> </table> ■ 2017 Embedded System Design Summer Camp <table border="1" data-bbox="161 1451 780 1697"> <tr> <td>7 月 17-21 日</td><td>基於 Davicom Ethernet Controller DM9051 建構在 Nuvoton MCU M051 & Nano100 之平台，應用於以電池驅動電子紙顯示的電子貨架標籤 ESL 系統，以 MCU M051 & Nano100 有限資源下，網路通訊實現之學習、探討與實作。</td></tr> </table> ■ Cutting Edge IoT Technologies Workshop <table border="1" data-bbox="161 1794 780 2000"> <tr> <td>12 月 11 日</td><td>邀請到來自英國 University of Southampton 的 Dr. Lajos Hanzo 前來專題演講「The Internet-Above-The -Clouds」與「Bridging The Social And Wireless Networking Divide」</td></tr> </table>	4 月 15-16 日	基於嵌入式系統下的智慧網路通訊應用之實踐性及效益性進行研究發展與課程推，藉由聯傑國際與交大合作，進行網路型電子貨架標籤系統通訊協定之自適性優化。	7 月 17-21 日	基於 Davicom Ethernet Controller DM9051 建構在 Nuvoton MCU M051 & Nano100 之平台，應用於以電池驅動電子紙顯示的電子貨架標籤 ESL 系統，以 MCU M051 & Nano100 有限資源下，網路通訊實現之學習、探討與實作。	12 月 11 日	邀請到來自英國 University of Southampton 的 Dr. Lajos Hanzo 前來專題演講「The Internet-Above-The -Clouds」與「Bridging The Social And Wireless Networking Divide」	達成目標 人才培育是一條長遠的路，本公司於 2012 年開始與交通大學產學合作培育 ICT(資通訊)人才之創新人才。2017 年舉辦的三項主題活動，由理論導入實作的設計獲學生高度評價 - 為配合嵌入式智慧網通(e-INC)工作坊的教學需要，本公司特別設計製作供教學使用的開發板，邀請瑞薩科技、新唐電子兩家上市公司的專家講授新技術與新研發工具，指派資深工程師數人前往協助，提供更多的資源供學生發揮創意、做出創作。 - 緊張刺激的 2017 Summer Camp，不下坊間的魔鬼訓練營，都會讓學生津津樂道，繼前年有台大電機學生慕名前來接受挑戰之後，本屆亦有清大研究所熱情參與，本屆營隊活動學員涵蓋大學部、研究所學生。開訓時，董事長特地前往交大跟學生座談，勉勵學員「學習新的東西要有顆開放的心」... 「亞洲-矽谷」是國發會所推動建立「以物聯網促進產業轉型升級」研發為本的創新創業生態系統，「創新創業經濟成長」及「物聯網產業升級」是這個計劃的兩大主軸。本次活動除邀請國際學者專題演講，讓研究生多接觸智慧物聯網研發的趨勢以及國家的政策方向，交大/IBM 智慧物聯網與巨量資料分析研發中心特執行本次活動，講師經費由本公司贊助。
4 月 15-16 日	基於嵌入式系統下的智慧網路通訊應用之實踐性及效益性進行研究發展與課程推，藉由聯傑國際與交大合作，進行網路型電子貨架標籤系統通訊協定之自適性優化。						
7 月 17-21 日	基於 Davicom Ethernet Controller DM9051 建構在 Nuvoton MCU M051 & Nano100 之平台，應用於以電池驅動電子紙顯示的電子貨架標籤 ESL 系統，以 MCU M051 & Nano100 有限資源下，網路通訊實現之學習、探討與實作。						
12 月 11 日	邀請到來自英國 University of Southampton 的 Dr. Lajos Hanzo 前來專題演講「The Internet-Above-The -Clouds」與「Bridging The Social And Wireless Networking Divide」						

最近三年亮點績效



公司治理評鑑 TOP 5% 上市公司

- 2017 年第四屆公司治理評鑑結果列為前 5% 之上市公司。



客戶肯定

- Ethernet 產品成功導入韓國智慧電網
- 智慧電子標籤(ESL) 打入歐洲新零售市場
- Video Decoder 獲得歐系重型車輛採用
- EPD 驅動 IC 應用於具電子紙顯示功能「一卡通」儲值卡



獲得「第一屆亞太企業最佳躍升獎」

- 2015 年獲頒「第一屆亞太企業最佳躍升獎」



董事長郝挺博士榮獲交通大學頒贈獎座

- 2012 年起本公司與交大產學合作，培育資通訊 (ICT) 創新人才。2016 年榮獲交大頒贈「熱心捐助本校人士」講座

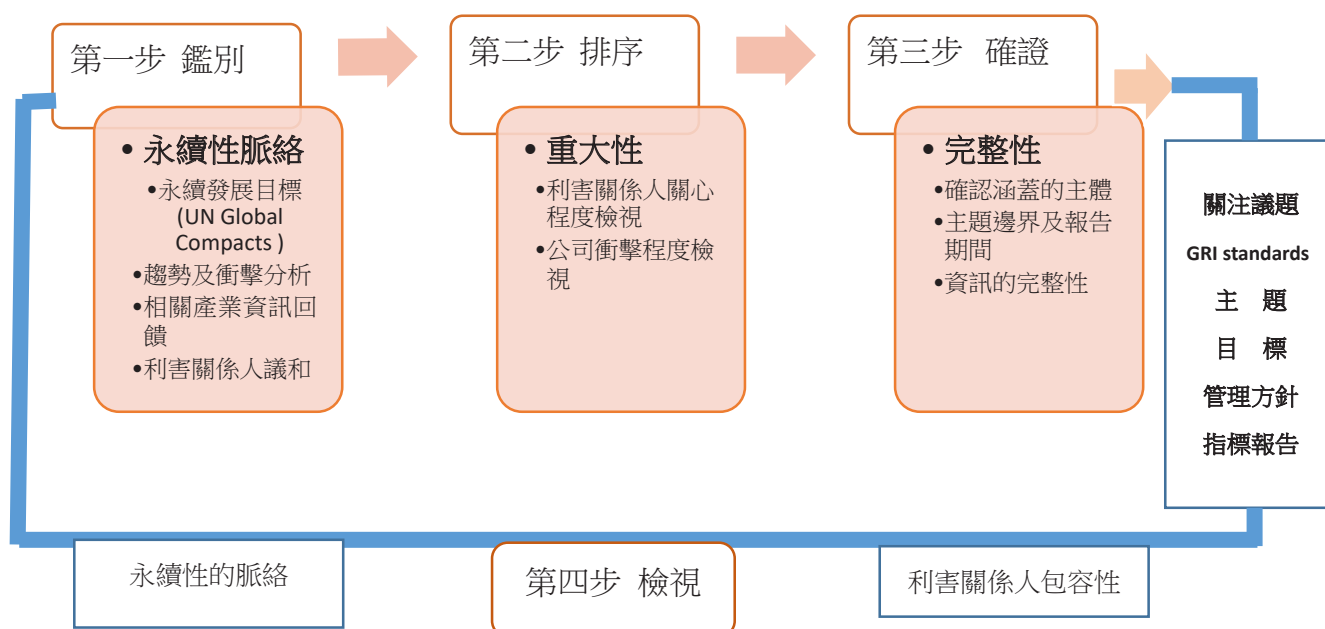
重大主題管理

GRI 102-31 GRI 102-32 GRI 102-42 GRI 102-44 GRI 103-1

重大性分析

聯傑國際分析全球趨勢，蒐集上、下游相關產業的資訊回饋議及利害關係人關注的永續性議題，經本公司「永續經營小組」進行趨勢與衝擊分析，再透過「CSR 委員會」依據 GRI 準則定義報告內容四大原則：永續性脈絡、重大性、完整性及利害關係人包容性，進行鑑別、排序、確證、檢視。

首先，鑑別出主要利害關係人，經由各內外管道如電子工業行為準則(EICC)、外部專家等蒐集關注議題。其次進行排序，分析關注程度與衝擊顯著程度，評估永續發展原則，決定重大性。接著進行完整性之確證以界定主題範圍，最後檢視內容是否符合永續性原則。



GRI 102-21 GRI 102-29 GRI 102-33 GRI 102-34 GRI 102-37 GRI 102-40 GRI 102-43

第一步 鑑別

①鑑別利害關係人	利害關係人的鑑別工作主要由本公司 CSR 委員會進行，我們鑑別利害關係人議合標準的五大原則，包含依賴性、責任、影響力、多元觀點、張力，依照五等量評分將利害關係人清單分為股東 / 投資人、員工、客戶/代理商、供應商、教研機構/鄰近大學、社區團體、政府單位，共有七個群體。
②蒐集相關議題	聯傑國際以 GRI G4 指標的考量面為基礎，再參酌國內外標竿企業出版之永續報告書以及董事會要求的 7 大溝通目標：「企業道德與合法營運、產品設計與生產、符合電子行業行為準則要求(EICC)及有關國際規範的要求、節能與環境保護、職業安全衛生管理、綠色產品及綠色供應鏈、社會貢獻與公共關係」，再分析產業趨勢蒐集相關永續議題，形成聯傑國際的永續議題之範圍。

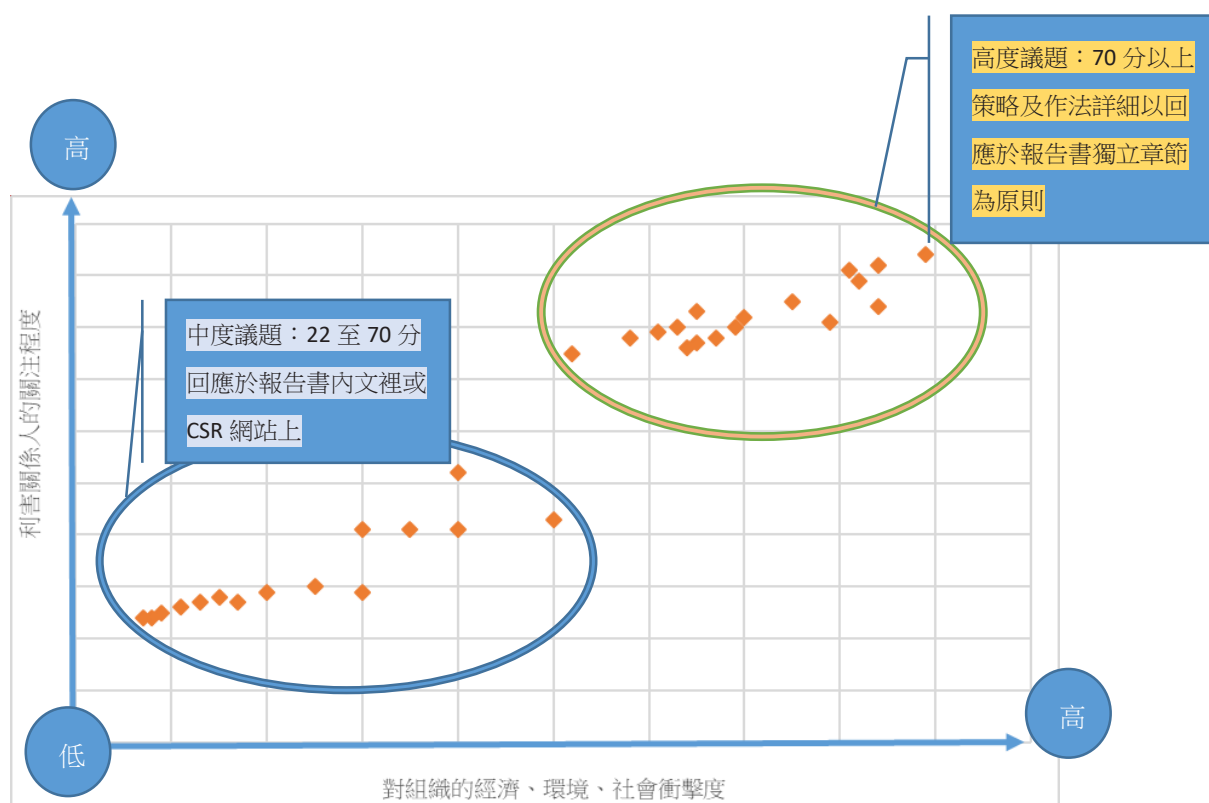
◎利害關係人議合

上述議題範圍再由聯傑國際 CSR 委員會成員和內部參與同仁透過問卷進行調查，以經濟、環境和社會面向的考量，決定對公司營運的衝擊程度。最後列出 32 個重大考量面，成為首要溝通的實質性議題。

利害關係人	重要性	溝通管道	頻率	關注議題
股東/ 投資人	股東及投資人的支持是聯傑國際穩健成長的力量。	發言人及代理發言人電話	即時	風險管理
		股東大會	每年	經營績效
		法說會	不定期	公司治理
		公司年報、季報	年/季	創新研發
		公開資訊網站、公司網站	即時	反貪瀆
		利害關係人信箱	即時	永續經營政策
員工	人才與創新是企業建構核心競爭力的重要關鍵，也是邁向永續經營最重要的基石。	員工專屬資訊網	即時	永續經營政策
		勞資會議	每季	薪酬福利
		服務專線	即時	員工進修與訓練
		員工信箱	即時	勞資關係
		職福會議	不定期	道德規範
		員工(含)眷屬聯誼	不定期	人才招聘予保留
客戶/ 代理商	供應商是聯傑國際永續經營與成長的重要夥伴，是確保產品符合國際人權及綠色品質要求的關鍵。	設專職的採購與管理單位	不定期	綠色產品管理
		會議	不定期	環境法規遵循
		稽核	每季	風險管理
		評鑑	每年	客戶關係管理
供應商	客戶是聯傑國際的產品推向國際的通路，我們與客戶合作協助客戶(或客戶的客戶)開發新產品(或服務是我們的永續發展目標。	親自拜訪	不定期	創新研發
		即時會議	即時	風險管理
		不定期會議	不定期	供應商環境評估
		電話/電子郵件	即時	環境法規遵循
教研機構/ 鄰近大學	人才是產業創新的基礎，我們與培育人才的搖籃長期合作，為整體產業培育創新的人才，是促進產業升級的神聖使命。	互訪	每年	公司治理
		電話	不定期	經營績效
		網路平台	即時	人才培訓 創新研發與管理
社區團體	「愛」的力量無遠弗屆，我們積極參與社區公益活動，與社會共融。	論壇、研討會	不定期	經營績效
		電話、拜訪	不定期	社區參與及公益
政府機關	我們嚴格遵守政府機關法令，並積極配合國家政策。	政府機關評鑑	每年	公司治理
		各種研討會、座談會	不定期	職業安全與員工健康
		公文、會議、電話、電子郵件及公開資訊	不定期	勞資關係 勞動法規遵循 環境法規遵循

第二步 排序

③分析關注程度與衝擊顯著程度	整理出利害關係人及聯傑國際可能在報告中揭露的相關議題清單後，永續經營執行小組與內部專家開會分析各項議題對於經濟、環境社會衝擊的程度。
④分析永續發展原則與目標	初步篩選永續發展目標聯傑國際的關聯性，檢討營運活動對於永續發展目標的影響與貢獻程度，藉以評比優先順序。
⑤決定重大性議題	召開 CSR 委員會，分析各關注議題「對利害關係人評價和決策的影響」、「經濟、環境和社會衝擊的顯著程度」，並依循聯傑國際永續發展之四大原則，據以分析其重大性。



第三步驟

⑥對照重大主題	依據排序後的 32 個重大議題，由 CSR 委員會判斷其對應的重大主題，對照出 14 個 GRI 主題和屬於聯傑的其他幾個主題，最後歸納為 17 個高度重大議題以及 15 個中度重大議題。
⑦界定主題	針對選定的 17 個重大主題對應 4 個永續發展目標，確認涵蓋的主題邊界及報告期間資訊是否完整。

高度重大議題 GRI 102-47

(1) 風險管理	(2) 公司治理	(3) 永續經營政策	(4) 創新研發與管理
(5) 經營績效	(6) 道德規範	(7) 綠色產品管理	(8) 環境法規遵循
(9) 職場安全與勞工健康	(10) 勞資關係	(11) 員工進修與訓練	(12) 薪酬福利
(13) 勞動法規遵循	(14) 人才招募與保留	(15) 客戶關係管理	(16) 人才培育
(17) 社區參與及公益			

中度重大議題

(18) 投資策略	(19) 顧客隱私	(20) 行銷溝通	(21) 產品責任
(22) 反貪腐	(23) 節能減碳	(24) 採購實務	(25) 利害關係人溝通
(26) 客戶支援	(27) 供應商環境評估	(28) 強迫與強制勞動	(29) 環境問題申訴機制
(30) 人權問題申訴機制	(31) 供應商人權評估	(32) 供應商勞工實務評估	

界定主題 **GRI 102-46**

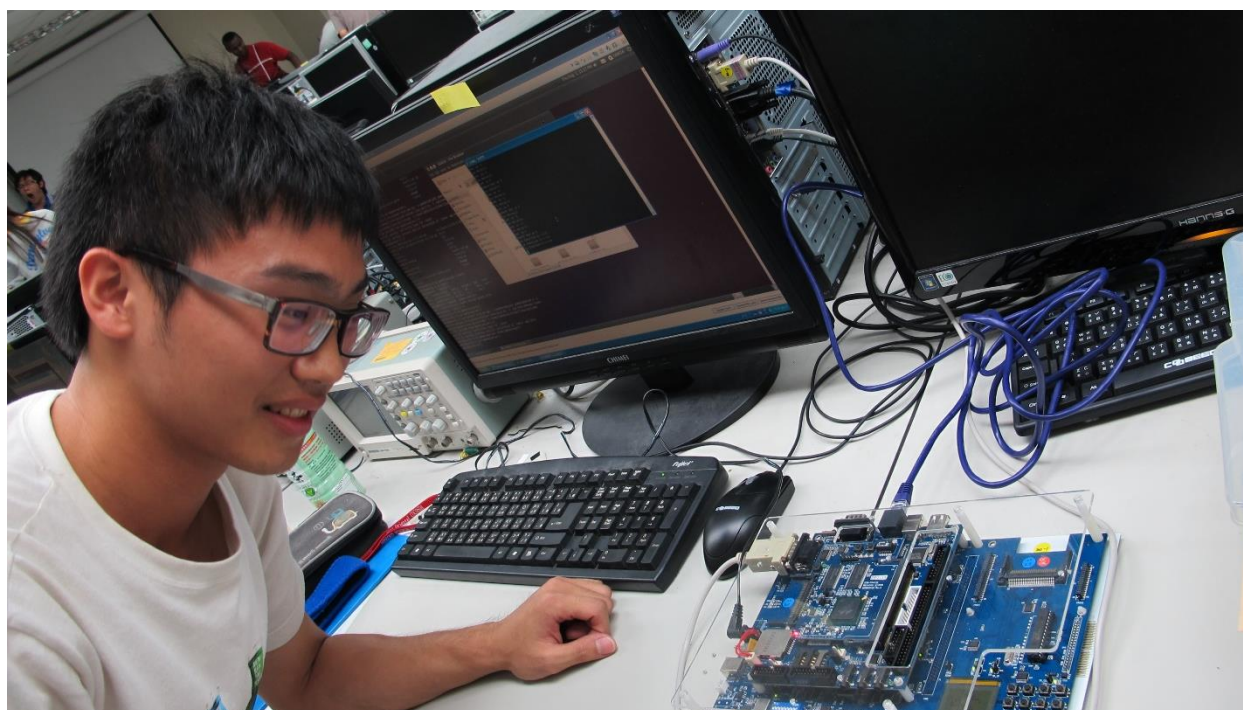
利害關係人	投資人	員工	供應商	客戶	教研機構	社區	政府
高度關注 重大議題	(1)(2)(3)(4)(5)	(3)(6)(10)(11)(12)(14)	(1)(4)(8)	(1)(7)(8)(15)	(1)(4)(5)(16)	(5)(17)	(2)(8)(9)(10)(13)
對應 GRI 重大主題	GRI 201 GRI 203 GRI 204 GRI 205	GRI 401 GRI 403 GRI 404 GRI 405	GRI 103 GRI 301 GRI 307 GRI 308	GRI 103 GRI 417 GRI 419	GRI 203	GRI 203	GRI 302-1 GRI 302-5 GRI 305-2 GRI 307
對應永續 發展原則	永續經濟 成長	真誠照顧員工	永續環境 - 開發推廣對環境友善的科技產品		與社會共榮		

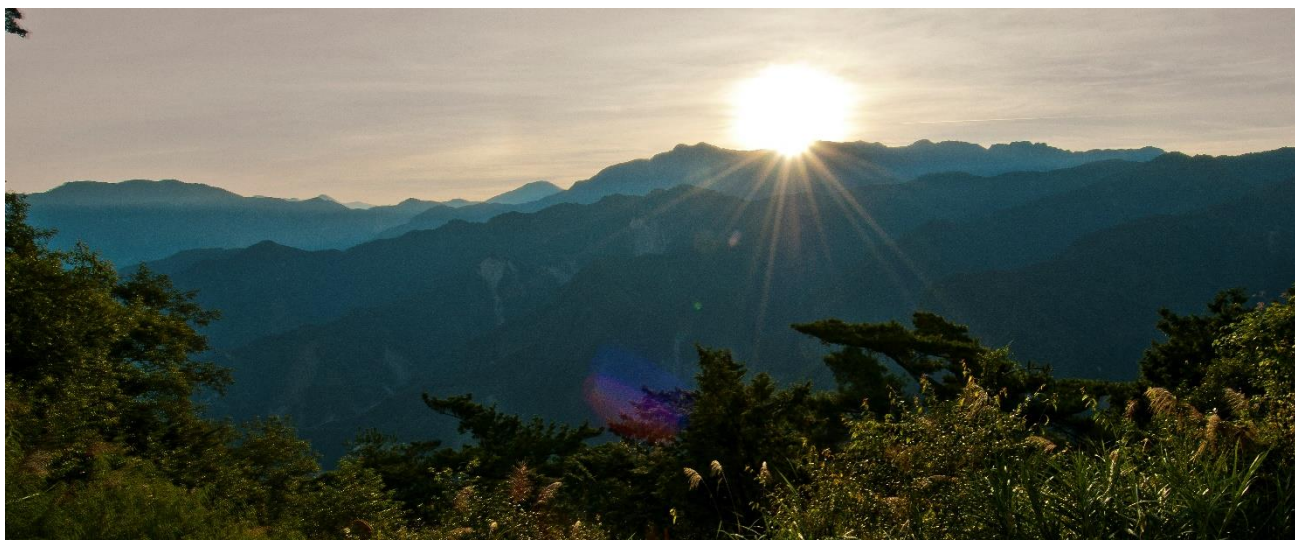
本報告書將說明重大性議題對聯傑營運的實質衝擊，關於議題對應 GRI Topic、管理方針、衝擊內外部邊界及衝擊邊界說明，請詳見下表：

面向	高度重大 議題	對聯傑營運的重要性說明	GRI 管理方針 (對應章節)	衝擊邊界				
				內部		外部		
				聯傑	員工	投資人	客戶	供應商
				衝擊說明				
經濟	風險管理	堅信嚴謹完善的風險管理不僅是與客戶長期合作的保證，更是永續經營的基石。		●	●	●	●	●
				中小型企業風險承受能力相較大型企業薄弱				
經濟	公司治理	健全的公司治理能讓整體組織更有系統化，可以保護公司主要股東及其他利害關係人的權益。		●	●	●	●	●
				公司治理出問題將損及投資人及員工之利益				

	永續經營政策	制定明確的永續發展策略有助於檢視公司治理、營運發展方向是否一致性，進而對社會發揮正向影響力。		●	●	●	●	●	對聯傑直接衝擊。有明確的永續經營政策，方不致在詭譎多變的環境裡迷失方向。
	創新研發與管理	以過去累積的穩定基礎加上經營團隊快速的應變能力，積極擴展產業的藍海，並堅持開發對全體人類文明進步有意義的產品。		●	●	●	●	●	對聯傑直接衝擊。持續創新、優化產品，因應市場需要才不會被市場淘汰。
	經營績效	穩健的財務績效是企業永續經營的動力，聯傑致力於創造長期穩定的經濟價值以回饋股東、投資人及利害關係人。		●	●	●	●	●	對聯傑直接衝擊。穩健的經營績效是企業長期成長的基礎。
	道德規範	除了力行法遵，更重公司自律，我們認為落實道德規範是企業穩健成長與永續經營的重要基礎。		●	●	●	●	●	道德影響企業形象，是公司重要的無形資產
環境	綠色產品管理	聯傑一向以提供綠色產品為己任，並在產品的生命週期裡做好完善之管理。		●	●		●	●	聯傑是綠色生產力供應鏈上的一員。
	環境法規遵循	聯傑的產品以行銷歐、美、日、韓等先進國家為主，我們嚴守環境法規，克盡地球公民之責任與義務。		●	●	●	●	●	對聯傑直接衝擊，聯傑以綠色產品立足國際，DAVICOM 品牌形象深得市場信賴。
社會	職場安全與勞工健康	員工是聯傑最重要的資產，維護員工的安全和健康是永續經營的關鍵。讓員工無牽掛快樂的工作，才能發揮最大的效能。		●	●	●	●		對聯傑直接衝擊
	勞資關係	良好的勞資關係，有助於反應同仁的建議和看法，防範未來因勞資糾紛而導致損失的可能性。		●	●	●			對聯傑直接衝擊
	員工進修與訓練	人才多元化成長是企業儲備動力的來源，聯傑引導員工將企業目標是為自身成就，企業願景是為自我實現，以培育更多具競爭力的人力資源。		●	●	●	●		對聯傑直接衝擊
	薪酬福利	提供具有競爭力的薪酬福利來吸引及留任優秀人才，回饋員工對公司辛勞貢獻，將公司整體營運與員工個人績效表現充分連結增加員工歸屬感。		●	●	●			對聯傑直接衝擊
	勞動法規遵循	聯傑提供優於勞動法規的勞動條件來吸引以及留任優秀人才。		●	●	●	●	●	對聯傑直接衝擊
	人才招聘與保留	聯傑成立 20 年，即將退休之資深員工占一定比率，為避免人才斷層，我們每年到國立大學招募生力軍加入聯傑大家庭。		●	●	●			人才是聯傑重要的資產，創新的動能，永續發展的基礎。

	客戶關係 管 理	代理商是聯傑最大的客戶，有關客戶關係管理政策，公司提供最好的產品與服務協助客戶開拓市場。		●	●	●	●	
				對聯傑直接衝擊，客戶是聯傑的合作夥伴，我們跟代理商攜手合作，贏得商機。				
	人才培育	鑒於政府對大學補助款逐年下降，聯傑與交通大學積極進行產學合作，培育 ICT 產業的菁英人才，希望藉由拋磚引玉，落實產業疾呼「自己要的人才自己培育」口號。		●	●	●	●	●
	社區參與 及 公 益	本於「取之社會用之社會」的理念，聯傑與社區團體互動頻繁，為建立祥和安樂之社會而共同努力。		對聯傑只有間接衝擊，因為培育優質人才是提升整體產業競爭力的重要關鍵。				
				●				
				對聯傑並無負面影響，但我們以創造社會共融為己任，並盡最大努力回饋社會。				





關於聯傑

GRI 102-1 GRI 102-2 GRI 102-3 GRI 102-4 GRI 102-5 GRI 102-6 GRI 102-7 GRI 102-45

聯傑國際(DAVICOM Semiconductor, Inc.)成立於 1996 年，由聯華電子網路通訊團隊與美國網通專家所組成，總部位於新竹市科學園區，並於 2007 年 8 月 6 日在台灣證券交易所掛牌上市。

公司成立時即致力建立全球最專業的嵌入式網路通訊 IC 技術：憑藉著混合訊號設計及快速整合 IC 的設計能力與系統應用軟體的技術支援能力，成功地提供客戶高集積度與高效率低成本之解決方案。公司成立時就申請了 15 項美國、台灣專利權，使 DAVICOM 一開始就領先同業成為世界級的 IC 設計公司。同時具備類比及數位混合設計、DSP IC 及系統應用技術，堅強的研發陣容在網路通訊 IC 領域中，成功地開發出 20 多顆數位和類比產品。

「**網網相連、聯無止境**」是我們的願景，「**開發並推廣對環境友善的科技**」是我們的使命，「**前瞻、穩健**」是我們的基因，「**客戶滿意、合理利潤**」是我們的堅持。2004 年起，我們在既有基礎上更致力於嵌入式系統網路晶片與軟體技術的創新與研發，諸如：各種廣電系統上網及數位電信機上盒都有極佳的績效，同時獲得市場採用及好評。2013 年我們增加醫療電子生產線、2014 年我們增加 EPD (ESL)生產線，希望提供最具競爭力的綠色產品，協助客戶在「物聯網(IoT)」時代贏得商機。

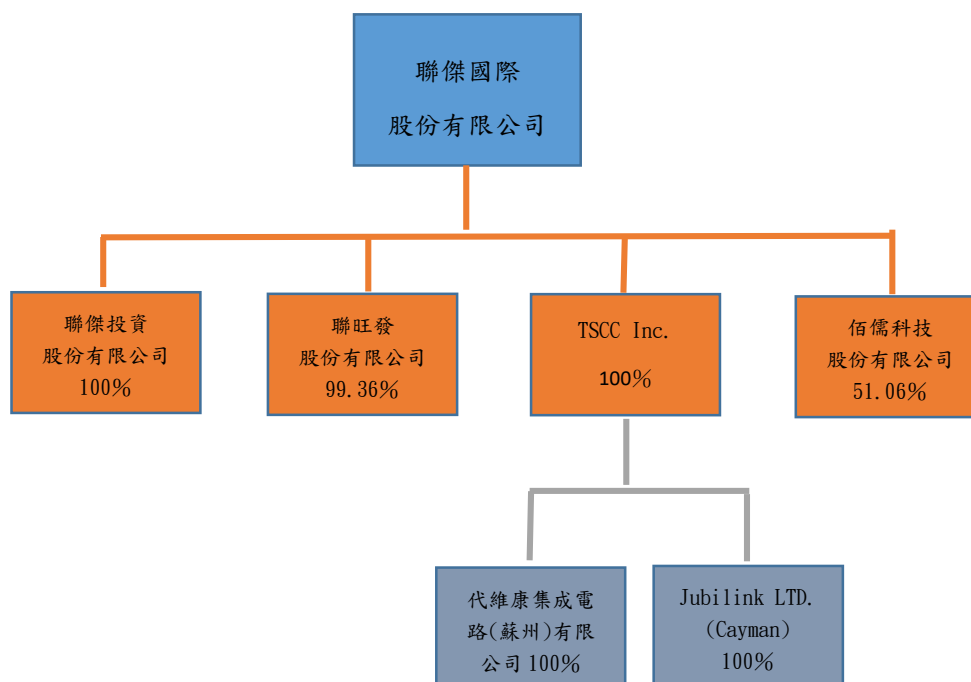
聯傑國際股份有限公司簡介

成立時間	1996 年 8 月 16 日
資 本 額	新台幣 8.47 億
董 事 長	郝 挺
總 經 理	陳念台
員工人數	80 人(全球 105 人)
總 部	30078 新竹市科學園區力行六路 6 號
營運地區	美國、中國、歐洲、台灣
股票代碼	3094

全球據點



關係企業



▲ 組織圖

關係企業基本資料

企業名稱	設立/投資時間	地址	實收資本額	主要營業項目
聯傑投資股份有限公司	95年4月	新竹市新莊街53巷1號2樓	新台幣212,000仟元	一般投資業
聯旺發股份有限公司	99年7月	新竹市新莊街53巷1號2樓	新台幣5,000仟元	IC設計製造業
TSCC Inc.	91年1月	TrustNet Chambers, Lotemau P.O. Box 1225, Apia, Samoa.	美金4,400仟元	轉投資相關業務
佰儒科技股份有限公司	105年10月	新竹市東區軍功里建新路60之3號十五樓之3	新台幣2,350仟元	無線通信機械器材製造業
Jubilink Ltd.	91年1月	P.O. Box 219, Grand Cayman	美金2,500仟元	轉投資相關業務
代維康集成電路(蘇州)有限公司	91年4月	中國蘇州工業園區機場路328號	美金2,500仟元	IC設計製造業 (主要營業活動尚未開始)

大事記

GRI 102-10

85 年 08 月	公司正式成立於新竹科學園區，創業時實收資本額為新台幣 1.3 億元
86 年 02 月	現金增資新台幣 0.6 億元，增資後實收資本額新台幣 1.9 億元
86 年 06 月	推出二合一網路卡晶片 DM9101F
86 年 09 月	現金增資新台幣 0.5 億元，增資後實收資本額新台幣 2.4 億元
86 年 10 月	通過 ISO9001 認證
87 年 07 月	推出三合一網路卡晶片 DM9102F
88 年 04 月	現金增資新台幣 1.6 億元，增資後實收資本額新台幣 4 億元
88 年 06 月	推出 56K 數據機晶片 DM560P
88 年 10 月	推出家用網路實體層/收發晶片 DM9801
88 年 12 月	證期會核准公開發行
89 年 05 月	辦理盈餘及員工紅利轉增資新台幣 1.095 億元，增資後實收資本額新台幣 5.095 億元
89 年 06 月	推出三合一網路晶片 DM9102A
90 年 06 月	辦理盈餘及員工紅利轉增資新台幣 0.2188 億元，增資後實收資本額新台幣 5.3138 億元
90 年 10 月	推出三合一 NON PCI 網路晶片 DM9000
91 年 05 月	推出光纖轉換器晶片 DM9331A
91 年 06 月	通過興櫃掛牌
92 年 03 月	推出世界最小的紅外線數據機 IrDA MODEM Module
92 年 06 月	開發完成 802.11b WLAN MAC 控制晶片
92 年 06 月	開發完成 10/100M 0.25 μ m PHY 晶片
92 年 08 月	DM9700，1.8/3.3V 0.18 μ m 10/100/1000M Base-TX 超高速乙太網路(Gigabit)MAC 控制器晶片
92 年 10 月	DM9102C，2.5/3.3V 0.25 μ m 10/100M Base-TX Integrated PCI 匯流排嵌入式系統單晶片
92 年 10 月	通過 ISO9001:2000 年版認證
92 年 12 月	DM562AP，2.5/3.3V 0.25 μ m 33.6k 多功能傳真數據機雙晶片組，SRAM 內建
93 年 03 月	公司搬遷至新建大樓
93 年 04 月	現金增資新台幣 1.0862 億元，增資後實收資本額新台幣 6.4 億元
93 年 05 月	取得工業局科技類上市推薦書
93 年 05 月	推出 DM3003 十一合一 USB2.0 Card Reader
93 年 06 月	開發完成 DM8603 Gigabit Switch
94 年 01 月	提供符合 RoHS 環保產品
94 年 05 月	DM6588A-E5 2.5/3.3V 0.25 μ m 具來電顯示雙向單工多功能傳真數據機晶片
94 年 09 月	推出高速乙太網路嵌入式晶片組加強版 DM9000A-E7
95 年 03 月	推出網路處理器整合晶片 DM9218 及 IP-CAM 整體方案
95 年 05 月	產品符合 SONY SS-00259 認證
95 年 07 月	推出嵌入式交換器控制晶片 DM9013
95 年 10 月	提供符合工業規格的产品
95 年 11 月	DM6588A-E6 2.5/3.3V 0.25 μ m 同步數據及 33.6K 多功能傳真數據機晶片
96 年 01 月	推出 0.18 μ m 嵌入式處理器介面高速乙太網路晶片組 DM9000B

96 年 01 月	推出 0.18 μ m 高速乙太網路實體層收發器及加強版 DM9161B
96 年 04 月	取得經濟部工業局科技類上市推薦書
96 年 06 月	盈餘配股及員工紅利轉增資 0.10542 億，增資後實收資本額新台幣 7.007 億元
96 年 06 月	嵌入式多埠交換晶片（ DM9003/DM9103 ）量產導入市場
96 年 08 月	現金增資 0.9343 億，增資後實收資本額新台幣 7.94131 億元
96 年 08 月	8 月 6 日於台灣證券交易所正式掛牌上市(電子類股代號 3094)
96 年 09 月	推出嵌入式系統專用 PCI 介面 0.18 μ m 高速乙太網路單晶片 DM9102H
97 年 09 月	推出 IP2001 MPEG4 IP Camera 解決方案
97 年 12 月	推出嵌入式網路流量交換器控制晶片 DM9016
98 年 02 月	推出嵌入式系統專用 USB 2.0 介面高速乙太網路單晶片 DM9620
98 年 06 月	推出低腳數高速乙太網路光纖介質轉換單晶片 DM9302
98 年 11 月	通過 ISO9001：2008 改版及換證稽核
98 年 11 月	推出 USB2.0 Dongle 專用高速乙太網路單晶片 DM9621
99 年 01 月	開發 802.3az 節能技術
99 年 04 月	推出低功率改良版高速乙太網路實體層晶片 DM9161C
99 年 05 月	DM9620 & DM9621 獲得 USB IF 認證 (ITD40001021)
99 年 08 月	推出六埠網路交換器 DM8606C
99 年 10 月	推出三埠網路交換器 DM8603/DM8203
99 年 11 月	聯傑國際榮獲 2010 年渣打中小企業金質獎
99 年 11 月	DM9620 & DM9621 獲得微軟驅動程式認證
99 年 12 月	開發 IEEE1588 精確時間同步協定技術
100 年 03 月	開發 DM8806 工業用等級交換器
100 年 04 月	開發 DM8603A 容錯型光纖交換器
100 年 07 月	開發 DM9633 USB3.0 超高速乙太網路晶片
100 年 12 月	推出 DM9162 實體層.162 μ m 全新製程晶片
101 年 05 月	推出 DM9620A/DM9621A 新型即插即用 USB 介面高速乙太網路晶片
101 年 07 月	推出 DM8806/DM8806I 支援同步協定工業用等級交換器晶片
101 年 07 月	推出聽覺輔助軟體 HearingAmp 於 iTunes Store 上架
101 年 11 月	推出醫電遠距照護回傳系統硬體、韌體與伺服器平台
102 年 03 月	推出新 IC 產品線 Video Decoder 視頻影像解碼器 1-Channel: DM5900/DM5960/DM5150/DM5160
102 年 05 月	推出聽覺輔助器軟體 HearingAmp V1.2 於 iTunes Store 上架
102 年 07 月	推出新 IC 產品線 Video Decoder 視頻影像解碼器 4-Channel: DM5865/DM5866/DM5885/DM5886
102 年 09 月	推出聽覺輔助器軟體 HearingAmp V1.3 於 iTunes Store 上架
102 年 11 月	推出無線醫電遠距照護回傳系統 Apps
103 年 04 月	推出 DM9163 實體層工業用等級晶片
103 年 06 月	推出 DM9051 物聯網 SPI Mac Controller
103 年 07 月	併購天晶科技 EPD Driver 和 SoC IC 產品線
103 年 08 月	推出 DM9051 工業用等級 SPI 介面高速乙太網路晶片
103 年 08 月	推出 DM9163 智慧電網採集器與集中器

103 年 08 月	推出 DM9162A 24-pin 10/100M PHY
103 年 0 9 月	推出 DM120C16EP、DM130036GP 電子紙驅動 IC (SOC & Driver)
103 年 09 月	推出聽覺輔助器軟體 HearingAmp V1.4 於 iTunes Store 上架
103 年 11 月	推出聽覺輔助器軟體 HearingAmp V1.5 於 iTunes Store 上架
103 年 11 月	推出 DM171F08D、DM118P08D 醫療及消費性電子產品微控制器
104 年 09 月	推出 DM5900N 視訊解碼(QFN 包裝)
105 年 05 月	完成可具彈性運算的數位型式來實現可精準控制類比電路之架構適於醫療級產品及應用
105 年 11 月	完成前瞻聽力協助平台 HearingPod V1.1 智慧型裝置
105 年 12 月	推出聽覺輔助器軟體 HearingAmp V1.7 於 iTunes Store 上架
106 年 03 月	完成前瞻聽力協助平台 HearingPod V1.3 智慧型裝置
106 年 07 月	完成 in-audio IoT 聽力協助平台 HearingPod V1.3 支援雲端遠距設定之智慧型輔聽系統

核心價值與企業社會責任

GRI 102-16

核心價值

聯傑國際本著「以人為本、堅持誠信、穩健經營」的經營理念，貫徹勤奮(Diligent)、敬業(Professional)、謹慎(Prudent)、誠信(Integrity)、創新(Innovative)、分享(Sharing)六大企業文化，員工與經營團隊、投資大眾共享營運的成果。結合聯電的先進製程技術與供貨能力，縮短新產品的開發期程，並提供高品質、低成本的產品和最佳的技術支援與服務，積極協助客戶增加競爭優勢，爭取更多訂單。



企業社會責任

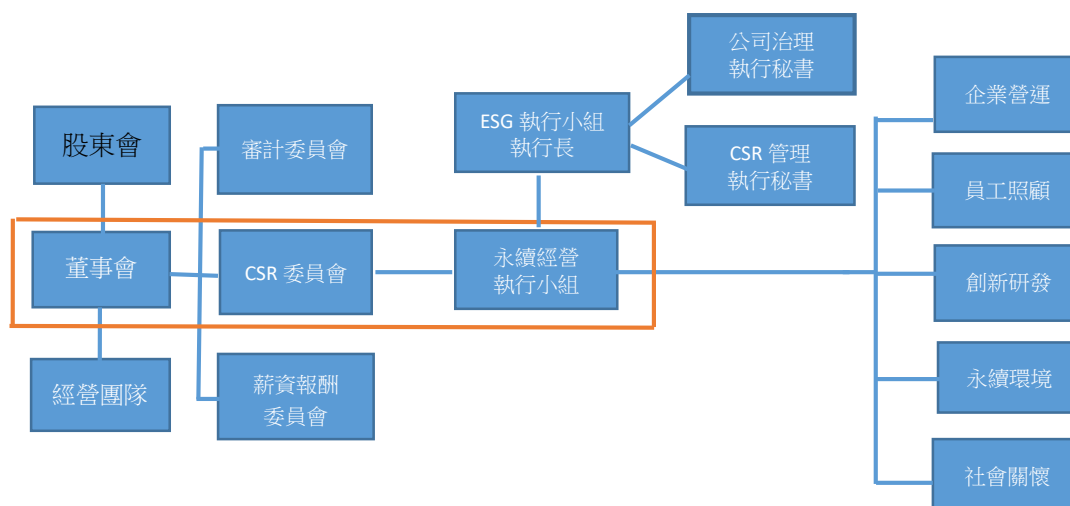
GRI 102-20

聯傑國際以永續經營為企業經營的永續目標，2015 年公司以「CSR 小組」推動社區關懷之任務、2016 年擴大為「CSR 委員會」，我們分別從企業營運、員工照顧、創新研發、永續環境以及社會關懷的面向建立宏觀思維，務期在經濟、環境以及社會三個面向實踐企業公民的責任與義務。

治理架構

聯傑國際於董事會設置「CSR 委員會」，其下設置永續經營執行小組，並分設企業營運、員工照顧、創新研發、永續環境、社會關懷等五個工作小組，由董事長擔任執行長，帶領執行小組制定企業社會責任政策目標以及年度執行計畫。

「永續經營執行小組」每年提報當年度執行計畫與執行成果送請 CSR 委員會討論後提報董事會。



CSR 委員會組織及運作

組織規定	成員	主要職責	2017 年運作情形
委員 3 人，由董事會董事、獨立董事兼任。	召集人：獨立董事 委員：董事 2 人	✧ 協助董事會完成本公司董事候選人之提名。 ✧ 發展建議董事會之組織運作及管理事宜。 ✧ 監督企業社會責任以及永續經營事項之監管，並評估執行情形。	年初以及年終各召開一次會議，委員出席率 100 %

我們的永續承諾



創新管理與技術研發

聯傑國際公司在新創的時期，來自美國史丹佛的顧問跟台灣的 RD 合作開發了國內第一顆 Ethernet 10M//100M 三合一整合晶片，自此啟動了 Ethernet 普及於世的風潮。公司成立 21 年以來，隨著通訊技術不斷演化，我們在網通領域建立了強大的核心技術，涵蓋：D(Data)、A (Audio)、V (Video)、I (Internet)、COM (Communication)等範疇。

重要核心技術

Ethernet MAC & PHY	Mixed Signal	Microprocessor & MCU
Networking Protocol Stacks	Software Drivers & Algorithms	Video Decoder
USB & Interface	Audio Signal Processing	DSP & Algorithms

2017 年科技產業的重頭戲：人工智慧(AI)與物聯網(AIoT)結合，共同打造了(AIoT)是所有產業發展的機會與趨勢。聯傑國際多年來深耕核心技術的創新應用，並透過市場併購模式迅速取得新技術與優秀人才，由原經營團隊結合新的技術團隊共同開發具有聯傑特色的產品獲得國際大廠的肯定。例如：Ethernet Product(PHY、NIC、Switch、USB)成功導入韓國智慧電網，智慧電子標籤(ESL)系統搶攻歐洲新零售市場，Video Decoder(4Channel、1Channel)獲得歐洲汽車大廠重型車輛採用，EPD 驅動 IC 應用於具電子紙顯示功能「一卡通」儲值卡。

整體來說，提供客戶全方位的產品與服務是聯傑國際的企業經營目標，我們開發了物聯網各種關鍵技術與零組件，例如：物聯網節點之橋接乙太網路(Ethernet)系列晶片、網際網路通訊協定加速晶片、多段碼及點陣式電子

紙驅動晶片、無限能量擷取技術、電子貨架標籤整體系統解決方案、RFID 應用方案…等，協助客戶把握 AIoT 時代的機會，發展：車聯網、智慧商場、智慧居家、智慧校園、社會安全監控、醫療長照、智慧工廠(辦公室)等專家系統。



技術研發

發展「智慧物聯網」橋接晶片

聯傑國際專注於乙太網路控制晶片設計，我們提供完全的解決方案幫助客戶解決問題。我們也以乙太網路為關鍵的核心技術，發展出高效能、省電、工業級各式各樣與乙太網路相關的產品，開發符合智能電網、家居、醫療、安全監控、車用、工業控制等「物聯網」應用市場的需要基礎。

發展電子紙顯示驅動控制

電子紙具有節能的特性，用途很廣泛。電子紙顯示技術現在已應用在零售商店及賣場之貨架標籤、數字標牌、公(交)車到站時間表：電子公告牌、穿戴式電子裝置、…等，比傳統的 LCD、LED 更省電。我們這幾年投入電子紙顯示技術的研發，為擴大新產品的研發規模，2014 年併購天晶科技公司，除了新增電子紙顯示驅動技術的智財權及產品線，同時擁有電子紙產品開發的專業人才以及技術專利。



Credit Card with OTP



Prepaid Card



Watch



ESL - Electronic Shelf Label



Signage



Power Bank Indicator

發展智慧型貨架標籤系統



智慧電子貨架標籤與傳統貨架標籤最大的區別：前者係透過現代科學技術協助管理者解決傳統人工作業的不經濟。我們開發的系統具備節能、資料正確、即時回饋的特性。研發策略則聚焦於 EPD 解決方案(包括電池效率)、RFID、雲端計算、無線與有線網路的溝通與銜接本產品刻正搶攻歐洲新零售市場。

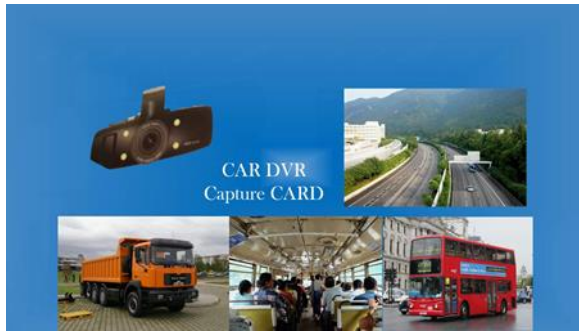


發展車聯網系統

車聯網近期一直是市場聚焦題材之一，研調機構 Gartner 預估至 2020 年，全球道路上，每五台汽車將有一輛具備上網功能，不論是遠端訊息處理、自動駕駛、車載資訊娛樂系統，都可跨裝置與其他設備連接。

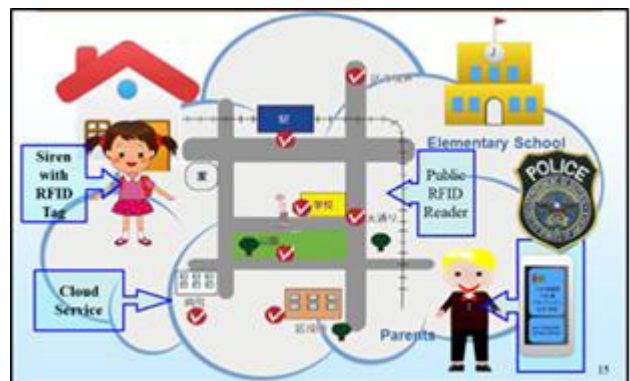
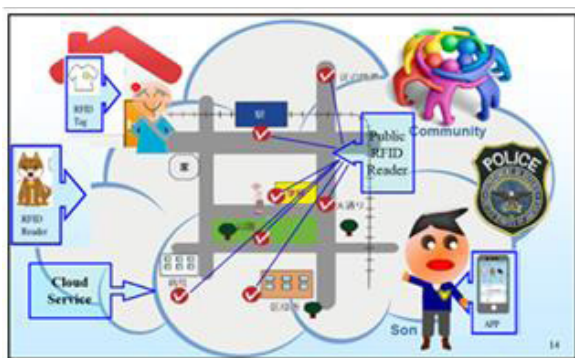
Ethernet 具有傳輸速率、連結距離、更多連結點、系統穩定…等優勢，被廣泛的運用於資料中心和無線網路，以實現更高的網路利用率和更低成本的資料傳輸，車內乙太網路可說其蓄勢待發。

2017 年聯傑國際開發的 Video Decoder 打入歐系汽車大廠供應鏈，產品可用於行車記錄器、疲勞偵測器等，透過雲端平台進行影像傳輸的行車記錄器，跨界串聯手機、平板等行動裝置，使用者隨時可透過 app 確認即時影像；發生緊急事件時，行車記錄器也將自動保存事件發生前後 7 至 8 秒影像至雲端空間，讓行車安全更有保障。疲勞偵測器透過攝影機分析駕駛人表情，判斷駕駛當前精神狀態，進而確保行車安全。



發展銀髮照護系統(Elder Nursing System)以及兒童警衛系統(Child Guard System)

高齡化、少子化是先進國家普遍的現象，台灣刻正步入日本社會的後塵將快速的進入高齡化，銀髮照護系統在高齡化社會將有很大的商機；而層出不窮的兒童安全問題，影響年輕人的生、養意願，為保護兒童人身安全降低不幸事件發生機率，安全無虞的社區防衛系統方興未艾。

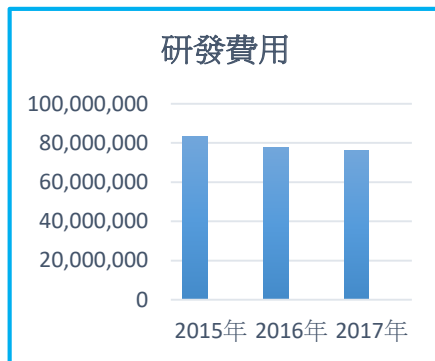


發展聽力協助系統

聯傑國際以優勢的技術積極開發演算法並整合各種不同技術的創新應用，2013 年我們成功開發了軟體助聽器，當年就已在 Apple 市集上架、販售。目前已推出 V1.7 版之產品，本產品亦在 iTunes Store 上架。2016 年 11 月我們更完成前瞻聽力協助平台(Hearing Pod V1.1) 智慧型裝置，用軟體助聽器改善過去傳統助聽器的缺失。這項革命性的產品，弱勢團體可以平價就獲得聽力的輔助，進而增進日常生活的樂趣。



研發費用



一項新產品(新技術)開發完成通常需要 2-3 年的時間，本公司 2015 年資本支出較多。

2017 年 12 月，我們推出段碼式及點陣式電子紙驅動 IC 以及電子標籤系統，預期將在全球新零售市場將佔有一席之地。

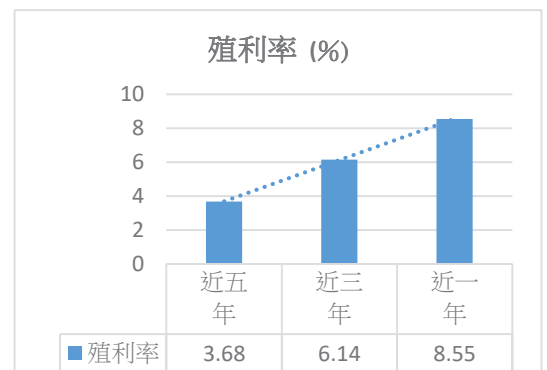
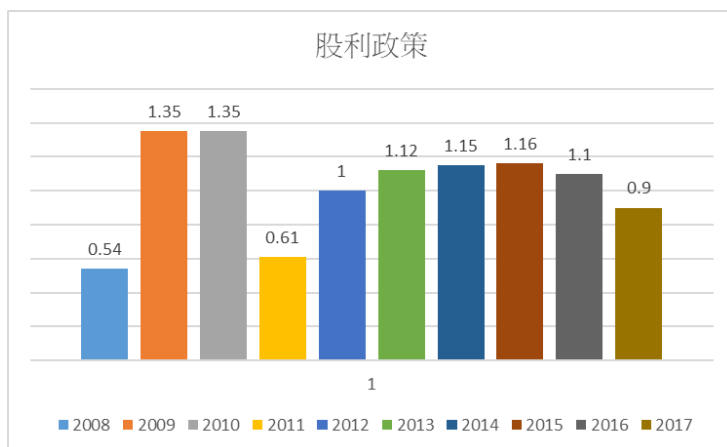
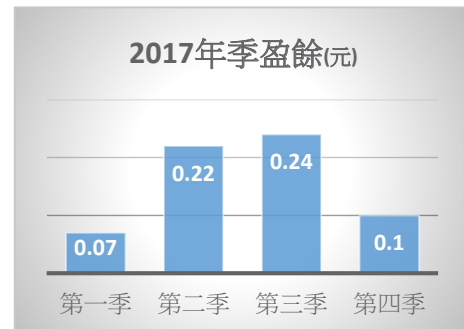
營運概況

GRI 201-1

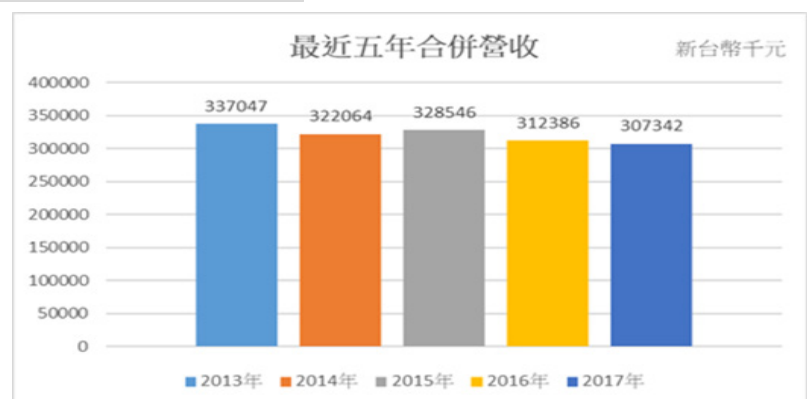
經營績效

聯傑國際專注本業經營，公司成立 21 年以來平穩地度過網路泡沫化、金融風暴、次貸危機。

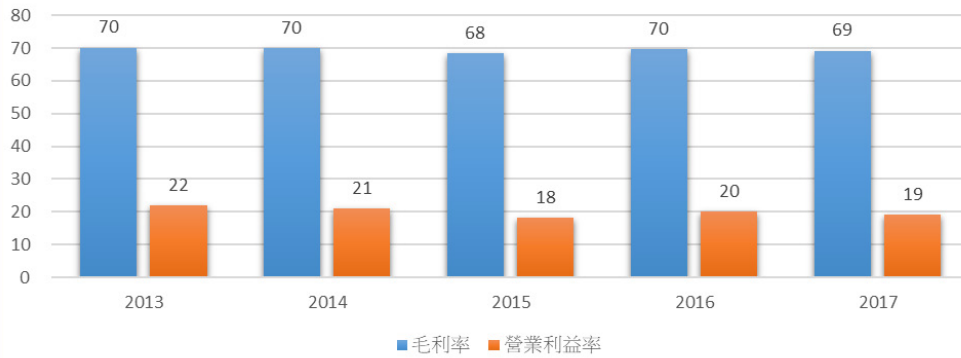
2015 年公司因連續 40 季獲利，獲頒「第一屆亞太企業最佳躍升獎」，2017 年我們持續的創造價值，穩健的維持每季都獲利的水準。我們與員工、股東及投資大眾共享營運成果。近一年股票在市場的殖利率約 8.62%，約為銀行定存利率的 8.13 倍。



- 2017 年稅前淨利 58,498,000 元，稅後淨利 52,218,000 元。

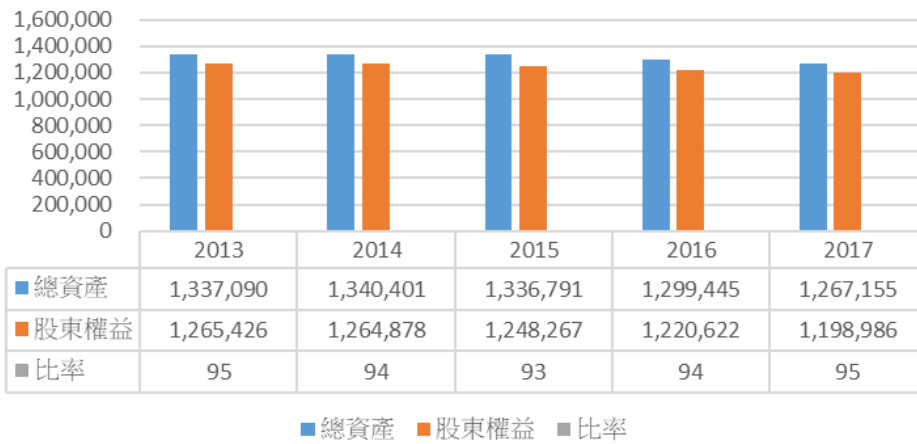


最近五年毛利率及營業利益率



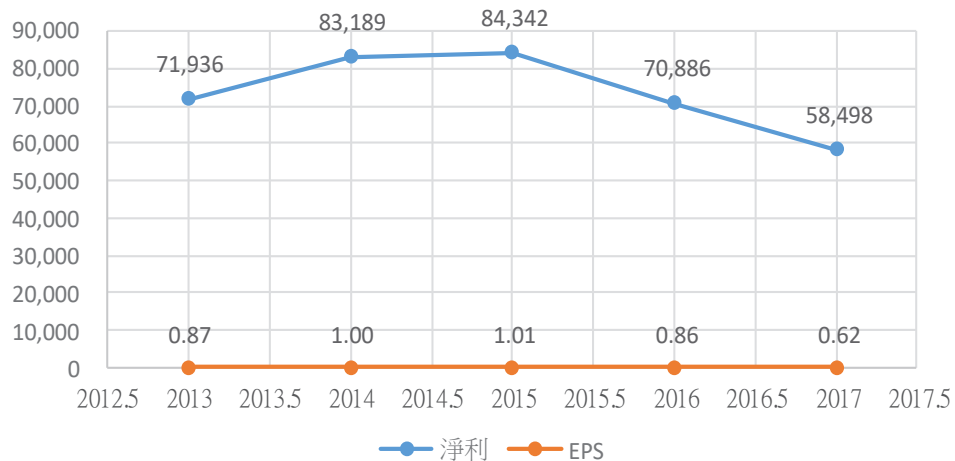
最近五年 總資產／股東權益

單位：新台幣千元



最近五年淨利及每股盈餘

新台幣千元/EPS元



資料來源：各年度經會計師查核之合併財務報表(國際會計準則)

市場分析

GRI 102-15 GRI 201-2

近年致力於嵌入式系統(Embedded System)晶片利基市場方向，由於多元化的技術支援及品質保證，產品獲得客戶們的肯定與支持，業績及獲利明顯的往上走揚；我們的嵌入式高速乙太網路晶片在數位機上盒(IP STB)應用中嶄露頭角，且新一代規格的產品推陳出新，加上多年來耕耘各國多區域之智慧電網與智慧金融，多款標案都已採用聯傑國際的嵌入式高速乙太網路晶片，使公司業績持續穩健的成長，也為公司產品樹立了高規格的國際品牌形象。隨著各種嵌入式系統傳輸周邊的新產品加入營運，預期未來業績將會有大幅度成長。

近幾年積極布局電子標籤市場，本產品可應用於電子貨架上，可以透過聯網方式與收銀機及存貨電腦連結，讓賣場能夠確實掌握目前貨架上及庫存中的存貨狀態、掌握顧客的偏好與習慣，規劃完善的物流管理，全球的零售業者都將是聯傑的潛在客戶。智慧電子標籤都可用在物聯網，具有節能省電的優勢，有機會藉機打入工業 4.0、智慧家居、穿戴式裝置等領域，商機之應用極為廣泛，並不侷限於賣場。

我們也切入市場當紅的車電領域，聯傑的影音視訊解碼 (Video Decoder) 除中國大陸車用市場外，2017 年更打入歐系汽車大廠之供應鏈。

SWOT 分析

有利因素 ● 具備紮實的通訊技術實力與系統化的產能支援。 ● 深耕嵌入式系統網路通訊市場多年，具有廣大策略聯盟與行銷夥伴。 ● 乙太網路具有容易使用、低價、高頻寬的優點。 ● 發展 AI+IoT，積極開發電子標籤之創新應用。	不利因素 ● 國外競爭者以強大規模搶食嵌入式系統市場之大餅。
挑戰 ● 無線網路與 SoC 之發展趨勢將威脅既有產品線的市場。 ● 積極開發新產品、拓展全球市場。	機會 ● 因應氣候變遷所布局的電子標籤市場，全球零售業者都是潛在的客戶。智慧電子標籤更是智慧物聯網的重要產品，如工業 4.0、車聯網、智慧家居、穿戴式裝置等產品，商機不侷限於賣場。 ● 物聯網(IoT)的前景大好，未來幾年仍是市場的主流。 ● 車聯網的趨勢更見氣候，其商機日漸龐大，上看千億美元。 ● 所生產的各項產品可耐高溫與低溫適用於(-40°至+85°C)的作業環境，具有極大的競爭優勢。

未來展望 GRI 201-2

基於容易使用、低價、高頻寬等優點，乙太網路已成長為無所不在的連網方式，並逐漸超越原有 SOHO 及企業網路之應用範圍，進入消費性電子領域，成為最具有吸引力的嵌入式系統連網技術。

嵌入式乙太網路也進一步擴展至工廠，用以滿足工業應用對網路穩定性及安全性的要求。2010 年之後，物聯網(IoT)的發展崛起，確定成為各國政府及產業積極推動與發展的目標，物聯網的商業項目與商業行為也漸趨明朗。例如：網路擴充與延伸、雲端運算(Cloud Computing)、物聯網、智慧城市及工業 4.0 的實現，網路通訊是必要的技術與工具。

因為 YouTube 的崛起，帶動了影音內容在應用、市場、技術方面快速的蓬勃發展，近來更發展至工業/醫療檢測(Techno scope)以及車用安全全景環境監視系統(AVMS)。因此，視頻影像解碼晶片成為必要的關鍵零組件。

以下我們針對嵌入式乙太網路、低功耗顯示器及微控制器(MCU)的主要應用領域剖析整體市場的成長性。

通訊網路無所不在、物聯網(IoT)與人工智慧 AI 結合蔚為浪潮

隨著人工智慧的浪潮，各種框架(Framework)及開發工具的支援逐漸到位，加上新一代 GPU、CPU、DSP 等處理器。以及針對不同演算法特別設計的加速器如雨後春筍般地出現。嵌入式系統設計乃是聯傑的強項，要直接在各種嵌入式裝置上進行演算法推論已不是問題。

由於軟硬式系統迅速到位，使得 AI 與 IoT 結合的發展速度飛快，各式各樣的智慧應用紛紛出現。聯傑積極投入醫療、工業、智慧城市等物聯網的開發，今年已見初步成效。2018 年第五代通訊網路(5G)開放後，家用各種數位產品應用於連網與上網的需求迅速普及，除數位電視、網路電話外，如網路攝影機、網路收音機、網路安全監控、網路家庭自動化等設施均與通訊網路技術息息相關。

在物聯網(IoT)方面，八大應用願景產業有：金融、零售、能源、生產、城市、農牧、交通及家居。美國零售業巨人 Walmart 力推 RFID 物流管理系統、Smart Meter 智慧電表、電廠電力輸配智能管理、太陽能/風力能源監控與管理、遠距健康及醫療照護等。IDC 預估到 2020 年，全球物聯網(IoT)將帶來 300 多億個智慧應用節點的設備和服務，以及 8.9 兆美元的產值。因此，與物聯網(IoT)相關的應用及市場，均提供嵌入式或消費性乙太網路、低功耗顯示器及微控制器晶片，市場具有廣大的需求商機。

低功耗必要性 - 設備與應用

「節能減碳」、「低功耗」是社會長久以來追求的目標。隨著科技的進步，這個目標也隨著提升。從產業發展的趨勢觀察，物聯網的商務項目與商業行為日漸明朗，低功耗的訴求更加顯現與落實。如：LED 燈具、人機介面 - LED 顯示到電子紙顯示、超低工作電壓與多重電源管理機制的微控制器、可調式低功耗無線通訊，進而應用系統面的低功耗預算設計加上智慧優化電源使用管理。如智慧型手機、電子貨架標籤系統、電池驅動、具健康生理訊號量測的智慧型手錶等等。

安全監控日益蓬勃 - 閉路電視 CCTV 系統或 DVA/NVR 系統

近年來國際恐攻案件頻傳，危及國家與人民生命財產安全甚鉅，促使安全監控市場必需性的加速與需求量的普及。聯傑國際因扎實的應用熟稔度及客戶接受度，我們已進入高清、即時性、高門檻的應用市場。如：車用倒車顯示系統以及行車紀錄器等。



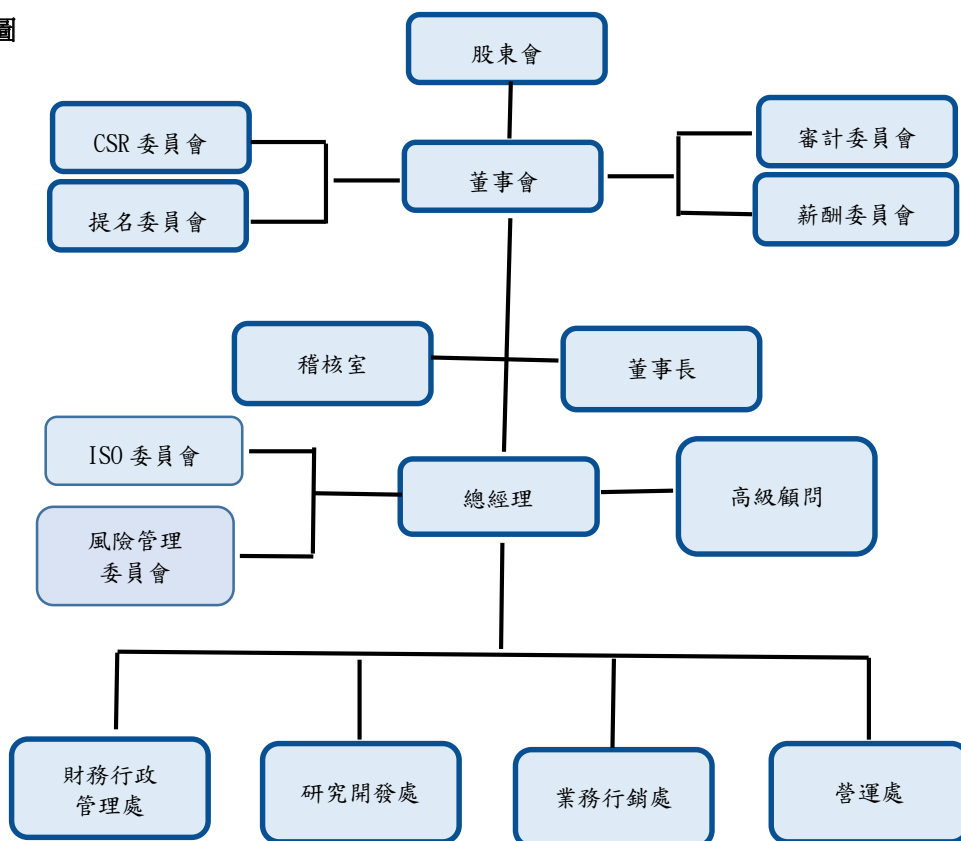
1. 永續經濟成長 GRI 201 GRI 203 GRI 205

1.1 公司治理

GRI 102-18 GRI 102-19

健全的公司治理是公司永續發展的必要條件，聯傑國際依公司法、證券交易法以及「上市上櫃公司治理實務守則」制訂公司治理架構與執行實務規範，確保公司經營的健全發展，保障投資人及其他利害關係人的權益。

組織架構圖



1.1.1 董事會

GRI 102-22 **GRI 102-23** **GRI 102-24** **GRI 102-25** **GRI 102-26** **GRI 102-27** **GRI 102-28**

本公司依據公司法暨證券交易法相關規定：董事會是聯傑國際的最高治理機關及重大經營決策中心。其職責包括任命與督導公司管理階層、評鑑經營績效、防制利益衝突，確保公司業務之執行遵循法規、公司自律規章以及股東會之決議，並致力於股東權益極大化。

董事會成員：董事及獨立董事之選舉採候選人提名制度，由提名委員會就營運判斷、財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導與決策等能力綜合考量，讓董事會運作、公司營運型態及穩健發展等面向擬定適當的營運策略與管理方針。(提名委員會由獨立董事一人、董事二人組成；獨立董事擔任召集人。)

董事會設置董事七人，由一般董事四人、獨立董事三人組成，董事及獨立董事由股東就董事及獨立董事候選人名單中選任，董事及獨立董事之任期三年。董事會每季至少召開一次，經營團隊向董事會報告經營績效，並由董事會議決公司未來的營運方針以及重大決策。

董事會設兩個功能性委員會，分別為薪資報酬委員會、審計委員會。關於薪資報酬以及內部控制等重大議題，必須經過兩個功能性委員會決議後提請董事會討論。我們透過功能性委員會的專業審查，協助董事會做出正確的決策，使股東的利益最大化。

為提升董事會之功能，本公司每年進行董事會績效評估，評估方式包括董事會內部自評、董事成員自評兩大項，考核項目包括公司目標與任務之掌握、對董事職責之認知、對公司營運參與之程度、內部關係經營與溝通、內部控制等，以建立績效目標加強董事會運作效率。

本屆董事暨獨立董事任期自 2016 年 6 月 6 日至 2019 年 6 月 5 日。其中自然人董事陳義榮先生於 2017 年辭世自然解任。

董事會成員

職稱	姓名	性別	主要經(學)歷	兼任本公司/其他公司 職務
董事長	郝挺	男	瑞士維多利亞大學企管博士 美國加州柏克萊大學電機碩士	漢唐集成股份有限公司 獨立董事
董事	正元國際投資股份有限公司 法人代表陳念台	男	聯傑國際(股) 公司董事	無
董事	在華有限公司 法人代表邱振峰	男	聯傑國際(股) 公司董事	無
獨立 董事	萬文慧	女	淡江大學會計系 安泰聯合會計師事務所會計師	安泰聯合會計師事務所 會計師
獨立 董事	李廷鑫	男	交通大學控制系 培基科技(股)總經理	寶健科技(股)公司研發部 副總 (2015 年 10 月退休)
獨立 董事	林永燈	男	瑞士維多利亞大學企管博士 信寶科技有限公司董事長	勝昱科技股份有限公司 監察人

最近兩年董事及獨立董事進修情形

年度 姓名	2016 年				2017 年			
	主 辦 單 位	課 程 名 稱	進修 時數	主 辦 單 位	課 程 名 稱	進修 時數		
郝 挺	證券及期貨市場 發展基金會	財報舞弊偵查技巧	3	證券暨期貨市 場發展基金會	2017 許遠東先生紀念財 經論壇	3		
		內線交易與企業社會 責任座談會	3		內部人股權交易法律遵 循宣導說明會	3		
					106 年度內線交易與企 業社會責任座談會	3		
陳義榮	社團法人中華公 司治理協會	企業併購之董監法律 責任	3	2017 年辭世，自然解任				
	證券及期貨市場 發展基金會	內線交易與企業社會 責任座談會	3					
萬文慧	中華民國會計師 公會全國聯合會	企業會計準則公報實 務解析	6	中 華 民 國 會 計 師 公 會 全 國 聯 合 會	營所稅法令更新及查核 注意事項	3		
					首次適用企準財報範例	3		
林永燈	社團法人中華公 司治理協會	企業併購之董監法律 責任	3	證券暨期貨市 場發展基金會	內部人股權交易法律遵 循宣導說明會	3		
	證券及期貨市場 發展基金會	第二屆公司治理評鑑 頒獎暨專題講座	3		106 年度內線交易與企 業社會責任座談會	3		
李廷鑫	社團法人中華公 司治理協會	專業董事的公司治理 觀與有效能董事會的 建議	6	證券暨期貨市 場發展基金會	內部人股權交易法令遵 循選導說明會	3		
					106 年度內線交易與企 業社會責任座談會	3		
陳念台 (法人董 事代表)	證券及期貨市場 發展基金會	誠信經營與企業社會 責任座談會	3	證券暨期貨市 場發展基金會	內部人股權交易法律遵 循宣導說明會	3		
		上市公司內部人股權 交易法令遵循宣導說 明會	3		106 年度內線交易與企 業社會責任座談會	3		
邱振峰 (法人董 事代表)	證券及期貨市場 發展基金會	誠信經營與企業社會 責任座談會	3	社團法人中華 公司治理協會	第十三屆公司治理國際 高峰論壇	3		
				證券暨期貨市 場發展基金會	內部人股權交易法令遵 循宣導說明會	3		
		上市公司內部人股權 交易法令遵循宣導說 明會	3		106 年度內線交易與企 業社會責任座談會	3		
				財團法人台灣 金融研訓院	公司治理論壇-家族企業 傳承	3		

董事會多元化

GRI 405-1

聯傑有完善的董事遴選制度，全體董事之選任程序公平、公開及公正，符合「公司章程」及「董事選舉辦法」之規定，並審慎考量董事會多元化之標準。

多元化核心項目 董事姓名	性別	營運判斷 能力	財務分析 能力	經營管理 能力	危機處理 能力	產業 知識	國際 市場觀	領導 能力	決策 能力
郝挺	男	V	V	V	V	V	V	V	V
正元國際投資股份有限公司 - 法人代表陳念台	男	V	V	V	V	V	V	V	V
在華有限公司 - 法人代表邱振峰	男	V	-	V	V	V	-	V	V
萬文慧	女	V	V	V	V	V	V	V	V
李廷鑫	男	V	-	V	V	V	V	V	V
林永燈	男	V	V	V	V	V	V	V	V

董事會運作情形： 2017 年召開 6 次董事會，通過多項議案。

2017.01.17

通過 105 年度董事會績效自我評估案。

2017.02.24

- | | |
|------------------------|--------------------------|
| 1. 承認 105 年度決算表冊。 | 7. 通過本公司 106 年度簽證會計師委任案。 |
| 2. 通過 105 年度董事及員工酬勞分配。 | 8. 通過修訂公司章程部份條文案。 |
| 3. 通過 105 年盈餘分配。 | 9. 通過修訂董事及獨立董事選舉辦法案。 |
| 4. 通過 105 年資本公積配發現金。 | 10. 通過 106 年度限制員工權利新股案。 |
| 5. 通過 105 年度內控聲明書。 | 11. 通過 106 年召開股東常會案。 |
| 6. 通過 106 年度營業預算。 | |

2017.05.09

106 年度財務報告簽證會計師獨立性評估。

2017.05.26

訂定除息基準日。

2017.08.10

- 發放本公司經理人 105 年度之員工酬勞金額。
- 本公司設置成立「提名委員會」。
- 通過本公司 106 年限制員工權利新股之配發名單及股數。

2017.11.09

- | | |
|-------------------------|----------------------|
| 1. 通過本公司民國 107 年內部稽核計劃。 | 3. 修訂本公司「董事會議事規則」。 |
| 2. 修訂本公司「董事會績效評估辦法」。 | 4. 修訂本公司「審計委員會組織規程」。 |

1.1.2 審計委員會

聯傑國際依據證券交易法及公開發行公司審計委員會行使職權辦法之相關規定設置審計委員會。審計委員會由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，每季至少召開一次審計委員會，並得視需要隨時召開會議，透過審計委員會的運作健全公司治理、強化董事會專業機能。

審計委員會之職責

1. 訂定或修正內部控制制度。
2. 內部控制制度有效性之考核。
3. 訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
4. 涉及董事自身利害關係之事項。
5. 重大之資產或衍生性商品交易。
6. 重大之資金貸與、背書或提供保證。
7. 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
8. 簽證會計師之委任、解任或報酬。
9. 年度財務報告及半年度財務報告。
10. 其他公司或主管機關規定之重大事項。



審計委員會成員

聯傑國際審計委員會委員之芳名、任期及 2017 年之出席情形：

職 稱	姓 名	任 期	出席率
審計委員會召集人	萬文慧	2016.06.6 - 2019.06.05	100%
審計委員	李廷鑫	2016.06.6 - 2019.06.05	100%
審計委員	林永燈	2016.06.6 - 2019.06.05	100%

審計委員會運作情形

2017 年委員會共召開五次會議，通過多項重要議案。包括：聯傑國際 106 年度決算表冊、2017 年度內部控制聲明書、2017 年各季合併財務報表、簽證會計師委任案、內部稽核人員調整案、簽證會計師獨立性評估。

3.1.3 薪資報酬委員會

GRI 102-35

聯傑國際依據「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」規定，於 2012 年 6 月 18 日董事會通過成立薪資報酬委員會。委員會由兩名獨立董事與一名外部獨立專家共同組成，每年至少召開二次會議，以強化公司治理與健全公司薪酬制度。

薪資報酬委員會主要之職責：

1. 擬定薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
2. 定期檢視公司董事及經理人年度及長期之績效目標。
3. 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

薪酬委員會成員

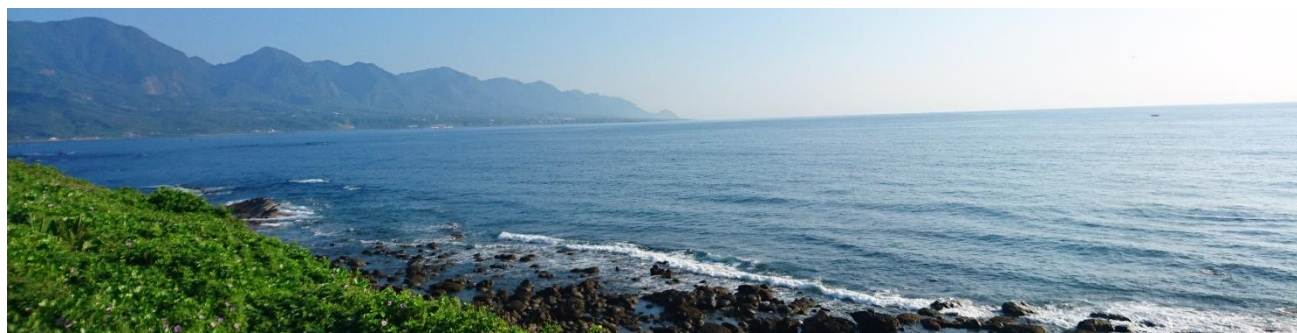
職稱/姓名	獨立性	主要學經歷	任 期
召集人 李廷鑫	獨立董事	曾任寶健科技(股)公司研發部副總	2016.06 - 2019.06
委員林永燈	獨立董事	瑞士維多利亞大學企管博士 信寶科技有限公司董事長	2016.06 - 2019.06
委員黃仁智	外 部 獨立專家	美國賓夕法尼亞州立大學工學博士 曾任中山大學工學院能源研究中心主任 中山大學機械與機電系教授	2016.06 - 2019.06

薪酬委員會運作情形

2017 年委員會共召開三次會議，委員出席率為 100%。

議決事項：

1. 董事及員工酬勞分配案、修訂聯傑國際股份有限公司勞工退休金辦法、訂定董事會績效評估辦法、通過 106 年董事會績效自我評估。
2. 2017 年依本公司章程所載員工及董事酬勞之成數或範圍，委員會擬於近期開會討論配發員工酬勞、董事酬勞之方式與金額。
3. 2017 年，員工酬勞金共分配 5,621,249 元(8.52%)；董事酬勞金共分配 1,318,905 元(2%)。



1.1.4 誠信經營

GRI 102-16

GRI 102-17

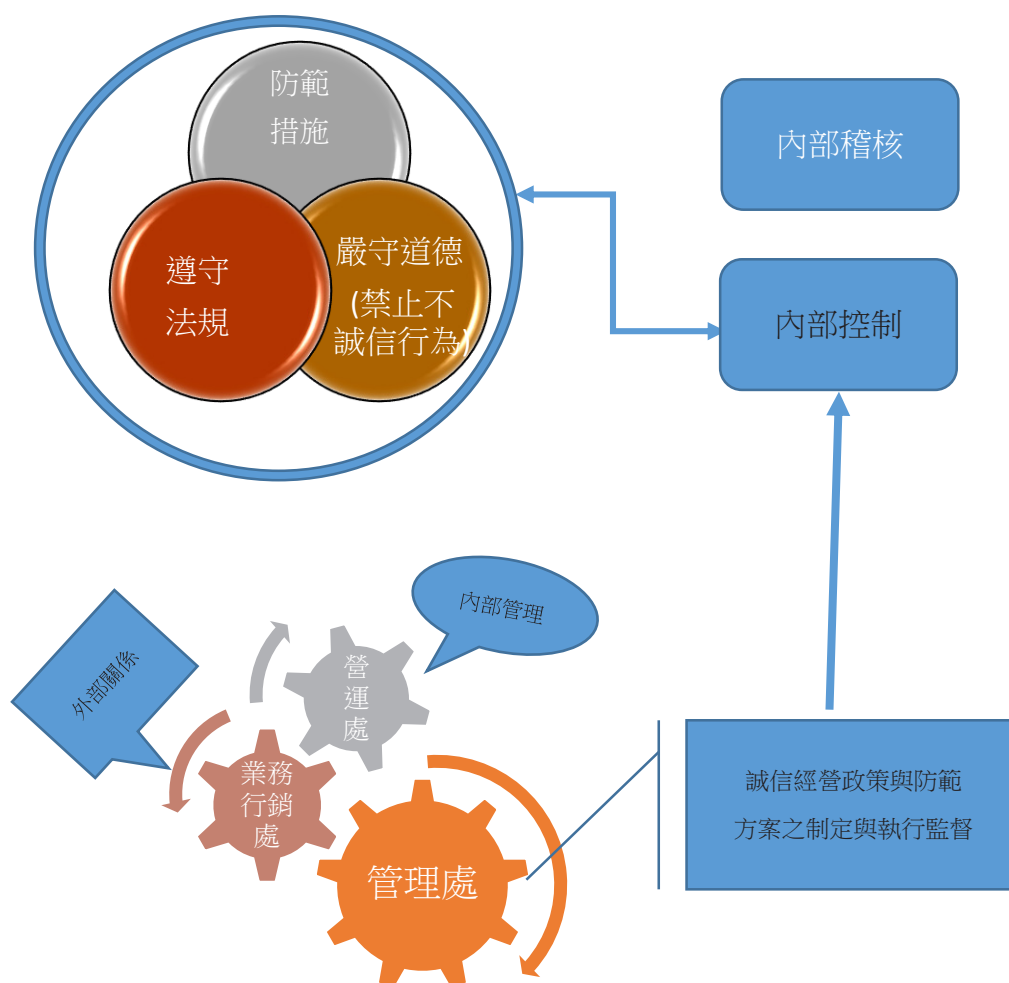
GRI 103-3

聯傑國際董事會及經營團隊為落實「保障股東權益」、「尊重利害關係人權益」的最大目標，依據「聯傑國際股份有限公司－公司治理實務守則」，於 2012 年制定「聯傑國際股份有限公司誠信經營守則」、「董事、經理人道德行為準則」等重要的規範，設置推動企業誠信經營專職單位，我們用制度建立良好的商業運作以及誠信企業文化，落實公司治理的永續目標。

嚴守紀律規範

「聯傑國際股份有限公司誠信經營守則」揭示：「本公司、子公司、具有實質控制能力之機構或法人、直接或間接捐助基金達 50% 之財團法人，均應遵循法令規定、誠信營運政策。」

本守則禁止董事、獨立董事、經理人、受僱人、實質控制者、利害關係人等，於從事商業行為的過程中「要求、期約或收受賄賂或其他不正利益」，或「做出違反誠信、違法、背信之行為」；並明定董事會應盡善良管理人之注意義務，督促公司防止不誠信行為。透過有效的會計制度與內部控制制度，並輔以內部稽核制度，隨時檢討實施成效並持續改進。



▲ 紀律規範體系

誠信經營之政策目標與執行情形

政策目標	具 體 措 施	績效
對外交易 特約條款約制	與客戶、代理商、供應商簽訂契約，應要求遵守誠信經營政策，及交易相對人如涉有不誠信行為時，得隨時終止契約或解除契約之條款。	達成
公司內部 教育、宣導、吹哨	定期對董事、經理人及員工舉辦誠信經營之教育訓練與宣導，若發現有違反誠信經營守則嫌疑之情事，須立即向檢舉管道負責單位舉報之責任與義務。	達成
防範措施 內部控制、內部稽核	針對較高不誠信行為風險之營業活動，本公司建立有效之會計制度及內部控制制度，同時透過內部稽核制度定期向董事會報告，隨時檢討及實施成效及持續改進，確保誠信經營政策的落實。	達成

內部稽核

本公司之內部稽核為超然獨立部門，直接隸屬於董事會。稽核室配置專任內部稽核 1 名、稽核代理人 1 名，依 法令規定執行內部稽核任務，確保公司內部控制制度持續有效，促進公司健全經營。

內部稽核工作職掌

1. 覆核公司內部控制制度之訂定與修訂
2. 執行稽核作業
3. 統籌辦理以及覆核彙總公司內部控制自訂評估檢查作業



內部稽核人員進修情形

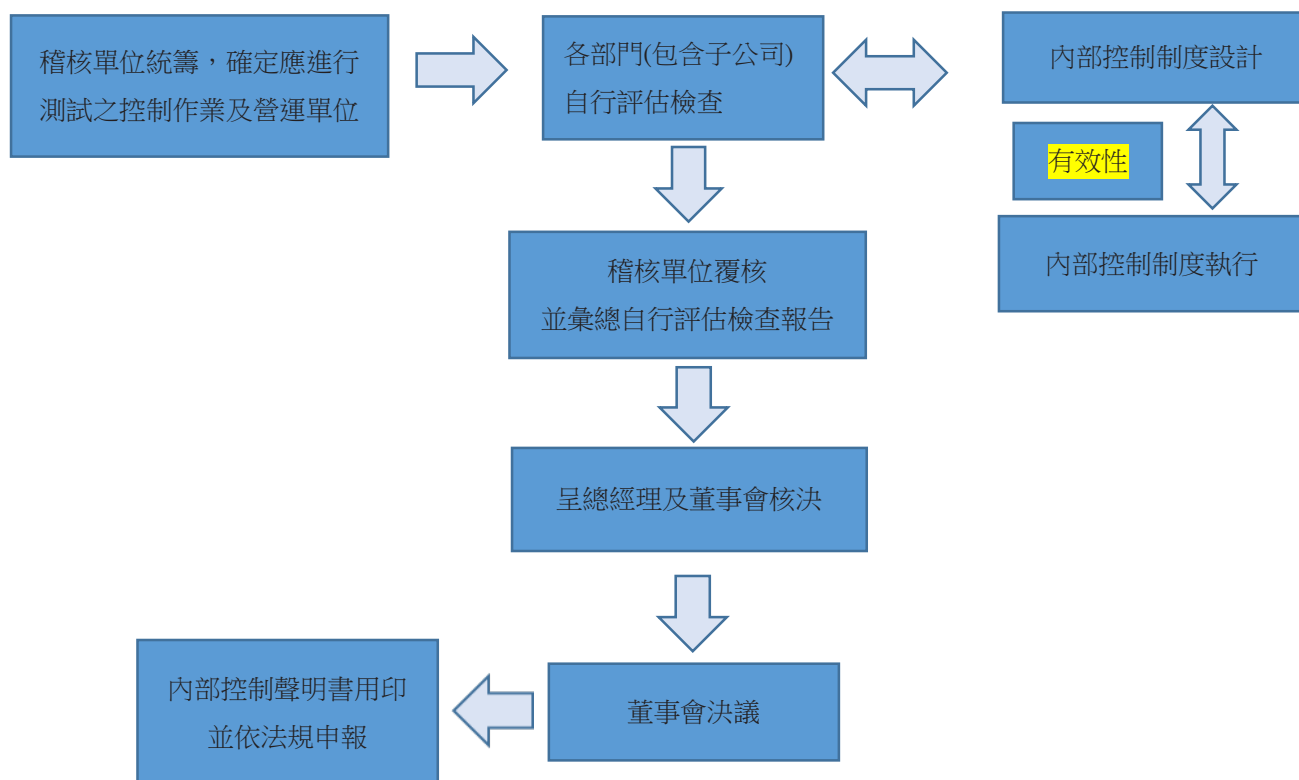
葉鳳如	內部稽核協會	自行評估實務篇	6
	內部稽核協會	銷售及採購循環稽核實務研習	6
林菊梅	內部稽核協會	財務報表閱讀分析與應用	6
	內部稽核協會	法律自保之道 - 如何面對偵查審判程序	6

內部稽核運作情形

內部稽核作業是由稽核人員依據風險評估結果及法令規定的稽核項目擬定年度稽核計畫，提報董事會通過據以執行稽核作業，並視公司營運及管理情形作專案稽核，提出稽核報告與改進建議，確保內部控制制度設計與執行之有效性，提升公司經營及管理成效，降低營運之風險。

聯傑獨立董事於討論年度稽核計畫案時，會詢問稽核計畫擬定的基準，並要求稽核主管加強稽核的深度與廣度；稽核主管於每季召開之董事會提出稽核業務報告，每個月底並將稽核報告呈送獨立董事核閱，俾獨立董事與稽核主管達到充分雙向溝通訊息之目標。

內部控制自行評估檢查作業程序



法規遵循情形

GRI 415-1

GRI 419-1

聯傑國際恪遵法規，我們以守法守紀的精神實踐「道德、誠信」的企業精神。

法規類別	遵循重要法規的具體措施	違規情事
上市上櫃	遵守公司法、證交法、上市上櫃公司相關規章，制定聯傑國際治理之內部規範。	無
稅 務	遵照稅法相關規定申報並繳納各項稅捐。	無
會 計	遵照商業會計法規處理會計事務，並依國家政策採用國際會計準則作為評價之基準。	無
智 財	將專利權檢索列入新產品開發之首要程序。	無
隱 私	確實保護員工、客戶個資，嚴守保護客戶機密之義務	無
政 黨	明文禁止董事、獨立董事、經理人、員工以及子公司提供非法政治獻金。	無
政府採購法	遵守政府採購規範，審慎評估標案成本與效益，並誠信履約。	無
貪污治罪條例	依紀律規範經營公司，不要求、期約、行賄與商業經營相關之公務員。	無
利益衝突迴避	參照公務員利益迴避條款訂定內規責成董事注意利益迴避，避免不正行為發生。	無

1.1.5 從業道德與反貪瀆

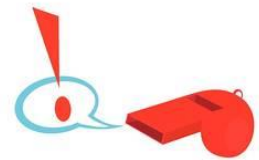
GRI 102-11 **GRI 205-1** **GRI 205-2**

聯傑國際致力奉行商業道德，除規範公司全體成員應遵循法令外，同時要求公司全體成員必須以誠信、正直等道德規範處理業務，以維護公司的資產、權益及形象，確保公司以及所有利害關係人的權益，俾公司達到永續經營以及持續發展的目標。

管理處依據「誠信經營守則」、「董事、經理人道德行為準則」，監督董事、經理人、員工，以及供應商、代理商、客戶的道德規範；公司亦規定，嚴禁因職務關係的便利取得不當利益（包括任何形式或名義之金錢、餽贈、佣金、職位、服務、優待、回饋等，但不含一般社交禮俗），或任何可能影響公司形象及競爭力的行為，提倡誠信及合乎道德的從業行為。

我們以公平與透明的方式進行商業活動，進行交易之前對代理商、供應商、客戶或其他商業往來之交易對象進行徵信，避免與有不良誠信行為紀錄者進行商業活動。與利害關係人簽訂之契約，契約內容約定訂約人應遵守本公司的誠信經營政策，契約條款亦特別記載交易對象如涉及不誠信行為時，公司可以隨時片面終止或解除契約，並請求損害賠償。

公司同時設有「利害關係人及員工違反從業道德行為檢舉管道」，內部或外外部人員皆可於聯傑國際公司之網頁直接連結至信箱或透過電話提供意見。



email：esther_lin@davicom.com.tw（電話：+886-03-5798797 分機 8642）。

檢舉人亦可透過 email 信箱或前揭電話提出違反道德行為相關檢舉後，公司獨立的稽核單位會以保密的方式進行事實調查，並對檢舉人身分絕對保密。調查報告遞交管理階層做出決議，檢舉事項之處理結果則依據懲戒措施進行內部懲處或提出追訴。

公司也設有**員工關懷專線** email：esther_lin@davicom.com.tw（電話：+886-03-5798797 分機 8642）、員工意見箱，以及稽核人員等申訴管道，鼓勵員工、客戶或供應商申訴檢舉，對於檢舉人的身分絕對保密。如確有違反道德行為規範時，公司一律依據相關法規以及工作規則訂定之懲戒措施追訴處理。

1.2 創新研發與管理政策

聯傑國際以制度管理立足台灣、放眼天下。1997 年(公司成立第一年) 就取得 ISO9001 品質認證，20 年來持續獲得 ISO 認證，我們以公正第三人之認證保證 DAVICOM 的品牌價值。

我們是中小型 IC 設計公司，產品與半導體產業上、中、下游有著密切關聯。隨著產業不斷創新，客戶由 PC 網通業擴展到消費電子、工業 4.0、車聯網、多媒體應用與醫療服務等面向。除固有優勢領域的相關晶片開發外，更開發新的應用面向協助客戶發展新商機，近年順應產業趨勢切入智慧物聯網領域，積極發展 AIoT 的重要件。

1.2.1 重要產品歷年營運績效

DM9000 Series 系列 (高速乙太網路嵌入式晶片)

本產品為全球最小的嵌入式乙太網路晶片。2006 ~ 2009 年 橫掃中國大陸，市占率估算高於 80%。本系列產品是聯傑國際於 2007 年推動上市的主力產品。單項 DM9000A 產品全球總銷售量佔約 18 million 顆。

EPD Driver Series 系列 (電子紙驅動晶片)

2014 年併購天晶科技，隨即全面導入與電子紙有關的產品線，主導的應用市場包括金融卡、一卡通、電子貨架標籤、穿戴裝置等。

DM5xxx 系列(視訊解碼器晶片 Video Decoder)

2013 聯傑國際開發新的產品線，跨入車載系統晶片供應鏈。

Hearing AMP(聽覺輔助軟體)

本產品採用固有 DSP 核心技術開發上市，是全球第一個 Apps 純軟體之聽覺輔助產品。是聯傑扶植子公司 - 聯旺發自行開發的全新產品。本產品連續兩年通過工業局創新計劃審核，並列入研發抵減項目。

DM9013/8606 Series 系列 (高速乙太網路嵌入式交換器晶片)

我們領先業界推出嵌入式(具備 CPU 界面)高速乙太網路交換器晶片，2012 年 DM8806 支援同步協定技術通過工業局審核為創新計劃。

DM9161 Series (高速乙太網路實體層收發器晶片)

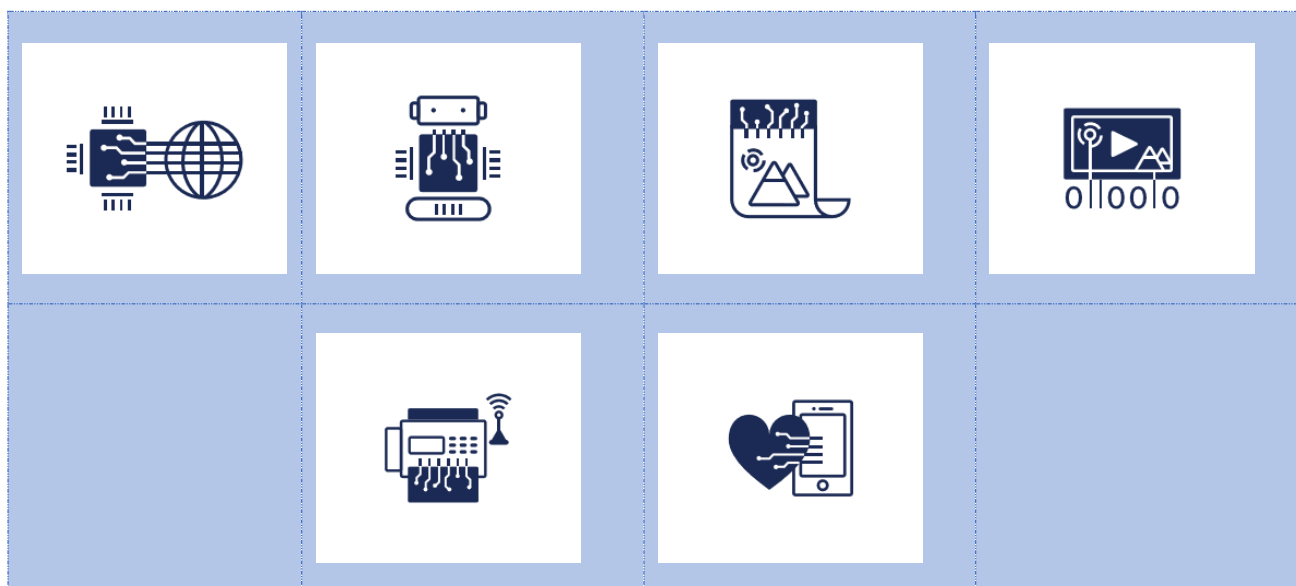
1997 年推出，聯傑成為國內首顆高速乙太網路實體層晶片供應商，2000 年被 AMD 認證採用成為該公司正式產品行銷全球。本產品為聯傑之核心技術產品，產品壽命持續 20 年之久，經歷了半導體各世代製程之交替。

DM9102 Series (PCI 介面高速乙太網路三合一晶片)

1998 首顆產品上市並與世界級網路晶片供應商同步推出，2000 開始應用於廣大的 PC 市場，出貨量最高達每月 1kk 顆，本產品在 2001~2004 年成功攻入全球第二大 PC 廠商 DELL 供應鏈。

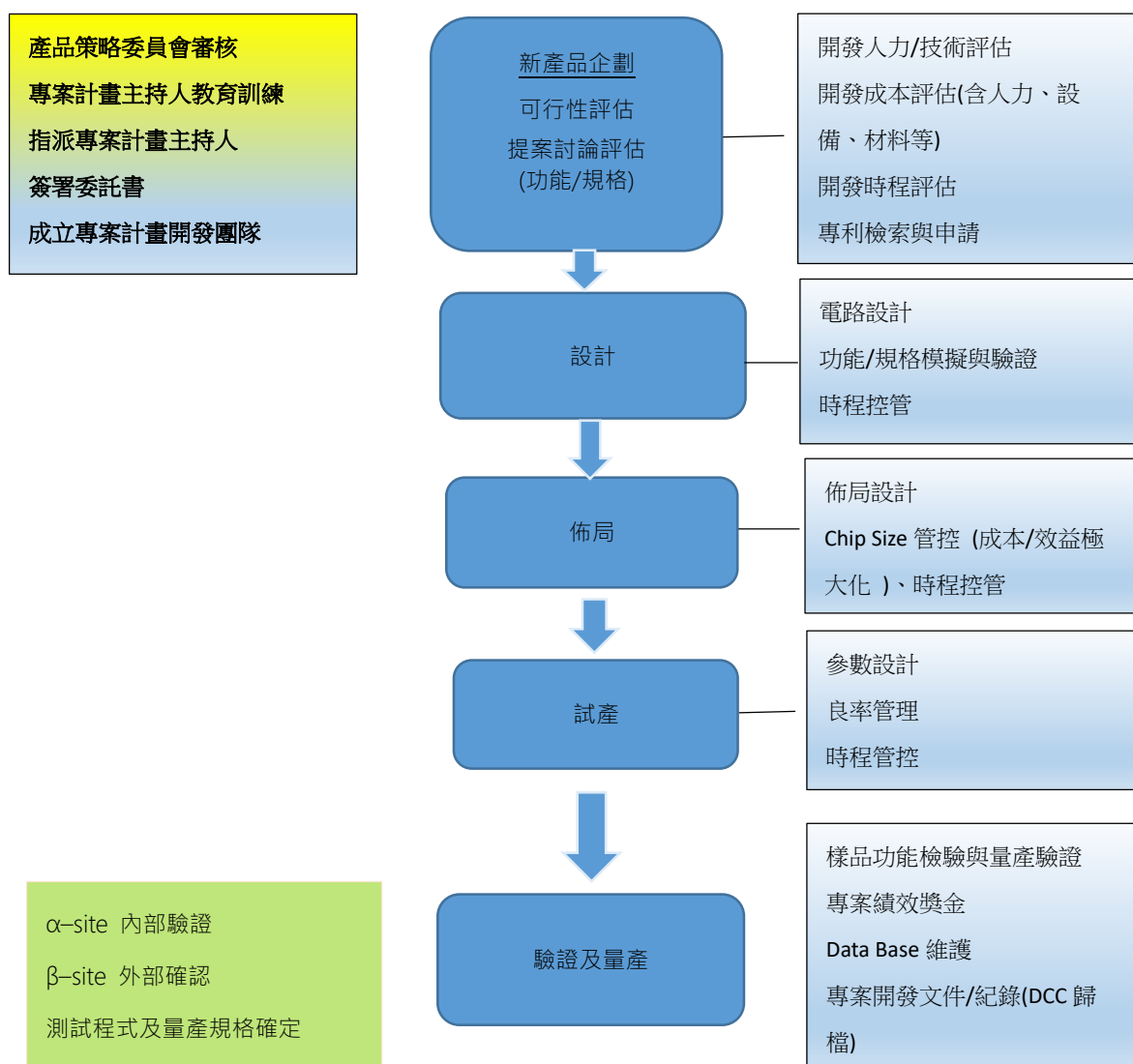
DM562AP (56K 數據機晶片組)

DM560P 於 1999 產品上市，聯傑為國內首先供應 modem 晶片組廠商，20 年來持續行銷數據機晶片組，目前仍為全球僅存的少數供應商之一。



1.2.2 新產品開發作業流程

聯傑國際崇尚「以人為本」，新產品之生產企畫通過產品開發可行性評估後，隨即指派專案計畫主持人進行新產品之開發。公司賦予專案計畫開發團隊最大的自由度，管理部門則全力支持。



1.2.3 新產品(服務)開發計畫

智能電網及物聯網相關節能晶片
車用電子領域之 Video Decoder 及 Ethernet IC
物聯網低功耗感測網路系統
互補型 MG + 4C 穿戴式或可攜式之相關數位訊號處理產品與無線能量擷取技術
段碼式及點陣式電子紙驅動 IC
電子貨價標籤系統



1.3 風險管理

GRI 102-11 **GRI 102-30**

聯傑國際重視風險管理與控制，公司成立時即訂有書面原則，對特定範圍與事項須提供書面政策。我們將營業風險控管落實在「新產品開發、供應商管理、品質管理、庫房管理、應收帳款管理」等環節。2016 年為因應多變的產業環境，提升並強化企業的經營體質，乃訂定「聯傑國際股份有限公司風險管理作業要點」，並籌組「聯傑國際股份有限公司風險管理委員會」，同時將控制營運風險的程序寫入 ISO 文件中，用制度規範把營運風險控制在最低標準的範圍內。

1.3.1 由下而上的營運風險管理體系

「穩健、前瞻」是聯傑國際的內在核心價值，依據「聯傑國際股份有限公司風險管理作業要點」，建構了由下而上的風險管理體系，將風險控制的節點分散在每個細節中；風險管理組織由有關之部門主管組成，實施成效則直接向總經理報告。

風險管理委員會參酌過去之經驗，審慎評估營運過程裡的風險因子，確認新產品開發、供應商管理、產品品質、庫存管理、應收帳款管理等環節對公司的永續經營目標具有重大之影響，乃制定管理細項據以執行，關於風險類別、衡量指標、管理細項等，每年至少檢討一次，作為持續 PCDA 的依據。

衡量基準與管理細項

風險類別	衡量指標	管理細項	說 明
新產品開發風險	1. 新產品之 ROI 是否具有合理利潤 2. 新產品業績的貢獻率是否達到期望值	ROI 估算與達成率	1. 新產品的生命週期平均三年計。 2. 基準：新產品試產後通過 α site 驗證日起算三年。
		新產品業績貢獻率	
		產品功能與規格	
		各階段審查落實度	
		開發時程是否如期完成	
供應商管理風險	1. 供應商之生產良率 2. 產能是否達到目標值	製程穩定度	1. 慎選合作夥伴 2. 每年稽核一次 3. 實施供應商評鑑 (每年上、下兩期)
		製程或機台 phase out	
		生產良率	
		產能	
		供應商分散風險	
		供應商財務及信用	
		品質系統的完整度	
產品品質風險	1. 重大客訴之處置 2. 產品退貨率	測試程式 coverage	遵循 ISO9001 國際標準
		產品可靠度	
		品質一致性	
		重大客訴	
		產品退貨率	
庫房管理風險	1. 緊密做好產銷協調 2. 嚴控庫存週轉天數	儲存環境	遵循 ISO9001 國際標準
		先進先出	
		庫存品逾期處理	
		庫存週轉天數	
		交貨達成率	
應收帳款風險	1. 嚴選代理商 2. 管控信用額度	客戶信用評估	依循公司內部作業規定進行特定代理商之評選
		信用額度控管	
		客戶延遲付款因應措施	

風險管理委員會運作情形：2017 年共召開四次會議

2 月 21 日 討論新產品開發風險之各階段審查落實度。	5 月 18 日 討論新產品開發時程延展之風險管理對策。
8 月 17 日 討論供應商管理風險之產能與供應商分散風險	11 月 16 日 討論新產品開發風險之「產品功能與規格」

1.3.2 風險管理實施績效 (2017)

新產品開發

作業程序

基於永續經營的理念以及資源的有效配置，對於新產品企劃聯傑國際向來力求謹慎。鑑於新產品研發需要投入人力、設備、材料等開發成本，對於產品定義、競爭力、銷售策略、技術能力、專案團隊、時程預估、設計驗證、客戶規劃等，都列為新產品企劃的評估項目。且新開發的產品，必須通過公司內部與外部嚴格測試，完成 α site - report， β - site report，方能正式投片生產。

內部測試 α site - report	外部確認 β - site report	進入量產
樣品驗證 (DC/AC 量測、Function 測試與耐久性測試) (Endurance Test，72 小時)	壽命試驗 (Life Test，1000 小時)	生管正式投片生產
抗靜電能力測試(ESD)	樣品認證報告書 (TM alidation Report)	
	比對認可 (Test Program Correlation)	
門鎖能力測試(Latch-up)	良率評估 (Yield Evaluation)	
	確定產品規格	

2017 年推出的新產品

產品類別	推出時間	產 品 說 明 及 應 用 市 場
IOT 橋接晶片	2016.05	完成可具彈性運算的數位型式來實現可精準控制類比電路之架構適於醫療級產品及應用 (物聯網、智慧物聯網)
車用電子晶片	2017.12	車用電子領域之 Video Decoder 及 Ethernet IC (車聯網)
前瞻聽力協助平台	2017.03	HearingPod V1.3 智慧型裝置 (智慧醫電)
in-audio IoT 聽力協助平台	2017.10	HearingPod V1.3 支援雲端遠距設定之智慧型輔聽系統 (智慧醫電)
電子標籤系統	2017.12	應用於電子貨架標籤系統、倉儲管理、智慧農業 (物聯網、智慧物聯網)

供應商管理 **GRI 204-1** **GRI 308-1** **GRI 308-2** **GRI407-1** **GRI 414-1** **GRI 414-2**

聯傑國際是 IC 設計公司，產品完成設計經 Layout(佈局)後之製程，例如：光罩、晶圓製造、封測均仰賴合作夥伴，建置長期穩定的供應鏈非常重要。供應商之作業環境、生產設備、品質管理、產能評估、交貨能力、出貨良率及因應環境變遷風險的對策，都會影響本公司營運。我們與國內大廠建立長期的夥伴關係。

主要供應商名單

廠商名稱	品 項	占全年進貨比率
聯華電子股份有限公司	晶圓代工	68.70 %
旺宏電子股份有限公司	晶片	8.07 %
新唐科技股份有限公司	晶片	5.51 %
其他	封裝、測試	17.72 %

供應商稽核

為確保委外品質能合乎要求，我們建立協力廠商品質稽核之作業程序，以掌握供應商之履約能力，隨時提醒合作夥伴改善稽核所見的缺失，或可能發生的異常。

稽核對象	稽核條件	稽核頻率
晶圓廠	Wafer 片數 ≥ 50 片/月	1. 原則：一年稽核一次。 2. 每年底召開年度外包稽核檢討會議，針對當年度稽核實施結果及後續矯正情形進行調查，以調整稽核頻率。
封裝廠	IC 顆數 $\geq 100K$ /月	
測試廠	IC 顆數 $\geq 100K$ /月或 Wafer 片數 ≥ 50 片/月	

2017 年共完成南茂科技、鴻谷科技、矽品科技、聯華電子等四家供應商之年度稽核，合格率達 100%。

供應商之評鑑

為確保聯傑產品品質的穩定性並確保委外生產不違背本公司之社會責任政策，我們每年進行上、下兩期對供應商的評鑑，評鑑結果提供予生產企劃部投片時的參考。

評 鑑 項 目	
供應商之履約能力： 品質、工程能力、產能/交貨能力	供應商的社會責任： 環境：ISO14000 (包括 ISO14001、ISO14062 ISO14063、ISO14064)、不使用衝突礦產等。 社會：勞動人權、男女平權、社會關懷。

2017 年，公司完成了聯華電子、南茂科技以及矽品精密等三家供應商之年度評鑑。

評鑑結果：三家廠商皆屬於優等供應商。

品質管理風險

聯傑國際依據「ISO9001：2008 國際標準」成立 ISO 品質管理委員會、制訂 SOP，據以控制品質之風險。

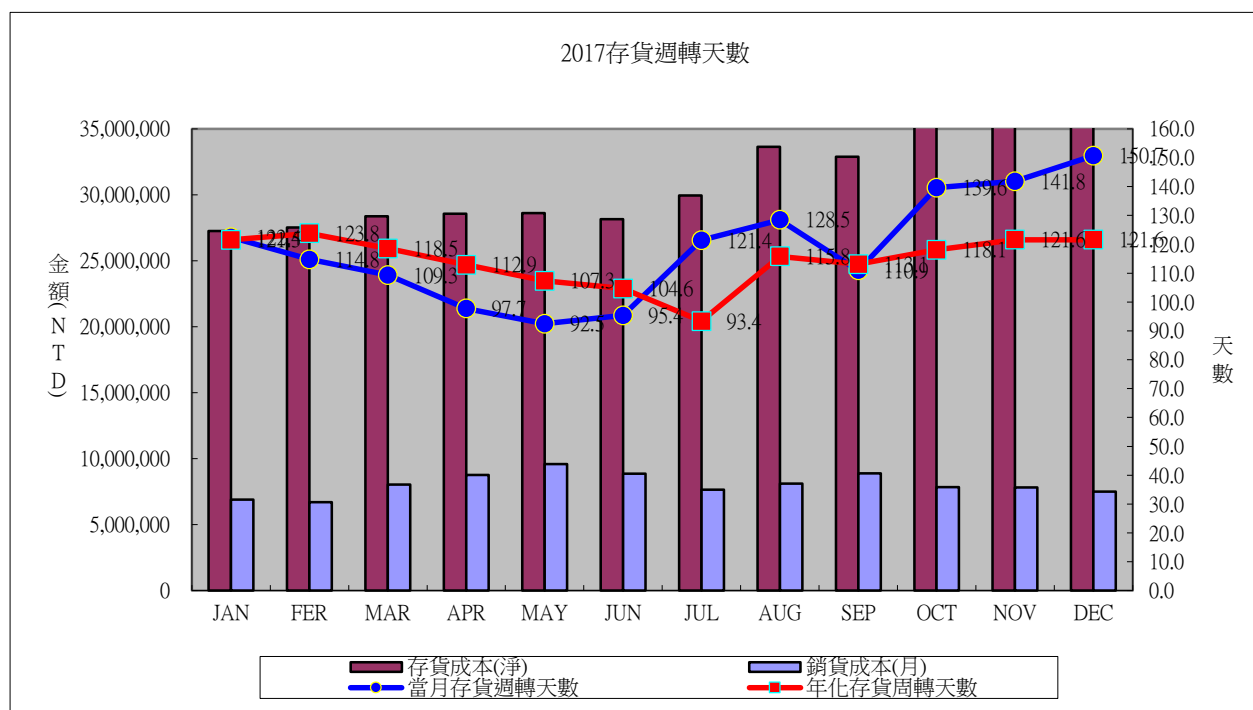
品質管理範疇涵蓋：新產品品質驗證、內部稽核結果的檢討與改進、顧客回饋、矯正及預防措施狀態、管理審查措施的跟催等。這些事項是本公司審慎、謙卑等內在價值的具體表現；外部客戶對我們的期待與督促則反映於客戶之回饋中。

2017 重大客訴案件	2017 退貨率	客戶意見回饋
無	0	- 客訴案件經測試後判斷為良品/或為不良品，經分析後判定並非本公司產品品質因素所導致。 - 產品達到 100%的客戶滿意度一直是我們的努力目標。

庫房管理

針對庫存的風險，公司成立開始營運就以 ISO9001 國際標準為庫存管理的制度規範，執行採購/委外代工作業，確保產品委外(Mask、Foundry、Testing、Assembly)皆能適時、適質、適價的完成公司的要求。

我們依市場變化，掌握客戶需求，務求合理庫存，期使在適時、適質狀況下，提供適量的產品以滿足客戶所需。定期檢討庫存流動與留滯狀況，定期進行庫存體檢，結合業務與產品應用進行庫存結構健康化。2017 年庫房管理請參見下表：



應收帳款管理

鑒於資金凍結時間愈長，帳款回收速度愈慢，相對的將增加營運週轉金支應，且收帳時間拉長後，不確定因素隨之增加，財務風險發生的機率將益形升高。我們從產品銷售、授信、技術輔導的面向控制應收帳款的風險。

主要客戶資訊

聯傑國際的產品以外銷為主，客戶遍及歐美、日韓、中國大陸等地，為有效服務當地客戶，公司設定與代理商分享利潤的客戶管理政策，在選定代理商之前，先依循公司內部作業規範進行特定代理商的徵信作業，審慎評估其業務能力、信用能力，評審合格後方授予代理權。

下表是聯傑國際最近三年之主要代理商：

序	2017 年		2016 年		2015 年	
	客戶姓名	占全年度銷貨淨額比例	客戶姓名	占全年度銷貨淨額比例	客戶姓名	占全年度銷貨淨額比例
1	B	21%	A	27%	A	25%
2	A	20%	C	20%	B	16%
3	C	16%	B	14%	C	15%
4	其他	43%	其他	39%	其他	44%
	合計	100%	合計	100%	合計	100%

註：(1) A 大陸代理商、B 大陸代理商、C 大陸代理商、其他：歐美日韓之客戶

管控信用額度

為有效控制應收帳款風險，聯傑國際明訂客戶之授信政策，各營運個體於訂定付款及提出交貨之條款與條件前，須就其每一新客戶進行管理及信用風險分析。客戶之財務狀況、過往經驗及其他因素，評估其信用品質。個別風險的限額係管理階層依內部或外部之評等而制訂，並定期監控信用額度之使用，故發生壞帳的可能性極低。

未逾期且未減損金融資產之應收帳款

單位：新台幣千元

2017 年 12 月 31 日		2016 年 12 月 31 日	
群組一	群組二	群組一	群組二
\$4,949	\$30,457	\$1,655	\$32,944

附註說明：

群組一	按現有客戶上年度銷售額度及近 3 個月收款情形給予信用額度低於\$1,000,000 者。
群組二	按現有客戶上年度銷售額度及近 3 個月收款情形給予信用額度超過\$1,000,000 者。

已逾期，但未減損金融資產之應收帳款

單位：新台幣千元

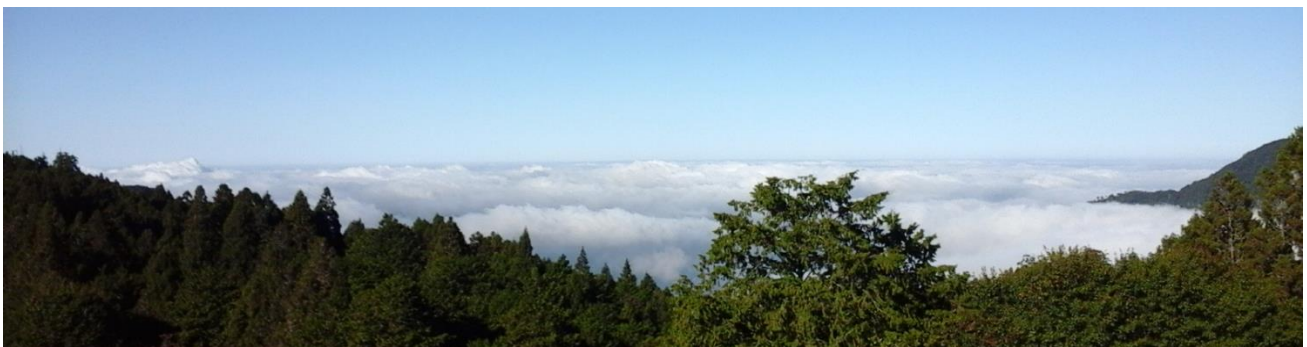
應收帳款	2017 年 12 月 31 日	2016 年 12 月 31 日
30 天以內	\$ 2,105	\$ 6,895
31 - 90 天	-	869
91 - 180 天	-	-
180 天以上	-	-
合 計	\$ 2,105	7,764

1.3.3 其他重大風險及管理政策

財務風險 - 金融市場

整體財務風險之管理政策著重於金融市場的不可預測事項，並尋求降低對公司財務狀況以及財務績效的潛在不利影響。

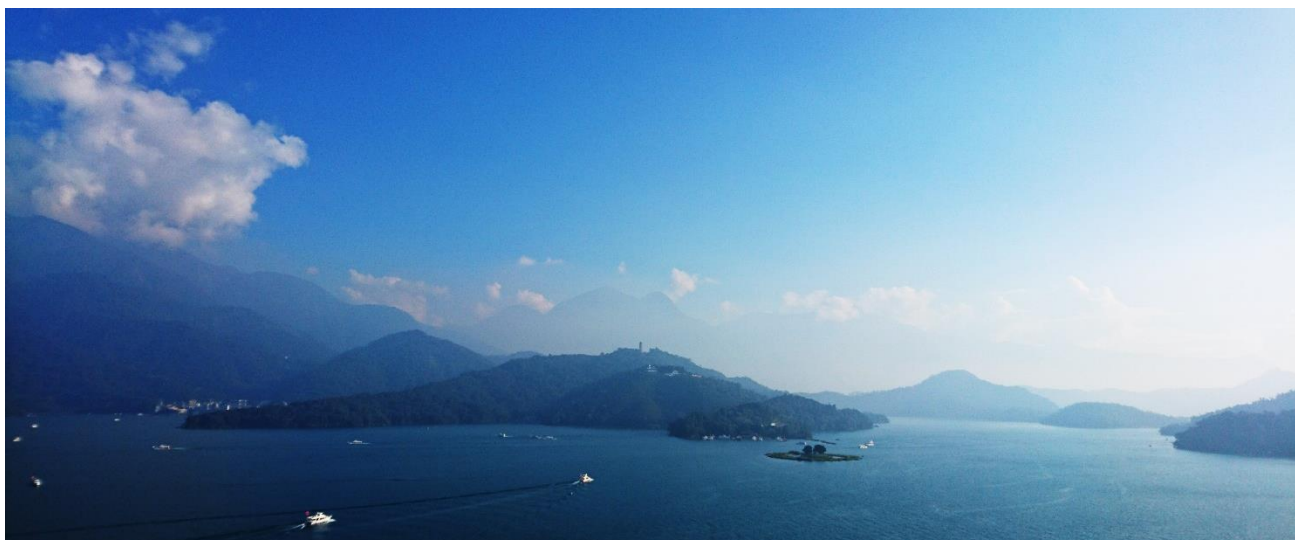
風險內涵	管理政策	具體作為
市場風險 (匯率風險) 價格風險 流動性風險	著重於金融市場之不可預測事項，並尋求可降低對公司財務狀況及財務績效之潛在不利影響。	1. 財務部透過與業務單位密切合作，負責辨認、評估與規避財務之風險。歷年有關重大財務風險影響數均揭露於公司財務年報中。 2. 財務部監控流動資金需求之預測，確保其有足夠資金得以應營運需求。此等預測符合內部資產負債表之財務比例目標以及外部監管法令之要求。



環境風險－氣候變遷

聯傑國際位於新竹科學園區內，受到政府輔導高科技產業的政策協助，例如政府對科學園區的選址可避免淹水及土石流的衝擊以及提供足夠的能源供給等。因此對於氣候變遷所帶來的環境風險，本公司著重於營運活動可以自主控制的事項，降低氣候變遷對整體環境的間接衝擊。

風險內涵	管理政策	具體作為
溫室氣體 能源使用 水資源	著重於避免(或降低)因營運活動對環境的衝擊與影響，降低永續發展的風險。	1. 將營運據點集中在新竹科學園區內，遵守園區管理局相關的能源、水資源使用政策，以及其他防止環境風險之指令與指導。 2. 充分利用產業聚落所帶來的便利性，我們與供應商、代理商(客戶)建立長期的夥伴關係，避免供應鏈受到氣候變遷引起的衝擊。 3. 在聯傑大樓實施節能減碳、節水、資源回收再利用等環保措施。

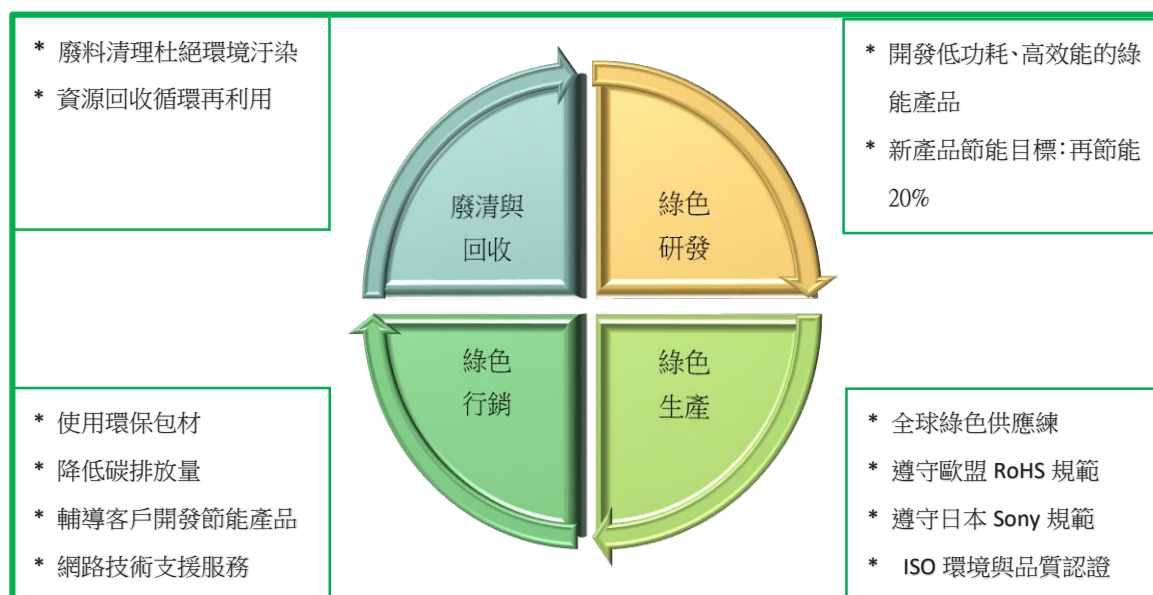


2. 永續環境

GRI 302-1 GRI 302-5 GRI 305-2 GRI 307-1

從產品的生命週期：研發、生產、行銷、資源回收再利用及廢棄物清等環節，落實聯傑國際永續環境政策。並且在聯傑大樓實施節能減碳，降低因為氣候變遷所帶來的環境風險。

聯傑國際與半導體產業的上、中、下游有著密切的關係。我們致力研發綠色產品，並與合作夥伴攜手追求企業內在的經濟利益，也同為企業經營的外部利益而共同努力。



▲ 從產品的生命週期實踐永續環境的目標

2.1 聯傑國際 – 綠色品牌

GRI 102-9 GRI 416-1 GRI 416-2

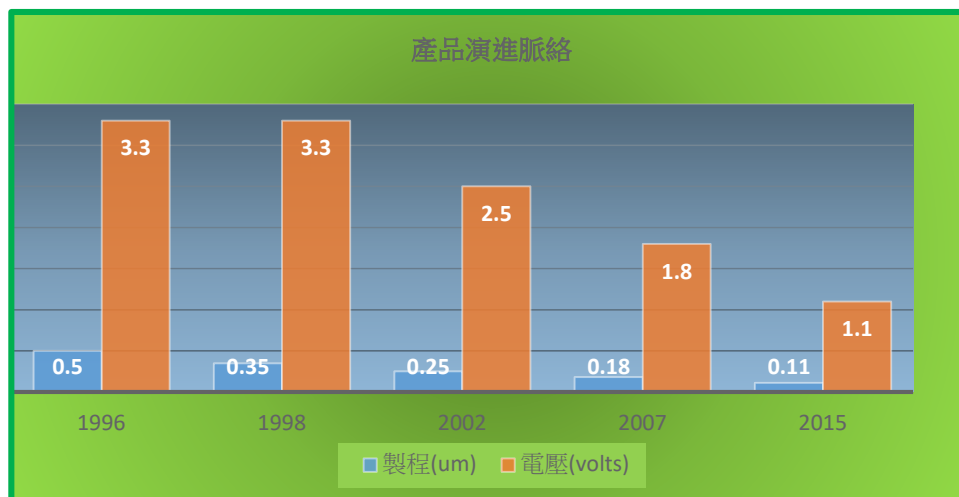
聯傑國際自成立以來即專注於網路通訊事業的發展，我們響應電子行業公民聯盟(Electronic Industry Citizenship Coalition)發布的電子工業行為準則(Electronic Industry Code of Conduct, 簡稱 EICC)，並從產品的生命週期著手，把維護地球環境的當責性，落實於日常營運中。

2.1.1 產品的開發與演進

GRI 301-1

21 年來聯傑國際的研究發展及生產的產品其脈絡與時俱進，從整體產品的家族來看：2014 年是個明顯的分水嶺。2014 年以前我們著重於市電驅動型產品的開發，如：電話數據機(Modem)、乙太網路(Ethernet)、影像解碼器(Video Decoder)等，2014 年之後則響應聯合國的呼籲，積極開發低功耗的產品，如：EPD 電池驅動的產品(電子紙驅動器)、MCU 微控制器、電子紙系統等節能省電的產品。

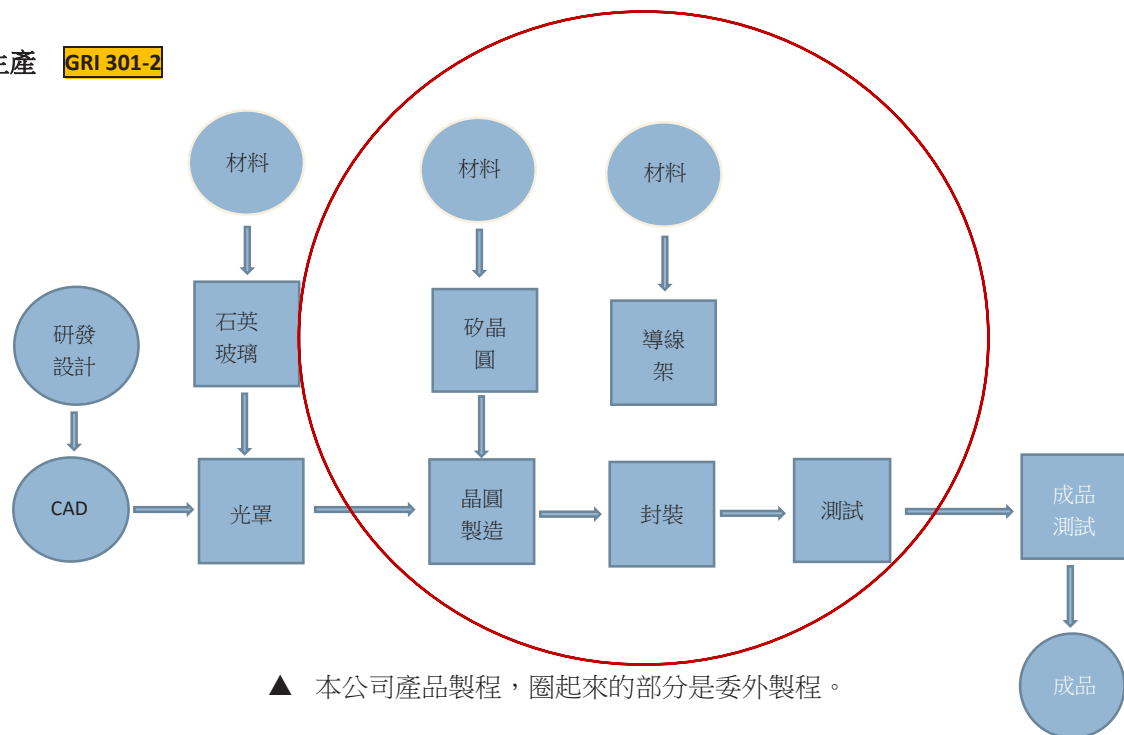
再以具體量化數字來看產品演進的歷程：Ethernet 乙太網 IC 的 IO (Input/Output) Interface 工作電壓，從 1996 年 0.5u 製程至 0.35u 製程的 3.3 Volts，歷經 2002 年 0.25u 製程的 2.5 Volts 和 2007 年 0.18u 製程的 1.8 Volts，時至今日 0.11u 製程的 1.1 Volts。也就是說，晶片越做越小功能卻越來越多，對環境的效益也越來越高。



我們將持續地投入研發人力與研發經費，把新產品開發的節能目標設定「功耗再降低百分之二十」，提供更省電、更具節能效益的新產品，協助客戶開發多元化的物聯網 (IoT)系統。



2.1.2 生產 GRI 301-2



聯傑國際的生產流程：研發、設計→Layout→光罩→晶圓製造→封裝→測試→產品。在晶圓製造、封裝、測試的生產階段，屬於委外製程，這個階段我們慎選供應商，並與供應商攜手維護地球生態環境的利益。

我們選擇環境要求符合 ISO14001 及品質符合 ISO9001 認證的供應商，並責成供應商應詳實調查所使用的材料(包含各種金屬礦產)的來源產地，必須確保均符合「非衝突地區材料採購規範」，且非由無政府軍閥或非法集團所出口，保障國際人權。」，並與供應商共同遵守 EICC 行為準則，確保工作環境安全、員工尊嚴、商業營運及環境保護，並遵守道德操守。

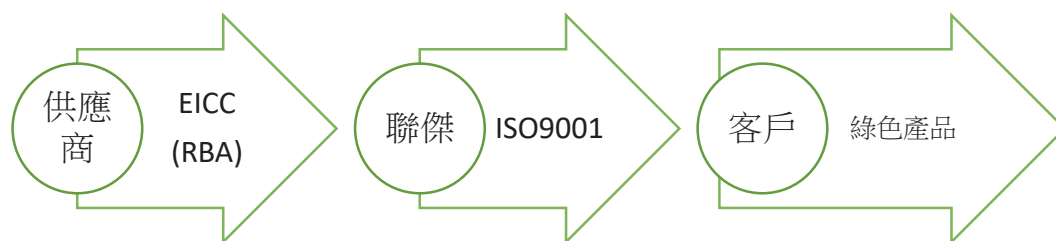
2006 年起，公司產品屢次獲得 Sony Green Partner 環境品質認證，與晶圓製造大廠－聯電、封裝廠商－矽品，同為 Sony 之 GP。(DAVOCOM 編號：FC008920；UMC 編號：FC007537、FC007538、FC007532、FC007533、FC007534、FC007535、FC007536、FC007539；SPCIL：FC005118)，歷年並無任何不符合環保之情事發生，環境管理系統亦獲得客戶高度的信賴與肯定。

聯傑國際提供給客戶有關產品符合環保法令及管理程序之自我宣告書，其內容包括：

GRI 417-1

序	聯 傑 國 際 產 品 管 理 程 序 宣 告 書
1	Sony SS00259 (零部件和材料中的環境管理物質的管理規定)
2	Sony PQ-2029 (環境品質管理程序書)
3	EU RoHS (2011/65/EU,危害物質限制使用指令)
4	EU REACH (EC 1907/2006) SVHC(高度關注化學物質)
5	PFOS (2006/122/EC, 全氟辛烷磺酸限制使用指令)
6	DMF (2009/251/EC, 富馬酸二甲酯限制使用指令)
7	Halogen (IEC 61249-2-21,鹵素限制使用指令:僅針對氯及溴)

綠色供應鏈



聯傑國際與上游之供應商(B2B)及下游客戶(B2B)同為半導體產業之一環，供應商與本公司之營運具有重大關聯性。有關供應商風險之衡量指標、管理細項及管理成效，本文於 3.4 風險管理已報導，不再贅述。

下列僅敘述關於供應鏈的材料、環境、勞動人權與道德行為之管理：

衝突礦產之調查

晶片製造與封裝所需材料包括金屬與非金屬，對於金屬部分供應商均必須追溯其原材料所使用到的金(Au)、鉭(Ta)、錫(Sn)、鎢(W)來源及冶煉廠，宣示並承諾不接受使用來自衝突礦區的金屬，同時也要求完成填寫 CMRT (Conflict Minerals Reporting Template)調查表並將此要求傳達給上游供應商。

環保符合性調查及維持

要求供應商提供的原材料需符合歐盟 RoHS/REACH 環保指令，並定期請供應商提供各個均質材料的物質安全資料表及第三方公正單位之檢測報告。

因應客戶要求提供產品符合環保指令的報告並妥善記錄文件流向。

訂閱相關之期刊、電子報以掌握衝突金屬之相關資訊及歐盟環保相關指令最新要求，並採取適當確認措施及文件更新，確保產品持續符合要求。

職業安全衛生與企業社會責任

與供應商攜手合作，遵循《電子工業行為準則》(Electronic Industry Code of Conduct 又稱 EICC 標準)、及《聯合國企業和人權指導原則》(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)，建立環保、安全及衛生等規範，通過管理提升工作環境安全、尊重員工，及在製造生產流程中，負起環保與員工安全衛生照護之責任，減少對環境的衝擊與破壞，避免發生工安事件、反貪腐等面向。深化企業誠信經營理念，將每年度之執行成果呈報董事會，以期共同致力提升企業社會責任。

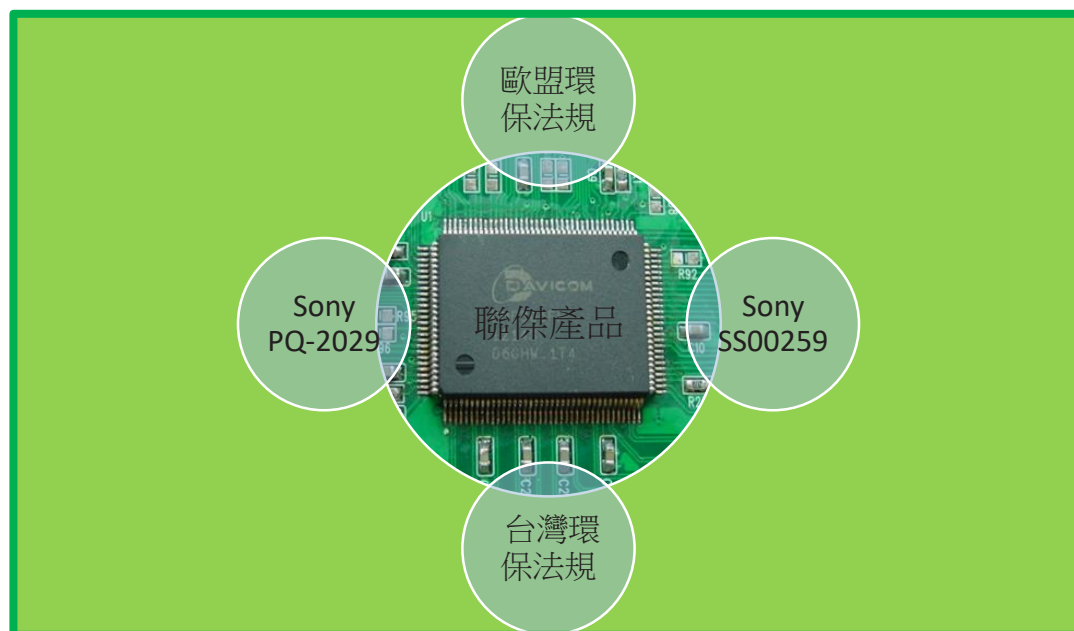
我們的承諾

未來我們仍會持續落實供應鏈的管理，以加強環保符合性的調查與勞動人權之符合性為長期目標。杜絕衝突金屬滲入生產之流程，遵循 RBA 責任商業聯盟(Responsible Business Alliance, RBA) 行為準則，維護利害關係人之權益，確保工作環境安全無虞、保障並尊重員工權益、在生產過程對人權、環境與道德行為負責。

2.1.3 環境法規遵循

聯傑國際的產品線以及廢棄物管控系統均符合國際環境法規與客戶要求，包括：

歐盟危害物質限用指令(EU RoHS compliance)
歐盟全氟辛烷磺酸禁用指令(EU PFOS Directive)
歐盟新化學品政策(REACH, Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemical substances)
SONY 零部件和材料中的環境管理物質辦法(SONY SS00259)
台灣環境保護法規
亞洲國家環保法規



2.2 綠色行銷

在產品銷售方面，我們致力於產品包裝、銷售(包括代理行銷制度、遠距技術支援、輔導節能系統的應用)等，為降低地球溫室氣體的排放持續的努力。

2.2.1 產品包裝材料

包裝材料的選用已成為近幾年被關注的議題，本公司在產品包裝上採用下列標準：

紙塑：利用回收廢紙為原料，紙塑、鋁箔等包材使用順應自然、無毒、無鉛、可分解、不汙染、不浪費的緩衝材，以符合環保理念為原則。

印刷：使用環保水性用墨印刷。

體積：縮小包裝材積，提升貨櫃效能，降低燃油的消耗以達到減少碳排放的目標。

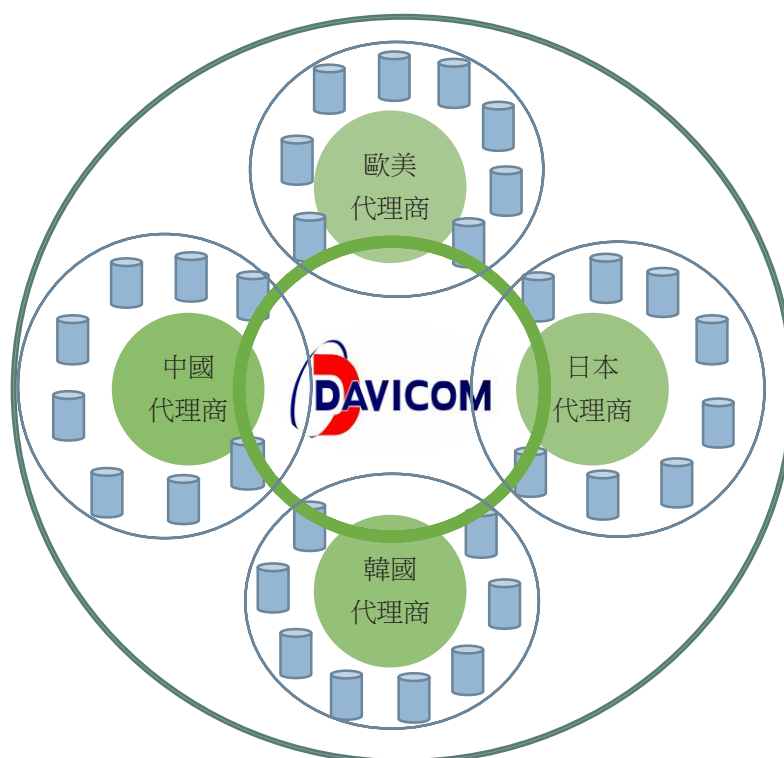
製程：選用無有機化合物（含有醚、酯、醇類等危害物質）污染的「綠色製程」，有效降低揮發性有機物質（volatile organic compounds, VOCs）排放量。

2.2.2 綠色行銷

為避免不必要的競爭，銷售策略瞄準中國大陸、日韓、歐美地區的利基市場(niche market)。為讓資源配置績效極大化，更有效率的開發目標客戶群，我們在這些地區設置代理商，在台灣總部建置網路技術服務平台，透過資訊科技滿足這些地區的客戶需求。

與代理商共享利益

代理商是聯傑國際營運的重要夥伴，我們以共享利益的方式與代理商一起照顧多元客戶的需求，也透過網路連結客戶端，提供必要的服務。例如：車聯網、智慧電網、電子標籤等系統之產品技術服務等。



● 聯傑國際行銷網

客戶隱私之保護

B2B2B 是聯傑國際的商業模式，因此保障客戶的營業秘密，以維護產業倫理與競爭秩序是重要的課題，公司以兩種制度有效的管理客戶的隱私。

對人的部分：要求員工應遵守從業道德，不得洩漏客戶方法、技術、製程、配方、程式、設計或其他可

用於生產、銷售或經營之資訊。

對物的部分：建置信賴、可靠的資訊安全系統，詳實記錄服務客戶之內容。

節能系統之應用的輔導成效

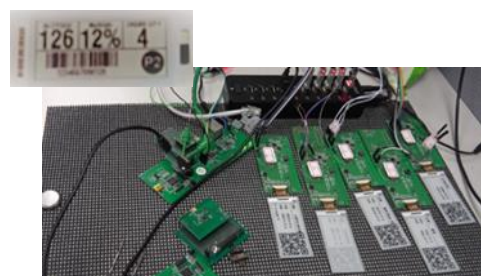
我們響應聯合國關於保護地球環境的呼籲，積極開發並推廣對環境友善的科技以符合「巴黎協議(2015)」溫室氣體減排之規範而努力。

2015 年本公司推出新產品 **DM9163**，本產品用於用電量的偵測，屬於智慧電網及太陽能的應用零組件。推出後獲得能源業者的關注。2017 年，本產品成功導入韓國電力大廠之供應鏈。



電子紙顯示器(EPD)的省電優勢，與液晶(LCD)顯示器產生顯著的差異，在物聯網的應用上表現突出。電子紙是反射式顯示技術，本身毋須背光點亮，因此在融入室內環境這一部分，就能達到很好的效果，而且可以省下背光所消耗的電力。

電子紙及電子標籤是本公司新開發的產品線，所提供的產品及服務，將為零售業的創新做出實質貢獻。



2.3 廢棄物之處理

本公司依據行政院廢棄物再利用管理辦法，擬定廢棄物處理政策，收節省成本、保護環境、資源回收再利用。

2.3.1 廢棄物再利用及回收處理 **GRI 301-3**

處理原則

分 類	內 容	處理原則
紙箱容器	廢紙箱	1. 包裝用的大小箱：再次利用。 2. 耗材及填充物：一次回收。
IC(晶片)、Wafer(晶圓) 塑膠 TRAY 及鋁箔、PC	1. 廢 IC、廢 WAFER、廢塑膠。 2. 依相關法規認定為有害事業廢棄物。	1. TRAY 裝包：使用 1-3 次後回收。 2. 耗材鋁箔袋：包裝真空用，一至三次回收。

廢棄物再利用及回收成果

* 最近十年努力的成果，每年約可減少垃圾量 75-85%

年度 \ 績效指標	包材耗材費用	回收包材再利用	廢棄物回收金額(新台幣元) 廢 IC+廢資訊+TRAY
2017	降低 52.5%	58.8 %	45,600
2016	降低 63.6%	97.3 %	0
2015	降低 70.5%	72.9 %	22,080
2014	降低 72.7%	79 %	0
2013	降低 63.8%	81.2 %	19,880
2012	降低 15.4%	80 %	280,323
2011	降低 15.1%	82.4 %	521,641
2010	降低 14%	74.4 %	916,705
2009	降低 21.1%	94.9 %	0
2008	降低 4.2%%	80.2 %	1,212,335

2.3.2 廢棄物清理 GRI 306-2

聯傑國際庫房進行報廢作業處理時委由行政院環保署認證合格之甲級清除機構處理，並全程錄影備查。新竹科學園區管理局及新竹市環保局亦不定時進行廢棄物清理之稽查。

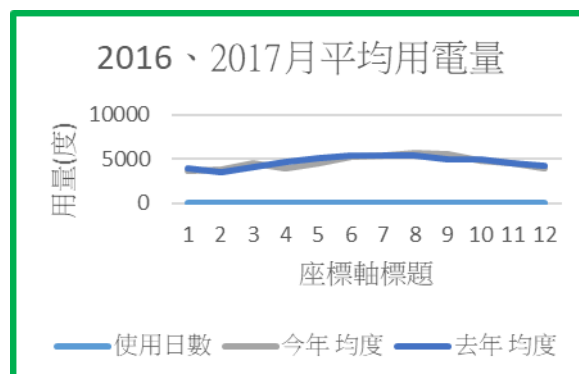
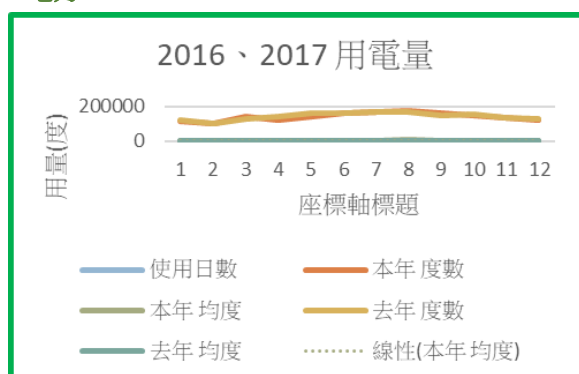
2017 年 12 月 12 日，委託金益鼎企業股份有限公司清運廢處理 IC (銅製品) 合計 253 公斤。

2.4 聯傑大樓節能減碳 GRI 302-3

本公司位於新竹科學園區力行六路六號聯傑大樓內，與甲、乙、丙三家科技公司共享辦公空間。大樓使用之主要能源是由台灣電力公司供應的電力，使用之水資源由自來水公司供應，用於飲用及廁所清潔。大樓各個樓層未設置獨立電錶與水錶，電費及水費係依據各公司所占的空間比例分攤。

2.4.1 能源使用情形 GRI 302-4

電力



電費負擔

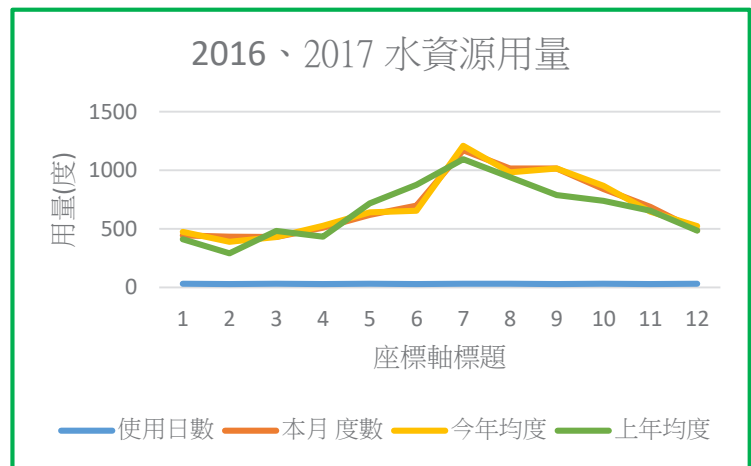
單位：新台幣元

年度	電費總額	歸屬聯傑負擔	他公司負擔	節電績效
2016	4,710,264	2,091,356	2,618,908	基期
2017	4,590,080	2,037,996	2,552,084	2.56%

*註 2016 年=民國 105 年；2017 年=民國 106 年

水資源 GRI 303-1

聯傑大樓類比民生用水，全年用水量 8,379 度，全年水費新台幣 108,515 元，我們和甲、乙、丙三家科技公司依所占空間比例計算、分攤之。



檢討 GRI 303-3

因全球氣候變遷導致氣候異常，海島型氣候的台灣飽受酷熱衝擊，尤其以 2017 年 6-10 月最為顯著，但聯傑國際在因應氣候變遷課題盡量努力，我們的具體作為包括：

1. 空調設備加裝變頻器，增進能源效益。
2. 減少走道照明燈數量，降低能源使用量。
3. 室內空調溫度調升一度，提高節能效益。
4. 中午午休時間/離開辦公室時熄燈，節省電力。
5. 加裝隔熱紙/隔熱窗簾，增進能源效益。
6. 採集雨水或使用 RO 回收水澆灌植栽，以增加節能效益。
7. 鼓勵員工少搭電梯，多走樓梯，有益健康，降低能源使用量。
8. 在勞資會議、慶生會…等場合，宣導車輛共乘/使用環保交通工具(例如自行車)，減少空汙與碳足跡。



2.4.2 減少碳排放量 GRI 305-2 GRI 305-5

聯傑國際為 IC 設計公司，產品生產係委託供應商製造，並無產生溫室氣體排放之生產製造設備，主要能源消耗為營業必須使用之電力及自來水，係屬「ISO14064-1 範疇 2」之溫室氣體間接排放源。

溫室氣體排放量減量目標

聯傑國際是中小型企業，關於能源之使用依賴政府部門的供給。公司內部一向提倡節約能源並盡量減少不必要的能源消耗。我們除了降低營業成本，也期望能對整體環境的改善能有助益。但溫室氣體排放減量可能隨著員工人數增加，以及政府之能源政策而游移、浮動。

最近三年聯傑國際依據「ISO14064 規範」自盤溫室氣體排放情形，其結果如下：

2015 年	2016 年	2017 年
約 407 噸 CO2 當量 電 力： $0.528\text{KG} \times 1,732,200(\text{度}) \times 44.4\%$ $= 406,083\text{KG} \rightarrow 406\text{MT}$ 水資源： $0.154\text{KG} \times 8,273(\text{度}) \times 44.4\%$ $= 565.67\text{KG} \rightarrow 0.57\text{MT}$	約 404 噸 CO2 當量 電 力： $0.529\text{KG} \times 1,718,600(\text{度}) \times 44.4\%$ $= 403,657\text{KG} \rightarrow 403\text{MT}$ 水資源： $0.195\text{KG} \times 7,912(\text{度}) \times 44.4\%$ $= 685\text{KG} \rightarrow 1\text{MT}$	約 399 噸 CO2 當量 電 力： $0.529\text{KG} \times 1,695,200(\text{度}) \times 44.4\%$ $= 398,161\text{KG} \rightarrow 398\text{MT}$ 水資源： $0.195\text{KG} \times 8,379(\text{度}) \times 44.4\%$ $= 725\text{KG} \rightarrow 1\text{MT}$



3. 員工照顧

GRI 102-8 GRI 401 GRI 403 GRI 404 GRI 405 GRI 409

以人為本是聯傑國際的企業風格，我們關注員工職涯的成長以及權益的維護，重視人性化的自主管理，以及團隊自主性的學習力量。公司除了必要的制度與規定外，並無其他額外或過分不合理的要求。

3.1 員工概況

GRI 401-1 GRI 405-1

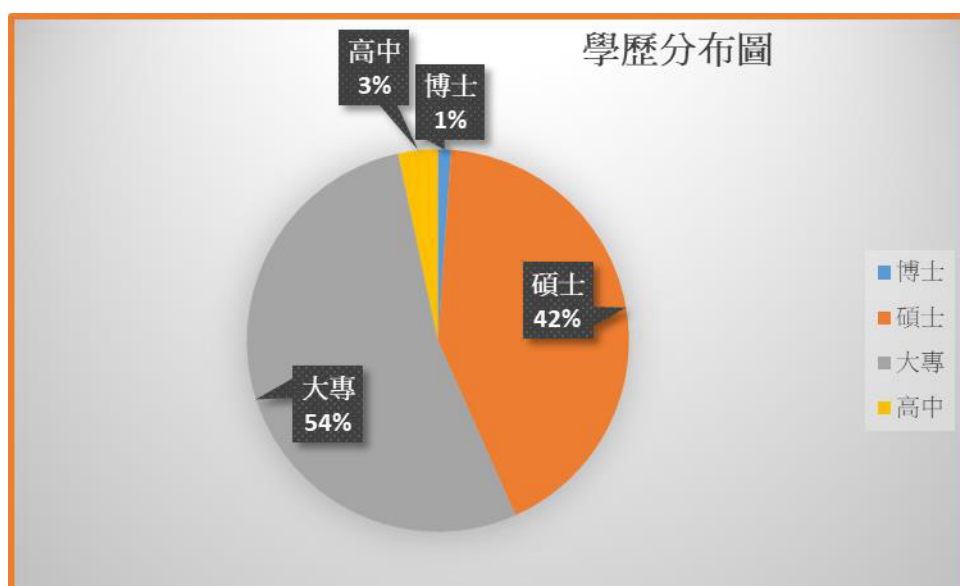
聯傑國際是以 IC 設計為主的中小型企業，截至 2017 年 12 月 31 日台灣總部總人數 80 人(全球 105 人)。其中工程人員 61 人，管理人員 19 人；男性員工 61 人，女性員工 19 人；服務 16 年以上的資深員工佔 29%。

員工年齡分布情形

年齡	男	女	合 計
26-30	1	0	1
31-35	3	2	5
36-40	9	1	10
41-45	7	7	14
46-50	12	8	20
51-55	13	1	14
56-60	13	0	13
61-65	3	0	3
合計	61	19	80

員工學歷概況

基於 IC 設計業的行業需求，我們要求全體員工必須具備一定的專業能力，大專以上學歷員工占 97%。



最近兩年員工流動率

年度	2016 年			2017 年		
員工異動情形	總人數	新進	離職	總人數	新進	離職
	87	6	6	80	1	6
比率		7.5%	7.5%		1.25%	7.5%

公司成立以來，我們盡最大的努力照顧員工，讓員工在穩定的環境中發展個人生涯；我們同時也以穩定的人力資源，建立聯傑國際持續成長的環境。

2017 年底，台灣總部員工老、中、青的比率分別為 30：34：16，我們承諾聯傑國際將更積極的招募年輕的優秀人才，讓三代員工的年齡比達到 1：1：1 的理想目標。

3.2 人力資源政策

為有效的運用人力資源可提高企業經營的績效，公司制定了優於勞基法的管理辦法，我們以制度保障員工的各項工作權益，確保工作環境以及公司內部管理制度的完善。

3.2.1 人才招聘

本公司招募新進員工時，恪遵當地的勞動法規聘僱員工，秉持機會平等原則與業務實際需求公開進行用人遴選。並以「用人唯才、適才適所」為選用新進人員的原則，不因應徵者的種族、性別、年齡、宗教信仰，或身體外

觀有缺陷而受到歧視，更不會聘用年齡未滿 16 歲的童工。

聯傑國際是「交大電機聯盟」成員之一，我們善用校園徵才活動的機會，指派同仁前往交大校園宣導公司願景、發展方向、薪資福利，以及人才培育計畫等藉以延攬優秀的生力軍。



▲ 2017 年交通大學 Open House，本公司前往該校延攬人才

2015、2016 年，本公司配合國家的政策到美國矽谷延攬人才回國服務，我們嘗試為台灣科技產業注入新的創新能量。可惜的是，近年整體環境欠佳，年青才俊更願意留在海外發展。

2017 年 11 月，經濟部、科技部攜手啟動全球延攬人才歸國計畫。我們也派出代表到美國矽谷延攬海外人才，提出優渥的條件及發展前景，希望在全球搶人大賽中尋得千里良駒，雖然剎羽而歸，但「以人為本、適才適所」是企業不斷往前的動能，我們保持邀請海外菁英加入聯傑大家庭的高度熱情。



3.2.1 尊重勞工的權益 **GRI 406-1** **GRI 408-1** **GRI 409-1** **GRI 402-1**

保障人權政策

本公司重視勞工權益，遵守主管機關勞動法規，並參考國際人權公約，透過公司管理規範及工作規則宣導，並遵守性別工作平等法，訂定「工作場所性騷擾防制措施申訴及懲戒辦法」以及提供申訴管道，維護同仁權益，並遵循法令給予產(檢)假、陪產假、育嬰假。

項 目	具 體 內 容 與 實 施 成 效
保障 勞工 工作 權益	為維護員工的工作權，本公司與所有員工均正式簽訂勞動契約。 2017 年未發生強迫勞動事件。 2017 年未發生任何歧視事件。
性騷擾 防 治	為維護員工的工作權，本公司提供免於遭受性騷擾的工作環境。並依據「性別工作平等法」，明定「性騷擾及性別歧視防治及申訴處理要點」，對於性騷擾案件採取適當的預防、糾正及懲處措施。 2017 年未發生任何性騷擾案件。
晉升與 調 薪	為激勵表現優異的員工，本公司提供公開公平的晉升(薪)管道，明定「聯傑國際股份有限公司晉升管理辦法」據以依循。 自 2015 年 9 月 1 日起，每年依「聯傑國際股份有限公司晉升管理辦法」進行調整職等及薪資。 2018 年調薪計劃及調薪幅度正由人事單位研擬規畫中。
結社自由 GRI 403-1	尊重法律賦予員工集會結社的自由，本公司不反對也不阻止或妨礙員工集會結社之自由。 全球員工人數 105 人，公司每季舉行之勞資會議成為最佳的勞資溝通平台。 勞資會議由勞方代表 5 人，資方代表 5 人組成 ，溝通管道暢通，是以本公司同仁並無成立工會之需求。
供 應 商 人 權 審 查	本公司透過採購合約，要求供應商必須遵守 EICC (Electronic Industry Citizenship Coalition，電子行業公民與聯盟行為守則)的相關內容。
禁 止 雇用童工	本公司遵守法令規定不雇用童工。 本公司成立 21 周年，無雇用任何童工之情事。

3.3 薪資與福利 **GRI 102-35** **GRI 102-38** **GRI-39** **GRI 401-2** **GRI 405-2**

盡全力照顧員工是聯傑國際最大的責任，我們提供舒適安全的工作環境、工作所需的設備與資源，以及完善的薪酬福利制度，讓員工安心的成就自我。

5.3.1 薪資待遇

聯傑國際薪酬制度悉遵循勞動法令，不因性別、宗教、種族、黨派的差異而有所不同。員工的敘薪則依照其所負擔職務的要求、工作繁簡難易、專業技能與知識、經驗，也同時參考同業的薪資水準給予合理的薪資報酬，

公司員工的薪資水準皆高出法定薪資甚多，薪資之外員工亦參加分紅。章程規定：「公司依當年度稅前利益扣除分配扣除分配員工酬勞及董事酬勞前的利益，如有盈餘應提撥員工酬勞不低於 8.5%及董事酬勞不低於 2%。」

● 最近兩年員工薪資酬勞發放情形

年度	薪資總額	費用總額	酬勞總額	薪資/費用比 (100%)	薪酬/費用比 (100%)	說 明
2016	95,859,941	154,212,216	9,660,086	62.16	68.43	1. 2017年員工數減少6.25%，但薪資比仍上升 1.03%。
2017	95,495,667	151,136,042	6,940,154	63.19	67.78	2. 2017 年營收略為下降，以致於薪酬比稍降。

績效考核制度

聯傑國際為公平、公正評核員工的工作績效，鼓勵員工創新、提升員工能力，公司定有「績效評核辦法」，評核結果將作為獎金(紅利)分派、薪資調整、人事升遷以及人力資源評估的依據。我們更針對產品研發專案人員訂有專案考評辦法以資鼓勵。

■ 全體員工

類 別	評 核 內 容	
	一般員工	主管人員
季 評 核	工作績效、態度、知識、技能	與一般員工相同
年度評核	工作績效、工作態度、工作能力	與一般員工相同

■ 產品研發專案人員專案考評

考 評 項 目	
工作時效	工作品質
應變與反應	文件與報告
知識與技能	主動積極
團隊精神	溝通協調
責任與擔當	敬業與自律

■ 選拔年度最佳員工

程 序	說 明
舉 薦 候選人	1. 舉薦三名員工成為年度最佳員工候選人。 2. 由候選人之部門普選，再經其主管複評後舉薦之
公開 選舉	1. 候選人之部門主管向全體員工推薦其適格性。 2. 全體員工立即進行投票，並當場揭曉得獎人。
公開 表揚	1. 公開場合頒發獎金、講座。 2. 公開場地展示年度最佳員工之玉照一年。

5.3.2 員工福利措施 **GRI 201-3**

福利設施

本公司設有員工餐廳、免費汽機車停車場及女性員工哺乳室、開心農場及休閒中心讓員工下班後可運動紓壓。

福利補助

所有員工皆享有健保、勞保、團體保險包含意外傷害險、醫療保險、癌症保險、職業災害險及員工旅遊險。同時享有餐費補助、結婚補助、喪葬補助、生育補助、員工子女獎學金、生日禮金、三節禮金、員工健康檢查及員工眷屬健康檢查優惠、眷屬保險優惠等福利。

教育訓練：

本公司為增進同仁工作技能，提供在職訓練、新人訓練、調職訓練。

其他福利

依照法令規定，給予員工產(檢)假、陪產假、育嬰假…等。

106 年度員工福利措施實施情形					
類 別	項 目	人 數	類 別	項 目	人 數
福利補助	結婚禮金	2	福利補助	眷屬團體保險優惠	162
	喪葬津貼	3		員工子女獎學金	26
	餐費補助	80	教育訓練	新人訓練	1
	生育補助	2		在職訓練	61
	住院補助	1		調職訓練	2
	健康檢查	80	其他福利	陪產假	2
	眷屬健康檢查優惠	2			

- 育嬰假 **GRI 401-3**

享有育嬰假的員工數	使用育嬰假之員工數	2017 復職人數	復職後 12 個月仍在職數	復職和留任比
3	0	0	0	0

員工退休計畫

退休方式	要 件	程 序
自願退休	1. 服務本公司十五年以上，且年滿五十四歲者。 2. 服務本公司二十五年以上者。 3. 服務本公司十年以上，且年滿六十歲者。	員工符合退休規定並提出申請時，本公司依相關法令規定召開勞工退休準備金監督委員會審議並經主管機關核備後向台灣銀行申請舊制勞工退休基金。
強制退休	1. 年滿六十五歲者。 2. 心神喪失或身體殘廢，不能勝任工作者。	

本公司配合勞動基準法及勞工退休準備金提撥及管理辦法及勞工退休金條例之規定，自民國 94 年 7 月 1 日起按月為選擇新制退休金條例之員工及新進員工月提繳工資 6%制勞保局退休金個人帳戶，並且為選擇舊制退休金辦法及選擇新制退休金辦法員工的舊制保留年資，按相關規定將舊制勞工退休準備金提撥至台灣銀行專戶。

- 106 年度符合退休資格並申請退休員工共有 3 位。

- **退休後再聘任**

對於工作表現優異的資深員工申請退休後，本公司依計畫邀請該員工擔任顧問，將其豐富的經驗傳授給其他員工，為公司提供專業的顧問服務，且提供退休員工繼續貢獻所長的發展舞台。

3.4 溝通管道

聯傑國際非常重視員工的溝通以及互動，依據勞基法以及相關法令訂定「工作規則」，並依「勞資會議實施辦法」每季舉辦勞資會議，廣納收集員工意見。也透過慶生會凝聚勞資雙方的力量。每季舉辦的慶生會，更提供主管與員工對談、各部門員工之間情感交流的機會。除此之外，我們也在內部網路及公司網站設有可與高階主管、獨立董事直接溝通之 e-mail 信箱，任何一位員工都可以透過這個管道申訴或表達意見。

對於專案或特定活動（含教育訓練課程）與議題（如家庭日、旅遊…）等，公司均實施員工滿意度調查。同時，針對員工意見或建議事項進行檢討、改進以及追蹤，希望提高員工的參與度，更希望能讓同仁感受公司對員工的照護，以及營造幸福有感工作環境的決心。

3.4.1 暢通的溝通管道

方 式	說 明
企業內部資訊入口網站	為公司內部訊息傳達及溝通平台，讓同仁可以快速取得包含公告、規章辦法、資源預約、共同作業等相關資訊。
勞資會議	為搭起資方與勞方的具體橋樑，每季舉辦勞資會議，針對同仁在公司生活之切身議題進行積極回應。
員工意見信箱	設置員工服務專屬電子信箱以及電話專線，讓員工意見可以充分表達，並由相關單位適時給予回應即時提供相關的解決辦法。
主管會議	各部門主管每周出席行政主管會議，串聯部門橫向的溝通。
設置福委會討論區	讓員工可以提出對於福委會的各種建議。

申訴事件與處理

- **事件說明**

實施聯傑大樓地下停車場安全維護管理的初期，有員工不適應隔夜停車需要事先申請的管理措施。

- **處理及改善作法**

發布電子公告，說明公司大樓地下停車場安全維護的執行方法。

請管理單位主管親自向當事人說明，公司實施地下停車場管理的目的，以及對員工安全與健康的重視，希望員工可以配合公司的政策。

如同仁有隔夜停車的需求，請事先專案簽准，以便落實停車場管理的機制。

慶生會

本公司每季舉辦員工慶生會，董事長到場親自祝福並頒發壽星生日禮金，全體員工共享慶生宴。其樂融融。



國內外旅遊

2017 年 10/28 至 10/29，舉辦兩天一夜阿里山之旅，公司員工偕眷屬徜徉在阿里山，享受森林浴、特色美食、搭森鐵小火車到祝山看日出、看雲海、☁ 等。親子同遊、其樂融融。



▲▼董事長偕同夫人與員工同遊阿里山



3.5 教育訓練與發展 GRI 404-1 GRI 404-2 GRI 404-3

類 別	教 育 訓 練 內 容	人	%
在職/專業訓練	依照部門工作需求、部門人員職能落差需求擬定專技訓練以提升職能	61	76.2
管理/發展訓練	依照組織需求擬定主管訓練，以推動公司整體營運績效達到年度目標	2	2.5
輔助技能相關課程	強化員工的溝通技巧，並激發員工的思維，提高工作技能	1	1.2

2016 年聯傑國際員工參與外部學習者達 61 人，每名員工每年接受外部訓練的平均時數為 7 小時。

本公司對於人才的投資與養成極為重視，我們鼓勵員工以「團隊學習」的方式，培養團隊精神與默契，並將知識實踐在工作領域上。如：研發部門同仁的大多採取「閉門訓練」方式。(相關之訓練內容不予揭露)

對於一般研發技術、經營管理及法規部分，我們採用種子學員的模式，指派相關領域的員工前往各該專業研究機構研習經營管理法規以及技術研究的最新動態，並將學習成果列入本公司知識管理資料庫，以達到全體員工共同成長為目標。

聯傑國際培育人才不遺餘力，因為員工是公司最珍視的資產，我們期望每位員工有機會探索、開發自己，接受挑戰、並成為頂尖好手。

在引導同仁達成公司營運目標的同時，我們也重視個人在專業方面的成長與進步。2014 年併購天晶電子紙，技術與人才一併移撥本公司，我們全力的協助新同仁，熟悉團隊運作的模式與機制，讓新進同仁將個人的知識能力與公司營運目標相結合，引導新進員工妥善運用公司的各項資源與學習工具，在聯傑團隊裡建立良好互動的夥伴關係…更重要的是，我們希望每位同仁都能樂在其中。

對於管理階層，我們也提供一套強化管理專業的訓練，培養管理階層各項運籌統御的能力與方法。要領導一個人才濟濟的菁英團隊，我們不間斷地提升管理的品質與效率。

我們鼓勵同仁持續地學習。公司提供的學習成長計劃包括：

專業訓練：除了個人專業所需的技能，公司支持同仁追求新知與學習新技術。公司技術資料中心協助同仁取得全球最新的技術文獻、產業報告、專利資訊；同仁依需要參加國內外的各項技術研討會、展覽；加入相關產業的各項協會、學會、產業聯盟、與組織。多元的學習管道，使我們的同仁與全球接軌，技術新知與全球同步。

公司內部智慧財產資料庫：公司內部的智慧財產資料庫，結合公司內部之專門技術(know how)、IP、專利資料庫及產品開發相關技術文件，同仁可以透過授權帳號密碼，在線上進入公司智識庫，隨時隨地取得工作所需的各項資訊。

訓練費用補助：同仁參加工作上所需的各項專業或職能訓練課程，經主管或訓練承辦單位的核准，公司全額給付所有訓練費用，我們要求同仁要確實完成課程，且受訓成果必須達到標準或令人滿意的成果。

3.6 職業安全衛生

GRI 403-2

為防止職業傷害，聯傑國際訂定各項職場緊急應變作業標準書，落實設備自主檢查。

2017 年執行情形

設備之維護及檢查	1. 依據消防法規定，於 10 月 14 日委託合格之消防檢測公司進行消防安全檢查並申報主管機關。 2. 依據勞工安全衛生法規定，每半年委託合格檢測廠商進行 CO2 濃度等作業環境檢測。於 2 月 22 日及 8 月 7 日完成檢測，檢測值為 400 - 1,000ppm，符合法規規定低於 5,000ppm。 3. 1 月 14 日，委託專業合格之機電顧問廠商進行高低壓電力系統歲修檢測，結果都符合規定，並將相關數據行文台電公司。 4. 委託專業合格之廠商進行每個月 2 次的電梯維護保養，以確保其在任何時間皆在安全及正常的狀態下使用。
安全衛生	1. 3 月 8 日，實施員工年度定期身體健康檢查。 2. 分別於 3 月 11 - 12 日及 10 月 9 - 10 日進行兩梯次辦公室全面洗地打蠟，環境清潔，執行完畢 3. 10 月 28 - 29 日，舉辦 2 天 1 夜的阿里山員工眷屬旅遊，以增進公司員工向心力並讓員工放鬆身心與舒解心理壓力，
保 險	1. 2 月 1 日，完成員工免費團體承保意外險、醫療險、職災保險及癌症險等團體保險之續保作業。 2. 完成聯傑辦公大樓投保火險(包含天災與非天災等)及公共區域投保公共意外險之續保作業；也針對自有財產與產品投保產險，以保障公司及員工之安全。
教育訓練	12 月 26 日，邀請新竹市消防局講師到公司實施員工消防教育訓練、逃生與滅火器材的使用演練。

做到零工安、零職災

我們遵循勞動法規定，定期通報勞檢單位勞工的失能傷害以及失能傷害嚴重率統計百分比。聯傑成立 21 年以來，除了員工上下班偶發交通意外，從未發生工安與職災事件。

健康樂活 - 在聯傑

除了公安議題，我們對於員工的健康議題更為關注，透過每季舉辦的慶生活動，向員工宣導健康生活概念，避免員工超時工作的發生。

公司強制每位員工每年都應前往大型醫院接受健康檢查，提供員工運動休閒場所，鼓勵員工參與有氧運動、瑜珈等體能活動，並鼓勵員工平時多走樓梯。

我們也在聯傑大樓的空地設置開心農場，提供農事必要的材料與器具，讓員工從種植蔬果的付出與成就中得以紓解各種壓力，進而找尋創新創作的靈感。



▲開心農場樂豐收



▲消防演練：熟悉消防栓、瞄子、水帶之使用



▲親子同遊阿里山



4. 社會參與

GRI 203-1

GRI 203-2

聯傑國際向來重視台灣社會的長期發展，我們認為企業經營的最高理想境界就是創造價值、促進社會繁榮，成功的企業除了對員工負責、對投資大眾負責、對地球生態環境負責，還要關心產業的整體發展找出競爭優勢。我們認為優秀的人才可以突破天然資源缺乏的限制，乃透過產學合作模式協助高教發展，把有限的資源聚焦在「資通訊 (ICT) 人才培育」，為整體產業培育創新的人才；我們也關心體育、城鄉發展、參與公益活動。

4.1 產學合作 – 資通訊(ICT)人才培育計畫

「人才」是科技產業競爭的基礎，社會進步的動力，然而人才培育無法速成。2012 年是聯傑國際投入「交大電機菁英人才培育計畫」的始點，我們希望在變遷的世代培育產業的創新人才，提升產業的國際競爭力。

4.1.1 源起

董事長郝挺博士是交通大學的傑出校友，2011 年受邀擔任交大電機研究群諮詢委員，他認為電機課程不該是一致性的學習設計，應該是具有個人獨特性與創意性的學習模式，產業未來的領導人才必須具備國際觀與跨領域的能力。彼時「物聯網」初發軔，聯傑國際在網通領域深耕多年且於嵌入式產業小有成就，業界的視野及經驗可供學界參考。當時公司技術長陳義榮先生(已故董事)受邀擔任交大電機「計算機工程學程」之課程委員，參與課程規劃並參加「嵌入式系統」實作教學。

4.1.2 規模與內容

2012 年起，我們每年投入 100 萬元並指派工程師，與交大電機共同執行資通訊人才培育計畫。

聯傑國際 教學經費 100 萬元	經 費 分 配		說 明	績效指標
	電機甲組學生出國獎學金 30 萬元		注入出國交換獎學金大水庫	技術先進國家
	計算機工程學程教學相關 經費 70 萬元	嵌入式課程	補助選課學生實習材料費	鼓勵做中學
		電機工程專題	專題製作之材料與獎勵金	專題壁報展
		Summer Camp	雙方共同規劃、執行	問卷調查

2015 年，為鼓勵優秀高中學生選擇電機領域做為大學時期的發展方向，我們加碼對人才培育的投資，在交大電機設置獎學金、捐贈天使基金、規劃精進計畫，協助學生創造自我、發展自我。

2017 年，產學合作精進計畫舉辦三場主題活動－物聯網之網路通訊探討與實現。

嵌入式智慧網通(e-INC)工作坊

為配合本次教學需要，我們特別設計製作供教學使用的開發板，邀請瑞薩科技、新唐電子兩家上市公司的專家講授新技術與新工具，並指派資深工程師數人前往協助，提供更多的資源供學生發揮創意、做出創作。

時 間	內 容
4 月 15-16 日	基於嵌入式系統下的智慧網路通訊應用之實踐性及效益性進行研究發展與課程推，藉由聯傑國際與交大合作，進行網路型電子貨架標籤系統通訊協定之自適性優化。
 	

2017 Embedded System Design Summer Camp

緊張刺激的 Summer Camp，不下坊間的魔鬼訓練營，都會讓學生津津樂道，繼前次有台大電機學生慕名前來接受挑戰之後，本屆亦有清大研究所熱情參與，本屆營隊活動學員涵蓋大學部、研究所學生。

時 間	內 容
7 月 17-21 日	基於 Davicom Ethernet Controller DM9051 建構在 Nuvoton MCU M051 & Nano100 之平台，應用於以電池驅動電子紙顯示的電子貨架標籤 ESL 系統，以 MCU M051 & Nano100 有限資源下，網路通訊實現之學習、探討與實作。
開訓時，董事長特地前往交大跟學生座談，勉勵學員「學習新的東西要有顆開放的心」、「求職面試時，要讓面試的主管感受到你的學習能力,…」等等。  	

Cutting Edge IoT Technologies Workshop

「亞洲·矽谷」是國發會所推動建立「以物聯網促進產業轉型升級」研發為本的創新創業生態系統，「**創新創業經濟成長**」及「**物聯網產業升級**」是這個計劃的兩大主軸。為讓研究生多接觸智慧物聯網研發的趨勢以及國家的政策方向，交大/IBM 智慧物聯網與巨量資料分析研發中心特執行本次活動，講師經費由本公司贊助。

時 間	內 容
12 月 11 日	本活動特別邀請到來自英國 University of Southampton 的 Dr. Lajos Hanzo 前來為我們分別進行「The Internet-Above-The -Clouds」與「Bridging The Social And Wireless Networking Divide」的專題演講。同時邀請到「亞洲矽谷」的人資長關河鳴以及行政長黃瓊雅介紹國家發展委員會「亞洲・矽谷計劃」執行中心關於智慧物聯網技術推動計劃，說明如何鏈結中央、地方及國際企業進行場域實證，強化軟硬整合與系統布局能力，構建亞太物聯網試驗中心，搶占全球物聯網商機。
 	

4.1.3 主題活動計畫 (2018)

項 目	內 容	舉辦時間
嵌入式系統 Embedded Systems	Summer Camp 2018	7/2-7/6, 2018
人工智慧 (AI)	Machine learning : Deep learning (1)(2)(3)(4) Deep learning experiment (1)(2)(3)(4)	7/9-7/14, 2018
專題演講	邀請國外專家學者專題演講	尚未確定

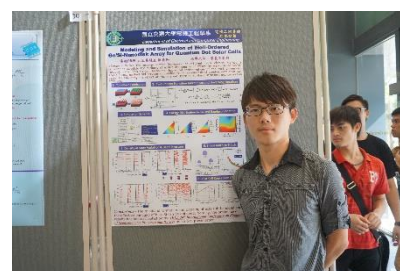
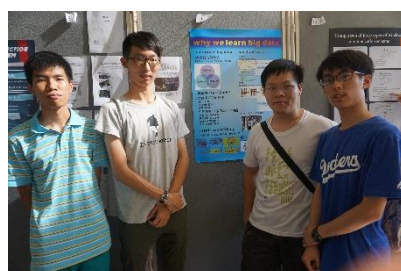
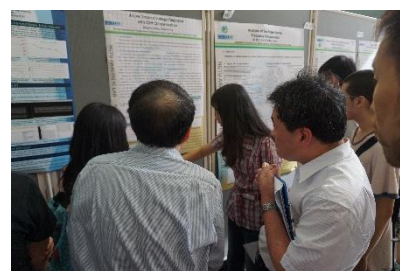
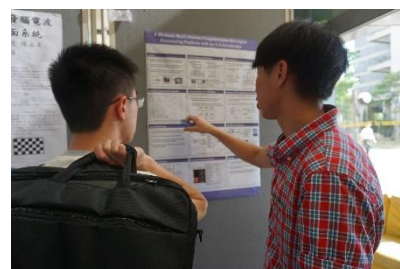
4.1.4 目標與績效

- 領袖人才培育計畫 - 學生出國交換獎學金

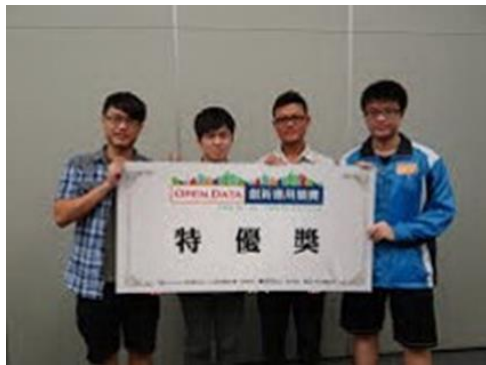
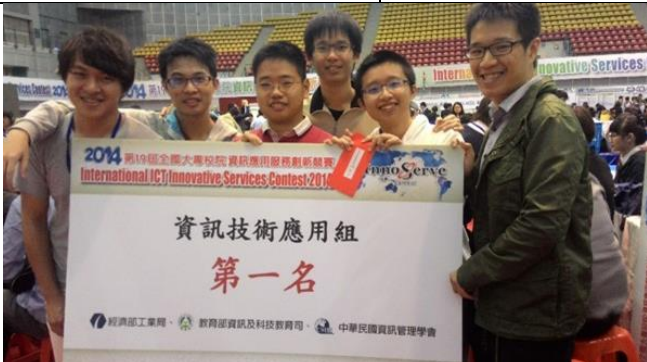
交大電機系最近五年學生出國交換情形 (美國半年、德國等歐洲國家 1 年、亞洲國家 1 年)

年 人 數 前往國家	2013	2014	2015	2016	2017 (上學期)
美國	7	4	8	5	8
德國	8	3	3	5	4
比利時	2	-	5	5	1
瑞士	-	-	-	-	-
英國	-	-	1	1	1
中國	2	1	3	2	-
日本	-	1	-	-	-
瑞典	-	4	2	-	-
新加坡	1	-	2	-	-

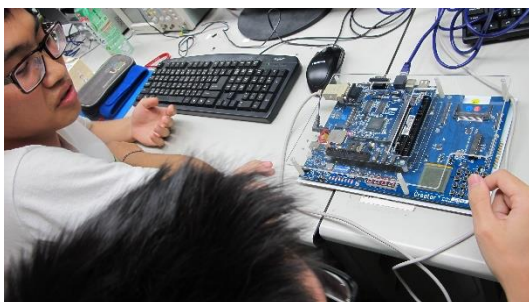
■ 電機科技做中學 - 學期末專題壁報展



■ 明日看我 - 學生的優異表現

交大新聞 瓶蓋+感測器+APP 釀酒瓶奪冠 康文柔／台北報導 聯發科與經濟部共同主辦的物聯網發明大賽，一群來自交通大學電機系的學生，創作「智慧釀酒系統」奪得冠軍。聯發科新事業發展本部總經理徐敬全表示，獲獎團隊表現傑出，作品完成度也很高，證明台灣擁有許多優秀人才。廣達技術長張嘉淵更指出，物聯網商機爆發速度，會來得比預期還快。 2014.12.04 中國時報		後續：作品受到各方矚目，學生已獲創投資金挹注，開啟了創業之路。
		主辦單位： 經濟部工業局 Open Data 競賽 後續：網路+大數據，為傳統農業帶來創新的機會。
		主辦單位：教育部 後續：交大電機在智慧物聯網的教學與研究，得到主管機關高度肯定。

■ 嵌入式系統 Summer Camp



4.2 社區關懷

◆ 董事長個人資金捐贈交大新生入學獎學金

- 鼓勵、陪伴，讓年情人把路走得更長、更遠



◆ 贊助企業經理人協會

新竹地區企業經理人協會是個公益社團法人，以協助企業改善經營環境促進經濟發展、提供專業服務、協助企業改進有關經營管理問題、推動社區關懷公益活動，營造和諧溫馨生活環境為社團之宗旨。

本公司每年均贊助該協會經費，與協會共同舉辦有關企業經理實務之研討、講習及觀摩等活動，與夥伴們一起發揮小螺絲釘的大作用

◆ 擔任台灣科技公益協進會之發起人，為國培育體育人才

歐、美等先進國家重視運動休閒活動。台灣高科技產業與歐美已開發國家做生意，大多以運動的方式投石問路，進而建立友誼。



1996 年本公司成立後，即積極的參與同業培育本土高爾夫球選手計畫，並且贊助選手參與國際高爾夫球賽事，以提升台灣科技產業在國際的能見度。

2015 年台灣科技公益協進會成立，本公司與同業夥伴共同擔任創始會員。

◆ 傳遞暖流 - 員工參加社會關懷活動

新竹市家庭扶助中心位於新竹科學園區附近，本公司員工與該中心的志工平日互動良好。

2017 年員工家裡的電腦設備換新，將就電腦及雷射印表機捐贈新竹家扶中心轉贈弱勢 家庭。

在冬季來臨之前，員工捐贈舊冬衣予中心，請轉贈偏鄉弱勢家庭。



◆ 員工奉獻專業 造福學子

一般不具理工背景的 MBA 學生很難有機會接觸到與 IC 設計及半導體製造相關的知識。資深協理余新民先生，在使命感的驅動下，犧牲假日為清大科管學院的學生授課，11 年來從無間斷。董事長非常肯定余協理以專業回饋社會的善行。



附錄一、GRI 內容索引

GRI 102 General Disclosures 一般揭露		頁碼	Omission
Disclosure 揭露	Description 描述		
102-1	Name of the organization 組織名稱	17	
102-2	Activities, Brands, Products, and services 活動、品牌、產品和服務	17	
102-3	Location of headquarters 總部位置	17	
102-4	Location of operations 營運活動地點	17	
102-5	Ownership and legal form 所有權與法律形式	17	
102-6	Markets served 提供服務的市場	17	
102-7	Scale of the organization 組織規模	17	
102-8	Information on employees and other worker 員工及其他工作者的資訊	61	
102-9	Supply chain 供應鏈	52	
102-10	Significant changes to the organization and its supply chain 組織其供應鏈的重大改變	19-21	
102-11	Precautionary principle or approach 預警原則或方針	40 43-50	
102-12	External initiative 外部倡議	89	聯合國全球盟約
102-13	Membership of associations 公協會的會員資格		不適用/未參加公協會
102-14	Statement from senior decision-maker 決策者的聲明	5	
102-15	Key impacts, risks and opportunities 關鍵影響、風險及機會	29-30	
102-16	Values, principles, standards and norms of behavior 價值、原則、標準及行為規範	21、37	
102-17	Mechanisms for advice and concerns about ethic 關於倫理之建議與顧慮的機制	37	
102-18	Governance structure 治理結構	31	
102-19	Delegating authority 委任授權	31	
102-20	Executive level responsibility for economic, environmental and social topics 管理層級負責經濟環境和社會主題	22	
102-21	Consulting stakeholders on economic, environmental and social topics 與利害關係人諮商經濟環境和社會主題	12-13	
102-22	Composition at the highest governance body and its committees 最高治理機關及委員會的組成	32	
102-23	Chair of the highest governance body 最高治理單位的主席	32	
102-24	Nominating and selecting the highest governance body 最高治理單位的提名和遴選	32	
102-25	Conflicts of interest 利益衝突	32	

GRI 102 General Disclosures 一般揭露		頁碼	Omission
Disclosure 揭露	Description 描述		
102-26	Role of highest governance body in setting purpose, values, and strategy 最高治理單位在設立宗旨、價值觀和策略的角色	32	
102-27	Collective knowledge of highest governance body 最高治理單位的群體智識	32-34	
102-28	Evaluating the highest governance body's performance 最高治理單位的績效評估	32	
102-29	Identifying and managing economic, environmental, and social impacts. 鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊	11-14	
102-30	Effectiveness of the management processes 風險管理程序的有效性	43-49	
102-31	Review of economic, environmental, and social topics 經濟、環境和社會主題的檢視	11-14	
102-32	Highest governance body's role in sustainability reporting 最高治理機關於永續性報告的角色	11-13	
102-33	Communicating critical concerns 溝通重要關鍵議題	11-13	
102-34	Nature and total number of critical of concerns 關鍵議題的性質與總數	11-14	
102-35	Remuneration policies 薪酬政策	64-66	
102-37	Stakeholders involvement in remuneration 利害關係人的參與	11-13	
102-38	Annual total compensation ratio 年度總薪酬比率	64-65	
102-39	Percentage increase in annual total compensation ratio 年度總薪酬比率之增加百分比	64-65	
102-40	List of stakeholder groups 利害關係人團體	11	
102-41	Collective bargaining agreements 團體協約		不適用/溝通管道暢通
102-42	Identifying and selecting stakeholders 鑑別與選擇利害關係人	11-13	
102-43	Approach to stakeholder engagement 與利害關係人溝通的方針	11-13	
102-44	Key topic and concerns raised 提出之關鍵主題與關注事項	11-13	
102-45	Entities included in consolidated financial statements 合併財務報表中所包含的實體	17-18	
102-46	Defining report content and topic boundaries 界定報告內容與主題邊界	14-16	
102-47	List of material topics 重大主題列表	13-14	
102-48	Restatements of information 資訊重編		不適用/未重編
102-49	Changes in reporting 報導改變	4	
102-50	Reporting period 報導期間	3	
102-51	Date of most recent report 上次報告書的日期	3	
102-52	Reporting cycle 報導週期	3	

GRI 102 General Disclosures 一般揭露		頁碼	Omission
Disclosure 揭露	Description 描述		
102-53	Contact point for questions regarding the report 可回答報告書相關問題的聯絡人	4	
102-54	Claims of reporting in accordance with the GRI standards 依循 GRI 準則報導的宣告	3-4	
102-55	GRI content index GRI 內容索引	80-88	
102-56	External assurance 外部保證/確信		自願編製，未來考慮 第三人保證/確信
GRI 103 Management Approach 管理方針		頁碼	Omission
Disclosure 揭露	Description 描述		
103-1	Explanation of the topic and its Boundaries 解釋重大主題及其邊界	11-16	
103-2	The management approach and its components 管理方針及其元素	6	
103-3	Evaluation of the management approach 管理方針的評鑑		不適用/未送評鑑，未 來考慮委託專家評鑑

STANDARD DISCLOSURES PART：Topic – specific Standards 特定主題標準			頁碼	Omission
GRI 200 Economic Series 經濟系列				
Series 系列	Disclosure 揭露	Description 描述		
GRI 201 Economic Performance 經濟效益	201-1	Direct economic value generated and distributed 組織所產生及分配的直接經濟價值	27-28	
	201-2	Financial implications and other risk and opportunities due to climate change 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	29-30	
	201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans 定義福利計劃義務與其他退休計畫	65	
	201-4	Financial assistance received from government 取自政府之財務補助		不適用/未申請政府財務補助
GRI 202 Market presence 市場地位	202-1	Ratios of the standard entry level wage by gender compared to local minimum wage 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例		完整資訊未整合，未來考慮揭露
	202-2	Proportion of senior management hired from the local community 雇用當地居民為高階管理階層的比例		完整資訊未整合，未來考慮揭露
GRI 203 Indirect Economic Impacts 間接經濟衝擊	203-1	Infrastructure investments and services provided supported 基礎設施的投資與支援技術服務的發展及衝擊	73-77	
	203-2	Significant indirect economic impacts 顯著的間接經濟衝擊	73-77	
GRI 204 Procurement practices 採購實務	204-1	Proportion of spending on local suppliers 來自當地供應商的採購支出之比率	46	
GRI 205 Anti-corruption 反貪瀆	205-1	Operation assessed for risk related to corruption 已進行貪瀆風險評估的風險策略	40	
	205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures 又關反貪瀆政策和程序的溝通及訓練	40	
	205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken 已確認的貪瀆事件及採取的行動		不適用/無貪瀆事件
GRI 206 Anti-competitive 反競爭行為	206-1	Legal action for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices 涉及反競爭行為、反壟斷行為的法律行動		不適用/無違反不公平競爭情事

GRI 300 Environmental Series 環境系列			頁碼	Omission
Series 系列	Disclosure 揭露	Description 描述		
GRI 301 Material 物料	301-1	Materials used by weight or volume 所用物質的重量或體積	52-53	
	301-2	Recycled input materials used 使用的再生原料	53	
	301-3	Reclaimed products and their packaging materials 回收產品及其包裝	57-58	
GRI 302 Energy 能源	302-1	Energy consumption within the organization 組織內部的能源消耗量	51-60	
	302-2	Energy consumption outside of the organization 組織外部的能源消耗量		完整資訊尚待整合， 未來考慮揭露
	302-3	Energy intensity 能源密集度	58	
	302-4	Reduction of energy consumption 減少能源消耗	58-59	
	302-5	Reductions in energy requirement of products and services 降低產品和服務得能源需求	51-60	
GRI 303 Water 水	303-1	Water withdrawal by source 依來源劃分的取水量	59	屬於民生用水
	303-2	Water sources significantly affected by withdrawal of water 因取水而壽顯著影響的水源		不適用/自來水公司供水
	303-3	Water recycled and reused 回收及再利用的水	59	
GRI 304 Biodiversity 生物多樣性	304-1	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas 組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區		不適用/新竹科學園區尚未發布生物多向性之衝擊及保護管理措施
	304-2	Significant impact of activities, products, and services on biodiversity 活動產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊		不適用/同上
	304-3	Habitats protected or restored 受保護或富裕的棲息地		不適用/同上
	304-4	IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in area affected by operations 受營運影響的棲息地中，早已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保護名錄的物種		不適用/同上

GRI 300 Environmental Series 環境系列			頁碼	Omission
Series 系列	Disclosure 揭露	Description 描述		
GRI 305 Emission 排放	305-1	Direct (scope 1) GHG emissions 直接(範疇一)溫室氣體排放		不適用/完成 IC 設計 之後的製成皆由供應商負責製造、封測
	305-2	Energy indirect (scope 2) GHG emissions 間接(範疇二)溫室氣體排放	60	
	305-3	Other indirect (scope 3) GHG emissions 直接(範疇三)溫室氣體排放		完整資訊尚待整合， 未來考慮揭露
	305-4	GHG emission intensity 溫室氣體排放密集度		完整資訊尚待整合， 未來考慮揭露
	305-5	Reduction of GHG emissions 溫室氣體排放減量	60	
	305-6	Emissions of ozone-depleting substances(ODS) 破壞臭氧層破壞物質的排放		不適用/完成 IC 設計 之後的製成皆由供應商負責製造、封測
	305-7	Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emissions 氮氧化物、硫氧化物和其他重大氣體排放		不適用/完成 IC 設計 之後的製成皆由供應商負責製造、封測
GRI 306 Effluents and Waste 廢汙水和 廢棄物	306-1	Water discharge by quality and destination 依水質及排放目的所劃分的排水量		不適用/完成 IC 設計 之後的製成皆由供應商負責製造、封測
	306-2	Waste by type and disposal method 按類別及處置方法劃分的廢棄物	58	
	306-3	Significant spills 嚴重洩漏		不適用/完成 IC 設計 之後的製成皆由供應商負責製造、封測
	306-4	Transport of hazardous waste 廢棄物運輸		不適用/完成 IC 設計 之後的製成皆由供應商負責製造、封測
	306-5	Water bodies affected by water discharges and/or runoff 受放流水及其他(地表)逕流排放而影響的水體		不適用/完成 IC 設計 之後的製成皆由供應商負責製造、封測
GRI 307 Environmental Compliance 有關環境法規 的法遵	307-1	Non-compliance with environ-mental laws and regulations 違反環保法規	51-60	產品行銷歐美日中等 國家，遵守各地區環 保要求是聯傑國際永 續發展的重要前提
GRI 308 Supplier Environmental Assessment 供應商 環境評估	308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria 採用環境標準篩選新供應商	46	
	308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken 供應鏈對環境負面影響，以及所採取的行動	46	

GRI 400 : Social Series 社會系列			頁碼	Omission
Series 系列	Disclosure 揭露	Description 描述		
GRI 401 Employment 勞雇關係	401-1	New employee hires and employee turnover 新進員工與離職員工	61-62	
	401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees 提供全體職工(不含臨時或兼職員工)的福利	64-65	
	401-3	Parental leave 育嬰假	66	
GRI 402 Labor/Management Relations 勞/資關係	402-1	Minimum notice periods regarding operational changes 關於營運變化的最短預告期	64	
GRI 403 Occupational Health and Safety 職業安全衛生	403-1	Workers representation in formal joint management-worker health and safety committees 由勞資共同組成正式的安全衛生委員會的工作者代表	64	
	403-2	Types of injury and rate of injury occupational diseases, lost days, and absenteeism and number of work-related fatalities 傷害類別、傷害、職業病、損失日數、缺勤等比率，以及因公死亡事故總數	71	無公傷、職業病事件
	403-3	Workers with high incidence or high of diseases related to their occupation 與其職業有關之疾病高發生率與高風險之工作者		不適用/從業員工不涉高風險工作
	403-4	Health and safety topic covered in formal agreement with trade union 公會正式協定中納入健康與安全相關議題		不適用/從業員工不涉高風險工作
GRI 404 Training and Education 訓練與教育	404-1	Average hours of training per year employee 每名員工每年接受訓練的平均時數	70	
	404-2	Programs for upgrading employee skill and transition assistance programs 提升員工職能及過度協助方案	70	
	404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews 定期接受績效及職業發展的員工百分比	70	
GRI 405 Diversity and Equal Opportunity 員工多元化與機會平等	405-1	Diversity of governance bodies and employees 治理單位與員工的多元化	33、61	
	405-2	Ratio of basic salary and remuneration of woman to man 女性對男性對基本薪資加薪酬的比率		完整資訊待整合，未來考慮揭露
GRI 406 Non-discrimination 不歧視	406-1	Incident of discrimination and corrective action taken 歧視事件及組織採取的改善計畫	64	無歧視情事

GRI 400 : Social Series 社會系列			頁碼	Omission
Series 系列	Disclosure 揭露	Description 描述		
GRI 407 Freedom of Association and Collective Bargaining 結社自由與團體協商	407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	46	本公司主要供應商是台灣地區之晶圓製造、封裝、測試國際大廠
GRI 408 Child Labor 童工	408-1	Operations and suppliers of significant risk for incidents of child labor 營運據點和供應商使用童工之重大風險	64	
GRI 409 Forces or Compulsory Labor 強迫或強制勞動	409-1	Operations and suppliers of significant risk for incidents of forced or compulsory labor 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點或供應商	64	
GRI 410 Security Practices 保全實務	410-1	Security personnel trained in human rights policies or procedures 保全人員接受人權政策或程序訓練		不適用/聯傑是 Sony GP 夥伴
GRI 411 Rights of Indigenous People 原住民權利	411-1	Incidents of violations involving rights of indigenous peoples 涉及侵害原住民的事件		不適用/聯傑是 Sony GP 夥伴
GRI 412 Human Rights Assessment 人權評估	412-1	Operations that have been subject to human rights reviews or impact assessments 接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動		不適用/聯傑是 Sony GP 成員
	412-2	Employee training on human rights policies or procedures 人權政策或程序的員工訓練		不適用/聯傑是 Sony GP 夥伴
	412-3	Significant investment agreements and contracts that include human rights clauses or that underwent human rights screening 載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協定及合約		不適用/聯傑是 Sony GP 夥伴
GRI 413 Local Communities 當地社區	413-1	Operations with local community engagement, impact assessment, and development programs 經當地社區溝通、衝擊和發展計畫的營運活動		不適用/聯傑是 Sony GP 夥伴
	413-2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities 對當地社區具有顯著實際或潛在負面的營運活動		不適用/聯傑是 Sony GP 夥伴
GRI 414 Supplier Social Assessment 供應商社會評估	414-1	New suppliers that were screened using social criteria 新供應商使用社會準則篩選	46	
	414-2	Negative social impacts in the supply chains taken 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	46	

GRI 400 : Social Series 社會系列			頁碼	Omission
Series 系列	Disclosure 揭露	Description 描述		
GRI 415 Public Policy 公共政策	415-1	Political contributions 政治捐獻	39	
GRI 416 Customer Health and Safety 客戶健康與安全	416-1	Assessment of the health and safety impacts of product and service categories 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	52	
	416-2	Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services 違反產品和服務的健康和安全的法規之事件		不適用/聯傑是 Sony GP 夥伴
GRI 417 Marketing and Labeling 行銷與標示	417-1	Requirements for product and service information and labeling 產品和服務資訊之標示的要求	53	
	417-2	Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling 未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件		不適用/未發生
	417-3	Incident of non-compliance concerning marketing communications 未遵循行銷推廣相關法規的事件		不適用/未發生
GRI 418 Customer Privacy 客戶隱私	418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer breaches of customer data 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		不適用/未發生
GRI 419 Socioeconomic Compliance 社會經濟法規遵循	419-1	Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area 違反社會與經濟領域之法律和規定	39	聯傑國際守法守紀 從未發生違背法規 之情事

附錄二、聯合國全球盟約 (The United Nations Global Compact) 對照表

GRI 102-12

分 類	主 要 課 題	參考章節
人權	尊重國際公認的人權	1. 永續經濟成長 – 供應商管理 3. 員工照顧
	不發生違反人權的事件	3.1 人力資源政策
勞工標準	尊重勞工集會自由	3.1 人力資源政策
	消弭強迫性勞動	3.1 人力資源政策
	不用童工	3.1 人力資源政策
	不歧視	3.1 人力資源政策
環境	採用預防性措施因應環境挑戰	2.1.1 產品的開發與演進
	推動並強化企業環境責任	2.1.1 生產 2.1.2 綠色行銷 – 節能產品的輔導 2.1.3 環境法規的遵循
	開發並推廣對環境友善的科技	關於聯傑 – 創新管理與技術研發
反貪腐	誠信經營	1.1.4 誠信經營
	反對一切形式的腐敗	1.1.5 從業道德與反貪瀆

附錄三、上市上櫃公司企業社會責任守則

內 容			參考章節
第一章	總 則	揭櫫制定之目的、適用之對象、實踐之原則	永續發展策略及 CSR 報告書架構
第二章	落實推動公司治理	規範落實推動公司治理	1.1 公司治理
第三章	發展永續環境	規範發展及永續環境	2. 永續環境
第四章	維護社會公益	規範維護社會公益	2.1 聯傑國際－綠 色品牌 2.2 生產 2.3 綠色行銷 3.2 人力資源政策
第五章	加強企業社會責任揭露	規範加速企業社會責任資訊揭露	關於報告書
第六章	附則	規範檢討改進公司所建置之企業社會責任制度	關於聯傑－核心 價值與企業社會 責任

