

陸、社會共融

聯傑國際向來重視台灣社會的整體發展，認為企業經營最理想的境界就是能夠與社會共融，成功的企業除了對員工負責、對投資大眾負責，對地球的生態環境負責，還必須長期的投入資金與人力，突破缺乏天然資源的限制，讓我們所處的社會充滿著和樂與希望。

基於人才是台灣產業競爭的基礎，本公司很早就有「人才必須由自己培養」的認知，我們以協助高等教育發展為主軸，透過產學合作模式協助頂尖大學建立人才庫，為整體產業培育優秀人才。我們同時也關心體育、城鄉發展，更提供資源協助公益團體照顧弱勢家庭。

一、產學合作

(一) 開辦成功大學 (IIMB) - 臥虎計畫

2016 年度，聯傑國際認養「成功大學國際經營管理研究所(IIMB) - 臥虎計畫」。本計畫為公司年度社會關懷的重點，期望藉由參與頂尖大學培育境外人才的計畫，為年輕世代搭建全球化的基礎。

按成大 IIMBA「臥虎計畫」於每年的暑假舉辦，學員大多來自東南亞或日韓等國家知名大學的研究生，這個計畫和成功大學國際經營管理研究所互相連結，同時輔以企業實習制度。本計畫透過課程設計、資訊交流以及生活照顧，讓外國學生認識台灣，提高台灣年輕世代在國際的能見度，以建立他們未來在國際社會互助、互信的基礎。

本公司董事長郝挺博士、資深副總陳文賢兩人，不畏 7 月酷暑分別驅車前往台南為「成大 - 臥虎計畫」講課，管理部門員工也隨行照料學員們的需求。

我們配合學員的程度與需求課程聚焦於：國際情勢、科技發展、技術成長等面向的研討，深入淺出導入聯傑國際公司治理的核心價值 - 「穩健經營、社會共融」。

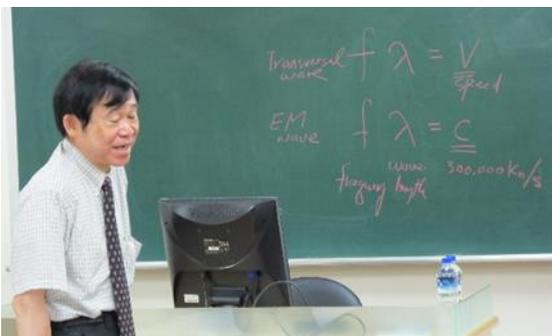


陳副總負責課程的前段(第一天)，他以「物聯網」三個領域：應用層、網路層、傳感網路層做技術與關連性分析，並解說這三個領域於「物聯網」產業的當今現況與未來機會。

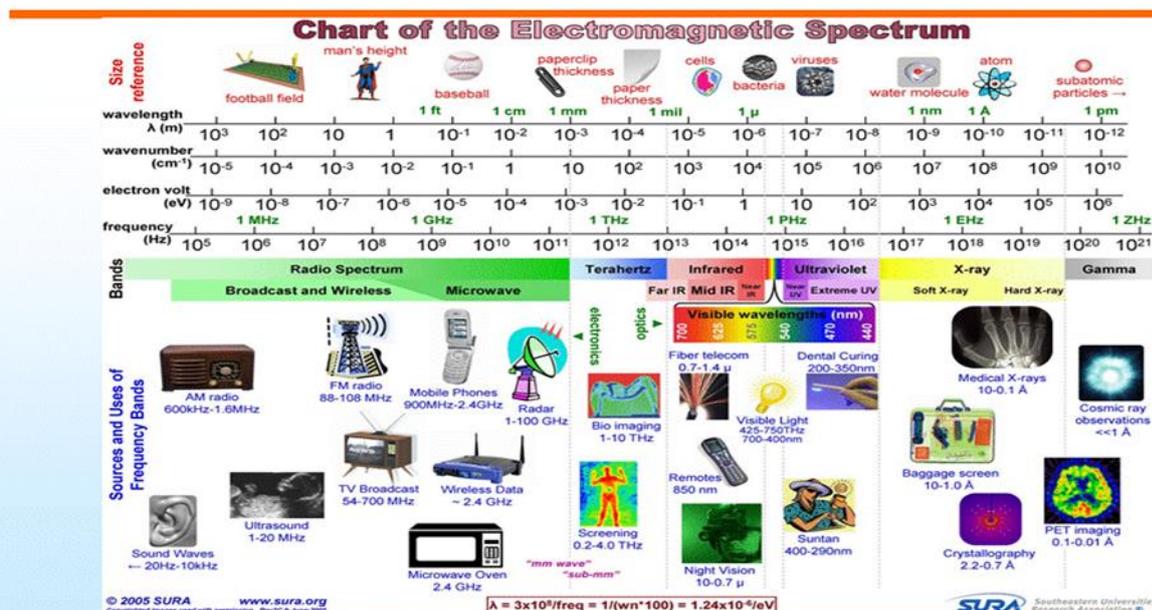
郝董事長負責後段課程(第二天)，他為學員解說「高科技產業管理」的重心，為這批亞洲明日之星未來創業的幾個重要課題；學員在理論及實務精闢的導引下，認識了全球高科技產業發展的趨勢，網路發達是社會快速發展的重要推手。

- 陳副總帶給學生技術面向的知識，從通訊電機領域、IOT 的應用到 21 世紀全球科技的演進軌跡。他也指導學生「做中學」。

上午 9:00 到夜間 8:00 的密集課程，挑戰台上與台下的體力與耐力，也激盪出熱烈的火花。下圖是學員對聲音傳輸提問，陳副總將 Call phone 技術帶進來，深入淺出的解答學員的迷津。



DAVICOM Frequencies & Spectrum



Courtesy of : Southeastern Universities Research Association, <http://www.sura.org/>

- 郝董事長以「21 世紀全球科技的演進」為專題，為學員分析現今產業的概況。指導這批外國的新生代將來創業要掌握的幾項基本重要原則，在一開始就奠定成功的基石。



董事長以近年受到全球矚目的事件作引子，帶領學員探討各事件對全球的影響。「1997 韓國發生經濟危機、2001 安隆案讓各國防範企業不誠實問題、911 紐約雙子星大樓受到恐怖攻擊而倒塌、2002 年美國制定反傾銷法案、2003 發生美伊戰爭、2006 美國查獲反托拉斯案件、2008 年美東發生暴風雪，同年澳洲基督城發生大地震，2008-2009 年美國雷曼兄弟倒閉引發全球金融恐慌，2010 年 TOYOTA 汽車事件，2011-2012 年歐盟會員國希臘國債引發的連鎖效應，2013 年美國實施貨幣寬鬆政策(QE)，2014 年全球石油危機，IS 不斷的在世界各地實施暴力攻擊。…」

董事長請學員持續關注今年(2016 發生)的大事：「英國公投結果脫歐、日本軟銀併購半導體大廠 ARM，這兩件大事以後對全球經濟、產業環境會發生那些重大的影響。」

董事長指出，前述事件的衝擊與影響是全球化必然的結果。「全球化是從 1492 年哥倫布發現新大陸開始。1492 年~1800 年是第一個階段，這個時期全球整合的驅動力在國家力量的強弱，當時所謂的「日不落國」都是因為這個原因；第二個階段發生在 1800 年~2000 年，這個時期因為天然資源分佈、國際貿易發達，成就了很多跨國公司；全球化的第三個階段從 2000 年開始，這時期是網際網路發達的世代。」

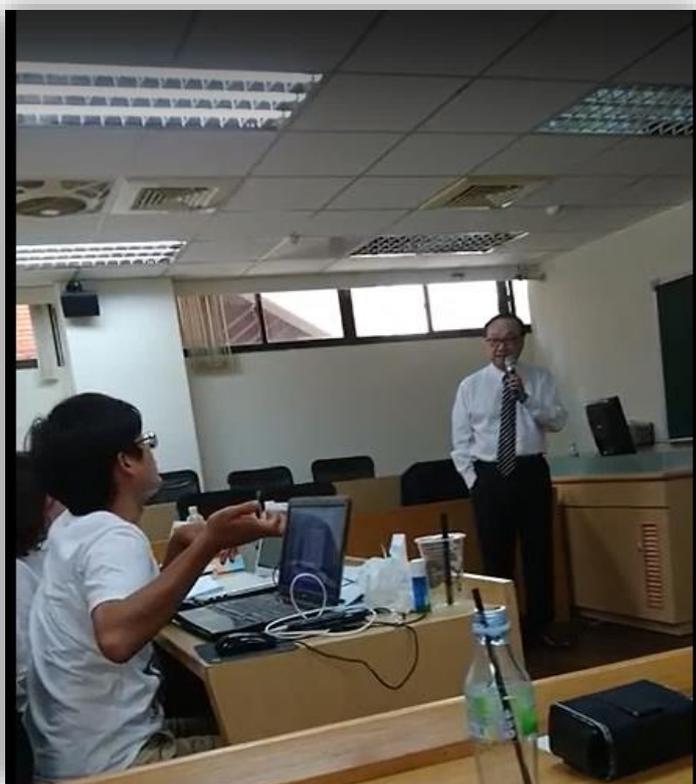
網際網路就像是地球的龍骨，帶動了全球科技不斷地向前發展。各種資訊透過網路的傳播，讓地球變得越來越小，前一秒 A 地發生的事情，下一秒鐘就會傳遍整個世界。在社群網路上，每個人都是資訊的接收者與傳播者，各種資訊用各種不同的樣貌充斥在每個人的身邊。

Facebook 等社群媒體發達後更改變了人類思維的模式，人類的思維和社交方式也不同於以往。世

界變得越來越複雜，在與源源不絕的資訊互動的過程中，需要的是不漏掉任何機會的能力。我們需要學習自我控制，並有技巧的在社群媒體上運用注意力：參與、垃圾偵測、協作及網路察覺，讓自己有能力「聰明使用網路」。

學員的簡報是 Workshop 的濃縮精華，學員在用短短幾個小時內，將過去所學以及集訓習得的知識，作成「我的新創公司」簡報。學員分別以個人的興趣結合該國的資源，從 SWOT 分析切入，將董事長的經驗，以七個「P」為綱要，包括產品、市場、人才、行銷、資金籌措與調度、……等。

董事長傾聽簡報逐一予以講評，也答覆學員的提問。董事長學員繼續努力，期勉他們持續朝自己設定的目標勇敢的向前邁進。同時也提醒：「客戶滿意、合理利潤」是企業永續經營的不二法門。



WORKSHOP



註：本公司後續追蹤：三分之二學員留在台灣大企業實習，三分之一學員返回韓國 KAIST 大學 其指導教授的實驗室繼續做研究。

(二) 交通大學「菁英人才培育」計畫

- 設置交通大學電機工程學系【聯傑國際】榮譽入學獎學金

本公司於 2015 年捐贈設置國立交通大學電機工程學系【聯傑國際】獎學金，本獎學金頒給當年度繁星、學測、申請入學之大一新生以交大電機為入學第一志願並獲錄取之學生，這些學生就讀交大電機大學部四年之學雜費用由本公司全額負擔。

獎學金設置之目的係為鼓勵優秀的高中生，在電機科技領域學習專業，希望他們站在巨人的肩膀上發展自我、創造自我，也藉由交大團隊精神的培養，建立核心能力，培養未來的國際競爭力。



本公司除了頒發獎學金鼓勵學生，董事長更關心同學們的學習情形以及校園生活。他經常與學生共進午餐，傳遞「人前抬頭，人後埋頭」、「知新致遠、崇實篤行」的人生哲理。



2016年8月底，交大電機新任系所主管拜會董事長，謝謝本公司對電機科技教育的支持，也請董事長繼續支持交大電機新的行政團隊。



來自花蓮的黃同學表示：「父母生我、育我，交大電機讓我成長」，他感謝在有企業家學長支持的交大電機就讀，讓他充滿信心，對未來充滿希望。



▲ 董事長向來訪的學生介紹公司的藝術收藏

簡單的鉛筆畫看似三D圖像，其中蘊含著企業經營的最高指導原則「上善若水，水利萬物而不爭」。

- **捐贈電機系學生出國獎學金**

為讓年輕人具有國際視野，我們也響應交大電機系出國交換計畫。聯傑每年捐贈該系學生出國獎學金，讓交大電機系不中斷學生出國交換的計畫，優秀年輕人前往國際一流大學交換學習，認識交換學校國家的風土民情、國際學生，建立未來的人際網路。

2016 年交通大學電機系學生出國交換人數

地區	人數
美國	5
德國	5
比利時	5
英國	1
大陸、香港	2

- **董事長擔任交大電機【大師講座】**

除了跟學生分享經驗，董事長也應交大電機的邀請擔任交大電機【大師講座】，他跟學生以及家長分享一路走過來點點滴滴，同時也帶領大家認識國際化的內涵與國際產業發展的趨勢。



董事長分享大學時期與到美國留學對他一生的影響：大學聯考分發至交通大學控工系(電機系前身)。大學四年時間跟老師、學長、同學們建立了濃厚的情誼，大學畢業拿到美國柏克萊大學的獎學金，留學柏克萊大學電機研究所培養專業能力、增廣國際視野，更結交許多國

際友人。他鼓勵學生「有機會一定要出去外面看看。」

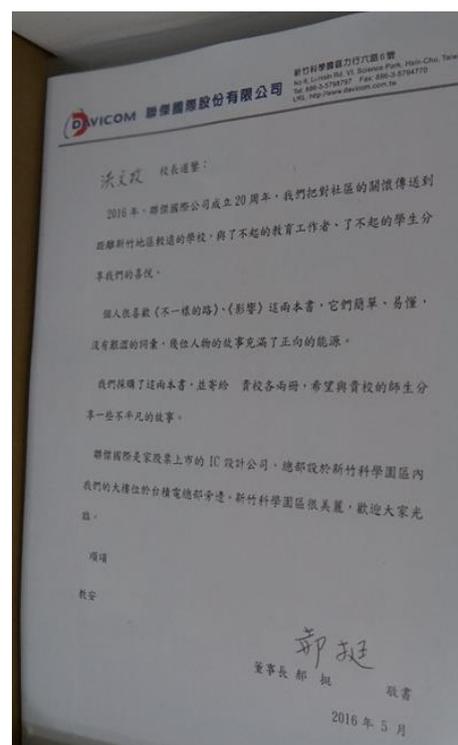
董事長從高科技產業發展的趨勢切入，講座以「微電與通信」、「互聯網科技」、「運輸科技」為綱要，點出高科技產業發展的趨勢，未來需要更多優秀人才投入不斷的研發與創新，為人類創造更大的福祉。

他勉勵學生要把時間用在「對」的地方，把握學習的黃金階段：「充實自我、結交益友，培養團隊精神，未來到處是機會。」



二、贈書偏鄉學校：鼓勵【閱讀】累積正向能源

2016年，我們採購一批優良讀物，致贈金門、馬祖、澎湖、花蓮、台東、屏東等 25 所偏鄉學校圖書館，鼓勵學生以閱讀累積正向能量。(請參閱附件)



我們也指派員工於 5 月 11 日將贈書送到澎湖縣最南邊的七美國中。

藉由送書因緣，公司有機會向離島地區的學校師生致敬。這些學生具有一般城市孩子比較缺乏的勇氣、學習態度、獨立性與生活的能力……等。

該校年輕的教務主任表示，2015 年夏天颱風重創七美國中教學大樓正關閉整修中，全體學生都在體育館內三個小空間裡上課，干擾在所難免。七美國中鼓勵學生藝術創作，操場的前方是學生的彩繪作品，小小圖書室雖然藏書不多卻是學生充實精神食糧的所在，也是發揮創意的地方。(右下圖是該校學生的三 D 創作：七美島模型)



三、贊助企業經理人協會

新竹地區企業經理人協會是個公益社團法人，以協助企業改善經營環境促進經濟發展、提供專業服務、協助企業改進有關經營管理問題、推動社區關懷公益活動，營造和諧溫馨生活環境為社團之宗旨。

本公司每年均贊助該協會經費，與協會共同舉辦有關企業經理實務之研討、講習及觀摩等活動，與夥伴們一起發揮小螺絲釘的大作用。



四、擔任台灣科技公益協進會之發起人：培育體育人才

歐、美等先進國家重視運動休閒活動。台灣高科技產業與歐美已開發國家做生意，大多以運動的方式投石問路，進而建立友誼。

本公司於 1996 年成立後，即積極的參與同業培育本土高爾夫球選手計畫，並且贊助選手參與國際高爾夫球賽事，提升台灣科技產業在國際的能見度。台灣科技公益協進會於 2015 年成立，為了更有效率的培育選手，本公司與有志一同的企業共同擔任創始會員。

2016 年本公司持續支持協進會培育體育人才計畫，協會特頒發感謝狀一禎：本公司的捐款將用於舉辦科技希望高爾夫球巡迴賽培養青年新秀，為台灣在國際的能見度而努力。



五、捐贈舊電腦：扶助弱勢家庭

新竹市家庭扶助中心位於新竹科學園區附近，本公司員工與該中心之員工、志工平日互動良好。

2016 年本公司購置一批電腦設備，換下一批舊電腦及企業版軟體，委請新竹家扶中心將舊電腦與正版軟體轉贈弱勢家庭使用，並請該中心的志工嗣後協助受贈家庭嗣後的維護工作。



六、員工奉獻專業：造福青年學子

一般非理工背景之管理科系學生在校時很難有機會接觸到與 IC 設計及半導體製造相關的知識，清大科技管理學院為建立學生畢業後的競爭力，創院後即向科學園區徵求業師，借重經驗豐富的高科技從業人員，分享工作經驗並從實務面向一窺高科技公司內部的各種管理面向。

本公司資深協理余新民先生，在使命感的驅動下投入清大科管學院教授的行列，默默地為社會奉獻所長。他利用公餘前往該學院講授「半導體製程概要」，截至 2016 年已堂堂進入第十一年。

董事長非常肯定余協理以專業服務社區，回饋社會的具體作為。



▲ 余協理與清大科管學院學生

公司其他同仁也極力效法余協理的奉獻精神。

2017 年高階主管、工程師將以業師身分，指導有關電子紙(EPD)前瞻技術的開發與應用。

▼ 2017 交大電機 EPD 專題生開幕式於聯傑大樓內舉行

